**Nr. 9845/10.05.2024**

**REFERAT DE APROBARE**

**la Proiectul de hotărâre** **privind aprobarea Organigramei, a Statului de funcţii și a Regulamentului de organizare și funcționare pentru Școala Populară de Arte ”Tudor Jarda” Cluj-Napoca**

|  |
| --- |
| **Secțiunea 1** - **Motivul adoptării actului administrativ:** |
| 1. **Descrierea situației actuale:** |
| * 1. **Cerinţe care reclamă necesitatea actului administrativ:**   În baza prevederilor art. 173 alin. (1) lit. a) coroborat cu alin. (2) lit. c) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, consiliul judeţean aprobă, în condiţiile legii, la propunerea preşedintelui consiliului judeţean, regulamentul de organizare şi funcţionare a consiliului judeţean, organigrama, statul de funcţii, regulamentul de organizare şi funcţionare ale aparatului de specialitate al consiliului judeţean, precum şi ale instituţiilor publice de interes judeţean şi ale societăţilor şi regiilor autonome de interes judeţean.  Conform prevederilor art. 191 alin. (1) lit. a) coroborat cu alin. (2) lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, preşedintele consiliului judeţean întocmeşte şi supune spre aprobare consiliului judeţean regulamentul de organizare şi funcţionare a acestuia, organigrama, statul de funcţii şi regulamentul de organizare şi funcţionare a aparatului de specialitate, precum şi ale instituţiilor publice de interes judeţean şi ale societăţilor şi regiilor autonome de interes judeţean. |
| * 1. **Cerinţe care reclamă oportunitatea actului administrativ:** |
| Având în vedere intrarea în vigoare a Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilităţii financiare a României pe termen lung și a Ordonanţei de Urgenţă nr. 115 din 14 decembrie 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea şi completarea unor acte normative, precum şi pentru prorogarea unor termene prin adresa nr. 9845/07.03.2024, completată cu adresa nr. 15325/10.04.2024Școala Populară de Arte ¨Tudor Jarda¨ Cluj-Napoca solicită modificarea statului de funcții, a organigramei și a Regulamentul de organizare și funcționare, datorită mai multor modificări în structura instituției  Numărul de posturi pe categorii de personal, se stabileşte de către conducătorul instituției, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate ca limită maximă prin bugetul anual de venituri şi cheltuieli.  Stabilirea numărului de personal la nivelul autorităților/instituțiilor publice, conform legislaţiei în vigoare, se face în vederea realizării obiectivelor și proiectelor, precum și a dezvoltării şi eficientizării serviciilor şi facilităţilor oferite de acestea către cetățeni.  Deasemenea, promovarea în funcţii, grade şi trepte profesionale se face potrivit metodologiei legale în vigoare, prin transformarea postului avut într-un post corespunzător promovării.  În Organigrama și Statul de funcţii propus, numărul total de posturi se modifică față de cel aprobat prin Hotărârea Consiliului Judeţean Cluj nr. 135/2019 privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcţii pentru Școala Populară de Arte ¨Tudor Jarda¨ Cluj-Napoca , modificată prin Hotărârea nr. 216/2022, respectiv de la 32 la 28 de posturi.  Regulamentul de organizare și funcționare a fost completat cu atribuții noi, în consecintă se impune modificarea acestuia. Regulamentul de organizare și funcționare cuprinde detalierea atribuțiilor pentru fiecare structură nou înființată din cadrul instituției, iar individualizarea atribuțiilor pentru fiecare salariat se va regăsi în fișa postului. |
| 1. **Schimbări preconizate:** |
| În Statul de funcţii propus numărul total de posturi se modifică de la 32 la 28 de posturi prin desființarea următoarelor posturi:   * 1 post vacant de Profesor (25-30 ani) la Departamentul Educational conform Legii 296/2023; * 1 post vacant de Tehnician studii M treapta I la Departamentul Cultural; * 0,5 post vacant de Economist studii S treapta II la Departamentul Economic Administrativ, Tehnic; * 0,5 post vacant de Consilier juridic studii S treapta debutant la Departamentul Economic Administrativ, Tehnic; * 1 post vacant de Muncitor calificat (intretinere) studii M/G treapta IV la Departamentul Economic Administrativ, Tehnic;   Faţă de statul de funcţii aprobat se mai propun următoarele modificări:   * 1 post ocupat de director adjunct, gradul II se transformă în Expert studii superioare gradul I la Compartimentul educational ca urmare a neîndeplinirii condiției de structură (minim 20 posturi de execuție). * 1 post vacant de Expert studii superioare gradul I de la Departamentul Educațional se transformă în Corepetitor studii medii debutant la Compartimentul Educational; * 0,5 post vacant de Expert studii superioare gradul I de la Departamentul Educational în Expert studii superioare debutant la Compartimentul Educational. * 1 post vacant de Referent studii superioare gradul I de la Departamentul Cultural se transformă în Inspector de specialitate studii superioare gradul II și se mută la Compartimentul economic, admnistrativ, tehnic. * Se redenumește Departamentul Educațional (cu un număr de 17 posturi) în Compartimentul Educațional (cu un număr de 17 posturi) * Se redenumește Departamentul Cultural (cu un număr de 5 posturi) în Compartimentul Cultural (cu un număr de 3 posturi) * Se redenumește Departamentul Economic, Administrativ-Tehnic (cu un număr de 7 posturi) în Compartimentul Economic, Administratic, Tehnic (cu un număr de 6 posturi) * Scade numărul de posturi de conducere de la 3 (manager, director adjunct, contabil șef) la 2 (manager, contabil șef).   În Organigrama și Statul de funcţii propus numărul total de posturi se modifică față de cel aprobat prin Hotărârea Consiliului Judeţean Cluj nr. 135/2019 privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcţii pentru Școala Populară de Arte ¨Tudor Jarda¨ Cluj-Napoca, modificată prin Hotărârea nr. 216/2022 de la 32 la 28 de posturi, iar numărul de posturi de conducere scade de la 3 la 2 cu încadrarea în procentul de 8% din numărul maxim de posturi propus.  Ca urmare a modificării structurii organizatorice se propune modificarea și completarea Regulamentului de organizare și funcționare.  Ținând cont de argumentele prezentate mai sus supun analizei și aprobării proiectul de hotărâre privind aprobarea Organigramei, a Statului de funcţii şi a Regulamentului de organizare şi funcţionare pentru Școala Populară de Arte ”Tudor Jarda”¨ Cluj-Napoca. |
| **Secțiunea a 2-a - Impactul socio-economic:** |
| Nu estecazul |
| **Secțiunea a 3-a - Impactul financiar asupra bugetului judeţului pe termen scurt (an curent)/lung:** |
| Modificările solicitate se vor face cu încadrarea în cheltuielile de personal prevăzute în bugetul de venituri şi cheltuieli aprobat pe anul 2024. |
| **Secțiunea a 4-a – Activități de informare publică și consultare privind elaborarea și implementarea actului administrativ:** |
| Nu e cazul |
| **Secțiunea a 5-a – Efectele actului administrativ asupra actelor administrative**  **în vigoare și măsuri de implementare:** |
| La data de la care prezenta hotărâre produce efecte, se abrogă Hotărârea Consiliului Judeţean Cluj nr. 135/2019 privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcţii pentru Școala Populară de Arte ”Tudor Jarda” Cluj-Napoca, modificată prin Hotărârea nr. 216/2022 și Hotărârea Consiliului Judeţean Cluj 221/2019 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare pentru Școala Populară de Arte ”Tudor Jarda” Cluj-Napoca. |
| **Secțiunea a 6-a – Anexe la referatul de aprobare:** |
| a)Adresa nr.  9845/07.04.2024 privind aprobarea Organigramei, a Statului de funcţii și a Regulamentului de organizare și funcționare pentru Școala Populară de Arte ”Tudor Jarda” Cluj-Napoca cu anexe, completată cu adresa nr. 15325/10.04.2024.  b)Procesul verbal al Consiliului Administrativ din data de 29.02.2024.  c)Tabelul comparativ  d) Adresa Instituției Prefectului Județului Cluj nr. 3305/IV/I din 26.03.2024 înregistrată la Consiliul Județean Cluj cu numărul 15180 în data 09.04.2024 |

**INIȚIATOR,**

**PREȘEDINTE**

**ALIN TIȘE**

**P R O I E C T DE H O T Ă R Â R E**

**privind aprobarea Organigramei, a Statului de funcţii și a Regulamentului de organizare și funcționare** **pentru** **Școala Populară de Arte ”Tudor Jarda” Cluj-Napoca**

Consiliul Judeţean Cluj, întrunit în şedinţă ordinară;

Având în vedere Proiectul de hotărâre înregistrat cu nr. … din …... privind aprobarea Organigramei, a Statului de funcţii și a Regulamentului de organizare și funcționare pentru Școala Populară de Arte ”Tudor Jarda” Cluj-Napoca, propus de preşedintele Consiliului Judeţean Cluj – domnul Alin Tișe, care este însoţit de Referatul de aprobare cu nr. 9845/10.05.2024; Raportul de specialitate întocmit de compartimentului de resort din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Judeţean Cluj cu nr. 20076/10.0.52024 şi Avizul cu nr…... din ….. adoptat de Comisia de specialitate nr. ……, în conformitate cu art. 182 alin. (4) coroborat cu art. 136 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând cont de:

* Adresa nr. 9845/07.04.2024 privind aprobarea Organigramei, a Statului de funcţii și a Regulamentului de organizare și funcționare pentru Școala Populară de Arte ¨Tudor Jarda¨ Cluj-Napoca cu anexe, completată cu adresa nr. 15325/10.04.2024.
* Procesul verbal al Consiliului Administrativ din data de 29.02.2024.
* Adresa Instituției Prefectului Județului Cluj nr. 3305/IV/I din 26.03.2024 înregistrată la Consiliul Județean Cluj cu numărul 15180 în data 09.04.2024

Luând în considerare prevederile:

* art. 2, art. 58 alin. (1) și (3) și art. 64 - 65 din Legea privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative nr. 24/2000, republicată, cu modificările şi completările ulterioare;
* art. 123 – 140, ale art. 142 -153, ale art. 215 și ale art. 220 – 221 din Regulamentul de organizare şi funcţionare a Consiliului Judeţean Cluj, aprobat prin Hotărârea Consiliului Judeţean Cluj nr. 170/2020, republicată;

În conformitate cu prevederile:

* art. 173 alin. (1) lit. a) coroborat cu alin. (2) lit. c), art. 191 alin. (1) lit. a) coroborat cu alin. (2) lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
* art. XIII, art. XVII, art. XXI, art. XXII din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilităţii financiare a României pe termen lung;
* Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
* Legea nr. 53/2003 Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
* Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
* art. LXIX din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea şi completarea unor acte normative, precum şi pentru prorogarea unor termene;
* Ordonanţa de Urgenţă nr. 189/2008 privind managementul instituţiilor publice de cultură, cu modificările şi completările ulterioare;
* Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 118/2006 privind înființarea, organizarea și desfășurarea activității așezămintelor culturale, cu modificările și completările ulterioare;
* Hotărârea Guvernului nr. 442/1994, republicată, privind finanțarea instituțiilor publice de cultură si artă de importanță județeană, ale municipiului București și locale;
* Hotărârii nr. 1.336 /2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare;
* art. 2 alin. (1) din Ordinul comun al Ministrului Muncii, Familiei şi Protecţiei Sociale şi al Președintelui Institutului Național de Statistică nr. 1832/856/2011 privind aprobarea Clasificării ocupațiilor din România - nivel de ocupaţie (şase caractere), cu modificările şi completările ulterioare;

În temeiul competențelor stabilite prin art. 182 alin. (1) și art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

**hotărăşte:**

**Art.1.** Se aprobă reorganizarea Școlii Populare de Arte ”Tudor Jarda” Cluj-Napoca, conform prevederilor Legii nr. 296/2023, cu modificările ulterioare.

Art. 2. Se aprobă Organigrama pentru Școala Populară de Arte ”Tudor Jarda” Cluj-Napoca, cuprinsă în **Anexa nr. 1** care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art. 3**. Se aprobă Statul de funcții pentru Școala Populară de Arte ”Tudor Jarda” Cluj-Napoca, cuprins în **Anexa nr. 2** care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 4. Se aprobă Regulamentul de organizare şi funcționare al Școlii Populare de Arte ”Tudor Jarda” Cluj-Napoca, cuprins în **Anexa nr. 3**, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art.5.** Organigrama, Statul de funcții și Regulamentul de Organizare și Funcționare al Centrului Judeţean pentru Conservarea şi Promovarea Culturii Tradiţionale Cluj, prevăzute la art. 2, art. 3 și art. 4, intră în vigoare la data de 01.07.2024, iar în perioada cuprinsă între data comunicării prezentei hotărâri și data de 30.06.2024 vor fi aplicate măsurile de reorganizare a stucturilor funcționale.

**Art. 6.** La data de 01.07.2024, se abrogă Hotărârea Consiliului Judeţean Cluj nr. 135/2019 privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcţii pentru Școala Populară de Arte ”Tudor Jarda” Cluj-Napoca, modificată prin Hotărârea nr. 216/2022 și Hotărârea Consiliului Judeţean Cluj 221/2019 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare pentru Școala Populară de Arte ”Tudor Jarda” Cluj-Napoca.

**Art. 7.** Cu punerea în aplicare a prevederilor prezentei hotărâri se încredinţează Preşedintele Consiliului Judeţean Cluj, prin managerul Școlii Populare de Arte ”Tudor Jarda” Cluj-Napoca.

**Art.8**. Prezenta hotărâre poate fi atacată la instanța de contencios administrativ în conformitate cu dispozițiile Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

**Art. 9.** Prezenta hotărâre se comunică Direcţiei Generale Buget, Finanţe Resurse Umane, Școlii Populare de Arte ¨Tudor Jarda¨ Cluj-Napoca, precum şi Prefectului Judeţului Cluj şi se aduce la cunoştinţa publică prin afişare la sediul Consiliului Judeţean Cluj, precum şi pe pagina de internet „[www.cjcluj.ro](http://www.cjcluj.ro)”.

**Contrasemnează:**

**PREŞEDINTE, SECRETAR GENERAL AL JUDEŢULUI,**

**Alin TIŞE Simona GACI**

**Nr……... din ……..................... 2024**

*Prezenta hotărâre a fost adoptată cu … voturi “pentru” … voturi “împotrivă”, …. ”abţineri” şi …. Membrii ai Consiliului județean nu au votat, fiind astfel respectate prevederile legale privind majoritatea de voturi necesară.*

**INIȚIATOR,**

**PREȘEDINTE**

**ALIN TIȘE**

**Nr. 20076/10.05.2024**

**RAPORT DE SPECIALITATE**

|  |  |
| --- | --- |
| ***Titlul proiectului de hotărâre*** | Proiectul de hotărâre privind aprobarea Organigramei, a Statului de funcţii și a Regulamentului de organizare și funcționare pentru Școala Populară de Arte ¨Tudor Jarda¨ Cluj-Napoca. |
| ***Compartiment de resort:*** | Direcția Generală Buget-Finanțe, Resurse Umane-Serviciul Resurse Umane, Guvernanță Corporativă |
| ***Secțiunea 1 – Documentare și analiză:*** | |
| Pentru acest proiect de hotărâre au fost analizate și sunt incidente următoarele acte normative:   * art. 173 alin. (1) lit. a) coroborat cu alin. (2) lit. c), art. 191 alin. (1) lit. a) coroborat cu alin. (2) lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare; * art. XIII, art. XVII, art. XXI, art. XXII din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilităţii financiare a României pe termen lung; * Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare; * Legea nr. 53/2003 Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare; * Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare; * art. LXIX din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea şi completarea unor acte normative, precum şi pentru prorogarea unor termene; * Ordonanţa de Urgenţă nr. 189/2008 privind managementul instituţiilor publice de cultură, cu modificările şi completările ulterioare; * Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 118/2006 privind înființarea, organizarea și desfășurarea activității așezămintelor culturale, cu modificările și completările ulterioare; * Hotărârea Guvernului nr. 442/1994, republicată, privind finanțarea instituțiilor publice de cultură si artă de importanță județeană, ale municipiului București și locale; * Hotărârii nr. 1.336 /2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare; * art. 2 alin. (1) din Ordinul comun al Ministrului Muncii, Familiei şi Protecţiei Sociale şi al Președintelui Institutului Național de Statistică nr. 1832/856/2011 privind aprobarea Clasificării ocupațiilor din România - nivel de ocupaţie (şase caractere), cu modificările şi completările ulterioare; | |
| ***Secțiunea a 2-a -*** ***Fundamentare tehnică, respectiv cerințele de natuă tehnică, economică, juridică, posibilități de realizare în condiții de utilitate, legalitate, regularitate, eficiență, eficacitate și economicitate:*** | |
| Ca urmare a prevederilor art. XVII alin (8) din *Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilităţii financiare a României pe termen lung*, cu modificările și completările ulterioare conform căruia: ”**Numărul maxim al posturilor** corespunzător fiecărei unităţi/subdiviziuni administrativ-teritoriale, stabilit potrivit *art. III alin. (8^1) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea şi completarea Legii nr. 273/2006 privind finanţele publice locale, precum şi pentru stabilirea unor măsuri financiare*, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările şi completările ulterioare, şi pct. 1 din anexa la respectiva ordonanţa de urgenţă **se reduce cu 10%** începând cu data de 1 noiembrie 2023.”  Conform prevederilor art III alin. (1) și alin (8^1) din OUG nr. 63/2010 pentru modificarea şi completarea Legii nr. 273/2006 privind finanţele publice locale, precum şi pentru stabilirea unor măsuri financiare avem: ” (1) **Pentru îndeplinirea atribuţiilor prevăzute de lege**, la stabilirea numărului de posturi din aparatul de specialitate al primarului, aparatul de specialitate al consiliului judeţean, precum şi din instituţiile publice locale înfiinţate prin hotărâri ale autorităţilor deliberative, **autorităţile administraţiei publice locale se încadrează în numărul maxim de posturi** determinat potrivit anexei care face parte integrantă din prezenta ordonanţă de urgenţă.” și ”(8^1) Numărul maxim de posturi al unităţilor/subdiviziunilor administrativ-teritoriale, stabilit potrivit pct. 1 din anexă, se revizuieşte anual de către prefect conform alin. (8), numai în cazul în care numărul maxim de posturi, rezultat ca urmare a creşterii numărului de locuitori, este mai mare decât cel stabilit în anul anterior.”  Conform adresei Instituției Prefectului nr. 3305/IV/I din 26.03.2024 înregistrată la Consiliul Județean Cluj cu nr. 15180 în data de 09.04.2024 s-a comunicat Consiliului Județean Cluj numărul maxim de posturi, aferent anului 2024, defalcate pe cele 6 destinații, conform anexei la OUG nr. 63/2010, unde la punctul 2 se menționează :”**Numărul maxim de posturi, determinat potrivit pct. 1 din Anexa la OUG nr. 63/2010 : 686** ”  În acest număr maxim de posturi intră numărul de posturi din: aparatul de specialitate al Consiliului Județean Cluj, Serviciul Public Județean Salvamont-Salvaspeo Cluj și toate instituțiile de cultură aflate în subordinea Consiliului Județean Cluj mai puțin Teatrul de Păpuși ”Puck” și Filarmonica de Stat ”Transilvania” care conform alin. (2) al art. III din OUG nr. 63/2010 sunt exceptate de la această limitare.  Ca urmare, la momentul apariției Legii nr. 296/2023, pentru a pune în aplicare prevederile art. XVII alin. (8) și pentru a ne încadra în numărul maxim de posturi diminuat cu 10% Consiliul Județean Cluj a adus la cunoștința tuturor conducătorilor instituțiilor mai sus menționate aceste prevederi și a solicitat ca fiecare să analizeze posibilitatea desființării unui număr de posturi vacante.  Ca urmare a analizei efectuate, cu avizul Consiliului de administrație, conducerea Școlii Populare de Artă ”Tudor Jarda”Cluj propune următoarele modificări care vizează:   * desființarea funcției de conducere de Director adjunct, gradul II care coordona Departamentul educațional cu 17 posturi de execuție, în condițiile în care nu mai erau îndeplinite condițiile de structură prevăzute de art. XXI din Legea nr. 296/2023. Personalul cu funcţii de conducere eliberat din funcţia de conducere deţinută ca urmare a reorganizării beneficiază de drepturile prevăzute de lege. * desființarea unui număr de 4 posturi vacante; * transformarea unor posturi vacante; * redimensionarea unor structuri și redenumirea lor din departamente în compartimente   Totalul funcțiilor de conducere se reduce de la 3 la 2 posturi cu încadrarea în procentul de 8% din numărul total de posturi propus (28x8%=2,24).  În Statul de funcţii propus **numărul total de posturi se diminuează de la 32 la 28** de posturi prin **desființarea următoarele posturi vacante**:   * 1 post de Profesor (25-30 ani) la Departamentul Educational; * 1 post de Tehnician, studii M, treapta I la Departamentul Cultural; * 0,5 post de Economist, studii superioare, gradul II la Departamentul Economic Administrativ, Tehnic; * 0,5 post de Consilier juridic, studii superioare, debutant la Departamentul Economic Administrativ, Tehnic; * 1 post de Muncitor calificat (întreținere), studii M/G, treapta IV la Departamentul Economic Administrativ, Tehnic;   Faţă de statul de funcţii aprobat se propun următoarele modificări:  **I. Schimbarea denumirii unor structuri:**   * Departamentul Educațional (cu un număr de 17 posturi) se redenumește Compartimentul Educațional (cu un număr de 17 posturi) * Departamentul Cultural (cu un număr de 5 posturi) se redenumește Compartimentul Cultural (cu un număr de 3 posturi) * Departamentul Economic, Admninistrativ,Tehnic (cu un număr de 7 posturi) se redenumește Compartimentul Economic, Admninistrativ,Tehnic (cu un număr de 6 posturi)   **II. În cadrul structurilor organizatorice au loc următoarele modificări de posturi:**   * 1 post ocupat de Director adjunct, gradul II se transformă în Expert, studii superioare, gradul I la Compartimentul educational conform Legii 296/2023, art.XXI întrucât nu mai îndeplinește normativul de personal (minim 20 posturi de execuție) ; * 1 post vacant de Expert, studii superioare, treapta I de la Departamentul Educațional se transformă în Corepetitor, studii superioare, grad debutant la Compartimentul Educațional; * 0,5 post vacant de Expert, studii superioare, treapta I de la Departamentul Educațional se transformă în Expert, studii superioare, debutant la Compartimentul Educational. * 1 post vacant de Referent, studii superioare, gradul I de la Departamentul Cultural se transformă în Inspector de specialitate, studii superioare, gradul II și se mută la Compartimentul economic, admnistrativ, tehnic.  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | Nr. Crt. | Poziţia din statul de funcţii aprobat | Poziţia din statul de funcţii propus | Funcţia din statul de funcţii aprobat | Funcţia propusă | | 1. | I. 2 (1 post)  Conducere | II.8 ( 1 post)-Compartimentul Educational | Director adjunct  studii S,  gradul II | Expert, (S) gradul I, execuție | | 2 | II.9(1 post )  Departamentul Educational | II II.9(1post) Compartimentul Educational | Expert (S) I | Corepetitor, (S) debutant | | 3. | II.10( 0,5 post)  Departamentul Educational | II.16 (0,5 post )- Compartimentul Educational | Expert (S) I | Expert (S) debutant | | 4. | II.1 (1 post)  Departamentul Educational | - | Profesor  (25-3 ani),  gradul I | Desființat | | 5 | III.2 (1 post)  Departamentul Cultural | IV.2 (1 post ) Compartimentul Economie ,Admnisitrativ, Tehnic | Referent (S) gradul profesional I | Inspectror de specialitate (S) gradul II | | 6 | III.5 (1 post )  Departamentul Cultural | - | Tehnician(M) gradul I | Desființat | | 7 | IV. 1( 0,5 post )  Departamentul Economic, Administrativ, Tehnic | - | Economist (S) gradul profesional II | Desființat | | 8 | IV.3 ( 0,5 post )  Departamentul Economic, Administrativ, Tehnic | - | Consilier juridic (S)gradul profesional debutant | Desfiintat | | 9 | IV.6 ( 1 post )  Departamentul Economic, Administrativ, Tehnic | - | Muncitor calificat (intretinere) studii M/G gradul profesional IV | Desființat | | 10 | II. Departamentul Educational | II.Compartimentul Educational | - | - | | 11 | III .Departamentul Cultural | III. Compartimentul Cultural | - | - | | 12 | IV. Departamentul Economic,Admninistrativ,  Tehnic | IV. Compartimentul Economic, Administrativ, Tehnic | - | - |   În Organigrama și Statul de funcţii propuse numărul total de posturi se modifică față de cel aprobat prin Hotărârea Consiliului Judeţean Cluj nr. 135/2019 privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcţii pentru Școala Populară de Arte ”Tudor Jarda” Cluj-Napoca, modificată prin Hotărârea nr. 216/2022, respectiv scade de la 32 la 28 de posturi. Numărul de posturi de conducere este redus de la 3 posturi (manager, director adjunct, contabil șef) la 2 posturi (manager și contabil șef) cu respectarea prevederilor referitoare la încadrarea în procentul de 8%. Ca urmare a modificărilor de structură propuse Regulamentul de organizare și funcționare se modifică și se completeză cu noile atribuții conform propunerii transmise de instituție.  Modificările propuse prin proiectul de hotărâre respectă următoarele prevederi:   * art. XIII lit. a) din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung cu moficările și completările ulterioare conform căruia ”**Prevederile prezentei legi** referitoare la măsurile de disciplină economico-financiară **se aplică** următoarelor categorii de entităţi: **a) instituţiilor şi autorităţilor publice, indiferent de modul de finanţare şi subordonare** (…)” * art. XVII alin. (1) - (4) din Legea nr. 296/2023 prevăd următoarele reglementări: ”(1) Posturile vacante din statele de funcţii aprobate potrivit legii la data intrării în vigoare a prezentei legi, cu excepţia celor din cadrul unităţilor administrativ-teritoriale şi subdiviziunilor acestora, se desfiinţează. (2) Prevederile alin. (1) se aplică pentru următoarele categorii de entităţi publice: a) instituţiile şi autorităţile finanţate din bugetele prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 500/2002 privind finanţele publice, cu modificările şi completările ulterioare; **b) abrogată**; (La data de 01-01-2024 Litera b), Alineatul (2), Articolul XVII, Sectiunea 1, Capitolul III a fost abrogată de Punctul 10., Articolul LXVIII, Capitolul II din ORDONANŢA DE URGENŢĂ nr. 115 din 14 decembrie 2023, publicată în Monitorul Oficial nr. 1139 din 15 decembrie 2023). (3) Măsurile privind reorganizarea structurilor funcţionale, ca urmare a aplicării prevederilor prezentului articol, inclusiv organigramele, statele de funcţii, regulamentele de organizare şi funcţionare, se aprobă, în condiţiile legii, până la data de 31 decembrie 2023. (4) **Personalul cu funcţii de conducere eliberat din funcţia de conducere deţinută ca urmare a reorganizării beneficiază de drepturile prevăzute de lege**. Acesta are dreptul de a ocupa o funcţie de conducere vacantă de acelaşi nivel sau o funcţie de conducere de nivel ierarhic inferior vacantă, pentru care îndeplineşte condiţiile de ocupare. **Dacă nu există o funcţie de conducere vacantă corespunzătoare postului ocupat, aceasta se transformă în funcţie de execuţie care corespunde studiilor şi vechimii în specialitatea funcţionarului de conducere**. Funcţia de conducere poate fi transformată într-o funcţie de conducere superioară cu încadrarea în normativul de personal şi procentul de funcţii de conducere prevăzute de prezenta lege, iar personalul cu funcţii de conducere îl poate ocupa cu acordul funcţionarului în cauză, dacă personalul cu funcţie de conducere îndeplineşte condiţiile de vechime şi studii de specialitate prevăzute de lege pentru aceasta.” * art. XXI din Legea nr. 296/2023 conform căruia: ”(1) **Entităţile public**e indiferent de denumirea acestora şi forma de organizare care au personal contractual încadrat potrivit legii, cărora nu li se aplică prevederile art. 391 alin. (3) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările şi completările ulterioare, **organizează structuri organizatorice cu următoarele normative de personal**:   a) pentru constituirea unui serviciu este necesar un număr de minimum 10 posturi de execuţie;  b) pentru constituirea unei **direcţii** este necesar un număr de **minimum 20 de posturi** de execuţie;  c) pentru constituirea unei direcţii generale este necesar un număr de minimum 35 de posturi de execuţie.  (2) Prevederile art. XVII alin. (3)-(8) se aplică în mod corespunzător”.   * art. XXII din Legea nr. 296/2023 conform căruia: ”(1) La articolul 391 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările şi completările ulterioare, alineatele (1) şi (2) se modifică şi vor avea următorul cuprins: ”Articolul 391 (1) **Numărul total al funcţiilor publice de conducere** din cadrul autorităţii sau instituţiei publice, cu excepţia funcţiilor publice de secretar general al unităţii/subdiviziunii administrativ-teritoriale, precum şi al funcţiilor publice de conducere a căror ocupare se face prin detaşare cu personal din cadrul instituţiilor din sectorul de apărare, ordine publică şi siguranţă naţională, conform statelor de organizare aprobate, în condiţiile legii, **este de maximum 8% din numărul total al posturilor aprobate** la nivel de ordonator principal de credite. (2) Pentru determinarea numărului total al funcţiilor de conducere prin aplicarea cotei de 8% prevăzute la alin. (1) se procedează după cum urmează: a) în cazul în care numărul rezultat este mai mic de unu, acesta se rotunjeşte la întreg; b) în cazul în care numărul rezultat este mai mare de unu, acesta se rotunjeşte la numărul întreg imediat superior acestuia, dacă fracţiunea este mai mare sau egală cu 0,50. (2) **Personalul cu funcţii de conducere eliberat din funcţia de conducere deţinută ca urmare a neîncadrării în procentul de 8% beneficiază de drepturile prevăzute de lege.** Acesta are dreptul de a ocupa o funcţie publică de conducere vacantă de acelaşi nivel sau o funcţie de conducere de nivel ierarhic inferior vacantă corespunzătoare vechimii şi studiilor de specialitate, pentru care îndeplineşte condiţiile de ocupare potrivit legii. **Dacă nu există o funcţie de conducere vacantă corespunzătoare, postul ocupat de acesta se transformă în funcţie publică de execuţie care corespunde studiilor şi vechimii în specialitatea funcţionarului public de conducere, de regulă, la nivelul structurii organizatorice din care acesta face parte**. Funcţia publică de conducere poate fi transformată într-o funcţie publică de conducere superioară cu încadrarea în normativul de personal şi procentul de funcţii de conducere prevăzute de prezenta lege şi personalul cu funcţii de conducere o poate ocupa cu acordul acestuia, dacă personalul cu funcţie de conducere îndeplineşte condiţiile de vechime şi studii de specialitate prevăzute de lege pentru acea funcţie de conducere.(3) Prevederile art. 391 alin. (1) şi (2) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările şi completările ulterioare, se aplică în mod corespunzător şi entităţilor publice care au încadrat personal contractual. Personalului cu funcţii publice de conducere eliberat din funcţie i se aplică prevederile alin. (2). * art. LXIX din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea şi completarea unor acte normative, precum şi pentru prorogarea unor termene conform căruia ”**Termenele prevăzute la** **alin. (3) al art. XVII**, **alin. (6) al art. XVIII, la alin. (7) al art. XX şi la alin. (7) al art. XXIX din Legea nr. 296/2023** privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilităţii financiare a României pe termen lung **se prorogă până la data 30.06.2024**.”   **Hotărârea Consiliului Judeţean Cluj nr. 135/2019** privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcţii pentru Școala Populară de Arte ”Tudor Jarda” Cluj-Napoca, modificată prin Hotărârea nr. 216/2022 și Hotărârea Consiliului Judeţean Cluj 221/2019 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare pentru Școala Populară de Arte ”Tudor Jarda” Cluj-Napoca **trebuie abrogată** raportat la dispozițiile art. 2, ale 58 alin. (1) și (3), ale art. 59 și ale art. 61 - 62 din Legea privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative nr. 24/2000, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, **toate modificările și completările aduse prin hotărârile de modificare fiind incluse în proiectul de act administrativ propus spre aprobare**.  Având în vedere prevederile art. 173 alin. (2) lit. b)-c) din Ordonanța de urgență a Guvernuluinr. 57/2019privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare, **consiliul judeţean are ca atribuţie adoptarea hotărârii de reorganizare** a instituțiilor publice de interes județean și de aprobare a organigramei, statului de funcții și regulamentului de organizare şi funcţionare ale acestora.  Conform art. 6 din Ordonanța de Guvern nr. 118/2006 privind înfiinţarea, organizarea şi desfășurarea activității așezămintelor culturale cu modificările și completările ulterioare: ”(1) Autorităţile administraţiei publice în subordinea cărora funcţionează aşezămintele culturale, instituţii publice, aprobă pentru acestea, în conformitate cu prevederile prezentei ordonanţe de urgenţă:  a) regulamentele de organizare şi funcţionare proprii;  b) numărul de posturi;  c) statul de funcţii;  d) bugetul de venituri şi cheltuieli.  (2) **Orice modificare a modului de organizare şi funcţionare a aşezămintelor culturale**, instituţii publice, **se aprobă** prin actul autorităţii administraţiei publice centrale, respectiv **prin hotărâre** a consiliului local sau **a consiliului judeţean**, după caz, **adoptată cu votul a două treimi din numărul total de consilieri**.  (3) în cazul aşezămintelor culturale din subordinea autorităţilor administraţiei publice locale, prefectul veghează la respectarea dispoziţiilor alin. (2), în condiţiile legii”. | |
| ***Secțiunea a 3-a*** ***- Efecte preconizate ale aplicării actului administrativ*** *(impactul financiar asupra bugetului judeţului pe termen scurt (pe anul curent)/lung, impactul asupra mediului concurențial şi domeniului ajutoarelor de stat, impactul asupra sarcinilor administrative, impactul asupra mediului)****:*** | |
| Modificările solicitate se vor face cu încadrarea în cheltuielile de personal pentru Școala Populară de Arte ”Tudor Jarda” Cluj-Napoca pe anul 2024.  Ordonatorul de credite are obligaţia respectării prevederilor corespunzătoare din legislaţia privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și actualizarea fișelor de post pentru toți salariații | |
| ***Secțiunea a 4-a - Concluzii/propuneri:*** | |
| În urma analizării proiectului de hotărâre și a documentării efectuate, certificăm faptul că proiectul de hotărâre **îndeplinește** cerințele tehnice specificate la Secțiunea a 2-a. | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | ***Prenume și nume*** | ***Data*** | ***Semnătura*** |
| Avizat: Director general | Huldușan Lăcrimioara |  |  |
| Verificat: Șef serviciu | Corina Mocan |  |  |
| Elaborat: Consilier | Rusnac Adriana |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **CIRCUIT PROIECT DE HOTĂRÂRE** | | | |
| **1. Transmitere proiect în vederea analizării şi întocmirii raportului/rapoartelor de specialitate ale compartimentelor de resort nominalizate** | | | |
| Compartimentele de resort nominalizate  (Direcția/serviciul) | Datele de întocmire și depunere a rapoartelor de specialitate | Semnătura persoanelor competente pentru nominalizare/  stabilire date de întocmire | Raport întocmit/  Refuz întocmire raport/  semnătură |
| *Direcţia Generală Buget-Finanţe, Resurse Umane/*  *Serviciul Resurse Umane* *Guvernanță Corporativă* | **16.05.2024** |  | Raport întocmit |
|  |  |  |  |
|  | | | |
| **2. Transmitere proiect pentru acordarea avizului de legalitate de către consilierul juridic din cadrul Direcției Juridice** | | | |
| Numele și prenumele consilierului juridic | Semnătura persoanei competente pentru nominalizare | | Aviz acordat/  Refuz aviz/  semnătură |
| **Crina Muntean** |  | | **avizat** |
|  | | | |
| **3. Transmitere proiect în vederea avizării pentru legalitate de către secretarul general al judeţului** | | | |
| Numele și prenumele secretarului general al județului | Caracterul normativ sau individual al proiectului | | Avizul acordat/  Refuz aviz/  semnătură |
| Simona Gaci | individual | | avizat |
|  | | | |
| **4. Transmitere proiect pentru adoptarea avizului/avizelor comisiei/comisiilor de specialitate nominalizate** | | | |
| Comisia de specialitate nominalizată | Data de întocmire și depunere a avizului | Semnătura persoanelor competente pentru nominalizare/  stabilire date de întocmire | Avizul adoptat/  Aviz implicit favorabil |
| **6** |  |  |  |