



DIRECȚIA GENERALĂ BUGET-FINANȚE, RESURSE UMANE  
Serviciul Resurse Umane  
Compartiment Guvernanță Corporativă

### **Politica generală de dividende și politica de remunerare a Consiliului Județean Cluj, în calitate de autoritate publică tutelară**

Prezenta politică de dividende și politică de remunerare a fost elaborată în conformitate cu prevederile:

- art. 51 alin 4) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare

#### **Articolul 51**

*(4) Politica generală de dividende și politica de remunerare a autorităților publice tutelare locale se publică într-o secțiune distinctă de pe pagina de internet a acestora.*

- coroborat cu prevederile art. 2<sup>5</sup> lit. g) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare:

#### **Articolul 2<sup>5</sup>**

*În limita prerogativelor prevăzute de legislația aplicabilă și cu respectarea principiului autonomiei locale, unităților administrativ-teritoriale le revin următoarele atribuții în legătură cu guvernanța corporativă a întreprinderilor publice aflate în subordinea acestora:*

*g) aplică politici generale în materie de dividende și principii privind politica de remunerare a membrilor consiliului de administrație/consiliului de supraveghere și a directorilor/ membrilor directoratului, aprobate de către Guvern.*

**Politica privind dividendele** are ca scop stabilirea unor principii pe care întreprinderile să le urmeze cu privire la distribuirea profitului și vizează opțiunile acestora cu privire la distribuirea acestuia. Astfel, se va realiza un echilibru între politica de dividende și cea privind asigurarea fondurilor necesare programelor investiționale dezvoltate în scopul modernizării întreprinderilor publice.

În formularea propunerilor cu privire la distribuirea dividendelor, Consiliul de Administrație va lua în considerare următoarele:

- Respectarea prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 64 din 30 august 2001 privind repartizarea profitului la societățile naționale, companiile naționale și societățile comerciale cu capital integral sau majoritar de stat, precum și la regiile autonome, cu modificările și completările ulterioare;
- Distribuirea dividendelor acționarilor proporțional cu cota de participare la capitalul social subscris și vărsat;
- Menținerea unui echilibru între nevoia de compensare a acționarilor prin dividend și necesitățile de finanțare prin surse proprii ale întreprinderii, inclusiv pentru proiecte de investiții.

În temeiul Regulamentului (UE) nr. 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor) și al Legii nr. 190/2018 Consiliul Județean Cluj prelucrează date cu caracter personal, cu asigurarea securității și confidențialității acestora.



## **Politica privind remunerarea administratorilor de la întreprinderile publice aflate sub autoritatea Consiliului Județean Cluj**

Scopul Politicii de remunerare este de a stabili principiile și cadrul de remunerare, aplicabile administratorilor, pe perioada exercitării mandatului de administrator.

Obiectivele Politicii de remunerare sunt:

- a) Stabilirea unor praguri clare în materia remunerării
- b) Stabilirea structurii de remunerare

Prin stabilirea unor principii și norme de aplicare ale remunerării administratorilor se urmărește atragerea și retenția de profesioniști, precum și motivarea corespunzătoare a acestora în vederea îndeplinirii obiectivelor strategice, transpuse în obiective de performanță pe termen lung și scurt.

Principiile generale care stau la baza politicii de remunerare a administratorilor și directorilor sunt următoarele:

- atragerea, păstrarea și motivarea celor mai buni administratori;
- asigurarea sustenabilității pe termen lung a profiturilor întreprinderilor și a activității acestora și generarea unei valori pe termen lung;
- recompensarea îndeplinirii obiectivelor;
- păstrarea competitivității în piața de remunerare;
- alinierea remunerației cu recomandările privind buna guvernare corporativă;
- promovarea transparenței privind remunerarea și criteriile de stabilire a acesteia;
- păstrarea unui echilibru just între indemnizația fixă și componenta variabilă a remunerației.

Consiliile de administrație de la întreprinderile publice aflate sub autoritatea Consiliului Județean Cluj sunt formate din administratori neexecutivi, remunerația acestora fiind stabilită de A.P.T./A.G.A.

La stabilirea remunerației administratorilor s-au respectat prevederile O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

**Președinte,  
Alin Tișe**

Director General: Cristina Șchiop  
VERIFICAT: ȘEF BIROU: Corina Mocan  
ELABORAT: CONSILIER: Roxana Boboș