**Nr.** **20211/14.05.2024**

**REFERAT DE APROBARE**

**la proiectul de hotărâre pentru modificarea Hotărârii Consiliului Județean Cluj nr. 139/2021** **privind reorganizarea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Cluj, aprobarea Organigramei, Statului de Funcții și a**

**Regulamentului de organizare și funcționare a aparatului propriu și a serviciilor sociale furnizate de către aceasta**

|  |
| --- |
| **Secțiunea 1** - **Motivul adoptării actului administrativ:**  |
| **1. Descrierea situației actuale:**  |
| * 1. **Cerinţe care reclamă necesitatea actului administrativ:**
 |
| În baza prevederilor art. 173 alin. (1) lit. a) coroborat cu alin. (2) lit. c) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, consiliul judeţean aprobă, în condiţiile legii, la propunerea preşedintelui consiliului judeţean, regulamentul de organizare şi funcţionare a consiliului judeţean, organigrama, statul de funcţii, regulamentul de organizare şi funcţionare ale aparatului de specialitate al consiliului judeţean, precum şi ale instituţiilor publice de interes judeţean şi ale societăţilor şi regiilor autonome de interes judeţean. Conform standardelor minime de calitate pentru servicii sociale copii/persoane cu dizabilități/vârstnici cu cazare sau de zi prevăd stabilirea pentru fiecare centru/serviciu a s[tructurii organizatorice, numărului de posturi şi categoriile de personal](https://lege5.ro/Gratuit/haztenrrg4/structura-organizatorica-numarul-de-posturi-si-categoriile-de-personal-hotarare-867-2015?dp=ha2dqmbxgu3do). Pentru respectarea prevederilor Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, referitoare la dimensiune compartimentelor, se impune desființarea postului vacant de șef serviciu la **Serviciul management de caz protecție specială copii in servicii de tip rezidențial** care se reorganizează în **Compartiment** **management de caz protecție specială copii in servicii de tip rezidențial,** în vederea respectării prevederilorart. XX alin. (1) din Legea nr. 296/2023 din 26 octombrie 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilităţii financiare a României pe termen lung, **iar numărul de posturi se menține la 10 posturi de execuție și au loc următoarele modificări: Se desființează un post vacant de șef serviciu, clasa I, gradul II, cod COR 111225, ID post: 255744 , și se înființează un post de consilier, clasa I, grad profesional superior, COR 242201.**  |
| * 1. **Cerinţe care reclamă oportunitatea actului administrativ:**
 |
| Prin adresa nr. 20402/13.05.2024 și nr. 24807/10.05.2024 înregistrate la registratura Consiliului Județean Cluj cu nr. 20211,20282/13.05.2024 solicită modificarea Organigramei și a Statului de funcţii și Regulamentul de organizare și funcționare a aparatului propriu.Pentru solicitările de desființare de posturi care se încadrează în prevederile legale este oportun ca organigrama și statul de funcții să se modifice corespunzător, prin transformarea, înființarea și desființarea unor posturi. |
| 1. **Schimbări preconizate:**
 |
| În Organigrama și Statul de funcţii propus numărul total de posturi rămâne la fel față de cel aprobat prin Hotărârea Consiliului Judeţean Cluj nr. 42/2024, respectiv **1316** posturi..Modificările propuse vizează:* redimensionarea unor structuri existente;
* transformarea unor posturi vacante, din categoria funcției publice sau personalului contractual, într-o funcţie publică sau contractuală de nivel inferior ori superior;
* transformarea unor posturi ocupate, din categoria funcției publice sau personalului contractual, într-o funcţie publică sau contractuală de nivel superior prin promovarea titularilor de post;
* îndreptarea unor erori materiale privind denumirea unor posturi prin raportare la COR indicat în statut de funcții aprobat;

Ca și o consecință a modificării organigramei și a statului de funcții se impune și modificarea **Regulamentului de organizare și funcționare a aparatului propriu.** Acesta, se modifică ori de câte ori este nevoie, urmare a unor modificări legislative, la aparitia unor noi activităţi sau competenţe sau reorganizarea unor compartimente ori activităţi.Ținând cont de argumentele prezentate mai sus, consider necesar şi oportun supunerii analizei și aprobării proiectul de pentru modificarea Hotărârii Consiliului Județean Cluj nr. 139/2021 privind reorganizarea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Cluj, aprobarea Organigramei, Statului de Funcții și a Regulamentului de organizare și funcționare a aparatului propriu și a serviciilor sociale furnizate de către aceasta, cu modificările și completările ulterioare, modificată prin Hotărârile Consiliului Județean Cluj nr. 216/2021, nr. 152/2022, nr.204/2022, nr.26/2023, nr.42/2023, nr.202/2023 ;i nr.43/2024. |
| **Secțiunea a 2-a - Impactul socio-economic:**  |
| Nu e cazul |
| **Secțiunea a 3-a - Impactul financiar asupra bugetului judeţului pe termen scurt (an curent)/lung:**  |
| Nu e cazul |
| **Secțiunea a 4-a – Activități de informare publică și consultare privind elaborarea și implementarea actului administrativ:**  |
| Nu e cazul |
| **Secțiunea a 5-a – Efectele actului administrativ asupra actelor administrative în vigoare și măsuri de implementare:**  |
| Actul administrativ nu produce efecte asupra altor hotărâri de consiliu județean sau dispoziții ale președintelui consiliului județean, nu este neceseră emiterea altor acte administrative și se poate pune în aplicare după adoptare. |
| **Secțiunea a 6-a – Anexe la referatul de aprobare:** |
| La prezentul referat de aprobare se anexează:1. Adresele DGASPC Cluj nr. 20402/13.05.2024 și nr. 24807/10.05.2024 înregistrate la registratura Consiliului Județean Cluj cu nr. 20211,20282/13.05.2024;
2. Tabelul comparativ privind modificarea Hotărârii Consiliului Județean Cluj nr. 139/2021, modificată și completată prin Hotărârile Consiliului Județean Cluj nr. 216/2021, nr. 152/2022, nr.204/2022, nr.26/2023, nr.42/2023, nr. 202/2023 și nr.43/2024.
 |

**INIȚIATOR,**

**PREȘEDINTE**

**Alin Tișe**

**PROIECT DE H O T Ă R Â R E**

**pentru modificarea Hotărârii Consiliului Județean Cluj nr. 139/2021 privind reorganizarea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Cluj, aprobarea Organigramei, Statului de Funcții și a Regulamentului de organizare și funcționare a aparatului propriu și a serviciilor sociale furnizate de către aceasta**

Consiliul Judeţean Cluj, întrunit în şedinţă ordinară;

Având în vedere Proiectul de hotărâre înregistrat cu nr. \_\_\_\_\_\_din \_\_\_\_\_\_\_.2023 pentru modificarea și completareaHotărârii Consiliului Județean Cluj nr. 139/2021privind reorganizarea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Cluj, aprobarea Organigramei, Statului de Funcții și a Regulamentului de organizare și funcționare a aparatului propriu și a serviciilor sociale furnizate de către aceasta, propus de preşedintele Consiliului Judeţean Cluj – domnul Alin Tișe, care este însoţit de Referatul de aprobare cu nr. 20211/2024; Raportul de specialitate întocmit de compartimentul de resort din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Judeţean Cluj cu nr. 20282/2024şi Avizul cu nr………….. din ……….. adoptat de Comisia de specialitate nr. …………, în conformitate cu art. 182 alin. (4) coroborat cu art. 136 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând cont de:

* Adresa Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Cluj nr. nr. 20402/13.05.2024 și nr. 24807/10.05.2024 înregistrate la registratura Consiliului Județean Cluj cu nr. 20211,20282/13.05.2024 reprezentând Nota de fundamentare pentru modificarea Hotărârii Consiliului Judeţean Cluj nr. 139 din 30.09.2021, cu modificările și completările ulterioare;
* Avizul consultativ al Colegiului Director al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Cluj emis prin Hotărârea nr......../2024;

Luând în considerare prevederile:

* art. 2, ale art. 58 alin. (1) și (3), ale art. 59, ale art. 61 - 62 și ale art. 64 - 65 din Legea privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative nr. 24/2000, republicată, cu modificările şi completările ulterioare;
* art. 123 – 140, ale art. 142 - 156, art. 215 - 218 și ale art. 220 din Regulamentul de organizare şi funcţionare a Consiliului Judeţean Cluj, aprobat prin Hotărârea Consiliului Judeţean Cluj nr. 170/2020, republicată;

În conformitate cu prevederile:

* art. 173 alin. (1) lit. a) și ale alin. (2) lit. c) și ale art. 191 alin. (1) lit. a) și alin. (2) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
* art. XX din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung din, cu modificările și completările ulterioare;
* art. LXIX din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea şi completarea unor acte normative, precum şi pentru prorogarea unor termene;
* Legii asistenței sociale nr. 292/2011, cu modificările și completările ulterioare;
* Legii privind asigurarea calităţii în domeniul serviciilor sociale nr. 197/2012, cu modificările și completările ulterioare;
* Legii privind asistenţa socială a persoanelor vârstnice nr. 17/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
* Legii privind protecția și promovarea drepturilor copilului nr. 272/2004, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
* Legii privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap nr. 448/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
* Ordonanței Guvernului privind serviciile sociale nr. 68/2003, cu modificările și completările ulterioare;
* Ordinului Secretariatului General al Guvernului privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice nr. 600/2018;
* Ordinului comun al Ministrului Muncii, Familiei şi Protecţiei Sociale şi al Preşedintelui Institutului Naţional de Statistică privind aprobarea Clasificării ocupaţiilor din România – nivel de ocupaţie (şase caractere) nr. 1832/2011, cu modificările şi completările ulterioare;

În temeiul competențelor stabilite prin art. 182 alin. (1) și art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

**hotărăște:**

**Art. I.** Se aprobă reorganizarea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Cluj, conform prevederilor Legii nr. 296/2023, cu modificările și completările ulterioare.

**Art. II.** Hotărârea Consiliului Județean Cluj nr. 139/2021privind reorganizarea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Cluj, aprobarea Organigramei, Statului de Funcții și a Regulamentului de organizare și funcționare a aparatului propriu și a serviciilor sociale furnizate de către aceasta, modificată și completată prin prin Hotărârile Consiliului Județean Cluj nr. 216/2021, nr. 152/2022, nr. 204/2022, nr. 26/2023, nr. 42/2023, nr.202/2023 și nr.43/2024, se modifică după cum urmează:

**1.**  Anexa nr. 1 „Organigrama Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Cluj" se modifică și se înlocuieşte cu **anexa nr. 1** care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**2.** Anexa nr. 2 „Statul de Funcţii al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Cluj" se modifică și se înlocuieşte cu **anexa nr. 2** care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

3. Anexa nr. 3 ”Regulamentul de organizare și funcționare al aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Cluj” se modifică și se înlocuieşte cu **anexa nr. 3** care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**II.** La data de 01.07.2024, se abrogă:

poziția nr. crt 5 lit. a) Funcții de conducere din Anexa nr.1 - NOMENCLATORUL ȘI IERARHIA FUNCȚIILOR PUBLICE din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Cluj, care cuprind coeficienții și salariul de bază corespunzător și poziția nr. crt. 3 lit. a) Funcții de conducere din Anexa nr. 2 - NOMENCLATORUL ȘI IERARHIA FUNCȚIILOR CONTRACTUALE din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Cluj, care cuprind coeficienții și salariul de bază corespunzător din Hotărârea Consiliului Județean Cluj nr. 173/2017, cu modificările și completările ulterioare.

**III.** Prezenta hotărâre se comunică Direcției Generale Buget-Finanțe, Resurse Umane; Direcției Juridice; Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Cluj, precum şi Prefectului Judeţului Cluj, şi se aduce la cunoştinţă publică prin afişare la sediul Consiliului Judeţean Cluj şi pe pagina de internet "www.cjcluj.ro".

 **Contrasemnează:**

 **PREŞEDINTE, SECRETAR GENERAL AL JUDEŢULUI,**

 **Alin** **Tișe Simona Gaci**

**Nr……... din ...............2024**

*Prezenta hotărâre a fost adoptată cu … voturi “pentru” … voturi “împotrivă”, …. ”abţineri” şi …. Membri ai Consiliului județean nu au votat, fiind astfel respectate prevederile legale privind majoritatea de voturi necesară.*

 **INIȚIATOR,**

**PREȘEDINTE**

**Alin Tișe**

**DIRECȚIA GENERALĂ BUGET-FINANȚE, RESURSE UMANE**

**Nr. 20282/14.05.2024**

**RAPORT DE SPECIALITATE**

|  |  |
| --- | --- |
| **Titlul proiectului de hotărâre** | modificarea Hotărârii Consiliului Județean Cluj nr. 139/2021privind reorganizarea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Cluj, aprobarea Organigramei, Statului de Funcții și a Regulamentului de organizare și funcționare a aparatului propriu și a serviciilor sociale furnizate de către aceasta |
| **Compartiment de resort:** | Direcția Generală Buget-Finanțe, Resurse Umane-Serviciul Resurse Umane, Guvernanță Corporativă |
| **Secțiunea 1 – Documentare și analiză:**  |
|  Pentru acest proiect de hotărâre sunt incidente următoarele acte normative principale:* art. 173 alin. (1) lit. a) și ale alin. (2) lit. c) și ale art. 191 alin. (1) lit. a) și alin. (2) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
* Legii asistenței sociale nr. 292/2011, cu modificările și completările ulterioare;
* Legii privind asigurarea calităţii în domeniul serviciilor sociale nr. 197/2012, cu modificările și completările ulterioare;
* Legii privind asistenţa socială a persoanelor vârstnice nr. 17/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
* Legii privind protecția și promovarea drepturilor copilului nr. 272/2004, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
* Legii privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap nr. 448/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
* Ordonanței Guvernului privind serviciile sociale nr. 68/2003, cu modificările și completările ulterioare;
* Ordinului Secretariatului General al Guvernului privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice nr. 600/2018;
* Ordinului comun al Ministrului Muncii, Familiei şi Protecţiei Sociale şi al Preşedintelui Institutului Naţional de Statistică privind aprobarea Clasificării ocupaţiilor din România – nivel de ocupaţie (şase caractere) nr. 1832/2011, cu modificările şi completările ulterioare;

Conform prevederilor art. 173 alin. (2) lit. b)-c) din Ordonanța de urgență a Guvernuluinr. 57/2019privind Codul administrativ,consiliul judeţean are ca atribuţie adoptarea hotărârii de reorganizare a instituțiilor publice de interes județean și de aprobare a organigramei, statului de funcții și regulamentului de organizare şi funcţionare ale acestora.D.G.A.S.P.C. Cluj este o instituție publică de interes județean aflată în subordinea Consiliului Județean Cluj, înființată în conformitate cu Hotărârea Consiliului Județean Cluj nr. 208/2004 având rolul de a asigura, la nivel județean, aplicarea politicilor și strategiilor de asistență socială în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor singure , persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap, precum și a oricăror alte persoane aflate în dificultate. |
| **Secțiunea a 2-a -** **Fundamentare tehnică, respectiv cerințele de natură tehnică, economică, juridică, posibilități de realizare în condiții de utilitate, legalitate, regularitate, eficiență, eficacitate și economicitate:**  |
| Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Cluj prin adresa nr. Cluj nr. 20402/13.05.2024 și nr. 24807/10.05.2024 înregistrate la registratura Consiliului Județean Cluj cu nr. 20211,20282/13.05.2024 reprezentând Nota de fundamentare solicită modificarea Hotărârii Consiliului Judeţean Cluj nr. 139 din 30.09.2021, modificată şi completată prin Hotărârile Consiliului Judeţean Cluj nr. 216/2021, nr. 152/2022, nr. 204/2022, nr. 26/2023, nr.42/2023, nr.202/2023 și nr.43/2024.Modificările propuse sunt următoarele:1. **Aparatul propriu**

**I.2 Compartimentul audit intern se menține la 3 posturi și au loc următoarele modificări:*** Se transformă 1 post de auditor, clasa I, grad profesional principal (IdPost: 552913) în auditor, clasa I, grad profesional superior, în baza raportului final de promovare nr. 3633 din 23.01.2024 în conformitate cu prevederile art. 476 alin. (1), alin. (2) lit. a) și art. 478 din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019, privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

**I.3.1 Compartimentul strategii, programe, proiecte, relaţii UAT-ONG, managementul calității serviciilor se menține la 5 posturi și au loc următoarele modificări:*** Se transformă 1 post vacant de Consilier (S), clasa I, grad profesional debutant, cod COR 242201, (Id post 552951), în baza dispoziției nr. 1371 din 27.03.2024 a directorului general al D.G.A.S.P.C. Cluj, în Consilier (S), clasa I, grad profesional superior, cod COR 242201, în conformitate cu prevederile art. 409 alin. (3) lit. b) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019, privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

**II.1.2 Compartimentul secretariat, comisii, SEC copii și adulți** **se menține la 5 posturi și au loc următoarele modificări:*** Se transformă 1 post de referent, clasa III, grad profesional superior ocupat (id post 255725) în consilier, clasa I, grad profesional asistent, în baza raportului final de promovare nr. 63034 din 12.12.2023 în conformitate cu prevederile 480 alin. (1)-(3) și alin. (5) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019, privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

**II.3.1. Compartimentul evaluare complexă pentru adulți se menține la 13 posturi și au loc următoarele modificări:*** Se transformă 1 post de consilier, clasa I, grad profesional principal (Id Post 255833) în consilier, clasa I, grad profesional superior, în baza raportului final de promovare nr. 3633 din 23.01.2024 în conformitate cu prevederile art. 476 alin. (1), alin. (2) lit. a) și art. 478 din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019, privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare.
* Se transformă 1 post de kinetoterapeut ocupat de către dnul Florescu Emil Vasile în kinetoterapeut grad principal, în baza raportului final de promovare nr. 62677 din 09.12.2023.

**II.4.1. Compartimentul evaluare complexă a copilului se menține la 7 posturi și au loc următoarele modificări:*** Se transformă 1 post de consilier, clasa I, grad profesional principal (Id Post 255837~~)~~ în consilier, clasa I, grad profesional superior, în baza raportului final de promovare nr. 3633 din 23.01.2024 în conformitate cu prevederile art. 476 alin. (1), alin. (2) lit. a) și art. 478 din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019, privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

**II.4.2 Compartimentul management de caz copii (plasament la AMP, în familii și persoane) se menține la 20 posturi și au loc următoarele modificări:** * Se transformă 1 post de consilier, clasa I, grad profesional principal (Id Post 255742 ) în consilier, clasa I, grad profesional superior, în baza raportului final de promovare nr. 3633 din 23.01.2024 în conformitate cu prevederile art. 476 alin. (1), alin. (2) lit. a) și art. 478 din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019, privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare.
* Se transformă 1 post de consilier, clasa I, grad profesional principal (Id Post 255756 ) în consilier, clasa I, grad profesional superior, în baza raportului final de promovare nr. 3633 din 23.01.2024 în conformitate cu prevederile art. 476 alin. (1), alin. (2) lit. a) și art. 478 din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019, privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

**II.5. Serviciul management de caz protecție specială copii in servicii de tip rezidențial** se reorganizează în **Compartiment** **management de caz protecție specială copii in servicii de tip rezidențial,** în vederea respectării prevederilorart. XX alin. (1) din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilităţii financiare a României pe termen lung, **iar numărul de posturi se menține la 10 posturi de execuție și au loc următoarele modificări:*** Postul vacant de șef serviciu, clasa I, gradul II, COR 111225, (Id Post: 255744) se transformă în post de consilier, clasa I, grad profesional superior, COR 242201.

**III.2. Compartimentul Managementul Resurselor umane se menține la 6 posturi și au loc următoarele modificări:** * Se transformă 1 post de consilier, clasa I, grad profesional principal (Id Post 255786 ) în consilier, clasa I, grad profesional superior, în baza raportului final de promovare nr. 60533 din 16.12.2022 în conformitate cu prevederile art. 476 alin. (1), alin. (2) lit. a) și art. 478 din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019, privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

**III.5 Compartimentul contabilitate, planificare bugetară, salarizare și management financiar, patrimoniu se menține la 9 posturi și au loc următoarele modificări:** * Se transformă 1 post vacant de referent (M), clasa III, grad profesional superior, cod COR 331309, (Id post 255849), în baza dispoziției nr. 604 din 18.03.2024 a directorului general al D.G.A.S.P.C. Cluj, în Consilier (S), clasa I, grad profesional superior, cod COR 242201, în conformitate cu prevederile art. 409 alin. (3) lit. b) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019, privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare .

**B.2.2. Locuința minim protejată ”Speranța” Câțcău se menține la 6,5 posturi și au loc următoarele modificări:** * Se transformă 0,5 post de Muncitor calificat (bucătar) (G/M) treaptă profesională III, cod COR 512001, ocupat de către dna Ciceu Loredana Persida în 0,5 post de Muncitor calificat (bucătar) (G/M) treaptă profesională II, în baza raportului final de promovare nr. 62895 din 12.12.2023.

**B.2.3. Locuința minim protejată ”Buna Vestire” Câțcău se menține la 6,5 posturi și au loc următoarele modificări:** * Se transformă 0,5 post de Muncitor calificat (bucătar) (G/M) treaptă profesională III, cod COR 512001, ocupat de către dna Ciceu Loredana Persida în 0,5 post de Muncitor calificat (bucătar) (G/M) treaptă profesională II, în baza raportului final de promovare nr. 62895 din 12.12.2023.

**B.3.2 Căminul pentru Persoane Vârstnice Gherla – numărul de posturi se menține la 35 cu următoarele modificări:*** 1 post de muncitor calificat (bucătar) (nivel studii G) (cod COR 512001) treapta II ocupat de către dna Oprea Teodora se transformă în 1 post de muncitor calificat (bucătar) (nivel studii G) treapta I, prin promovarea titularului de post conform Raportului final al examenului de promovare nr. 62895/12.12.2023;
* Se corectează eroarea materială privind gradul profesional prin introducerea sintagmei ”principal” în dreptul funcției de asistent medical (PL)

**B.3.3 Unităţi de Tip Familial Gherla: numărul de posturi se menține la 68, cu următoarele modificări*** 1 post de asistent social (nivel studii S) (cod COR 263501) grad profesional specialist ocupat de către dna Mureșan Cristina - Nicoleta se transformă în 1 post de asistent social (nivel studii S) grad profesional principal, prin promovarea titularului de post conform Raportului final al examenului de promovare nr. 62677/09.12.2023;
* 1 post de educator (nivel studii S) (cod COR 263508) ocupat de către dna Pădureț Gabriela – Delia se transformă în 1 post de educator (nivel studii S) grad profesional principal, prin promovarea titularului de post conform Raportului final al examenului de promovare nr. 62566/11.12.2023;
* 1 post de educator (nivel studii M) (cod COR 531203) ocupat de către dl Bucur Daniel se transformă în 1 post de educator (nivel studii M) grad profesional principal, prin promovarea titularului de post conform Raportului final al examenului de promovare nr. 62566/11.12.2023;
* se desființează 1 post de muncitor calificat (șofer) (nivel studii G) (cod COR 832201) treapta profesională I și se înființează 1 post de șofer (nivel studii G/M) (cod COR 833101) treapta profesională I în vederea corelării denumirii postului cu atribuțiile prevăzute în fișa postului, reglementarea cadrului de desfășurare a activității acestei categorii de personal, conform necesității, realității și legalității, permițând comutarea accentului în atribuirea sarcinilor de serviciu doar spre conducerea autovehicolului din cadrul centrului.

**B.4.3 Căminul pentru Persoane Vârstnice Câmpia Turzii numărul de posturi se menține 27, cu următoarele modificări :*** 1 post de asistent medical (nivel studii PL) (cod COR 325901) ocupat de către dna Goia Andreea se transformă în 1 post de asistent medical (nivel studii PL) grad profesional principal, prin promovarea titularului de post în baza certificatului de grad principal nr. 74 din data de 23.11.2022 eliberat de OAMGMAMR;
* Se transformă 1 post de Muncitor calificat (bucătar) (G/M) treaptă profesională II, cod COR 512001, ocupat de către dna Rusu Maria Corina în 1 post de Muncitor calificat (bucătar) (G/M) treaptă profesională I, în baza raportului final de promovare nr. 62895 din 12.12.2023;

**B.5.4 Centrul de zi ”Alegria” Turda se menține la 8,5 posturi și au loc următoarele modificări:*** 0,5 post de muncitor calificat (bucătar) treapta III (studii G/M) cod COR 512001 ocupat de către dna Marian Olivia se transformă în 0,5 post de muncitor calificat (bucătar) treapta II (studii G/M) cod COR 512001 prin promovarea titularei de post, conform raportului final al examenului de promovare nr. 62895 din 12.12.2023.

**B.5.5**. **Centrul maternal ”Veronica” Turda** **se menține la 11,5 posturi și au loc următoarele modificări:*** 0,5 post de muncitor calificat (bucătar) treapta III (studii G/M) cod COR 512001 ocupat de către dna Marian Olivia se transformă în 0,5 post de muncitor calificat (bucătar) treapta II (studii G/M) cod COR 512001 prin promovarea titularei de post, conform raportului final al examenului de promovare nr. 62895 din 12.12.2023.

**B.6.** **Complexul Servicii Sociale pentru Copilul Cu Dizabilități Cluj-Napoca -** numărul de posturi se menține la 181, cu următoarele modificări în cadrul:B.6.1. Centrul Respiro pentru familiile copiilor cu dizabilități ”Acasă” Cluj-NapocaB.6.1.1 Componenta rezidențială* se transformă 0,5 post de asistent social (nivel studii S) cod COR 263501 grad profesional practicant ocupat de către dnul Daniel Mihai în 0,5 post de asistent social (nivel studii S) cod COR 263501 grad profesional specialist prin promovarea titularului de post conform Raportului final al examenului de promovare nr. 62677/09.12.2023;

**B.6.1.2 Componenta de zi** * se transformă 0,5 post de asistent social (nivel studii S) cod COR 263501 grad profesional practicant ocupat de către dnul Daniel Mihai în 0,5 post de asistent social (nivel studii S) cod COR 263501 grad profesional specialist prin promovarea titularului de post conform Raportului final al examenului de promovare nr. 62677/09.12.2023;

**B.6.2 Centrul de zi de recuperare pentru copii cu dizabilități ”Orizont” Cluj-Napoca*** se înființează 1 post de psiholog (nivel studii S) cod COR 263411 grad profesional principal;

 **B.6.3.1. Centrul de zi de recuperare pentru copii cu autism Cluj-Napoca*** se transformă 1 post de asistent medical (nivel studii PL) cod COR 325901 ocupat de către dna Marc Daniela în 1 post de asistent medical (nivel studii PL) cod COR 325901 grad profesional principal prin promovarea titularului de post în baza certificatului de grad principal eliberat de Ordinul Asistenţilor Medicali Generalişti, Moaşelor şi Asistenţilor Medicali din România nr. 107 din data de 12.12.2022;

**B.6.3.2. Centrul de zi de recuperare pentru copii cu dizabilități Cluj-Napoca*** se transformă 2 posturi de fiziokinetoterapeut (nivel studii S) cod COR 226401 grad profesional specialist ocupate de către Vasiliu Iulia Cristina și Matei Maria în 2 posturi de fiziokinetoterapeut (nivel studii S) cod COR 226401 grad profesional principal prin promovarea titularilor de post conform Raportului final al examenului de promovare nr. 62677/09.12.2023;

**B.6.3.3. Centrul de servicii de recuperare neuromotorie de tip ambulatoriu pentru persoane adulte cu dizabilități Cluj-Napoca*** se transformă 1 post de fiziokinetoterapeut (nivel studii S) cod COR 226401 grad profesional specialist ocupat de Cucerzan Iulia Daniela în 1 post de fiziokinetoterapeut (nivel studii S) cod COR 226401 grad profesional principal prin promovarea titularului de post conform Raportului final al examenului de promovare nr. 62677/09.12.2023;
* se transformă 1 post de fiziokinetoterapeut (nivel studii S) cod COR 226401 ocupat de Chiriac Ionela în 1 post de fiziokinetoterapeut (nivel studii S) cod COR 226401 grad profesional specialist prin promovarea titularului de post conform Raportului final al examenului de promovare nr. 62677/09.12.2023;

**B.6.3.5. Centrul de zi de integrare/reintegrare socio-profesională pentru persoane adulte cu dizabilități Cluj-Napoca** * se desființează 1 post vacant de psiholog (nivel studii S) cod COR 263411 grad profesional principal;

**B.6.6. Case De Tip Familial Cluj-Napoca*** se transformă 1 post de psiholog (nivel studii S) cod COR 263411 grad profesional practicant ocupat de Cîmpean Ioana în 1 post de psiholog (nivel studii S) cod COR 263411 grad profesional specialist prin promovarea titularului de post conform Raportului final al examenului de promovare nr. 62677/09.12.2023;
* se transformă 1 post de educator (nivel studii M) cod COR 263508 grad profesional principal ocupat de Pașcalău Alina Carmen în 1 post de educator (nivel studii S) cod COR 263508 prin promovarea titularului de post conform Raportului final al examenului de promovare nr. 64062/18.12.2023;

**B.7. Complexul Servicii Sociale Cluj-Napoca** - numărul de posturi se menține la 79, cu următoarele modificări:**B.7.3. Casa de tip familial ”Perlino”*** se transformă 1 post de asistent medical (nivel studii PL) cod COR 325901 grad profesional debutant ocupat de Ursuț Adela Daiana în 1 post de asistent medical (nivel studii PL) cod COR 325901 prin promovarea titularului de post conform Raportului final al examenului de promovare nr. 5184/31.01.2024;
* se desființează 1 post vacant de muncitor calificat (bucătar) (nivel studii G/M) cod COR 512001 treapta I și se înființează 1 post de muncitor calificat (bucătar) (nivel studii G/M) cod COR 512001 treapta IV, în vederea facilitării gradului de ocupare.

**B.8.1. Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Cluj-Napoca:*** Se corectează eroarea materială privind codul COR prin introducerea sintagmei ”221201” în dreptul funcției de medic specialist (S);
* 1 post de muncitor calificat (bucătar) treapta II (nivel studii G/M) (cor 512001) ocupat de către dna Moșuți Maria se transformă în 1 post de muncitor calificat (bucătar) treapta I (nivel studii G/M) prin promovarea titularului de post conform Raportului final al examenului de promovare nr. 62895/12.12.2023
* 1 post de muncitor calificat (lenjereasă) treapta II (nivel studii G/M) (cor 753109) ocupat de către dna Marțiș Mirela se transformă în 1 post de muncitor calificat (lenjereasă) treapta I (nivel studii G/M) prin promovarea titularului de post conform Raportului final al examenului de promovare nr. 62895/12.12.2023
* 1 post de muncitor necalificat treapta I (nivel studii G/M) (cor 933301) ocupat de către dnul Hiticaș Ovidiu se transformă în 1 post de muncitor calificat treapta IV (nivel studii G/M) (cor 721424) prin promovarea titularului de post ca urmare a obținerii unui certificat de calificare în meserie/ocupație și a Raportului final al examenului de promovare nr. 57374/09.11.2023;
* pentru 1 post muncitor necalificat treapta I se modifică codul COR 912103 în 933301;

**B.9.3 Căminul pentru Persoane Vârstnice Aghireșu – numărul de posturi se menține la 21, cu următoarele modificări:*** Se transformă 1 post de Infirmieră (G) grad profesional debutant, cod COR 532103, ocupat de către dna Vușcan Lucia în 1 post de Infirmieră (G), în baza raportului final de promovare nr. 5184/31.01.2024;
* Se transformă 1 post de Infirmieră (G) grad profesional debutant, cod COR 532103, ocupat de către dna Vidrean Estera Maria în 1 post de Infirmieră (G), în baza raportului final de promovare nr. 5184/31.01.2024;
* Se transformă 1 post de Infirmieră (G) grad profesional debutant, cod COR 532103, ocupat de către dna Noja Bianca Elena în 1 post de Infirmieră (G), în baza raportului final de promovare nr. 5184/31.01.2024;
* Se transformă 1 post de Infirmieră (G) grad profesional debutant, cod COR 532103, ocupat de către dna Costea Bianca Denisa în 1 post de Infirmieră (G), în baza raportului final de promovare nr. 5184/31.01.2024;
* Se transformă 1 post de Infirmieră (G) grad profesional debutant, cod COR 532103, ocupat de către dna Iuhasz Csila Erzsebet în 1 post de Infirmieră (G), în baza raportului final de promovare nr. 5184/31.01.2024;
* Se transformă 1 post de Infirmieră (G) grad profesional debutant, cod COR 532103, ocupat de către dna Cheregi Viorica în 1 post de Infirmieră (G), în baza raportului final de promovare nr. 5184/31.01.2024;

**B.9.4 Case de Tip Familial Huedin –** se menține la 54 de posturi, cu următoarele modificări:* Se transformă 1 post de Muncitor calificat (bucătar) (G/M) treaptă profesională III, cod COR 512001, ocupat de către dna Vlaicu Floare în 1 post de Muncitor calificat (bucătar) (G/M) treaptă profesională II, în baza raportului final de promovare nr. 62895 din 12.12.2023.

**B.10 Centrul de Îngrijire şi Asistenţă pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Luna de Jos - numărul de posturi se menține la 85, cu următoarele modificări:*** Se corectează eroarea materială privind treapta profesională prin introducerea sintagmei ”I” în dreptul funcției de administrator (M);

**B.11 Centrul de Abilitare și Reabilitare pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Jucu - numărul de posturi se menține la 47, cu următoarele modificări:*** 1 post de muncitor calificat (bucătar) (nivel studii G/M) (cod COR 512001) treapta III ocupat de către dna Enyedi Cristiana - Georgeta se transformă în 1 post de muncitor calificat (bucătar) (nivel studii G/M) (cod COR 512001) treapta II, prin promovarea titularului de post conform Raportului final al examenului de promovare nr. 62895/12.12.2023;
* Se corectează eroarea materială privind treapta profesională prin introducerea sintagmei ”I” în dreptul funcției de administrator (M);
* Se corectează eroarea materială privind codul COR prin introducerea sintagmei ”222101” în dreptul funcției de asistent medical (S) grad profesional principal.

Modificările propuse prin proiectul de hotărâre respectă normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative prevăzute de Legea nr. 24/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ceea ce privește claritatea, precizia textelor (art. 36 din lege).Ținând cont de argumentele prezentate mai sus, considerăm că din punct de vedere tehnic proiectul propus respectă prevederile legale incidente cu privire la modificarea organigramei, a statului de funcţii și a regulamentului de organizare şi funcţionare ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Cluj. |
| ***Secțiunea a 3-a*** ***- Efecte preconizate ale aplicării actului administrativ (impactul financiar asupra bugetului judeţului pe termen scurt (pe anul curent)/lung, impactul asupra mediului concurențial şi domeniului ajutoarelor de stat, impactul asupra sarcinilor administrative, impactul asupra mediului):***  |
| Nu este cazul. |
| ***Secțiunea a 4-a - Concluzii/propuneri:***  |
| În urma analizării proiectului de hotărâre și a documentării efectuate, certificăm faptul că proiectul de hotărâre **îndeplinește** cerințele tehnice specificate la Secțiunea a 2-a. |
|  | **Prenume și nume** | **Data** | **Semnătura** |
| Avizat: Director general | Lăcrimioara Huldușan |  |  |
| Verificat: Șef serviciu | Corina Mocan |  |  |
| Întocmit:consilier | Camelia Tămaș |  |  |

|  |
| --- |
| **CIRCUIT PROIECT DE HOTĂRÂRE**  |
| **1. Transmitere proiect în vederea analizării şi întocmirii raportului/rapoartelor de specialitate ale compartimentelor de resort nominalizate** |
|  Compartimentele de resort nominalizate(Direcția/serviciul) | Datele de întocmire și depunere a rapoartelor de specialitate | Semnătura persoanelor competente pentru nominalizare/stabilire date de întocmire | Raport întocmit/Refuz întocmire raport/semnătură |
| *Direcţia Generală Buget-Finanţe, Resurse Umane/**Serviciul Resurse Umane* | 16.05.2024 |  | Raport întocmit |
|  |
| **2. Transmitere proiect pentru acordarea avizului de legalitate de către consilierul juridic din cadrul Direcției Juridice** |
| Numele și prenumele consilierului juridic | Semnătura persoanei competente pentru nominalizare | Aviz acordat/Refuz aviz/ semnătură |
| Crina Muntean |  | avizat |
|  |
| **3. Transmitere proiect în vederea avizării pentru legalitate de către secretarul general al judeţului** |
| Numele și prenumele secretarului general al județului | Caracterul normativ sau individual al proiectului | Avizul acordat/Refuz aviz/semnătură |
| Simona GACI | Individual | avizat |
|  |
| **4. Transmitere proiect pentru adoptarea avizului/avizelor comisiei/comisiilor de specialitate nominalizate** |
| Comisia de specialitate nominalizată | Data de întocmire și depunere a avizului | Semnătura persoanelor competente pentru nominalizare/stabilire date de întocmire | Avizul adoptat/Aviz implicit favorabil |
| 5 |  |  |  |