**Nr.** **22455/29.05.2024**

**REFERAT DE APROBARE**

**la Proiectul de hotărâre privind aprobarea Organigramei, a Statului de funcţii și a Regulamentului de organizare și funcționare pentru**

**Muzeul Memorial ”Octavian Goga”**

|  |
| --- |
| **Secțiunea 1** - **Motivul adoptării actului administrativ:**  |
| 1. **Descrierea situației actuale:**
 |
| * 1. **Cerinţe care reclamă necesitatea actului administrativ:**

În baza prevederilor art. 173 alin. (1) lit. a) coroborat cu alin. (2) lit. c) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, consiliul judeţean aprobă, în condiţiile legii, la propunerea preşedintelui consiliului judeţean, regulamentul de organizare şi funcţionare a consiliului judeţean, organigrama, statul de funcţii, regulamentul de organizare şi funcţionare a aparatului de specialitate al consiliului judeţean, precum şi ale instituţiilor publice de interes judeţean şi ale societăţilor şi regiilor autonome de interes judeţean.Conform prevederilor art. 191 alin. (1) lit. a) coroborat cu alin. (2) lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, preşedintele consiliului judeţean întocmeşte şi supune spre aprobare consiliului judeţean regulamentul de organizare şi funcţionare a acestuia, organigrama, statul de funcţii şi regulamentul de organizare şi funcţionare a aparatului de specialitate, precum şi ale instituţiilor publice de interes judeţean şi ale societăţilor şi regiilor autonome de interes judeţean.* 1. **Cerinţe care reclamă oportunitatea actului administrativ:**

Intrarea în vigoare a Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilităţii financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare și a Ordonanţei de Urgenţă nr. 115 din 14 decembrie 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea şi completarea unor acte normative, precum şi pentru prorogarea unor termene;Promovarea personalului, care îndeplinește condițiile, în gradul/treapta profesională imediat superioară conform metodologiei legale în vigoare, prin transformarea postului avut într-un post corespunzător promovării.Numărul de posturi pe categorii de personal, se stabileşte de către conducătorul instituției, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate ca limită maximă prin bugetul anual de venituri şi cheltuieli în vederea realizării obiectivelor și proiectelor, precum și a dezvoltării şi eficientizării serviciilor şi facilităţilor oferite de acestea către cetățeni.Prin adresa Muzeului Memorial ”Octavian Goga” nr. 274/04.12.2023, înregistrată la Consiliul Județean Cluj sub numărul 47811/05.12.2023, completată prin adresa nr. 18006/29.04.2024 s-a solicitat modificarea organigramei, a statului de funcții și a Regulamentului de organizare și funcționare datorită mai multor modificări în structura instituției.În Organigrama și Statul de funcţii propus numărul total de posturi se modifică față de cel aprobat prin Hotărârea Consiliului Judeţean Cluj nr. 242/2021 privind aprobarea Organigramei, a Statului de funcţii și a Regulamentului de organizare și funcționare pentru Muzeul Memorial ”Octavian Goga”, modificată prin Hotărârea nr. 78/2023, de la 16 la 15 de posturi.Modificarea Regulamentului de organizare si functionare are ca scop stabilirea modul de organizare a structurilor instituției precum si atributiile principale ale acesteia. |
| 1. **Schimbari preconizate:**

Modificările propuse vizează desființarea/înființarea de noi structuri, redimensionarea unor structuri existente, desființarea/înființarea unor posturi după cum urmează:* Se reduce numărul de posturi de la 16 la 15 posturi, prin desființarea funcției vacante de contabil IA, studii medii;
* Funcția de Contabil șef gradul II se transformă în funcția de execuție Economist specialist IA și se oferă angajatului care a ocupat funcția de Contabil șef.
* Compartimentul administrativ se comasează cu Compartimentul economic, schimbându-și denumirea în Compartiment economico-financiar și administrativ.
* Promovarea în treapta profesională imediat superioară din Gestionar custode (sală), studii medii, de la treapta II la treapta I;
* Managerului muzeului a solicitat prin adresa nr. 113/2023 înregistrată la Consiliul Județean Cluj cu numărul 18900/2023 trecerea de pe gradul I pe gradul II, în consecință s-a aprobat încadrarea salarială a managerului conform Anexei 3, cap. III , pct. II, lit. a) nr. crt.1, pe gradul profesional II.

 În urma reorganizării propuse numărul total de posturi scade de la 16 la 15, din care 1 post de conducere, astfel încât sunt respectate prevederile legale privind încadrarea numărului funcțiilor de conducere în procentul de 8% din numărul total 15 de posturi. Ca și o consecință a modificării organigramei și a statului de funcții se impune și modificarea Regulamentului de Organizare și Funcționare (ROF), document care îndeplinește un rol esențial în definirea și clarificarea modului în care o instituţie își desfășoară activitățile zilnice și își atinge obiectivele strategice.  Acesta servește ca un cadru de referință pentru angajați și pentru părțile interesate. Regulamentul de  Organizare și Funcționare se completează şi se modifică ori de câte ori este nevoie, urmare a unor modificări legislative, la aparitia unor noi activităţi sau competenţe sau reorganizarea unor compartimente ori activităţi.  Regulamentul de organizare şi funcționare al Muzeului Memorial „Octavian Goga“ a fost întocmit în conformitate cu prevederile Legii muzeelor şi a colecțiilor publice nr. 311/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare şi cuprinde detalierea atribuțiilor pentru fiecare structură din cadrul instituției, iar individualizarea atribuțiilor pentru fiecare salariat se regăsește în fișa postului.  Ținând cont de argumentele prezentate mai sus propun și supun analizei și aprobării proiectul de hotărâre privind aprobarea Organigramei, a Statului de funcţii și a Regulamentului de organizare și funcționare pentru Muzeul Memorial ”Octavian Goga”. |
| **Secțiunea a 2-a - Impactul socio-economic:**  |
| **Nu e cazul** |
| **Secțiunea a 3-a - Impactul financiar asupra bugetului judeţului pe termen scurt (an curent)/lung:**  |
| Modificările solicitate se vor face cu încadrarea în cheltuielile de personal prevăzute în bugetul de venituri şi cheltuieli aprobat pe anul 2024. |
| **Secțiunea a 4-a - Activități de informare publică și consultare privind elaborarea și implementarea actului administrativ:**  |
| **Nu e cazul** |
| **Secțiunea a 5-a - Efectele actului administrativ asupra actelor administrative****în vigoare și măsuri de implementare:**  |
| La data de la care prezenta hotărâre produce efecte, se abrogă Hotărârea Consiliului Judeţean Cluj nr. 242/2021 privind aprobarea Organigramei, a Statului de funcţii și a Regulamentului de organizare și funcționare pentru Muzeul Memorial ”Octavian Goga”, modificată prin Hotărârea nr. 78/2023.  |
| **Secțiunea a 6-a - Anexe la referatul de aprobare:** |
| a) Solicitarea Muzeului Memorial ”Octavian Goga” Ciucea, privind modificarea Organigramei, a Statului de funcţii și a Regulamentului de Organizare și Funcționare pentru Muzeul Memorial ”Octavian Goga”, înregistrată la Consiliul Județean Cluj sub nr. 47811/05.12.2023 completată prin adresa nr. 18006/29.04.2024.b)Procesul verbal din 06.11.2023 întocmit de Consiliul de Administrație al Muzeul Memorial ”Octavian Goga”.c) Tabelul comparativ;d) Adresa Instituției Prefectului Județului Cluj nr. 3305/IV/I din 26.03.2024 înregistrată la Consiliul Județean Cluj cu numărul 15180 în data 09.04.2024;e) Avizul prealabil nr. 4326/D.P.C./27.05.2024 înregistrat cu nr. 22188 în 27.05.2024 în vederea reorganizarii Muzeului Memorial ”Octavian Goga” din Ciucea, cu condiția menținerii gradului profesional I pentru manager, conform legii;f) Lista bunurilor mobile clasate în Patrimoniul Cultural Național; |

**INIȚIATOR,**

**PREȘEDINTE**

**ALIN TIȘE**

**P R O I E C T DE H O T Ă R Â R E**

**privind** **aprobarea Organigramei, a Statului de funcţii și a Regulamentului de organizare și funcționare pentru Muzeul Memorial ”Octavian Goga”**

Consiliul Judeţean Cluj întrunit în şedinţă extraordinară;

Având în vedere Proiectul de hotărâre înregistrat cu nr. ... din ...... privind aprobarea Organigramei, a Statului de funcţii și a Regulamentului de organizare și funcționare pentru Muzeul Memorial ”Octavian Goga” propus de preşedintele Consiliului Judeţean Cluj – domnul Alin Tișe, care este însoţit de Referatul de aprobare cu nr. 22455/29.05.2024, Raportul de specialitate întocmit de compartimentului de resort din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Judeţean Cluj cu 22456/29.05.2024 şi Avizul cu nr...... din ..... adoptat de Comisia de specialitate nr. ……, în conformitate cu art. 182 alin. (4) coroborat cu art. 136 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Ţinând cont de:

* + Solicitarea Muzeului Memorial ”Octavian Goga” privind modificarea Organigramei, a Statului de funcţii și a Regulamentului de Organizare și Funcționare pentru Muzeul Memorial ”Octavian Goga”, înregistrată la Consiliul Județean Cluj sub nr. 47811/05.12.2023 completată prin adresa nr. 18006/29.04.2024;
	+ Procesul verbal din 06.11.2023 întocmit de Consiliul de Administrație al Muzeului Memorial ”Octavian Goga”,
* Avizul prealabil nr. 4326/D.P.C./27.05.2024 înregistrat cu nr. 22188 în 27.05.2024 în vederea reorganizarii Muzeului Memorial ”Octavian Goga” din Ciucea;
* Adresa Instituției Prefectului Județului Cluj nr. 3305/IV/I din 26.03.2024 înregistrată la Consiliul Județean Cluj cu numărul 15180 în data 09.04.2024.

Luând în considerare prevederile:

* art. 2, art. 58 alin. (1) și (3) și art. 64 - 65 din Legea privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative nr. 24/2000, republicată, cu modificările şi completările ulterioare;
* art. 123 – 140, ale art. 142 -153, ale art. 215 și ale art. 220 – 221 din Regulamentul de organizare şi funcţionare a Consiliului Judeţean Cluj, aprobat prin Hotărârea Consiliului Judeţean Cluj nr. 170/2020, republicată;

În conformitate cu prevederile:

* art. 173 alin. (1) lit. a) și alin. (2) lit. c) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
* art. XIII, XVII, art. XVIII, art. XIX, art. XXI, art. XXII din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilităţii financiare a României pe termen lung;
* Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
* Legea nr. 53/2003 **C**odul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
* Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
* Legea muzeelor şi a colecţiilor publice nr. 311/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
* Legea nr. 26/2008 privind protejarea patrimoniului cultural imaterial;
* Legea nr. 319/2003, privind Statutul personalului de cercetare-dezvoltare, cu completările și modificările ulterioare;
* Art. LXIX din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea şi completarea unor acte normative, precum şi pentru prorogarea unor termene
* Ordonanța nr. 51/1998 privind îmbunătăţirea sistemului de finanţare a programelor şi proiectelor culturale;
* Ordonanţa de Urgenţă nr. 189/2008 privind managementul instituţiilor publice de cultură, cu modificările şi completările ulterioare;
* Hotărârea Guvernului nr. 442/1994, republicată, privind finanțarea instituțiilor publice de cultură si artă de importanță județeană, ale municipiului București și locale;
* Hotărârea nr. 1.336 /2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare;
* art. 2 alin. (1) din Ordinul comun al Ministrului Muncii, Familiei şi Protecţiei Sociale şi al Președintelui Institutului Național de Statistică nr. 1832/856/2011 privind aprobarea Clasificării ocupațiilor din România - nivel de ocupaţie (şase caractere), cu modificările şi completările ulterioare.

În temeiul competențelor stabilite prin art. 182 alin. (1) și art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

**hotărăşte:**

**Art. 1.** Se aprobă reorganizarea Muzeului Memorial ”Octavian Goga” , conform prevederilor Legii nr. 296/2023, cu modificările ulterioare.

**Art. 2.** Se aprobă Organigrama pentru Muzeul Memorial ”Octavian Goga”, cuprinsă în **Anexa nr. 1** care face parte integrantă din prezenta hotărâre .

**Art. 3.** Se aprobă Statul de funcţii pentru Muzeul Memorial ”Octavian Goga”, cuprins în **Anexa nr. 2** care face parte integrantă din prezenta hotărâre .

**Art. 4.** Se aprobă Regulamentul de organizare şi funcționare al Muzeului Memorial ”Octavian Goga”, cuprins în **Anexa nr. 3** care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art. 5.** Organigrama, Statul de funcții și Regulamentul de Organizare și Funcționare al Muzeului Memorial ”Octavian Goga”, prevăzute la art. 2, art.3 și art. 4, intră în vigoare la data de 01.07.2024 iar în perioada cuprinsă între data comunicării prezentei hotărâri și data de 30.06.2024 vor fi aplicate măsurile de reorganizare a stucturilor funcționale.

**Art. 6.** La data de 01.07.2024 hotărâri se abrogă Hotărârea Consiliului Judeţean Cluj nr. 242/2021 privind aprobarea Organigramei, a Statului de funcţii și a Regulamentului de organizare și funcționare pentru Muzeul Memorial ”Octavian Goga”, modificată prin Hotărârea Consiliului Judeţean Cluj nr. 78/2023.

**Art. 7.** Cu punerea în aplicare a prevederilor prezentei hotărâri se încredinţează Preşedintele Consiliului Judeţean Cluj, prin managerul Muzeului Memorial ”Octavian Goga”.

**Art. 8**. Prezenta hotărâre poate fi atacată la instanța de contencios administrativ în conformitate cu dispozițiile Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

**Art. 9.** Prezenta hotărâre se comunică Direcţiei Generale Buget-Finanţe, Resurse Umane, Muzeului Memorial ”Octavian Goga”, precum şi Prefectului Judeţului Cluj şi se aduce la cunoştinţă publică prin afişare la sediul Consiliului Judeţean Cluj şi pe pagina de internet „www.cjcluj.ro".

 **Contrasemnează:**

 **PREŞEDINTE,**  **SECRETAR GENERAL AL JUDEŢULUI,**

 **Alin TIŞE Simona GACI**

**Nr. …. din …………...**

*Prezenta hotărâre a fost adoptată cu ... voturi “pentru” … voturi “împotrivă”, …. ”abţineri” şi …. membrii ai Consiliului județean nu au votat, fiind astfel respectate prevederile legale privind majoritatea de voturi necesară.*

**INIȚIATOR,**

**PREȘEDINTE**

**ALIN TIȘE**

 **Nr. 22456/29.05.2024**

**RAPORT DE SPECIALITATE**

|  |  |
| --- | --- |
| **Titlul proiectului de hotărâre** | Proiectul de hotărâre privind aprobarea Organigramei, a Statului de funcţii și a Regulamentului de organizare și funcționare pentru Muzeul Memorial ”Octavian Goga”  |
| **Compartiment de resort:** |  Direcția Generală Buget-Finanțe, Resurse Umane-Serviciul Resurse Umane, Guvernanță Corporativă |
| **Secțiunea 1 - Documentare și analiză:**  |
| Pentru acest proiect de hotărâre au fost analizate și sunt incidente următoarele acte normative:* art. 173 alin. (1) lit. a) și alin. (2) lit. c) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
* art. XIII, XVII, art. XVIII, art. XIX, art. XXI, art. XXII din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilităţii financiare a României pe termen lung;
* Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
* Legea nr. 53/2003 **C**odul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
* Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
* Legea muzeelor şi a colecţiilor publice nr. 311/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
* Legea nr. 26/2008 privind protejarea patrimoniului cultural imaterial;
* Legea nr. 319/2003, privind Statutul personalului de cercetare-dezvoltare, cu completările și modificările ulterioare;
* Art. LXIX din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea şi completarea unor acte normative, precum şi pentru prorogarea unor termene;
* Ordonanța nr. 51/1998 privind îmbunătăţirea sistemului de finanţare a programelor şi proiectelor culturale;
* Ordonanţa de Urgenţă nr. 189/2008 privind managementul instituţiilor publice de cultură, cu modificările şi completările ulterioare;
* Hotărârea Guvernului nr. 442/1994, republicată, privind finanțarea instituțiilor publice de cultură si artă de importanță județeană, ale municipiului București și locale;
* Hotărârea nr. 1.336 /2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare;
* art. 2 alin. (1) din Ordinul comun al Ministrului Muncii, Familiei şi Protecţiei Sociale şi al Președintelui Institutului Național de Statistică nr. 1832/856/2011 privind aprobarea Clasificării ocupațiilor din România - nivel de ocupaţie (şase caractere), cu modificările şi completările ulterioare
 |
| **Secțiunea a 2-a -** **Fundamentare tehnică, respectiv cerințele de natură tehnică, economică, juridică, posibilități de realizare în condiții de utilitate, legalitate, regularitate, eficiență, eficacitate și economicitate:**  |
| Ca urmare a prevederilor art. XVII alin (8) din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilităţii financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare conform căruia: ”**Numărul maxim al posturilor** corespunzător fiecărei unităţi/subdiviziuni administrativ-teritoriale, stabilit potrivit art. III alin. (8^1) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea şi completarea Legii nr. 273/2006 privind finanţele publice locale, precum şi pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările şi completările ulterioare, şi pct. 1 din anexa la respectiva ordonanţa de urgenţă **se reduce cu 10% începând cu data de 1 noiembrie 2023**.”Conform prevederilor art III alin. (1) și alin (8^1) din OUG nr. 63/2010 pentru modificarea şi completarea Legii nr. 273/2006 privind finanţele publice locale, precum şi pentru stabilirea unor măsuri financiare avem: ” (1) **Pentru îndeplinirea atribuţiilo**r prevăzute de lege, la **stabilirea numărului de posturi** din aparatul de specialitate al primarului, aparatul de specialitate al consiliului judeţean, precum şi din instituţiile publice locale înfiinţate prin hotărâri ale autorităţilor deliberative, autorităţile administraţiei publice locale **se încadrează în numărul maxim de posturi determinat potrivit anexei** care face parte integrantă din prezenta ordonanţă de urgenţă.” și ”(8^1) Numărul maxim de posturi al unităţilor/subdiviziunilor administrativ-teritoriale, stabilit potrivit pct. 1 din anexă, se revizuieşte anual de către prefect conform alin. (8), numai în cazul în care numărul maxim de posturi, rezultat ca urmare a creşterii numărului de locuitori, este mai mare decât cel stabilit în anul anterior.” Conform adresei Instituției Prefectului nr. 3305/IV/I din 26.03.2024 înregistrată la Consiliul Județean Cluj cu nr. 15180 în data de 09.04.2024 s-a comunicat Consiliului Județean Cluj numărul maxim de posturi, aferent anului 2024, defalcate pe cele 6 destinații, conform anexei la OUG nr. 63/2010, unde la punctul 2 se menționează :”**Numărul maxim de posturi, determinat potrivit pct. 1 din Anexa la OUG nr. 63/2010 : 686** ” În acest număr maxim de posturi intră numărul de posturi din: aparatul de specialitate al Consiliului Județean Cluj, Serviciul Public Județean Salvamont-Salvaspeo Cluj și toate instituțiile de cultură aflate în subordinea Consiliului Județean Cluj mai puțin 2 Teatrul de Păpuși ”Puck” și Filarmonica de Stat ”Transilvania” care conform alin. (2) al art. III din OUG nr. 63/2010 sunt exceptate de la această limitare.Ca urmare, la momentul apariției Legii nr. 296/2023, pentru a pune în aplicare prevederile art. XVII alin. (8) și pentru a ne încadra în numărul maxim de posturi diminuat cu 10% Consiliul Județean Cluj a adus la cunoștința tuturor conducătorilor instituțiilor mai sus menționate aceste prevederi și a solicitat ca fiecare să analizeze posibilitatea desființării unui număr de posturi vacante.Ca urmare a analizei efectuate, cu avizul Consiliului de administrație, conducerea Muzeului propune următoarele modificări care vizează: * Se reduce numărul de posturi de la 16 la 15 posturi, se desființează funcția vacanta de contabil IA, studii medii;
* Funcția de Contabil șef se transformă în funcția de execuție Economist specialist IA și se oferă persoanei care ocupă postul de conducere desființat. Acesta a fost desființat ca urmare a neîncadrării în procentul de 8% funcții de conducere conform prevederilor art. XX din Legea nr. 296/2023.
* Compartimentul administrativ se comasează cu Compartimentul economic, schimbându-și denumirea în Compartiment economico-financiar și administrativ.
* Promovarea în treapta profesională imediat superioară din Gestionar custode (sală), studii medii, de la treapta II la treapta I;
* Modificarea gradului funcției de Manager de la gradul I la gradul II ca urmare a analizei și aprobării solicitării managerului din adresa nr. 113/2023 înregistrată la Consiliul Județean Cluj cu numărul 18900/2023

Având în vedere:* Avizul prealabil nr. 4326/D.P.C./27.05.2024 înregistrat cu nr. 22188 în 27.05.2024 în vederea reorganizarii Muzeului Memorial ”Octavian Goga” din Ciucea, cu condiția menținerii gradului profesional I pentru manager, conform legii;
* art. 30 Alin. (2) din Legea muzeelor şi a colecţiilor publice nr. 311/2003, republicată conform căruia: ”Orice reorganizare a muzeelor sau colecţiilor publice de drept public care se află în subordinea autorităţilor administraţiei publice locale se aprobă prin hotărâre a autorităţilor publice tutelare, cu votul a jumătate plus unu din numărul total de consilieri, cu avizul prealabil al Comisiei Naţionale a Muzeelor şi Colecţiilor, în vederea punerii în aplicare a prevederilor Legii nr. 296/2023 cu privire la reorganizarea instituțiilor publice;
* art. 34 alin. (1) din Legea muzeelor şi a colecţiilor publice nr. 311/2003 „Comisia Naţională a Muzeelor şi Colecţiilor este, potrivit legii, **organismul ştiinţific consultativ** în domeniu al Ministerului Culturii.

 Luând în considerare:* art. 33 alin (3) din Legea nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice potricvit căruia ”La funcţiile de conducere unde sunt prevăzute două grade de salarizare, nivelul de salarizare corespunzător gradului, respectiv clasei de salarizare şi coeficientului de ierarhizare **se stabileşte de ordonatorul principal de credite** în funcţie de responsabilitatea, complexitatea şi impactul deciziilor impuse de atribuţiile corespunzătoare fişei postului.”
* art. 19 din Legea nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, potrivit căruia salariul de baza pentru functiile de conducere se stabileste de catre conducatorul institutiei publice, in raport cu responsabilitatea, complexitatea si impactul deciziilor impuse de atributiile corespunzatoare activitatii desfasurate.
* Actul adițional nr. 2/2011 la Contractul de management nr. 15422/2009 cu data de 01.01.2011 se stabilește încadrarea pentru managerul Muzeului Memorial Octavian Goga din Ciucea la gradul I;
* Ordinul nr. 2.239 din 6 aprilie 2016 pentru acreditarea Muzeului Memorial "Octavian Goga" din localitatea Ciucea, judeţul Cluj;
* Conform site-ului Institutului Național al Patrimoniului (INP), muzeul are clasate în Patrimoniul Cultural National un număr de 61 de bunuri din care 7 în tezaur și 54 în fond. De asemenea Muzeul Memorial ”Octavian Goga” din Ciucea funcționează într-un ansamblu de patrimoniu național ca ansamblu monument istoric (cod LMI: CJ-II-a-A-07568). Ansamblul este format din următoarele clădiri aflate în proprietatea județului Cluj și administrarea instituției muzeale: clădirea “Castel'', clădirea “Casa Albă'', clădirea “Casa Ady'', corpurile anexă A și B, clădirea “Mănăstire'', clădirea “Biserica din lemn'', clădirea “Mausoleu'', clădirea “Casa de pe stâncă'', clădirea “Teatru de vară''.
* Cererea domnului manager Eduard Boboc nr. 18900/04.05.2023 privind reîncadrarea la gradul II al funcției de conducere;
* Analiza salarizării managerilor din cadrul unor muzee memoriale din țară (Muzeul Memorial Nicolae Bălcescu, Memorialul Ipotești) care nu sunt incluse în Centre muzeale unde se constată că au gradul II de salarizare. Menționăm că Muzeul Memorial Nicolae Bălcescu nu are până în present obiecte clasate, iar Memorialul Ipotești are 62 bunuri clasate în Patrimoniul Cultural Național din România.

**Față de aceste aspecte apreciem că schimbarea gradului poate fi decisă de către ordonatorul principal de credite după o reanalizare a complexității și responsabilității funcției de manager la Muzeul Memorial ”Octavian Goga” Ciucea.**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Nr.crt. | Pozitia din statul de funcții aprobat | Pozitia din statul de funcții propus | Functia din statul de funcţii aprobat | Funcţia propusă |
| 1. | I/1 | I/1 | Manager I | Manager II |
| 2. | I/2  | III/1  | Șef contabil I | Economist specialist IA |
| 3. | II/5 | II/5 | Gestionar custode (sală)II | Gestionar custode (sală)I |
| 4. | IV/1 | - | Contabil | Se desființează |

În urma reorganizării propuse numărul total de posturi scade de la 16 la 15, din care 1 post este de conducere, astfel încât sunt respectate prevederile legale privind încadrarea numărului funcțiilor de conducere în procentul de 8% din numărul total 15 de posturi. Ca urmare a modificărilor intervenite în structura instituției se impune modificare Organigramei și a Regulamentul de organizare şi funcționare al Muzeului Memorial „Octavian Goga“ care a fost întocmit în conformitate cu prevederile Legii muzeelor şi a colecțiilor publice nr. 311/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare şi cuprinde detalierea atribuțiilor pentru fiecare structură din cadrul instituției, iar individualizarea atribuțiilor pentru fiecare salariat se regăsește în fișa postului. Modificările propuse prin proiectul de hotărâre respectă următoarele prevederi legale:* art. 69 alin. (1) din HG nr. 1336/2021 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea şi dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice conform căruia ”**Promovarea personalului contractual** din sectorul bugetar în grade sau trepte profesionale se face, de regulă, pe un post vacant, iar în situaţia în care nu există un asemenea post, **se face prin transformarea postului din statul de funcţii** în care acesta este încadrat în unul de nivel imediat superior.”
* art. 554 alin. (1) - (3) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare care prevede: ”În situaţia în care nu există un post vacant, promovarea personalului plătit din fonduri publice în funcţii, grade sau trepte profesionale **se va face prin transformarea postului din statul de funcţii** în care acesta este încadrat într-unul de nivel imediat superior.”
* art. XIII lit. a) din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung cu moficările și completările ulterioare conform căruia ”**Prevederile prezentei legi** referitoare la măsurile de disciplină economico-financiară **se aplică** următoarelor categorii de entităţi: **a) instituţiilor şi autorităţilor publice, indiferent de modul de finanţare şi subordonare** (…)”
* art. XVII alin. (1) - (4) din Legea nr. 296/2023 prevăd următoarele reglementări: ”(1) Posturile vacante din statele de funcţii aprobate potrivit legii la data intrării în vigoare a prezentei legi, cu excepţia celor din cadrul unităţilor administrativ-teritoriale şi subdiviziunilor acestora, se desfiinţează. (2) Prevederile alin. (1) se aplică pentru următoarele categorii de entităţi publice: a) instituţiile şi autorităţile finanţate din bugetele prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 500/2002 privind finanţele publice, cu modificările şi completările ulterioare; **b) abrogată**; (La data de 01-01-2024 Litera b), Alineatul (2), Articolul XVII, Sectiunea 1, Capitolul III a fost abrogată de Punctul 10., Articolul LXVIII, Capitolul II din ORDONANŢA DE URGENŢĂ nr. 115 din 14 decembrie 2023, publicată în Monitorul Oficial nr. 1139 din 15 decembrie 2023). (3) Măsurile privind reorganizarea structurilor funcţionale, ca urmare a aplicării prevederilor prezentului articol, inclusiv organigramele, statele de funcţii, regulamentele de organizare şi funcţionare, se aprobă, în condiţiile legii, până la data de 31 decembrie 2023. (4) **Personalul cu funcţii de conducere eliberat din funcţia de conducere deţinută ca urmare a reorganizării beneficiază de drepturile prevăzute de lege**. Acesta are dreptul de a ocupa o funcţie de conducere vacantă de acelaşi nivel sau o funcţie de conducere de nivel ierarhic inferior vacantă, pentru care îndeplineşte condiţiile de ocupare. **Dacă nu există o funcţie de conducere vacantă corespunzătoare postului ocupat, aceasta se transformă în funcţie de execuţie care corespunde studiilor şi vechimii în specialitatea funcţionarului de conducere**. Funcţia de conducere poate fi transformată într-o funcţie de conducere superioară cu încadrarea în normativul de personal şi procentul de funcţii de conducere prevăzute de prezenta lege, iar personalul cu funcţii de conducere îl poate ocupa cu acordul funcţionarului în cauză, dacă personalul cu funcţie de conducere îndeplineşte condiţiile de vechime şi studii de specialitate prevăzute de lege pentru aceasta.”
* art. XVIII din Legea nr. 296/2023 care prevede că: ”(1) Începând cu data de 1 noiembrie 2023 prevederile art. 63 alin. (1), art. 390 alin. (1) lit. h) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările şi completările ulterioare, precum şi pct. 8 de la lit. B de la pct. I din anexa nr. 5 la acelaşi act normativ se abrogă. (2) Personalul încadrat în funcţia publică de şef birou beneficiază de toate drepturile legale odată cu eliberarea din funcţia publică, inclusiv prin ocuparea, în condiţiile legii, a unei funcţii publice de conducere ierarhic superioare corespunzătoare vechimii, studiilor de specialitate sau a unei funcţii publice de execuţie vacante corespunzătoare vechimii, studiilor de specialitate de comun acord cu conducerea entităţii publice din care face parte. Dacă nu există o funcţie publică vacantă corespunzătoare, postul ocupat de acesta se transformă în funcţie publică de execuţie care corespunde studiilor de specialitate şi vechimii în specialitatea funcţionarului public de conducere, de regulă, la nivelul structurii de organizare din care a făcut parte acesta. Funcţia publică de conducere de şef birou poate fi transformată într-o funcţie publică de conducere superioară cu încadrarea în normativul de personal şi procentul de funcţii de conducere prevăzute de prezenta lege şi personalul cu funcţie publică de şef birou o poate ocupa cu acordul acestuia, dacă personalul care a deţinut funcţia publică de şef birou îndeplineşte condiţiile de vechime, experienţă şi studii de specialitate prevăzute de lege pentru acea funcţie publică de conducere. (3) Odată cu desfiinţarea funcţiei publice de şef birou se desfiinţează şi structurile organizatorice care funcţionează ca birouri. Personalul angajat în cadrul acestor structuri de birouri îşi păstrează drepturile salariale în vigoare la data desfiinţării structurilor organizatorice de birouri şi este preluat în alte structuri organizatorice odată cu aprobarea noilor organigrame.(4) Persoana care ocupă funcţia publică de şef birou se menţine în această funcţie până la aprobarea noilor organigrame, state de funcţii, regulamente de organizare şi funcţionare, păstrându-şi drepturile salariale în vigoare la data intrării în vigoare a prezentei legi. Personalul încadrat în cadrul biroului exercită atribuţiile prevăzute în fişa postului şi în regulamentul de organizare şi funcţionare până la data aprobării noilor organigrame. (5) Prevederile alin. (2) se aplică şi structurilor teritoriale organizate ca birouri/servicii care beneficiază de autonomie funcţională, prin care se desfăşoară activităţi de uz şi interes public la nivel teritorial, şi se află în coordonarea/ subordonarea/autoritatea unui ordonator de credite, prin reorganizarea acestora ca servicii teritoriale având normativul de personal, prin excepţie de la prevederile art. XX alin. (2), aprobat prin memorandum aprobat în Guvernul României, la propunerea ordonatorilor principali de credite, fără ca reorganizarea să conducă la creşterea cheltuielilor de personal la nivelul ordonatorului de credite în subordinea/coordonarea/ autoritatea căruia se află acestea. (6) Măsurile privind reorganizarea structurilor funcţionale ca urmare a aplicării prevederilor prezentului articol, inclusiv organigramele, statele de funcţii, regulamentele de organizare şi funcţionare se aprobă, în condiţiile legii, până la data de 31 decembrie 2023”.
* art. XIX alin. (2) din Legea nr. 296/2023 care precizează : ”(2) **Entităţile publice** indiferent de denumirea acestora şi forma de organizare **care au personal contractual** încadrat potrivit legii **nu pot deţine funcţia de şef birou** începând cu data de 1 noiembrie 2023. (3) Prevederile art. XVIII alin. (2)-(4) şi alin. (6) se aplică în mod corespunzător”.
* Conform articolului X din Ordonanţa de Urgenţă nr. 127 din 28 decembrie 2023, publicată în Monitorul Oficial nr. 1.197 din 29 decembrie 2023, prin derogare de la prevederile art. XVIII şi art. XIX din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilităţii financiare a României pe termen lung, cu modificările şi completările ulterioare, până la finalizarea măsurilor prevăzute la alin. (6) al art. XVIII din Legea nr. 296/2023, cu modificările şi completările ulterioare, dar **nu mai târziu de 30 iunie 2024,** funcţiile de conducere de şef birou pot fi exercitate cu caracter temporar.
* art. XXI din Legea nr. 296/2023 conform căruia: ”(1) **Entităţile publice** indiferent de denumirea acestora şi forma de organizare **care au personal contractual încadrat** potrivit legii, cărora nu li se aplică prevederile art. 391 alin. (3) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările şi completările ulterioare, **organizează structuri organizatorice cu următoarele normative de personal**:

a) pentru constituirea unui **serviciu** este necesar un număr de **minimum 10** posturi de execuţie;b) pentru constituirea unei **direcţii** este necesar un număr de **minimum 20 de posturi** de execuţie;c) pentru constituirea unei direcţii generale este necesar un număr de minimum 35 de posturi de execuţie.(2) Prevederile art. XVII alin. (3)-(8) se aplică în mod corespunzător”.* art. XXII din Legea nr. 296/2023 conform căruia: ”(1) La articolul 391 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările şi completările ulterioare, alineatele (1) şi (2) se modifică şi vor avea următorul cuprins: ”Articolul 391 (1) **Numărul total al funcţiilor publice de conducere din cadrul autorităţii sau instituţiei publice**, cu excepţia funcţiilor publice de secretar general al unităţii/subdiviziunii administrativ-teritoriale, precum şi al funcţiilor publice de conducere a căror ocupare se face prin detaşare cu personal din cadrul instituţiilor din sectorul de apărare, ordine publică şi siguranţă naţională, conform statelor de organizare aprobate, în condiţiile legii**, este de maximum 8% din numărul total al posturilor aprobate** la nivel de ordonator principal de credite. (2) Pentru determinarea numărului total al funcţiilor de conducere prin aplicarea cotei de 8% prevăzute la alin. (1) se procedează după cum urmează: a) în cazul în care numărul rezultat este mai mic de unu, acesta se rotunjeşte la întreg; b) **în cazul în care numărul rezultat este mai mare de unu, acesta se rotunjeşte la numărul întreg imediat superior acestuia, dacă fracţiunea este mai mare sau egală cu 0,50**. (2) **Personalul cu funcţii de conducere eliberat din funcţia de conducere deţinută ca urmare a neîncadrării în procentul de 8% beneficiază de drepturile prevăzute de lege**. Acesta are dreptul de a ocupa o funcţie publică de conducere vacantă de acelaşi nivel sau o funcţie de conducere de nivel ierarhic inferior vacantă corespunzătoare vechimii şi studiilor de specialitate, pentru care îndeplineşte condiţiile de ocupare potrivit legii. **Dacă nu există o funcţie de conducere vacantă corespunzătoare, postul ocupat de acesta se transformă în funcţie publică de execuţie care corespunde studiilor şi vechimii în specialitatea funcţionarului public de conducere, de regulă, la nivelul structurii organizatorice din care acesta face part**e. Funcţia publică de conducere poate fi transformată într-o funcţie publică de conducere superioară cu încadrarea în normativul de personal şi procentul de funcţii de conducere prevăzute de prezenta lege şi personalul cu funcţii de conducere o poate ocupa cu acordul acestuia, dacă personalul cu funcţie de conducere îndeplineşte condiţiile de vechime şi studii de specialitate prevăzute de lege pentru acea funcţie de conducere. (3) Prevederile art. 391 alin. (1) şi (2) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările şi completările ulterioare, se aplică în mod corespunzător şi entităţilor publice care au încadrat personal contractual. Personalului cu funcţii publice de conducere eliberat din funcţie i se aplică prevederile alin. (2).
* Art. LXIX din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea şi completarea unor acte normative, precum şi pentru prorogarea unor termene conform căruia ”**Termenele prevăzute la** alin. (3) al art. XVII, alin. (6) al art. XVIII, la alin. (7) al art. XX şi la alin. (7) al art. XXIX **din Legea nr. 296/2023** privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilităţii financiare a României pe termen lung **se prorogă până la data 30.06.2024**.”

**Hotărârea Consiliului Judeţean Cluj** nr. 242/2021 privind aprobarea Organigramei, a Statului de funcţii și a Regulamentului de organizare și funcționare pentru Muzeul Memorial ”Octavian Goga”, modificată prin Hotărârea Consiliului Judeţean Cluj nr. 78/2023, **trebuie abrogată** raportat la dispozițiile art. 2, ale 58 alin. (1) și (3), ale art. 59 și ale art. 61 - 62 din Legea privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative nr. 24/2000, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, **toate modificările și completările aduse prin hotărârile de modificare fiind incluse în proiectul de act administrativ propus spre aprobare**.Conform art. 173 alin. (2) lit. b)-c) din Ordonanța de urgență a Guvernuluinr. 57/2019privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare conform căruia **consiliul judeţean are ca atribuţie** adoptarea hotărârii de reorganizare a instituțiilor publice de interes județean și de aprobare a organigramei, statului de funcții și regulamentului de organizare şi funcţionare ale acestora.Potrivit art. 30 din Legea muzeelor şi a colecţiilor publice nr. 311/2003, republicată conform căruia: ”(2) **Orice reorganizare a muzeelor** sau colecţiilor publice de drept public care se află în subordinea autorităţilor administraţiei publice locale **se aprobă prin hotărâre a autorităţilor publice tutelare, cu votul a jumătate plus unu din numărul total de consilieri, cu avizul prealabil al Comisiei Naţionale a Muzeelor şi Colecţiilor**. |
| **Secțiunea a 3-a** **- Efecte preconizate ale aplicării actului administrativ** *(impactul financiar asupra bugetului judeţului pe termen scurt (pe anul curent)/lung, impactul asupra mediului concurențial şi domeniului ajutoarelor de stat, impactul asupra sarcinilor administrative, impactul asupra mediului)***:**  |
| Modificările solicitate se vor face cu încadrarea în cheltuielile de personal prevăzute în bugetul de venituri şi cheltuieli aprobat pe anul 2024.Ordonatorul de credite are obligaţia respectării prevederilor corespunzătoare din legislaţia privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și actualizarea fișelor de post pentru toți salariații. |
| **Secțiunea a 4-a - Concluzii/propuneri:**  |
| În urma analizării proiectului de hotărâre și a documentării efectuate, certificăm faptul că proiectul de hotărâre **îndeplinește** cerințele tehnice specificate la Secțiunea a 2-a; Menționăm că urgența este justificată de:* art. 408 din Ordonanța de Urgență nr. 57 din 3 iulie 2019 privind Codul administrativ: „Obligaţia respectării drepturilor de carieră în cazul reorganizării autorităţii sau instituţiei publice -Pentru respectarea drepturilor la carieră ale funcţionarilor publici, în cuprinsul actelor normative sau administrative privind modificări ale organigramei, reorganizări sau desfiinţări de structuri, în situaţia în care sunt afectate şi funcţii publice, autorităţile şi instituţiile publice iniţiatoare din administraţia publică centrală şi locală sunt obligate să prevadă un termen de minimum 30 de zile în vederea aplicării procedurilor legale prevăzute de prezentul cod.” –
* art. Art. 75 din Codul Muncii: „(1) Persoanele concediate in temeiul art. 61 lit. c) si d), al art. 65 si 66 beneficiaza de dreptul la un preaviz ce nu poate fi mai mic de 20 de zile lucratoare.”
* Art. LXIX din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea şi completarea unor acte normative, precum şi pentru prorogarea unor termene conform căruia ”Termenele prevăzute la alin. (3) al art. XVII, alin. (6) al art. XVIII, la alin. (7) al art. XX şi la alin. (7) al art. XXIX din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilităţii financiare a României pe termen lung se prorogă până la data 30.06.2024.”
 |
|  | ***Prenume și nume*** | ***Data*** | ***Semnătura*** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Avizat: Director general | Cristina Șchiop |  |  |
| Verificat: Șef serviciu | Corina Mocan |  |  |
| Elaborat: Consilier | Adriana Rusnac |  |  |

|  |
| --- |
| **CIRCUIT PROIECT DE HOTĂRÂRE**  |
| **1. Transmitere proiect în vederea analizării şi întocmirii raportului/rapoartelor de specialitate ale compartimentelor de resort nominalizate** |
|  Compartimentele de resort nominalizate(Direcția/serviciul) | Datele de întocmire și depunere a rapoartelor de specialitate | Semnătura persoanelor competente pentru nominalizare/stabilire date de întocmire | Raport întocmit/Refuz întocmire raport/semnătură |
| *Direcţia Generală Buget-Finanţe, Resurse Umane/**Serviciul Resurse Umane, Guvernanță Corporativă* |  **29.05.2024** |  | Raport întocmit |
|  |
| **2. Transmitere proiect pentru acordarea avizului de legalitate de către consilierul juridic din cadrul Direcției Juridice** |
| Numele și prenumele consilierului juridic | Semnătura persoanei competente pentru nominalizare | Aviz acordat/Refuz aviz/ semnătură |
| **Muntean Crina** |  |  **avizat** |
|  |
| **3. Transmitere proiect în vederea avizării pentru legalitate de către secretarul general al judeţului** |
| Numele și prenumele secretarului general al județului | Caracterul normativ sau individual al proiectului | Avizul acordat/Refuz aviz/semnătură |
| Simona GACI | Individual | avizat  |
| **4. Transmitere proiect pentru adoptarea avizului/avizelor comisiei/comisiilor de specialitate nominalizate** |
| Comisia de specialitate nominalizată | Data de întocmire și depunere a avizului | Semnătura persoanelor competente pentru nominalizare/stabilire date de întocmire | Avizul adoptat/Aviz implicit favorabil |
|  **6** |  |  |  |