**Nr****. 14973/09.05.2024**

**REFERAT DE APROBARE**

**la Proiectul de hotărâre privind aprobarea Organigramei, a Statului de funcţii și a Regulamentului de organizare și funcționare pentru Revista ”Tribuna”**

|  |
| --- |
| **Secțiunea 1** - **Motivul adoptării actului administrativ:** |
| 1. **Descrierea situației actuale:** |
| * 1. **Cerinţe care reclamă necesitatea actului administrativ:**   În baza prevederilor art. 173 alin. (1) lit. a) coroborat cu alin. (2) lit. c) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, consiliul judeţean aprobă, în condiţiile legii, la propunerea preşedintelui consiliului judeţean, regulamentul de organizare şi funcţionare a consiliului judeţean, organigrama, statul de funcţii, regulamentul de organizare şi funcţionare a aparatului de specialitate al consiliului judeţean, precum şi ale instituţiilor publice de interes judeţean şi ale societăţilor şi regiilor autonome de interes judeţean.  Conform prevederilor art. 191 alin. (1) lit. a) coroborat cu alin. (2) lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, preşedintele consiliului judeţean întocmeşte şi supune spre aprobare consiliului judeţean regulamentul de organizare şi funcţionare a acestuia, organigrama, statul de funcţii şi regulamentul de organizare şi funcţionare a aparatului de specialitate, precum şi ale instituţiilor publice de interes judeţean şi ale societăţilor şi regiilor autonome de interes judeţean.   * 1. **Cerinţe care reclamă oportunitatea actului administrativ:**   Intrarea în vigoare a Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilităţii financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare și a Ordonanţei de Urgenţă nr. 115 din 14 decembrie 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea şi completarea unor acte normative, precum şi pentru prorogarea unor termene;  Promovarea personalului, care îndeplinește condițiile, în gradul/treapta profesională imediat superioară conform metodologiei legale în vigoare, prin transformarea postului avut într-un post corespunzător promovării.  Numărul de posturi pe categorii de personal, se stabileşte de către conducătorul instituției, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate ca limită maximă prin bugetul anual de venituri şi cheltuieli în vederea realizării obiectivelor și proiectelor, precum și a dezvoltării şi eficientizării serviciilor şi facilităţilor oferite de acestea către cetățeni.  Prin adresa Revistei ”Tribuna” înregistrată la Consiliul Județean Cluj sub numărul 47810/07.12.2023, completată prin adresa nr. 14973/08.04.2024 s-a solicitat modificarea organigramei, a statului de funcții și a Regulamentului de organizare și funcționare, datorită mai multor modificări în structura instituției.  În Organigrama și Statul de funcţii propus, numărul total de posturi se modifică față de cel aprobat prin Hotărârea Consiliului Judeţean Cluj nr. 279/2016 privind aprobarea organigramei și statului de funcții pentru Revista ”Tribuna”, respectiv de la 12 la 11 posturi.  Modificarea Regulamentului de organizare si functionare are ca scop stabilirea modul de organizare a structurilor instituției precum si atributiile principale ale acesteia. |
| 1. **Schimbari preconizate:**   În Statul de funcţii propus numărul total de posturi se modifică față de cel aprobat prin Hotărârea Consiliului Judeţean Cluj nr. 279/2016 privind aprobarea organigramei și statului de funcții pentru Revista ”Tribuna”, respectiv de la 12 la 11 posturi cu următoarele modificări:   * + se desființează postul vacant de Redactor de rubrică grad I de la Compartimentul Colectiv Redacțional.   + transformarea postului vacant de în Economist specialist (S) gradul IA și se mută la Compartimentul financiar, contabil, administrativ, difuzare.   + conform actului adițional nr. 37725/2017 la Contractul de management nr. 22136/2015, începând cu data de 1.01.2018, managerul beneficiază de un salariu de bază al cărui cuantum brut este cel corespunzător funcţiei de manager din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare- Anexa 3, Cap.IV lit. a) nr. crt.1, gradul II.   În urma reorganizării propuse numărul total de posturi scade de **la 12 la 11, din care 1 post** de conducere, astfel încât sunt respectate prevederile legale privind încadrarea numărului funcțiilor de conducere în procentul de 8% din numărul total de funcții.  Organigrama se modifică corespunzător cu numărul de posturi aprobat. Ca și o consecință a modificării organigramei și a statului de funcții se impune și modificarea Regulamentului de Organizare și Funcționare (ROF), document care îndeplinește un rol esențial în definirea și clarificarea modului în care o instituţie își desfășoară activitățile zilnice și își atinge obiectivele strategice. Acesta servește ca un cadru de referință pentru angajați și pentru părțile interesate. Regulamentul de Organizare și Funcționare se completează şi se modifică ori de câte ori este nevoie, urmare a unor modificări legislative, la aparitia unor noi activităţi sau competenţe sau reorganizarea unor compartimente ori activităţi.  Ținând cont de argumentele prezentate mai sus propun și supun analizei și aprobării proiectul de hotărâre privind aprobarea Organigramei, a Statului de funcţii și a Regulamentului de organizare și funcționare pentru privind aprobarea Organigramei, a Statului de funcţii și a Regulamentului de organizare și funcționare pentru Revista ”Tribuna”. |
| **Secțiunea a 2-a - Impactul socio-economic:** |
| **Nu e cazul** |
| **Secțiunea a 3-a - Impactul financiar asupra bugetului judeţului pe termen scurt(an curent)/lung:** |
| Modificările solicitate se vor face cu încadrarea în cheltuielile de personal prevăzute în bugetul de venituri şi cheltuieli pe anul 2024. |
| **Secțiunea a 4-a - Activități de informare publică și consultare privind elaborarea și implementarea actului administrativ:** |
| **Nu e cazul** |
| **Secțiunea a 5-a - Efectele actului administrativ asupra actelor administrative**  **în vigoare și măsuri de implementare:** |
| La data de la care prezenta hotărâre produce efecte, se abrogă Hotărârea Consiliului Judeţean Cluj nr. 279/2016 privind aprobarea organigramei și statului de funcții pentru Revista ”Tribuna” și Hotărârea nr. 250/2015 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al Revistei ”Tribuna”. |
| **Secțiunea a 6-a - Anexe la referatul de aprobare:** |
| 1. Solicitarea Revistei ”Tribuna”, privind modificarea Organigramei, a Statului de funcţii și a Regulamentului de Organizare și Funcționare pentru Revista ”Tribuna”, înregistrată la Consiliul Județean Cluj sub nr. 47810/07.12.2023, completată cu adresa nr. 14973/08.04.2024; 2. Procesul verbal nr. 752 din 04.12.2023 întocmit de Consiliul Administrativ al Revistei ”Tribuna”. 3. Tabel comparativ. 4. Adresa Instituției Prefectului Județului Cluj nr. 3305/IV/I din 26.03.2024 înregistrată la Consiliul Județean Cluj cu numărul 15180 în data 09.04.2024. |

**INIȚIATOR,**

**PREȘEDINTE**

**ALIN TIȘE**

**P R O I E C T DE H O T Ă R Â R E**

**privind** **aprobarea Organigramei, a Statului de funcţii și a Regulamentului de organizare și funcționare pentru** **Revista ”Tribuna”**

Consiliul Judeţean Cluj întrunit în şedinţă ordinară/extraordinară;

Având în vedere Proiectul de hotărâre înregistrat cu nr. ... din ...... privind aprobarea Organigramei, a Statului de funcţii și a Regulamentului de organizare și funcționare pentru Revista ”Tribuna” propus de preşedintele Consiliului Judeţean Cluj – domnul Alin Tișe, care este însoţit de Referatul de aprobare cu nr. . 14973/09.05.2024 Raportul de specialitate întocmit de compartimentului de resort din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Judeţean Cluj cu 19877/09.05.2024 şi Avizul cu nr...... din ..... adoptat de Comisia de specialitate nr. ……, în conformitate cu art. 182 alin. (4) coroborat cu art. 136 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Ţinând cont de:

* Solicitarea Revistei ”Tribuna”, privind modificarea Organigramei, a Statului de funcţii și a Regulamentului de Organizare și Funcționare pentru Revista ”Tribuna”, înregistrată la Consiliul Județean Cluj sub nr. 47810/07.12.2023, completată prin adresa nr. 14973/08.04.2024;
* Procesul verbal nr. 752 din 04.12.2023 întocmit de Consiliul Administrativ al Revistei ”Tribuna”.
* Adresa Instituției Prefectului Județului Cluj nr. 3305/IV/I din 26.03.2024 înregistrată la Consiliul Județean Cluj cu numărul 15180 în data 09.04.2024.

Luând în considerare prevederile:

* art. 2, art. 58 alin. (1) și (3) și art. 64 - 65 din Legea privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative nr. 24/2000, republicată, cu modificările şi completările ulterioare;
* art. 123 – 140, ale art. 142 -153, ale art. 215 și ale art. 220 – 221 din Regulamentul de organizare şi funcţionare a Consiliului Judeţean Cluj, aprobat prin Hotărârea Consiliului Judeţean Cluj nr. 170/2020, republicată;

În conformitate cu prevederile:

* art. 173 alin. (1) lit. a) și alin. (2) lit. c) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
* art. XIII, XVII, art. XVIII, art. XIX, art. XXI, art. XXII din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilităţii financiare a României pe termen lung;
* Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
* Legea nr. 53/2003 **C**odul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
* Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
* Art. LXIX din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea şi completarea unor acte normative, precum şi pentru prorogarea unor termene;
* Ordonanţa de Urgenţă nr. 189/2008 privind managementul instituţiilor publice de cultură, cu modificările şi completările ulterioare;
* Hotărârea Guvernului nr. 442/1994, republicată, privind finanțarea instituțiilor publice de cultură si artă de importanță județeană, ale municipiului București și locale;
* Hotărârea nr. 1.336 /2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare;
* art. 2 alin. (1) din Ordinul comun al Ministrului Muncii, Familiei şi Protecţiei Sociale şi al Președintelui Institutului Național de Statistică nr. 1832/856/2011 privind aprobarea Clasificării ocupațiilor din România - nivel de ocupaţie (şase caractere), cu modificările şi completările ulterioare.

În temeiul competențelor stabilite prin art. 182 alin. (1) și art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

**hotărăşte:**

**Art. 1.** Se aprobă reorganizarea Revistei ”Tribuna”, conform prevederilor Legii nr. 296/2023, cu modificările ulterioare.

**Art. 2.** Se aprobă Organigrama pentru Revista ”Tribuna”, cuprinsă în **Anexa nr**.**1** care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art. 3.** Se aprobă Statul de funcţii pentru Revista ”Tribuna”, cuprins în **Anexa nr. 2** care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art. 4.** Se aprobă Regulamentul de organizare şi funcționare al Revistei ”Tribuna”, cuprins în **Anexa nr. 3** care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art. 5.** Organigrama, Statul de funcții și Regulamentul de Organizare și Funcționare al Revistei ”Tribuna, prevăzute la art. 2, art.3 și art. 4, intră în vigoare la data de 01.07.2024 iar în perioada cuprinsă între data comunicării prezentei hotărâri și data de 30.06.2024 vor fi aplicate măsurile de reorganizare a stucturilor funcționale.

**Art. 6.** La data de 01.07.2024 se abrogă Hotărârea Consiliului Judeţean Cluj nr. 279/2016 privind aprobarea organigramei și statului de funcții pentru Revista ”Tribuna” și Hotărârea Consiliului Judeţean Cluj nr. 250/2015 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al Revistei ”Tribuna”.

**Art. 7.** Cu punerea în aplicare a prevederilor prezentei hotărârii se încredinţează Preşedintele Consiliului Judeţean Cluj, prin managerul Revistei ”Tribuna”.

**Art. 8.** Prezenta hotărâre poate fi atacată la instanța de contencios administrativ în conformitate cu dispozițiile Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

**Art. 9.** Prezenta hotărâre se comunică Direcţiei Generale Buget-Finanţe, Resurse Umane, Revistei ”Tribuna”, precum şi Prefectului Judeţului Cluj şi se aduce la cunoştinţă publică prin afişare la sediul Consiliului Judeţean Cluj şi pe pagina de internet „www.cjcluj.ro".

**Contrasemnează:**

**PREŞEDINTE,**  **SECRETAR GENERAL AL JUDEŢULUI,**

**Alin TIŞE Simona GACI**

**Nr. …. din …………...**

*Prezenta hotărâre a fost adoptată cu ... voturi “pentru” … voturi “împotrivă”, …. ”abţineri” şi …. membrii ai Consiliului județean nu au votat, fiind astfel respectate prevederile legale privind majoritatea de voturi necesară.*

**INIȚIATOR,**

**PREȘEDINTE**

**ALIN TIȘE**

Nr. 19877/09.05.2024

**RAPORT DE SPECIALITATE**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Titlul proiectului de hotărâre** | | Proiectul de hotărâre privind aprobarea Organigramei, a Statului de funcţii și a Regulamentului de organizare și funcționare pentru Revista ”Tribuna” | | | |
| **Compartiment de resort:** | | Direcția Generală Buget-Finanțe, Resurse Umane-Serviciul Resurse Umane, Guvernanță Corporativă | | | |
| **Secțiunea 1 - Documentare și analiză:** | | | | | |
| Pentru acest proiect de hotărâre au fost analizate și sunt incidente următoarele acte normative::   * art. 173 alin. (1) lit. a) și alin. (2) lit. c) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare; * art. XIII, XVII, art. XVIII, art. XIX, art. XXI, art. XXII din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilităţii financiare a României pe termen lung; * Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare; * Legea nr. 53/2003 Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare; * Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare; * Art. LXIX din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea şi completarea unor acte normative, precum şi pentru prorogarea unor termene; * Ordonanţa de Urgenţă nr. 189/2008 privind managementul instituţiilor publice de cultură, cu modificările şi completările ulterioare; * Hotărârea Guvernului nr. 442/1994, republicată, privind finanțarea instituțiilor publice de cultură si artă de importanță județeană, ale municipiului București și locale; * Hotărârii nr. 1.336 /2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare; * art. 2 alin. (1) din Ordinul comun al Ministrului Muncii, Familiei şi Protecţiei Sociale şi al Președintelui Institutului Național de Statistică nr. 1832/856/2011 privind aprobarea Clasificării ocupațiilor din România - nivel de ocupaţie (şase caractere), cu modificările şi completările ulterioare. | | | | | |
| **Secțiunea a 2-a -** **Fundamentare tehnică, respectiv cerințele de natură tehnică, economică, juridică, posibilități de realizare în condiții de utilitate, legalitate, regularitate, eficiență, eficacitate și economicitate:** | | | | | |
| Ca urmare a prevederilor art. XVII alin (8) din *Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilităţii financiare a României pe termen lung*, cu modificările și completările ulterioare conform căruia: ”**Numărul maxim al posturilor** corespunzător fiecărei unităţi/subdiviziuni administrativ-teritoriale, stabilit potrivit *art. III alin. (8^1) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea şi completarea Legii nr. 273/2006 privind finanţele publice locale, precum şi pentru stabilirea unor măsuri financiare*, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările şi completările ulterioare, şi pct. 1 din anexa la respectiva ordonanţa de urgenţă **se reduce cu 10%** începând cu data de 1 noiembrie 2023.”  Conform prevederilor art III alin. (1) și alin (8^1) din OUG nr. 63/2010 pentru modificarea şi completarea Legii nr. 273/2006 privind finanţele publice locale, precum şi pentru stabilirea unor măsuri financiare avem: ” (1) Pentru îndeplinirea atribuţiilor prevăzute de lege, la stabilirea numărului de posturi din aparatul de specialitate al primarului, aparatul de specialitate al consiliului judeţean, precum şi din instituţiile publice locale înfiinţate prin hotărâri ale autorităţilor deliberative, **autorităţile administraţiei publice locale se încadrează în numărul maxim de posturi** determinat potrivit anexei care face parte integrantă din prezenta ordonanţă de urgenţă.” și ”(8^1) Numărul maxim de posturi al unităţilor/subdiviziunilor administrativ-teritoriale, stabilit potrivit pct. 1 din anexă, se revizuieşte anual de către prefect conform alin. (8), numai în cazul în care numărul maxim de posturi, rezultat ca urmare a creşterii numărului de locuitori, este mai mare decât cel stabilit în anul anterior.”  Conform adresei Instituției Prefectului nr. 3305/IV/I din 26.03.2024 înregistrată la Consiliul Județean Cluj cu nr. 15180 în data de 09.04.2024 s-a comunicat Consiliului Județean Cluj numărul maxim de posturi, aferent anului 2024, defalcate pe cele 6 destinații, conform anexei la OUG nr. 63/2010, unde la punctul 2 se menționează :”**Numărul maxim de posturi, determinat potrivit pct. 1 din Anexa la OUG nr. 63/2010 : 686** ”  În acest număr maxim de posturi intră numărul de posturi din: aparatul de specialitate al Consiliului Județean Cluj, Serviciul Public Județean Salvamont-Salvaspeo Cluj și toate instituțiile de cultură aflate în subordinea Consiliului Județean Cluj mai puțin două, Teatrul de Păpuși ”Puck” și Filarmonica de Stat ”Transilvania” care conform alin. (2) al art. III din OUG nr. 63/2010 sunt exceptate de la această limitare.  Ca urmare, la momentul apariției Legii nr. 296/2023, pentru a pune în aplicare prevederile art. XVII alin. (8) și pentru a ne încadra în numărul maxim de posturi diminuat cu 10% Consiliul Județean Cluj a adus la cunoștința tuturor conducătorilor instituțiilor mai sus menționate aceste prevederi și a solicitat ca fiecare să analizeze posibilitatea desființării unui număr de posturi vacante.  Ca urmare a analizei efectuate, cu avizul Consiliului de administrație, conducerea Revistei Tribuna propune următoarele modificări care vizează:   * În Statul de funcţii propus numărul total de posturi se modifică față de cel aprobat prin Hotărârea Consiliului Judeţean Cluj nr. 279/2016 privind aprobarea organigramei și statului de funcții pentru Revista ”Tribuna” de la 12 la 11 posturi.   Modificările aduse statului de funcții sunt:   * + postul vacant de Contabil șef se transformă în Economist specialist (S) gradul IA și se mută la Compartimentul financiar, contabil, administrativ, difuzare ca urmare a aplicării prevederilor art. XX din Legea nr. 296/2023 cu privire la încadrarea numărului funcțiilor de conducere în procentul de 8% din numărul total de funcții.   + se desființează postul vacant de Redactor de rubrică grad I de la Compartimentul Colectiv Redacțional.   + conform actului adițional nr. 37725/2017 la Contractul de management nr. 22136/2015, începând cu data de 1.01.2018, managerul beneficiază de un salariu de bază al cărui cuantum brut este cel corespunzător funcţiei de manager din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare- Anexa 3, Cap.IV lit. a) nr. crt.1, gradul II.  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | Nr. Crt. | Poziţia din statul de funcţii aprobat | Poziţia din statul de funcţii propus | Funcţia din statul de funcţii aprobat | Funcţia propusă | | 1. | I. 1 (1 post) | I.1 (1post) | Manager gr. Profesional I | Manager gradul profesional II | | 2. | I.2 (1 post) | III.1. (1 post) | Contabil Șef II | Economist specialist IA | | 3. | II.3 (1 post) | - | Redactor de rubrică I | Se desființează |   În urma reorganizării propuse numărul total de posturi scade de la 12 la 11, din care 1 post de conducere, astfel încât sunt respectate prevederile legale privind încadrarea numărului funcțiilor de conducere în procentul de 8% din numărul total de funcții (11x8%=0,88).   * Organigrama se modifică corespunzător cu numărul de posturi aprobat. * Regulamentul de organizare și funcționare se modifică și se completeză cu noile atribuții conform propunerii transmise de instituție. Propunem aprobarea Regulamentului de organizare şi funcționare deoarece față de ultimul regulament aprobat au fost propuse modificări ale organigramei instituției.   Regulamentul de organizare și funcționare cuprinde detalierea atribuțiilor pentru fiecare structură din cadrul instituției, iar individualizarea atribuțiilor pentru fiecare salariat se va regăsi în fișa postului.   * + art. XIII lit. a) din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung cu moficările și completările ulterioare conform căruia ”Prevederile prezentei legi referitoare la măsurile de disciplină economico-financiară se aplică următoarelor categorii de entităţi: a) instituţiilor şi autorităţilor publice, indiferent de modul de finanţare şi subordonare (…)”   + art. XVII alin (4) din Legea nr. 296/2023 conform căruia:” Personalul cu funcţii de conducere eliberat din funcţia de conducere deţinută ca urmare a reorganizării beneficiază de drepturile prevăzute de lege. Acesta are dreptul de a ocupa o funcţie de conducere vacantă de acelaşi nivel sau o funcţie de conducere de nivel ierarhic inferior vacantă, pentru care îndeplineşte condiţiile de ocupare. Dacă nu există o funcţie de conducere vacantă corespunzătoare postului ocupat, aceasta se transformă în funcţie de execuţie care corespunde studiilor şi vechimii în specialitatea funcţionarului de conducere. Funcţia de conducere poate fi transformată într-o funcţie de conducere superioară cu încadrarea în normativul de personal şi procentul de funcţii de conducere prevăzute de prezenta lege, iar personalul cu funcţii de conducere îl poate ocupa cu acordul funcţionarului în cauză, dacă personalul cu funcţie de conducere îndeplineşte condiţiile de vechime şi studii de specialitate prevăzute de lege pentru aceasta.”   + art. XVIII din Legea nr. 296/2023 care prevede că: ”(1) Începând cu data de 1 noiembrie 2023 prevederile art. 63 alin. (1), art. 390 alin. (1) lit. h) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările şi completările ulterioare, precum şi pct. 8 de la lit. B de la pct. I din anexa nr. 5 la acelaşi act normativ se abrogă. (2) Personalul încadrat în funcţia publică de şef birou beneficiază de toate drepturile legale odată cu eliberarea din funcţia publică, inclusiv prin ocuparea, în condiţiile legii, a unei funcţii publice de conducere ierarhic superioare corespunzătoare vechimii, studiilor de specialitate sau a unei funcţii publice de execuţie vacante corespunzătoare vechimii, studiilor de specialitate de comun acord cu conducerea entităţii publice din care face parte. Dacă nu există o funcţie publică vacantă corespunzătoare, postul ocupat de acesta se transformă în funcţie publică de execuţie care corespunde studiilor de specialitate şi vechimii în specialitatea funcţionarului public de conducere, de regulă, la nivelul structurii de organizare din care a făcut parte acesta. Funcţia publică de conducere de şef birou poate fi transformată într-o funcţie publică de conducere superioară cu încadrarea în normativul de personal şi procentul de funcţii de conducere prevăzute de prezenta lege şi personalul cu funcţie publică de şef birou o poate ocupa cu acordul acestuia, dacă personalul care a deţinut funcţia publică de şef birou îndeplineşte condiţiile de vechime, experienţă şi studii de specialitate prevăzute de lege pentru acea funcţie publică de conducere. (3) Odată cu desfiinţarea funcţiei publice de şef birou se desfiinţează şi structurile organizatorice care funcţionează ca birouri. Personalul angajat în cadrul acestor structuri de birouri îşi păstrează drepturile salariale în vigoare la data desfiinţării structurilor organizatorice de birouri şi este preluat în alte structuri organizatorice odată cu aprobarea noilor organigrame.(4) Persoana care ocupă funcţia publică de şef birou se menţine în această funcţie până la aprobarea noilor organigrame, state de funcţii, regulamente de organizare şi funcţionare, păstrându-şi drepturile salariale în vigoare la data intrării în vigoare a prezentei legi. Personalul încadrat în cadrul biroului exercită atribuţiile prevăzute în fişa postului şi în regulamentul de organizare şi funcţionare până la data aprobării noilor organigrame. (5) Prevederile alin. (2) se aplică şi structurilor teritoriale organizate ca birouri/servicii care beneficiază de autonomie funcţională, prin care se desfăşoară activităţi de uz şi interes public la nivel teritorial, şi se află în coordonarea/ subordonarea/autoritatea unui ordonator de credite, prin reorganizarea acestora ca servicii teritoriale având normativul de personal, prin excepţie de la prevederile art. XX alin. (2), aprobat prin memorandum aprobat în Guvernul României, la propunerea ordonatorilor principali de credite, fără ca reorganizarea să conducă la creşterea cheltuielilor de personal la nivelul ordonatorului de credite în subordinea/coordonarea/ autoritatea căruia se află acestea. (6) Măsurile privind reorganizarea structurilor funcţionale ca urmare a aplicării prevederilor prezentului articol, inclusiv organigramele, statele de funcţii, regulamentele de organizare şi funcţionare se aprobă, în condiţiile legii, până la data de 31 decembrie 2023”.   + Conform articolului X din Ordonanţa de Urgenţă nr. 127 din 28 decembrie 2023, publicată în Monitorul Oficial nr. 1.197 din 29 decembrie 2023, prin derogare de la prevederile art. XVIII şi art. XIX din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilităţii financiare a României pe termen lung, cu modificările şi completările ulterioare, până la finalizarea măsurilor prevăzute la alin. (6) al art. XVIII din Legea nr. 296/2023, cu modificările şi completările ulterioare, dar nu mai târziu de 30 iunie 2024, funcţiile de conducere de şef birou pot fi exercitate cu caracter temporar.   + art. XXI din Legea nr. 296/2023 conform căruia: ”(1) **Entităţile publice** indiferent de denumirea acestora şi forma de organizare **care au personal** **contractual** încadrat potrivit legii, cărora nu li se aplică prevederile art. 391 alin. (3) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările şi completările ulterioare, organizează structuri organizatorice cu următoarele normative de personal:  1. pentru constituirea unui serviciu este necesar un număr de minimum 10 posturi de execuţie; 2. pentru constituirea unei direcţii este necesar un număr de minimum 20 de posturi de execuţie; 3. pentru constituirea unei direcţii generale este necesar un număr de minimum 35 de posturi de execuţie.   (2) Prevederile art. XVII alin. (3)-(8) se aplică în mod corespunzător”.   * art. XXII din Legea nr. 296/2023 conform căruia: ”(1) La articolul 391 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările şi completările ulterioare, alineatele (1) şi (2) se modifică şi vor avea următorul cuprins: ”Articolul 391 (1) **Numărul total** al funcţiilor publice de conducere din cadrul autorităţii sau instituţiei publice, cu excepţia funcţiilor publice de secretar general al unităţii/subdiviziunii administrativ-teritoriale, precum şi al funcţiilor publice de conducere a căror ocupare se face prin detaşare cu personal din cadrul instituţiilor din sectorul de apărare, ordine publică şi siguranţă naţională, conform statelor de organizare aprobate, în condiţiile legii, **este de maximum 8% din numărul total al posturilor aprobate** la nivel de ordonator principal de credite. (2) Pentru determinarea numărului total al funcţiilor de conducere prin aplicarea cotei de 8% prevăzute la alin. (1) se procedează după cum urmează: a) în cazul în care numărul rezultat este mai mic de unu, acesta se rotunjeşte la întreg; b) în cazul în care numărul rezultat este mai mare de unu, acesta se rotunjeşte la numărul întreg imediat superior acestuia, dacă fracţiunea este mai mare sau egală cu 0,50. (2) **Personalul cu funcţii de conducere eliberat din funcţia de conducere deţinută ca urmare a neîncadrării în procentul de 8% beneficiază de drepturile prevăzute de lege**. Acesta are dreptul de a ocupa o funcţie publică de conducere vacantă de acelaşi nivel sau o funcţie de conducere de nivel ierarhic inferior vacantă corespunzătoare vechimii şi studiilor de specialitate, pentru care îndeplineşte condiţiile de ocupare potrivit legii. Dacă nu există o funcţie de conducere vacantă corespunzătoare, postul ocupat de acesta se transformă în funcţie publică de execuţie care corespunde studiilor şi vechimii în specialitatea funcţionarului public de conducere, de regulă, la nivelul structurii organizatorice din care acesta face parte. Funcţia publică de conducere poate fi transformată într-o funcţie publică de conducere superioară cu încadrarea în normativul de personal şi procentul de funcţii de conducere prevăzute de prezenta lege şi personalul cu funcţii de conducere o poate ocupa cu acordul acestuia, dacă personalul cu funcţie de conducere îndeplineşte condiţiile de vechime şi studii de specialitate prevăzute de lege pentru acea funcţie de conducere.(3) Prevederile art. 391 alin. (1) şi (2) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările şi completările ulterioare, se aplică în mod corespunzător şi entităţilor publice care au încadrat personal contractual. Personalului cu funcţii publice de conducere eliberat din funcţie i se aplică prevederile alin. (2).   **Hotărârea Consiliului Judeţean Cluj** nr. 279/2016 privind aprobarea organigramei și statului de funcții pentru Revista ”Tribuna” și Hotărârea Consiliului Judeţean Cluj nr. 250/2015 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al Revistei ”Tribuna” **trebuie abrogate** raportat la dispozițiile art. 2, ale 58 alin. (1) și (3), ale art. 59 și ale art. 61 - 62 din Legea privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative nr. 24/2000, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, **toate modificările și completările aduse prin hotărârile de modificare fiind incluse în proiectul de act administrativ propus spre aprobare**.  Având în vedere prevederile art. 173 alin. (2) lit. b)-c) din Ordonanța de urgență a Guvernuluinr. 57/2019privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare, **consiliul judeţean are ca atribuţie adoptarea hotărârii de reorganizare** a instituțiilor publice de interes județean și de aprobare a organigramei, statului de funcții și regulamentului de organizare şi funcţionare ale acestora. | | | | | |
| **Secțiunea a 3-a** **- Efecte preconizate ale aplicării actului administrativ** *(impactul financiar asupra bugetului judeţului pe termen scurt (pe anul curent)/lung, impactul asupra mediului concurențial şi domeniului ajutoarelor de stat, impactul asupra sarcinilor administrative, impactul asupra mediului)***:** | | | | | |
| Modificările solicitate se vor face cu încadrarea în cheltuielile de personal prevăzute în bugetul de venituri şi cheltuieli pe anul 2024.  Ordonatorul de credite are obligaţia respectării prevederilor corespunzătoare din legislaţia privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și actualizarea fișelor de post pentru toți salariații. | | | | | |
| **Secțiunea a 4-a - Concluzii/propuneri:** | | | | | |
| În urma analizării proiectului de hotărâre și a documentării efectuate, certificăm faptul că proiectul de hotărâre **îndeplinește** cerințele tehnice specificate la Secțiunea a 2-a | | | | | |
| Proiectul de hotărâre propus îndeplinește cerințele tehnice specificate la Secțiunea a 2-a. | | | | | |
|  | | ***Prenume și nume*** | ***Data*** | ***Semnătura*** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Avizat: Director general | Huldușan Lăcrimioara |  |  |
| Verificat: Șef serviciu | Corina Mocan |  |  |
| Elaborat: Consilier | Adriana Rusnac |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **CIRCUIT PROIECT DE HOTĂRÂRE** | | | | | | | |
| **1. Transmitere proiect în vederea analizării şi întocmirii raportului/rapoartelor de specialitate ale compartimentelor de resort nominalizate** | | | | | | | |
| Compartimentele de resort nominalizate  (Direcția/serviciul) | | Datele de întocmire și depunere a rapoartelor de specialitate | | Semnătura persoanelor competente pentru nominalizare/  stabilire date de întocmire | | Raport întocmit/  Refuz întocmire raport/  semnătură | |
| *Direcţia Generală Buget-Finanţe, Resurse Umane/*  *Serviciul Resurse Umane, Guvernanță Corporativă* | | **16.05.2024** | |  | | Raport întocmit | |
|  | | | | | | | |
| **2. Transmitere proiect pentru acordarea avizului de legalitate de către consilierul juridic din cadrul Direcției Juridice** | | | | | | | |
| Numele și prenumele consilierului juridic | | Semnătura persoanei competente pentru nominalizare | | | | Aviz acordat/  Refuz aviz/  semnătură | |
| **Crina Muntean** | |  | | | | **avizat** | |
|  | | | | | | | |
| **3. Transmitere proiect în vederea avizării pentru legalitate de către secretarul general al judeţului** | | | | | | | |
| Numele și prenumele secretarului general al județului | | Caracterul normativ sau individual al proiectului | | | | Avizul acordat/  Refuz aviz/  semnătură | |
| Simona GACI | | individual | | | | avizat | |
| **4. Transmitere proiect pentru adoptarea avizului/avizelor comisiei/comisiilor de specialitate nominalizate** | | | | | | |
| Comisia de specialitate nominalizată | Data de întocmire și depunere a avizului | | Semnătura persoanelor competente pentru nominalizare/  stabilire date de întocmire | | Avizul adoptat/  Aviz implicit favorabil | |
| **6** |  | |  | |  | |