



**CLARIFICARE**  
**ÎN ATENȚIA OPERATORILOR ECONOMICI**

Referitor la achiziția: „ Achiziția publică „Servicii de pază, protecție și supraveghere a imobilelor- 3 loturi, Nr. anunt seap ADV1414537 /22.03.2024, nr. anunt site 12306/20.03.2024

**ÎNTREBARE 1:**

*Vă rugăm să ne precizați dacă experiența în domeniu a agentului de securitate se poate dovedi și din cadrul altor societăți la care a fost angajat, sau doar de la societatea la care este angajat în acest moment.*

**Răspuns 1:** *Experiența în domeniu a agentului de securitate se referă la experiența agentului de securitate în domeniul "servicii de pază și protecție".*

*Da, aceasta se poate dovedi și din cadrul altor societăți la care a fost angajat, nu doar de la societatea la care este angajat în acest moment.*

**ÎNTREBARE 2:**

*În cadrul caietului de sarcini aferent Lotului 3 - S.C. CLUJANA S.A. , la obiectul achiziției precizați că doriți să achiziționați „2 posturi de pază în vederea asigurării serviciilor 24/24 ore ( respectiv 365 zile/post),„. Având în vedere că în anunțul de achiziție precizați că perioada contractuală este 07.05.2024- 31.12.2024, adică 8 luni, vă rugăm să ne precizați care este perioada contractuală pentru care trebuie să ofertăm.*

**Răspuns 2:** *Contractul de servicii va fi încheiat pentru 2 posturi de pază, pentru o perioadă de 8 luni, respectiv de la data de 01.05.2024 până la data de 31.12.2024 ( pentru 5880 ore în ceea ce privește lot 1 si lot 2, respectiv pentru 11760 ore în ceea ce privește lot 3), cu posibilitatea prelungirii duratei cu încă 4 luni.*

**ÎNTREBARE 3:**

*În cadrul caietului de sarcini aferent Lotului 3 „pagina 2, specificați*

*· „Operatorul economic va face dovada examinării medicale periodice, la fiecare 6 luni, a personalului propriu implicat în prestarea serviciilor, conform legislației;*

**Răspuns 3:** *Nu este cazul în aceasta etapă, se va prezenta în cadrul derulării*

**ÎNTREBARE 4:**

Operatorul economic va face dovada deinerii și implementării unui program de pregătire anuală pentru personalul propriu, așa cum este prevăzut în Legea 333/2003,.

**Raspuns 4:** Da, se va face dovada implementării unui astfel de program de management al calității.

**ÎNTREBARE 5:**

În cadrul caietului de sarcini aferent Lotului 2 „pagina 6 „Persoana care urmează să îndeplinească atribuțiile de pază și dispecerat trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții,, specificați

- Să fie apt medical pentru exercitarea funcției ( se prezintă adeverință medicală);
- Să nu aibă antecedente penale pentru infracțiuni săvârșite cu intenție dovedite prin Cazier judiciar ( se prezintă cazier judiciar),,

**Raspuns 5:** Nu este cazul în această etapă, se va prezenta în cadrul derulării contractului.

**ÎNTREBARE 6:**

Potrivit documentației de atribuire – Criterii de atribuire LOT 1-2 și 3 **Studiile personalului de pază – punctaj maxim: 10 puncte.**

a. Pentru personalul propus agent de pază cu studii medii atestat cu diplomă de bacalaureat se va acorda cate 2 puncte/agent; .

b. Pentru personalul propus agent de pază atestat cu diplomă studii medii (fără diploma de bacalaureat) se acordă cate 1 punct/agent;

Punctajul total obținut de către ofertant se calculează prin însumarea punctajelor acordate fiecărui agent propus în funcție de criteriile de la pct. a și b.

Drept urmare, pentru a nu restrânge în mod artificial concurența, pentru considerente care nu se justifică considerăm că această cerință privind punctajul agenților ce au diplome de BAC trebuie modificată în sensul de a fi eliminată

**Răspuns 6:**

Autoritatea contractantă își menține această cerință având în vedere "Justificarea alegerii criteriului de atribuire" .

Prin acest criteriu nu se restrânge în mod artificial concurența deoarece la procedura de achiziție pot fi propuși agenți de pază cu studii medii cu sau fără diplomă de bacalaureat.



### **ÎNTREBARE 7:**

*"Ofertantul își asumă întreaga răspundere privind respectarea întocmai a legislației în vigoare privind salarizarea personalului.*

*Tariful ofertat, este ferm și nu se actualizează pe toată perioada de derulare a contractului inclusiv pe perioada de prelungire."*

*Potrivit articolul 222<sup>^</sup>2 (1) Pe parcursul îndeplinirii acordului-cadru/ contractului, prețul poate fi ajustat prin actualizare în cazul în care pe piață au apărut anumite condiții, în urma cărora s-a constatat creșterea/diminuarea indicilor de preț pentru elemente constitutive ale ofertei, al căror efect se reflectă în creșterea/diminuarea costurilor pe baza cărora s-a fundamentat prețul acordului-cadru/contractului.*

*(2) Pentru a se respecta principiul transparenței, posibilitatea de ajustare a prețului trebuie să fie precizată atât în documentația de atribuire, cât și în acordul-cadru/contractul care urmează să fie încheiat, prin clauze speciale în acest sens.*

*Creșterea salariului de bază minim brut pe țară, garantat în plată, sau, după caz, a salariului de baza minim brut pentru un anumit domeniu de activitate economică aplicabil (denumit în continuare salariul minim) este un caz particular, prețul contractului se majorează numai pentru acoperirea costurilor legate de valoarea manoperei actualizată doar pentru acoperirea creșterii salariului minim, celelalte componente ale prețului contractului, respectiv cheltuielile indirecte și profitul, nu se indexează ca urmare a creșterii cheltuielilor directe, acestea rămânând la valoarea ofertată inițial.*

*Ca efect direct o reprezintă creșterea salariului minim poate influența atât costurile directe cu personalul din cadrul contractului, cât și costurile de materiale, utilaje, transport sau costuri indirecte ale contractantului, generate exclusiv de executarea contractului, în raport cu componenta salarială din aceste costuri.*

*Astfel subscrisa nu poate anticipa eventualele creșteri/diminuări ale unor costuri pe care se fundamentează prețul acordului-cadru/contractului, prin urmare solicităm inserarea unei clauze de ajustare a pretului în funcție de modificările legislative privind majorarea salariului minim pe economie garantat în plată, lipsa acestei clauze, respectiv, nemajorarea tarifului în funcție de modificările legislative privind salariului minim pe economie va conduce la neîndeplinirea contractului.*

*Prin urmare, în condițiile în care documentația de atribuire este elaborată fără a avea în vedere toate costurile pe care le implică cerințele documentației de atribuire, este evident că ofertantii în cauză pentru a se încadra în propunerea financiară ofertată, fie nu vor respecta cerințele caietului de sarcini, fie vor vicia rezultatul procedurii prin ofertarea unor prețuri nesustenabile care nu sunt rezultatul liberei concurențe sau care nu pot fi justificate decât în baza unei simple decizii comerciale.*

### **Răspuns 7:**

**Da autoritatea contractantă este de acord cu introducerea unei clauze privind ajustarea prețului contractului. Aceasta clauză va fi introdusă în contractul de servicii și va fi aplicabilă în următoarele situații:**



- Ajustarea prețului, este aplicabilă direct în cazul în care au loc modificări legislative sau au fost emise de către autoritățile locale acte administrative care au ca obiect instituirea, modificarea sau renunțarea la anumite taxe/impozite locale, al căror efect se reflectă în creșterea/diminuarea costurilor pe baza cărora s-a fundamentat prețul acordului-cadru/contractului.

- În orice situație, prețul acordului-cadru/contractului poate fi ajustat doar în măsura strict necesară pentru acoperirea costurilor pe baza cărora s-a fundamentat prețul acordului-cadru/contractului.

**DIRECTOR EXECUTIV**  
**MARIANA RAȚIU**

SLAP – Șef serviciu:

**Alexandru CRETU**

Întocmit – Consilier achiziții publice:

**Carmen DÂRLEA**

Serviciul SSM – PSI, Logistic

**Șef serviciu Tănase BAICU**

Serviciul Operațional

**Șef serviciu Adrian Marian**

Birou Patrimoniu

**Marinela TRUȚĂ**