**Anexa b) la Referatul de aprobare nr.** **9845/10.05.2024**

**T A B E L C O M P A R A T I V**

**privind Statul de funcții pentru** **Centrul Judeţean pentru Școala Populară de Artă ”Tudor jarda” Cluj**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Stat de funcții aprobat** | **Stat de funcții propus** | **Argumente/motivație** |
|

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Nr.crt. | Functia | CodCOR | Studii | Grad/Treapta | Nr.posturi |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **I.** | **CONDUCERE** |
| 1. | Manager | 112029 | S | II | 1 |
| 2. | Director adjunct | 111208 | S | II | 1 |
| 3. | Contabil șef | 121120 | S | II | 1 |
|  | **TOTAL I** |  |  |  |  **3** |
| **II** | **DEPARTAMENTUL EDUCAȚIONAL** |
| 1. | Profesor ( 25-30 ani) | 233001 | S | I | 1 |
| 2-10 | Expert  | 235104 | S | I | 9 |
| 11-15 | Expert | 235104 | S | II | 4,5 |
| 16-18 | Instructor | 265308 | M | I | 2,5 |
|  | **TOTAL II** |  |  |  |  **17** |
| **III** | **DEPARTAMENTUL CULTURAL** |
| 1. | Consultant artistic | 265401 | S | debutant | 1 |
| 2. | Referent | 262207 | S | I | 1 |
| 3. | Referent  | 262207 | S | debutant | 1 |
| 4. | Secretar artistic | 343522 | S | debutant | 1 |
| 5. | Tehnician | 343105 | M | I | 1 |
|  | **TOTAL III** |  |  |  |  **5** |
| **IV** | **DEPARTAMENTUL ECONOMIC, ADMINISTRATIV, TEHNIC** |
| 1. | Economist | 263106 | S | II | 0,5 |
| 2. | Inginer | 214401 | S | I | 1 |
| 3 | Consilier juridic | 261103 | S | debutant | 0,5 |
| 4 | Referent | 331309 | M | IA | 1 |
| 5 | Tehnician | 343105 | M | I | 1 |
| 6 | Muncitor calificat (intreținere) | 741307 | M/G | IV | 1 |
| 7 | Ingrijitor  | 911201 | M/G |  | 1 |
| 8 | Șofer | 832201 | M/G | I | 1 |
|  |  **TOTAL IV** |  |  |  |  **7** |
|  |  **TOTAL GENERAL** |  |  |  |  **32** |

 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Nr.Crt. | Functia | CodCOR | Studii | Grad/Treapta | Nr.Posturi |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **I.** | **CONDUCERE** |
| 1. | Manager | 112029 | S | II | 1 |
| 2. | Contabil Șef | 121120 | S | II | 1 |
|  | **TOTAL** |  |  |  | **2** |
| **II** | **COMPARTIMENTUL EDUCAȚIONAL** |
| 1-8 | Expert  | 235104 | S | I | 8,5 |
| 9-12 | Expert | 235104 | S | II | 4,5 |
| 13 | Expert  | 235104 | S | debutant | 0,5 |
| 14 | Corepetitor | 265204 | S | debutant | 1 |
| 15-17 | Instructor | 265308 | M | I | 2,5 |
|  | **TOTAL**  |  |  |  | **17** |
| **III** | **COMPARTIMENTUL CULTURAL** |
| 1. | Consultant artistic | 265401 | S | debutant | 1 |
| 2. | Secretar artistic | 343522 | S | debutant | 1 |
| 3. | Referent  | 262207 | S | debutant | 1 |
|  | **TOTAL**  |  |  |  | **3** |
| **IV** | **COMPARTIMENTUL ECONOMIC ADMINISTRATIV, TEHNIC** |
| 1. | Inginer | 214401 | S | I | 1 |
| 2. | Inspector de specialitate | 242203 | S | II | 1 |
| 3. | Referent  | 331309 | M | IA | 1 |
| 4 | Tehnician | 343105 | M | I | 1 |
| 5 | Ingrijitor  | 911201 | M/G |  | 1 |
| 6 | Șofer | 832201 | M/G | I | 1 |
|  |  **TOTAL** |  |  |  | **6** |
|  | **TOTAL POSTURI** |  |  |  | **28** |

În statul de funcții propus numărul de posturi scade de la 32 la 27 din care 2 sunt funcții de conducere cu încadrarea în procenrul de 8 % din numărul de funcții propuse. | Pentru punerea în aplicare a prevederilor Legii nr. 296/2023 structura organizatorică a aparatului de specialitate al Consiliului Județean Cluj se reorganizează astfel încât:1) să fie respectate prevederile referitoare la normativul de personal conform căruia :1. Serviciul este structura care are minim 10 posturi de execuție;
2. Direcția este structura are minim 20 posturi de execuție,
3. Direcția generală este structura care are minim 35 posturi de execuție.

2) numărul posturilor de conducere trebuie să se încadreze în procentul de 8% din numărul total al posturilor aprobate la nivelul ordonatorului principal de credite. Ca urmare cu un număr de 5 posturi de conducere se respectă prevederea legală conform căreia 8% din 58 (numărul total de posturi propus) este 4,6 3)art. 554 alin. (1) - (3) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare care prevede: ”În situaţia în care nu există un post vacant, promovarea personalului plătit din fonduri publice în funcţii, grade sau trepte profesionale se va face prin transformarea postului din statul de funcţii în care acesta este încadrat într-unul de nivel imediat superior.”Structura organizatorică propusă repartizează posturile astfel încât să fie asigurată îndeplinirea sarcinilor și luarea de decizii în modul cel mai eficace posibil. Ca urmare au fost propuse următoarele modificări:În Statul de funcţii propus numărul total de posturi se modifică de la 32 la 28 de posturi prin desființarea următoarelor posturi: * 1 post vacant de Profesor (25-30 ani) la Departamentul Educational conform Legii 296/2023;
* 1 post vacant de Tehnician studii M treapta I la Departamentul Cultural;
* 0,5 post vacant de Economist studii S treapta II la Departamentul Economic Administrativ, Tehnic;
* 0,5 post vacant de Consilier juridic studii S treapta debutant la Departamentul Economic Administrativ, Tehnic;
* 1 post vacant de Muncitor calificat (intretinere) studii M/G treapta IV la Departamentul Economic Administrativ, Tehnic;

Faţă de statul de funcţii aprobat se mai propun următoarele modificări:* 1 post ocupat de director adjunct, gradul II se transformă în Expert studii superioare gradul I la Compartimentul educational ca urmare a neîndeplinirii condiției de structură (minim 20 posturi de execuție).
* 1 post vacant de Expert studii superioare gradul I de la Departamentul Educational se transformă în Corepetitor studii medii debutant la Compartimentul Educational;
* 0,5 post vacant de Expert studii superioare gradul I de la Departamentul Educational în Expert studii superioare debutant la Compartimentul Educational.
* 1 post vacant de Referent studii superioare gradul I de la Departamentul Cultural se transformă în Inspector de specialitate studii superioare gradul II și se mută la Compartimentul economic, admnistrativ, tehnic.
* Se redenumește Departamentul Educațional (cu un număr de 17 posturi) în Compartimentul Educațional (cu un număr de 17 posturi)
* Se redenumește Departamentul Cultural (cu un număr de 5 posturi) în Compartimentul Cultural (cu un număr de 3 posturi)
* Se redenumește Departamentul Economic, Administrativ-Tehnic (cu un număr de 7 posturi) în Compartimentul Economic, Administratic, Tehnic (cu un număr de 6 posturi)
* Scade numărul de posturi de conducere de la 3 (manager, director adjunct, contabil șef) la 2 (manager contabil șef).
 |

**Inițiator**

**PREȘEDINTE**

**Alin Tișe**