**Nr.** **49618/09.12.2022**

**REFERAT DE APROBARE**

**pentru stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază ale unor angajați ai Teatrului de Păpuși Puck pentru anul 2023**

|  |
| --- |
| **Secțiunea 1** - **Motivul adoptării actului administrativ:** |
| 1. **Descrierea situației actuale:** |
| * 1. **Cerinţe care reclamă necesitatea actului administrativ:** |
| Art. I alin (4) din Ordonanța de Urgență a Guvernului privind unele măsuri fiscal bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative nr. 168 publicată în Monitorul Oficial nr. 1186 din data de 09.12.2022 prevede că ” Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, **începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2022**”.  Art. 1 din Hotărârea de Guvern pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată nr. 1447 publicată în Monitorul Oficial nr. 1186 din data de 09.12.2022 prevede că ” **Începând cu data de 1 ianuarie 2023, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată**, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, **se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.000 lei lunar**, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 18,145 lei/oră.”  Prin **Decizia civilă nr. 365/A/2020 a Curții de Apel Cluj pronunțată în Dosar nr. 852/117/2019**, definitivă se admite în parte apelul declarat de reclamanții GROZA ADRIANA-referent de specialitate I, TODEA EUGENIA-referent de specialitate I, POP FLAVIU-referent de specialitate I, FLOREA CARMEN ALINA-referent de specialitate I (1/2 normă) și Consilier juridic IA (1/2 normă), DELEAN AUGUSTA-îngrijitor, angajați ai Teatrului de Păpuși PUCK și **obligă Consiliu Județean Cluj să emită o hotărâre prin care să stabilească salariul de bază al reclamanților, în conformitate cu dispozițiile art. 11 raportat la Anexa VIII, cap. II lit. A pct. IV din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 februarie 2019**;  Pentru punerea în aplicare a hotărârii judecătorești a fost aprobată Hotărârea Consiliului Județean Cluj nr. 172/2020 conform căreia **începând cu 01.01.2023 salariile de bază, pentru personalul din cadrul Teatrului de Păpuși ”Puck” Cluj-Napoca, salarizat în baza art. 11 din Legea nr. 153/2017, conform Deciziei civile nr. 365/A/2020 a Curții de Apel Cluj, ar trebui stabilite prin raportare la salariul minim pe economie valabil la data de 01.01.2023.** |
| **1.2. Cerinţe care reclamă oportunitatea actului administrativ:** |
| **Gestionarea sistemului de salarizare** **a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de** **fiecare ordonator de credite,** care **are obligația** **să stabilească salariile de bază**, sporurile și alte drepturi salariale în bani sau natură prevăzute de lege, să asigure promovarea în funcții, grade/trepte profesionale și avansarea în gradații **astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu**.  Conform art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare ”Pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul familiei ocupaţionale «Administraţie» din aparatul propriu al consiliilor judeţene, primării şi consilii locale, din instituţiile şi serviciile publice de interes local şi judeţean din subordinea acestora, **salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului judeţean** sau a Consiliului General al Municipiului Bucureşti, după caz, **în urma consultării organizaţiei sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanţilor salariaţilor”.**  Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare, la art. 11 alin.(4), prevede că **nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției vicepreședintelui consiliului județean** cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.  Având în vedere că:   * începând cu data de 1 ianuarie 2023, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2022; * nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției vicepreședintelui consiliului județean; * Consiliului Județean Cluj are obligația de a gestiona în mod prudent resursele bugetare și necesitatea creării unui spațiu bugetar pentru alocarea de sume reprezentând cofinanțare pentru susținerea și implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene   **Propun pentru personalul din cadrul Teatrului de Păpuși ”Puck”, salarizat conform art. 11 din Legea nr. 153/2017,** prin derogare de la prevederileart. 2 alin. (3) din Hotărârea Consiliului Județean Cluj nr. 172/2020, **ca începând cu data de 1 ianuarie 2023, cuantumul brut al salariilor de bază să se menţină la acelaşi nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2022** în măsura în care ocupă aceeaşi funcţie și îşi desfăşoară activitatea în aceleaşi condiții. |
| 1. **Schimbări preconizate:** |
| Pentru personalul din cadrul Teatrului de Păpuși ”Puck” Cluj-Napoca, salarizat conform art. 11 din Legea nr. 153/2017, începând cu data de 1 ianuarie 2023, cuantumul brut al salariilor de bază se menţine la acelaşi nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2022, în măsura în care personalul ocupă aceeaşi funcţie și îşi desfăşoară activitatea în aceleaşi condiții. |
| **Secțiunea a 2-a - Impactul socio-economic:** |
| Nu estecazul |
| **Secțiunea a 3-a - Impactul financiar asupra bugetului judeţului pe termen scurt(an curent)/lung:** |
| Pe termen scurt, pentru anul 2023 cheltuielile de personal, pentru personalul din cadrul Teatrului de Păpuși ”Puck” Cluj-Napoca, salarizat conform art. 11 din Legea nr. 153/2017, se mențin la nivelul anului 2022. |
| **Secțiunea a 4-a – Activități de informare publică și consultare privind elaborarea și implementarea actului administrativ:** |
| În vederea elaborării proiectului de hotărâre a fost trimisă Sindicatului reprezentativ din cadrul Teatrului de Păpuși PUCK adresa nr. 49062 din 06.12.2022 în vederea consultării cu privire la oportunitatea menținerii salariilor de bază la nivelul lunii decembrie 2022, pentru personalul din cadrul Teatrului de Păpuși ”Puck”, salarizat în baza art. 11 din Legea nr. 153/2017 conform Deciziei civile nr. 365/A/2020 a Curții de Apel Cluj. |
| **Secțiunea a 5-a – Efectele actului administrativ asupra actelor administrative în vigoare și măsuri de implementare:** |
| Nu este necesară emiterea altor acte administrative și se poate pune în aplicare după adoptare. |
| **Secțiunea a 6-a – Anexe la referatul de aprobare:** |
| Adresa către Sindicatul reprezentativ sau reprezentanții salariaților din cadrul Teatrului de Păpuși Puck. nr. 49062 din 06.12.2022;  Răspunsul reprezentantului salariaților din cadrul Teatrului de Păpuși Puck înregistrată la Consiliul Județean Cluj cu nr. 49523 în data de 08.12.2022 |

**INIȚIATOR,**

**PREȘEDINTE**

**ALIN TIȘE**

**P R O I E C T DE H O T Ă R Â R E**

**pentru stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază ale unor angajați ai Teatrului de Păpuși ”Puck” Cluj-Napoca pentru anul 2023**

Consiliul Judeţean Cluj, întrunit în şedinţă extraordinară;

Având în vedere Proiectul de hotărâre înregistrat cu nr. ……. din ….… pentru stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază ale unor angajați ai Teatrului de Păpuși ”Puck” Cluj-Napoca pentru anul 2023, propus de preşedintele Consiliului Judeţean Cluj – domnul Alin Tișe, care este însoţit de Referatul de aprobare cu nr. 49618/09.12.2022; Raportul de specialitate întocmit de compartimentului de resort din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Judeţean Cluj cu nr. 49669/09.12.2022 şi Avizul cu nr…... din ….. adoptat de Comisia de specialitate nr. ……, în conformitate cu art. 182 alin. (4) coroborat cu art. 136 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând cont de:

* Hotărârea Consiliului Județean Cluj nr. 172/2020 privind punerea în aplicare a Deciziei civile nr. 365/A/2020 a Curții de Apel Cluj, pronunțată în dosarul nr. 852/117/2019;

Luând în considerare prevederile:

* art. 123 – 140 și ale art. 142 -156 din Regulamentul de organizare şi funcţionare a Consiliului Judeţean Cluj, aprobat prin Hotărârea Consiliului Judeţean Cluj nr. 170/2020;

În conformitate cu prevederile:

* art. 173 alin. (1) lit. f) din Ordonanța de Urgență a Guvernului privind Codul administrativ nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare;
* art. 3 și art. 11 din Legea-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare;
* art. 20 alin. (1) lit. i) din Legea privind finanțele publice locale nr. 273/2006, cu modificările și copletările ulterioare;
* art. 3 pct. 16, Art. 16 din Legea responsabilității fiscal-bugetare nr. 69/2010 republicată, cu modificările și completările ulterioare;
* art. I alin. (4) din Ordonanța de Urgență a Guvernului privind unele măsuri fiscal bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative nr. 168/2022;
* art. 1 din Hotărârea de Guvern pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată nr. 1447/2022.

În temeiul competențelor stabilite prin art. 182 alin. (1) și art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

**hotărăşte:**

**Art. 1.** Prin derogare de la prevederile art. 2 alin. (3) din Hotărârea Consiliului Județean Cluj nr. 172/2020 privind punerea în aplicare a Deciziei civile nr. 365/A/2020 a Curții de Apel Cluj, pronunțată în dosarul nr. 852/117/2019, începând cu data de 1 ianuarie 2023, cuantumul brut al salariilor de bază pentru personalul din cadrul Teatrului de Păpuși ”Puck” Cluj-Napoca, salarizat conform Deciziei civile nr. 365/A/2020 a Curții de Apel Cluj, se menţine la acelaşi nivel cu cel acordat în luna decembrie 2022 în măsura în care personalul ocupă aceeaşi funcţie și îşi desfăşoară activitatea în aceleaşi condiții.

**Art. 2.** Cu punerea în aplicare a prevederilor prezentei hotărâri se încredințează președintele Consiliului Județean Cluj prin Teatrul de Păpuși ”Puck” Cluj-Napoca.

**Art. 3. (1)** Prezenta hotărâre se comunică Direcţiei Generale Buget-Finanţe, Resurse Umane; Teatrului de păpuși ”Puck” Cluj-Napoca precum şi Prefectului Judeţului Cluj şi se aduce la cunoştinţa publică Cluj prin afişare la sediul Consiliului Judeţean şi pe pagina de internet „[www.cjcluj.ro](http://www.cjcluj.ro)”.

**(2)** Managerul Teatrului de Păpuși ”Puck” Cluj-Napoca are obligația comunicării prezentei hotărâri personalului din cadrul Teatrului de Păpuși ”Puck” Cluj-Napoca, salarizat conform Deciziei civile nr. 365/A/2020 a Curții de Apel Cluj și transmiterii documentului de comunicare Direcției Administrație și Relații Publice din cadrul aparatului prorpiu al Consiliului Județean Cluj

**Contrasemnează:**

**PREŞEDINTE, SECRETAR GENERAL AL JUDEŢULUI,**

**Alin TIŞE Simona GACI**

**Nr……... din ……decembrie 2022**

*Prezenta hotărâre a fost adoptată cu … voturi “pentru” … voturi “împotrivă”, …. ”abţineri” şi …. Membrii ai Consiliului județean nu au votat, fiind astfel respectate prevederile legale privind majoritatea de voturi necesară.*

**INIȚIATOR,**

**PREȘEDINTE**

**ALIN TIȘE**

Nr. 49669/09.12.2022

**RAPORT DE SPECIALITATE**

|  |  |
| --- | --- |
| ***Titlul proiectului de hotărâre*** | Proiectul de hotărâre pentru stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază ale unor angajați ai Teatrului de Păpuși ”Puck” Cluj-Napoca pentru anul 2023. |
| ***Compartiment de resort:*** | Direcția Generală Buget-Finanțe, Resurse Umane-Serviciul Resurse Umane |
| ***Secțiunea 1 – Documentare și analiză:*** | |
| Consiliul Județean Cluj are competența cu privire la acest tip de acte administrative privind stabilirea salariilor de bază pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Cluj și din instituţiile şi serviciile publice de interes judeţean din subordinea acestuia.  Pentru acest proiect de hotărâre au fost analizate și sunt incidente următoarele acte normative:   * art. 173 alin. (1) lit. f) din Ordonanța de Urgență a Guvernului privind Codul administrativ nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare; * art. 3 și art. 11 din Legea-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare; * art. 20 alin. (1) lit.i) din Legea privind finanțele publice locale nr. 273/2006, cu modificările și copletările ulterioare; * art. 3 pct. 16, art. 16 din Legea responsabilității fiscal-bugetare nr. 69/2010, cu modificările și completările ulterioare; * Hotărârea Consiliului Județean Cluj nr. 172/2020 privind punerea în aplicare a Deciziei civile nr. 365/A/2020 a Curții de Apel Cluj, pronunțată în dosarul nr. 852/117/2019; * art. I alin. (4) din Ordonanța de Urgență a Guvernului privind unele măsuri fiscal bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative nr. 168/2022; * art. 1 din Hotărârea de Guvern pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată nr. 1447/2022 | |
| ***Secțiunea a 2-a -*** ***Fundamentare tehnică, respectiv cerințele de natuă tehnică, economică, juridică, posibilități de realizare în condiții de utilitate, legalitate, regularitate, eficiență, eficacitate și economicitate: 2*** | |
| Art. 20 alin. (1) lit. i) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale cu modificările și copletările ulterioare menționează faptul că **atât președinții consiliilor județene cât și autoritățile administrației publice locale** au competențe și responsabilități cu privire la ”**stabilirea opţiunilor şi a priorităţilor în aprobarea şi în efectuarea cheltuielilor publice locale**”;  Art. 3 alin. (1) și (4) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare prevede că ”**gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituţiile şi autorităţile publice se asigură de fiecare ordonator de credite**. Ordonatorii de credite au obligaţia să stabilească salariile de bază/soldele de funcţie/salariile de funcţie/soldele de grad/salariile gradului profesional deţinut, gradaţiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizaţiile de încadrare/indemnizaţiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani şi în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcţii, grade şi trepte profesionale şi avansarea în gradaţii, în condiţiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinaţie în bugetul propriu”.  Art. 11 alin.(1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare prevede că ”Pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul familiei ocupaţionale «Administraţie» din aparatul propriu al consiliilor judeţene, primării şi consilii locale, din instituţiile şi serviciile publice de interes local şi judeţean din subordinea acestora, **salariile de bază** **se stabilesc prin hotărâre** aconsiliului local**, a consiliului judeţean** sau a Consiliului General al Municipiului Bucureşti, după caz, **în urma consultării organizaţiei sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanţilor salariaţilo**r”. Astfel în vederea elaborării proiectului de hotărâre a fost trimisă Sindicatului reprezentativ din cadrul Teatrului de Păpuși Puck adresa nr. 49062 din 06.12.2022 prin care se solicită punctul de vedere referitor la măsurile preconizate, **fiind îndeplinită în acest mod obligația de consultare.**  Art. 11 alin.(4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare, prevede că **nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției vicepreședintelui consiliului județean** cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.  Conform Hotărârii Consiliului Județean Cluj nr. 172/2020 din 30.08.2020 privind punerea în aplicare a Deciziei civile nr. 365/A/2020 a Curții de Apel Cluj, pronunțată în dosarul nr. 852/117/2019 **începând cu 01.01.2023 salariile de bază, pentru personalul din cadrul Teatrului de Păpuși ”Puck” Cluj-Napoca, salarizat în baza art. 11 din Legea nr. 153/2017, conform Deciziei civile nr. 365/A/2020 a Curții de Apel Cluj, ar trebui stabilite prin raportare la salariul minim pe economie valabil la data de 01.01.2023.**  Art. 1 din Hotărârea de Guvern pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată nr. 1447 publicată în Monitorul Oficial nr. 1186 din data de 09.12.2022 prevede că ” **Începând cu data de 1 ianuarie 2023, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată**, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, **se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.000 lei lunar**, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 18,145 lei/oră.”  Art. I alin (4) din Ordonanța de Urgență a Guvernului privind unele măsuri fiscal bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative nr. 168 publicată în Monitorul Oficial nr. 1186 din data de 09.12.2022 prevede că ” Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, **începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2022**”.  Conform art. 3 punctul 16 și art. 16 din Legea responsabilității fiscal-bugetare nr. 69/2010, cu modificările și completările ulterioare, cheltuielile de personal reprezintă totalul cheltuielilor suportate din bugetul general consolidat pentru personalul din sectorul bugetar, pe parcursul unui exerciţiu bugetar, respectiv cheltuielile cu salariile de bază, soldele funcţiilor de bază şi indemnizaţiile lunare de încadrare, sporurile, indemnizaţiile, premiile, stimulentele şi alte drepturi de natură salarială, în bani sau natură, stabilite conform legii, precum şi contribuţiile sociale ce revin în sarcina angajatorului aferente acestora. În aceste condiții **fiecare ordonator de credite, precum şi orice entitate responsabilă de elaborarea politicilor şi acordurilor salariale din sectorul public** **trebuie să se asigure că toate aceste politici şi acorduri salariale sunt în concordanţă cu principiile responsabilităţii fiscale, regulile fiscale, precum şi cu obiectivele şi limitele din strategia fiscal-bugetară.**  Având în vedere cele de mai sus **se propune,** prin derogare de la prevederile din Hotărârea Consiliului Județean Cluj nr. 172 din 30.08.2020 privind punerea în aplicare a Deciziei civile nr. 365/A/2020 a Curții de Apel Cluj, pronunțată în dosarul nr. 852/117/2019, **ca începând cu data de 1 ianuarie 2023, cuantumul brut al salariilor de bază să se menţină la acelaşi nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2022 în măsura în care, personalul din cadrul Teatrului de Păpuși ”Puck” Cluj-Napoca, salarizat în baza art. 11 din Legea nr. 153/2017, conform Deciziei civile nr. 365/A/2020 a Curții de Apel Cluj, ocupă aceeaşi funcţie și îşi desfăşoară activitatea în aceleaşi condiții, având în vedere raportarea veniturilor acestor angajați la nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui Consiliului Județean Cluj, care se menține la nivelul lunii decembrie 2022.** | |
| ***Secțiunea a 3-a*** ***- Efecte preconizate ale aplicării actului administrativ*** *(impactul financiar asupra bugetului judeţului pe termen scurt (pe anul curent)/lung, impactul asupra mediului concurențial şi domeniului ajutoarelor de stat, impactul asupra sarcinilor administrative, impactul asupra mediului)****:*** | |
| Pe termen scurt, în anul 2023, cheltuielile de personal, pentru angajații din cadrul Teatrului de Păpuși ”Puck” Cluj-Napoca, salarizați în baza art. 11 din Legea nr. 153/2017 conform Deciziei civile nr. 365/A/2020 a Curții de Apel Cluj, se mențin la nivelul anului 2022. | |
| ***Secțiunea a 4-a - Concluzii/propuneri:*** | |
| În urma analizării proiectului de hotărâre și a documentării efectuate, certificăm faptul că proiectul de hotărâre **îndeplinește** cerințele tehnice specificate la Secțiunea a 2-a. | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | ***Prenume și nume*** | ***Data*** | ***Semnătura*** |
| Avizat: Director general | Cristina Șchiop |  |  |
| Verificat: Șef serviciu | Corina Mocan |  |  |
| Elaborat: Consilier | Adriana Rusnac |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **CIRCUIT PROIECT DE HOTĂRÂRE** | | | |
| **1. Transmitere proiect în vederea analizării şi întocmirii raportului/rapoartelor de specialitate ale compartimentelor de resort nominalizate** | | | |
| Compartimentele de resort nominalizate  (Direcția/serviciul) | Datele de întocmire și depunere a rapoartelor de specialitate | Semnătura persoanelor competente pentru nominalizare/  stabilire date de întocmire | Raport întocmit/  Refuz întocmire raport/  semnătură |
| *Direcţia Generală Buget-Finanţe, Resurse Umane/*  *Serviciul Resurse Umane* | 9.12.2022 |  | Raport întocmit |
|  | | | |
| **2. Transmitere proiect pentru acordarea avizului de legalitate de către consilierul juridic din cadrul Direcției Juridice** | | | |
| Numele și prenumele consilierului juridic | Semnătura persoanei competente pentru nominalizare | | Aviz acordat/  Refuz aviz/  semnătură |
| Crina Muntean |  | | avizat |
|  | | | |
| **3. Transmitere proiect în vederea avizării pentru legalitate de către secretarul general al judeţului** | | | |
| Numele și prenumele secretarului general al județului | Caracterul normativ sau individual al proiectului | | Avizul acordat/  Refuz aviz/  semnătură |
| Simona GACI | individual | | avizat |
|  | | | |
| **4. Transmitere proiect pentru adoptarea avizului/avizelor comisiei/comisiilor de specialitate nominalizate** | | | |
| Comisia de specialitate nominalizată | Data de întocmire și depunere a avizului | Semnătura persoanelor competente pentru nominalizare/  stabilire date de întocmire | Avizul adoptat/  Aviz implicit favorabil |
| 2 |  |  |  |