**Anexa b) la Referatul de aprobare nr.** 16813/09.05.2024

**T A B E L C O M P A R A T I V**

**privind Statul de funcții pentru** **Centrul Judeţean pentru Conservarea şi Promovarea Culturii Tradiţionale Cluj**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Stat de funcții aprobat** | **Stat de funcții propus** | **Argumente/motivație** |
|

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr. crt** | **Denumirea compartimentului/****funcției** | **Cod****COR** | **Studii** | **Grad/****treaptă** | **Număr posturi** |
|  |  |  |  |  |  |
| **I** | **Conducere** |  |  |  |  |
| 1. |  Manager | 112029 | S | II | 1 |
| 2. |  Contabil şef | 121120 | S | II | 1 |
|  | **Total** |  |  |  | **2** |
| **II** | **Biroul cercetare, conservare şi arhivare cultură şi arte tradiţionale** |
| 1. | Şef birou  | 111220 | S | II | 1 |
| 2. | Cercetător ştiinţific  | 265237 | S  | III | 1 |
| 3 | Consultant artistic  | 265401 | S | IA | 1 |
| 4-6 | Consultant artistic  | 265401 | S | deb | 3 |
|  | **Total** |  |  |  | **6** |
| **III** | **Serviciul de promovare şi spectacol** |
| 1. | Şef serviciu  | 111225 | S | II | 1 |
| 2-10 | Artist instrumentist  | 265219 | S | I | 9 |
| 11-12 | Artist instrumentist  | 265219 | S | II | 2 |
| 13 | Instrumentist  | 265209 | M | I | 1 |
| 14 | Solist vocal  | 265215 | M | I | 1 |
| 15 | Grafician  | 265104 | S | IA | 1 |
|  | **Total** |  |  |  | **15** |
| **IV** | **Compartimentul educaţie permanentă, perfecţionare profesională, proiecte şi** **programe culturale** |
| 1. | Consultant artistic  | 265401 | S | IA | 3 |
|  | **Total** |  |  |  | **3** |
| **V** | **Biroul financiar-contabil, resurse umane şi administrativ** |
| 1. | Şef birou | 111220 | S | II | 1 |
| 2. | Economist specialist | 263102 | S | IA | 1 |
| 3. | Consilier juridic  | 261103 | S | II | 1 |
| 4. | Referent de specialitate | 242204 | S | I | 1  |
| 5. | Administrator  | 515104 | M | I | 1 |
| 6. |  Îngrijitor  | 911201 | M/G | - | 1 |
|  | **Total** |  |  |  | **6** |
|  | **Total general** |  |  |  | **32** |

 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr. crt.** | **Denumirea compartimentului/****funcției** | **Cod****COR** | **Studii** | **Grad/****treaptă** | **Număr posturi** |
|  |  |  |  |  |  |
| **I** | **Conducere** |  |  |  |  |
| 1. |  Manager | 112029 | S | II | 1 |
| 2. |  Contabil şef | 121120 | S | II | 1 |
|  | **Total** |  |  |  | **2** |
| **II** | **Compartiment proiecte culturale si cercetare Tradiții Clujene** |
| 1-4 | Consultant artistic  | 265401 | S | IA | 4 |
| 5. | Consultant artistic  | 265401 | S | II | 1 |
| 6. | Secretar PR  | 243201 | S  | IA | 1 |
|  7. | Grafician  | 265104 | S | IA | 1 |
|  | **Total** |  |  |  | **7** |
| **III** | **Orchestra Cununa Transilvana** |
| 1. | Dirijor  | 265206 | S | IA | 1 |
| 2-6 | Artist instrumentist  | 265219 | S | IA | 5 |
| 7-9 | Artist instrumentist  | 265219 | S | I | 3 |
| 10 | Solist instrumentist | 265214 | S | IA | 1 |
| 11 | Instrumentist  | 265209 | M | I | 1 |
| 12 | Solist vocal  | 265215 | M | I | 1 |
|  | **Total** |  |  |  | **12** |
| **IV** | **Compartimentul Administrativ** |
| 2. | Economist specialist | 263102 | S | IA | 1 |
| 3. | Consilier juridic  | 261103 | S | I | 1 |
| 4. | Referent de specialitate | 242204 | S | I | 2 |
| 5. | Administrator  | 515104 | M | I | 1 |
| 6. |  Îngrijitor  | 911201 | M/G | - | 1 |
|  | **Total** |  |  |  | **6** |
|  | **Total general** |  |  |  | **27** |

În statul de funcții propus numărul de posturi scade de la 32 la 27 din care 2 sunt funcții de conducere cu încadrarea în procenrul de 8 % din numărul de funcții propuse. | Pentru punerea în aplicare a prevederilor Legii nr. 296/2023 structura organizatorică a aparatului de specialitate al Consiliului Județean Cluj se reorganizează astfel încât:1) să fie respectate prevederile referitoare la normativul de personal conform căruia :* Serviciul este structura care are minim 10 posturi de execuție;
* Direcția este structura are minim 20 posturi de execuție,
* Direcția generală este structura care are minim 35 posturi de execuție.

2) numărul posturilor de conducere trebuie să se încadreze în procentul de 8% din numărul total al posturilor aprobate la nivelul ordonatorului principal de credite. Ca urmare cu un număr de 5 posturi de conducere se respectă prevederea legală conform căreia 8% din 58 (numărul total de posturi propus) este 4,6 3)art. 554 alin. (1) - (3) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare care prevede: ”În situaţia în care nu există un post vacant, promovarea personalului plătit din fonduri publice în funcţii, grade sau trepte profesionale se va face prin transformarea postului din statul de funcţii în care acesta este încadrat într-unul de nivel imediat superior.”4) structura organizatorică propusă repartizează posturile astfel încât să fie asigurată îndeplinirea sarcinilor și luarea de decizii în modul cel mai eficace posibil. Ca urmare au fost propuse următoarele modificări:Se comasează posturile din cadrul Biroului Cercetare, conservare şi arhivare cultură şi arte tradiţionale (cu un număr de 6 posturi) cu cele din cadrul Compartimentului educaţie permanentă, perfecţionare profesională, proiecte şi programe culturale (cu un număr de 3 posturi) și se înființează Compartiment proiecte culturale si cercetare Tradiții Clujene (cu un număr de 7 posturi). Ca urmare :-Se desființează postul vacant de șef Birou Cercetare, conservare şi arhivare cultură şi arte tradiţionale-Se mută postul de grafician gr IA din cadrul Serviciului de Promovare  şi spectacol la Compartimentul proiecte culturale și cercetare Tradiții Clujene, având în vedere că acesta deserveşte toate compartimentele instituţiei şi realizează materiale grafice pentru promovarea tuturor proiectelor culturale derulate de instituţie. -se transformă 1 post vacant de cercetător științific din cadrul în secretar PR gr IA în pentru o mai buna promovare si transmitere a activitatilor socio-cultural-artistice desfasurate de institutie.-se desființează 2 posturi vacante de consultant artistic debutant din cadrul Biroului cercetare conservare și arhivare cultură și arte tradiționale.II.Se desființează Serviciului de Promovare şi spectacol (cu un număr de 15 posturi aprobate) și se înființează Orchestra Cununa Transilvană (cu un număr de 12 posturi. Ca urmare :-se desființează postul vacant de Șef serviciu, gradul II ;-se înființează 1 post de Dirijor orchestră, gradul IA cu responsabilităţi în conducerea muzicală si organizarea spectacolelor, în cadrul Orchestrei Cununa Transilvană- se transformă postul vacant de artist instrumentist gradul I în solist instrumentist gradul IA-se desființează 2 posturi vacante de Artist instrumentist, gradul I.- se mută postul de grafician gradul IA din cadrul Serviciului de Promovare  şi spectacol la Compartimentul proiecte culturale și cercetare Tradiții Clujene.-1 post de consultant artistic debutant este transformat in grad profesional II. -5 posturi de artist instrumentist gradul profesional I se transformă în gradul IA ca urmare a promovării a îndeplinirii condițiilor de promovare în grad profesional;  -2 posturi de artist instrumentist gradul profesional II se transformă în gradul profesional I ca urmare a promovării a îndeplinirii condițiilor de promovare în grad profesional.III.Desființarea Biroului financiar-contabil, resurse umane și administrativ și reorganizarea acestuia în Compartimentul Administrativ (cu un număr de 6 posturi), prin desființarea postului ocupatde sef birou financiar-contabil, resurse umane și administrativ și înființarea postului de referent de specialitate, studii superioare, gradul I în cadrul Compartimentului Administrativ, care se oferă ocupantului postului de șef birou ca urmare a reorganizării.-promovarea ocupantului postului de consilier juridic de pe gradul profesional II in gradul I avand in vedere faptul ca a obtinut la trei evaluari consecutive calificativul ”foarte bine” in conformitate cu prevederile art. 31 din Legea nr. 153/2017. |

**Inițiator**

**PREȘEDINTE**

**Alin Tișe**