**DIRECŢIA GENERALĂ BUGET-FINANŢE, RESURSE UMANE**

**Serviciul Resurse Umane**

**Nr. 12855/28.03.2023**

**TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE**

**PENTRU FUNCȚIILE DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE**

**AL CONSILIULUI JUDEȚEAN CLUJ**

**Martie 2023**

Conform prevederilor art. 7 litera e) din *Legea-cadru nr. 153/2017* *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare, salariul lunar cuprinde salariul de bază ori, după caz, indemnizaţia lunară sau indemnizaţia de încadrare, compensaţiile, indemnizaţiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum şi celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar.

1. **Funcții de demnitate publică:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Funcția** | **Coeficient** | **Indemnizația lunară** |
| Președinte | 9 | 18720\* |
| Vicepreședinte | 8 | 16640\* |

* Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX - *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare, cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, conform art.13 alin. (1) din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare.
* \* În baza art. I, alin. (4) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum şi pentru modificarea şi completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizaţiile lunare pentru funcţiile de demnitate publică şi funcţiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, se menţin la nivelul aferent lunii decembrie 2022.
* Indemnizaţiile lunare ale preşedinţilor şi vicepreşedinţilor consiliilor judeţene care implementează proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile şi/sau fonduri externe rambursabile, precum şi prin Mecanismul de redresare şi rezilienţă se majorează cu până la 50% în funcţie de numărul, tipul şi valoarea proiectelor aflate în implementare pentru care unităţile administrativ-teritoriale au calitatea de beneficiar, conform anexei care face parte din regulament-cadru aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 234/2023.

1. **Funcții publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Cluj**

Pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Cluj, pentru anul 2023, cuantumul brut al salariilor de bază se menţine la acelaşi nivel cu cel acordat în luna decembrie 2022 în măsura în care personalul ocupă aceeaşi funcţie și îşi desfăşoară activitatea în aceleaşi condiții, conform art. 1 alin. (1) și alin. (2) din Hotărârea Consiliului Județean Cluj nr. 240/21.12.2022 pentru stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază ale funcţionarilor publici şi personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Cluj și din serviciile publice de interes judeţean din subordinea acestuia pentru anul 2023.

**Salariul lunar** al angajaților din aparatul de specialitate al Consiliul Județean Cluj cuprinde următoarele:

1. **Salariul de bază,** conform prevederilor HCJ nr. 169 și 170 din 26.07.2017, stabilit în baza prevederilor art. 11 din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,* cu modificările și completările ulterioaredupă cum urmează:
2. **Funcții publice de conducere**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr. crt.** | **Funcția** | **Nivelul studiilor** | **Gradul** | **Coeficient** | **Salariul de bază** |
| 1 | Secretar al județului | S | II | 8,00 | 16640\* |
| 2 | Arhitect-șef | S | II | 8,00 | 16640\* |
| 3 | Director general | S | II | 8,00 | 16640\* |
| 4 | Director executiv | S | II | 7,78 | 16640\* |
| 5 | Şef serviciu | S | II | 6,79 | 15142 |
| 6 | Șef birou | S | II | 6,61 | 14740 |

Notă: Salariile de bază ale funcțiilor de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

1. **Funcții publice de execuție pe grade și trepte**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  | **salariul de bază la gradația** | | | |  |
| **Nr. crt.** | **Funcția** | **Nivelul studiilor** | **Grad/**  **Treaptă** | **Coeficientul la gradația 0** | **0** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| 1 | Auditor | S | superior | 4,79 | 10682 | 11483 | 12057 | 12660 | 12977 | 13301 |
|  |  |  | principal | 3,70 | 8251 | 8870 | 9314 | 9780 | 10025 | 10276 |
|  |  |  | asistent | 3,12 | 6958 | 7480 | 7854 | 8247 | 8453 | 8664 |
| 2 | Consilier juridic | S | superior | 4,42 | 9857 | 10596 | 11126 | 11682 | 11974 | 12273 |
|  |  |  | principal | 3,52 | 7850 | 8439 | 8861 | 9304 | 9537 | 9775 |
|  |  |  | asistent | 2,77 | 6177 | 6640 | 6972 | 7321 | 7504 | 7692 |
|  |  |  | debutant | 2,32 | 5174 | 5562 | 5840 | 6132 | 6285 | 6442 |
| 3 | Consilier, Expert, Inspector | S | superior | 4,42 | 9857 | 10596 | 11126 | 11682 | 11974 | 12273 |
|  |  |  | principal | 3,52 | 7850 | 8439 | 8861 | 9304 | 9537 | 9775 |
|  |  |  | asistent | 2,77 | 6177 | 6640 | 6972 | 7321 | 7504 | 7692 |
|  |  |  | debutant | 2,32 | 5174 | 5562 | 5840 | 6132 | 6285 | 6442 |
| 4 | Referent de specialitate | SSD | superior | 4,10 | 9143 | 9829 | 10320 | 10836 | 11107 | 11385 |
|  |  |  | principal | 3,50 | 7805 | 8390 | 8810 | 9251 | 9482 | 9719 |
|  |  |  | asistent | 2,86 | 6378 | 6856 | 7199 | 7559 | 7748 | 7942 |
|  |  |  | debutant | 2,20 | 4906 | 5274 | 5538 | 5815 | 5960 | 6109 |
| 5 | Referent | M | superior | 2,76 | 6155 | 6617 | 6948 | 7295 | 7477 | 7664 |
|  |  |  | principal | 2,41 | 5374 | 5777 | 6066 | 6369 | 6528 | 6691 |
|  |  |  | asistent | 2,14 | 4772 | 5130 | 5387 | 5656 | 5797 | 5942 |
|  |  |  | debutant | 1,91 | 4259 | 4578 | 4807 | 5047 | 5173 | 5302 |

Notă:

* \* În baza art. I, alin. (4) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum şi pentru modificarea şi completarea unor acte normative, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie 2023, indemnizaţia lunară a vicepreședintelui consiliului județean s-a menținut la nivelul aferent lunii decembrie 2022, respectiv aceasta fiind de 16.640 lei. Conform art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale se stabileşte, în condiţiile prevăzute la alin. (1) şi (3), fără a depăşi nivelul indemnizaţiei lunare a funcţiei de vicepreşedintelui consiliului judeţean, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2). În consecință, în 2020 salariile de bază au fost calculate la nivelul salariului minim brut pe țară de 2230 lei și care au depățit nivelul indemnizaţiei lunare a funcţiei de vicepreşedinte a consiliului judeţean au fost plafonate la nivelul acestei indemnizații. În anul 2021 salariile au fost plafonate la nivelul lunii decembrie 2020, în anul 2022 la nivelul lunii decembrie 2021 iar în anul 2023 la nivelul lunii decembrie 2022.
* Salariul de bază la gradația 0 se determină prin înmulțirea coeficientului cu salariul minim brut pe tară garantat în plată în anul 2020, respectiv cu 2.230 lei;
* Salariile pentru gradațiile 1 – 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare.
* Salariul de bază individual al administratorului public se stabileşte de către preşedintele consiliului judeţean, în condiţiile legii, în funcţie de atribuţiile stabilite în fişa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului județului, iar limita maximă este indemnizaţia vicepreşedintelui consiliului judeţean.

1. **Funcții contractuale de conducere**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr. crt.** | **Funcția** | **Nivelul studiilor** | **Grad** | **Coeficient** | **Salariul de bază** |
| 1 | Director | S | II | 6,79 | 15142 |
| 2 | Şef serviciu | S | II | 5,65 | 12600 |

Notă: Salariile de bază ale funcțiilor de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

1. **Funcții contractuale de execuție pe grade și trepte profesionale**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  | **salariul de bază la gradația** | | | |  |
| **Nr. crt.** | **Funcția** | **Nivelul studiilor** | **Grad/**  **Treaptă** | **Coeficientul la gradația 0** | **0** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| 1 | Consilier, Expert, Inspector de specialitate, Revizor contabil, Arhitect, Referent de specialitate, Inspector casier | S | IA | 3,83 | 8541 | 9182 | 9641 | 10123 | 10376 | 10635 |
|  |  |  | I | 3,13 | 6980 | 7504 | 7879 | 8273 | 8480 | 8692 |
|  |  |  | II | 2,65 | 5910 | 6353 | 6671 | 7005 | 7180 | 7360 |
|  |  |  | Debutant | 2,11 | 4705 | 5058 | 5311 | 5577 | 5716 | 5859 |
| 2 | Consilier juridic | S | IA | 3,83 | 8541 | 9182 | 9641 | 10123 | 10376 | 10635 |
|  |  |  | I | 3,13 | 6510 | 6998 | 7348 | 7715 | 7908 | 8106 |
|  |  |  | II | 2,65 | 5910 | 6353 | 6671 | 7005 | 7180 | 7360 |
|  |  |  | Debutant | 2,11 | 4705 | 5058 | 5311 | 5577 | 5716 | 5859 |
| 3 | Tehnician-economist, Secretar superior, Interpret relații, Interpret profesional, Conductor arhitect, Inspector, Referent, Subinginer, Arhivist | SSD | IA | 3,50 | 7805 | 8390 | 8810 | 9251 | 9482 | 9719 |
|  |  |  | I | 2,96 | 6601 | 7096 | 7451 | 7824 | 8020 | 8221 |
|  |  |  | II | 2,45 | 5464 | 5874 | 6168 | 6476 | 6638 | 6804 |
|  |  |  | Debutant | 2,03 | 4527 | 4867 | 5110 | 5366 | 5500 | 5638 |
| 4 | Referent, Inspector, Arhivar, Referent casier | M | IA | 2,42 | 5397 | 5802 | 6092 | 6397 | 6557 | 6721 |
|  |  | M | I | 2,03 | 4527 | 4867 | 5110 | 5366 | 5500 | 5638 |
|  |  | M | II | 1,96 | 4371 | 4699 | 4934 | 5181 | 5311 | 5444 |
|  |  | M | Debutant | 1,74 | 3880 | 4171 | 4380 | 4599 | 4714 | 4832 |
| 5 | Casier, Magaziner | M,G |  | 2,10 | 4683 | 5034 | 5286 | 5550 | 5689 | 5831 |
|  |  |  | Debutant | 1,38 | 3077 | 3308 | 3473 | 3647 | 3738 | 3831 |
| 6 | Paznic, Curier | M,G |  | 1,94 | 4326 | 4650 | 4883 | 5127 | 5255 | 5386 |
|  | Îngrijitor | M,G |  | 1,88 | 4192 | 4506 | 4731 | 4968 | 5092 | 5219 |
|  |  |  | Debutant | 1,32 | 2944 | 3165 | 3323 | 3489 | 3576 | 3665 |
| 7 | Şofer | M,G | I | 2,32 | 5174 | 5562 | 5840 | 6132 | 6285 | 6442 |
|  |  |  | II | 2,20 | 4906 | 5274 | 5538 | 5815 | 5960 | 6109 |
| 8 | Muncitor calificat | M,G | I | 2,26 | 5040 | 5418 | 5689 | 5973 | 6122 | 6275 |
|  |  |  | II | 2,18 | 4861 | 5226 | 5487 | 5761 | 5905 | 6053 |
|  |  |  | III | 1,99 | 4438 | 4771 | 5010 | 5261 | 5393 | 5528 |
|  |  |  | IV | 1,97 | 4393 | 4722 | 4958 | 5206 | 5336 | 5469 |
| 9 | Muncitor necalificat | M,G | I | 1,82 | 4059 | 4363 | 4581 | 4810 | 4930 | 5053 |
|  | - fără sporuri | M,G | II | 1,32 | 2944 | 3165 | 3323 | 3489 | 3576 | 3665 |

Notă:

* Salariul de bază la gradația 0 se determină prin înmulțirea coeficientului cu salariul minim brut pe tară garantat în plată în anul 2020, respectiv cu 2.230 lei;
* Salariile pentru gradațiile 1 – 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare.
* Salariile de bază prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul președintelui consiliului județean /vicepreședintelui consiliului județean.

1. **Spor handicap** - persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat beneficiază, pentru activitatea desfăşurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază, conform Hotărârii de Guvern nr. 751/2018 și a art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare. În anul 2023 conform art. I alin. (5) din OUG nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum şi pentru modificarea şi completarea unor acte normative, cuantumul sporurilor se menţine cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022.
2. **Indemnizație pentru titlul științific de doctor** - în anul 2023 pentru persoanele care dețin titlul științific de doctor și care își desfășoară activitatea în domeniul pentru care dețin titlul se menține lanivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, (950 lei), conform art. I, alin. (5) din OUG nr. 168/2022*.*
3. **Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv**, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare, fără a depăși nivelul indemnizaţiei lunare a funcţiei de vicepreşedinte a consiliului judeţean;
4. **Personalul** din cadrul instituţiei, **nominalizat**, potrivit prevederilor [art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017](" \t ") privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare, în **echipele de proiecte** finanţate din fonduri europene nerambursabile şi/sau fonduri externe rambursabile, precum şi pentru implementarea proiectelor finanţate prin Mecanismul de redresare şi rezilienţă, pe perioada în care îşi desfăşoară activitatea în aceste condiţii, beneficiază de o majorare a salariilor de bază, soldelor de funcţie/salariilor de funcţie, indemnizaţiilor de încadrare, cu până la 50%, în funcţie de timpul efectiv lucrat lunar pentru activităţile proiectului şi prevăzute corespunzător în fişa postului, după cum urmează:
5. până la 20 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 10%;
6. între 21 şi 40 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 20%;
7. între 41 şi 60 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 30%;
8. între 61 şi 80 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 40%;
9. peste 80 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 50%.

Pentru personalul nominalizat în echipele de proiete care își desfășoară activitatea simultan în mai multe proiecte, numărul orelor efectiv lucrate în luna anterioară se cumulează, procentul de majorare salarială fiind stabilit în mod corespunzător. Aceste drepturi sunt stabilite prin Hotărârea Guvernului nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabileşte procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) şi (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum şi condiţiile de înfiinţare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituţiilor şi/sau autorităţilor publice care implementează proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile şi/sau prin Mecanismul de redresare şi rezilienţă

1. **Sporul pentru munca de noapte** se acordă în baza art. 20 din Legea-cadru nr. 153/2017, respectiv, 25% din salariul de bază pentru orele lucrate între orele 22,00 și 6,00. În anul 2023 se acordă la nivelul lunii decembrie 2022, conform art. I, alin. (5) din OUG nr. 168/2022*.*
2. **Pentru munca prestată în zilele de repaus săptămânal** în cadrul schimbului normal de lucru de către angajaţii din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Cluj, se acordă un spor de 30% pentru timpul efectiv lucrat în zilele de sâmbătă şi duminică, conform art. 137 din Codul muncii - Legea nr. 53/2003, republicată cu modificările și completările ulterioare și a contractului individual de muncă al salariaților respectivi. În anul 2023 se acordă la nivelul lunii decembrie 2022, conform art. I, alin. (5) din OUG nr. 168/2022.
3. **Indemnizație de vacanță,** în anul 2023 autoritățile și instituțiile publice acordă vouchere de vacanță în cuantum de 1450 lei, conform art. I pct. (1) din OUG nr. 131/2021.
4. **Indemnizaţia de hrană,** în anul 2023 se menține la nivelul din 2022, conform art. I, alin. (7) din OUG nr. 168/2022, respectiv de 347 lei/lună.
5. În anul 2023, **munca suplimentară** efectuată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul din sectorul bugetar încadrat în funcții de execuție sau de conducere, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul schimbului normal de lucru, se vor compensa numai cu timp liber corespunzător acestora, conform art. II, alin. (1) din OUG nr. 168/2022.

Conform art. 11 alin. (4) din legea-cadru nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabileşte, în condiţiile prevăzute la [alin. (1)](" \t ") şi (3), fără a depăşi nivelul indemnizaţiei lunare a funcţiei de viceprimar sau, după caz, a indemnizaţiei lunare a vicepreşedintelui consiliului judeţean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului Bucureşti, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraş, municipiu, sectoarele municipiului Bucureşti, primăria generală a municipiului Bucureşti, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri şi cheltuieli.

Conform art. 16 alin. (2^1) prin excepţie de la prevederile art. 11 alin. (4), pentru personalul din aparatul propriu de la nivelul consiliilor judeţene, primăriilor şi consiliilor locale sau din cadrul instituţiilor şi serviciilor publice de interes local şi judeţean din subordinea acestora, după caz, nominalizat în echipele de proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile şi/sau fonduri externe rambursabile, precum şi personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare şi rezilienţă prevăzut la art. 6 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului naţional de redresare şi rezilienţă necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile şi nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare şi rezilienţă, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările şi completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale, majorate potrivit alin. (1), nu poate depăşi nivelul indemnizaţiei lunare a funcţiei de viceprimar, vicepreşedinte al consiliului judeţean sau a viceprimarului municipiului Bucureşti, după caz, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraş, municipiu, sectoarele municipiului Bucureşti, Primăria Municipiului Bucureşti, majorată potrivit alin. (2), în limita bugetului aprobat cu această destinaţie.