**Nr. 52521/17.12.2024**

**REFERAT DE APROBARE**

**la proiectul de hotărâre** **privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul angajat în cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Cluj**

**și a unor organisme prestatoare de servicii din subordinea Consiliului Județean Cluj**

|  |
| --- |
| **Secțiunea 1** - **Motivul adoptării actului administrativ:** |
| 1. **Descrierea situației actuale:** |
| * 1. **Cerinţe care reclamă necesitatea actului administrativ:** |
| Conform art. 6 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare  **“**Sistemul de salarizare reglementat prin prezenta lege are la bază următoarele **principii**:  **a)** **principiul legalităţii**, în sensul că **drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forţa legii, cu excepţia hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1),** conform principiilor enunţate de art. 120 din Constituţia României, republicată, **dar cu încadrare între limitele minime şi maxime prevăzute prin prezenta lege;**  b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare şi instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeaşi activitate şi are aceeaşi vechime în muncă şi în funcţie;  c) principiul egalităţii, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;  d) principiul importanţei sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activităţii şi nivelul studiilor;  e) principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoaşterii şi recompensării performanţelor profesionale obţinute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii şi regulamentelor proprii;  f) **principiul ierarhizării**, pe verticală, cât şi pe orizontală, în cadrul aceluiaşi domeniu, în funcţie de complexitatea şi importanţa activităţii desfăşurate;  g) principiul transparenţei mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilităţii salariale pentru personalul din sectorul bugetar;  h) principiul sustenabilităţii financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condiţiile legii;  i) principiul publicităţii în sensul transparenţei veniturilor de natură salarială, precum şi a altor drepturi în bani şi/sau în natură pentru toate funcţiile din sectorul bugetar. **“**  Conform art. 11 alin. (1)- (4) din Legea-cadru nr. 153/2017  **“** (1) **Pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul familiei ocupaţionale «Administraţie»** **din aparatul propriu al consiliilor judeţene**, primării şi consilii locale, **din instituţiile şi serviciile publice de interes local şi judeţean din subordinea acestora**, **salariile de bază se stabilesc prin hotărâre** a consiliului local, **a consiliului judeţean** sau a Consiliului General al Municipiului Bucureşti, după caz, în urma consultării organizaţiei sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanţilor salariaţilor.  (2) Nomenclatorul funcţiilor necesare desfăşurării activităţilor specifice fiecărei instituţii sau autorităţi a administraţiei publice locale, precum şi ierarhia funcţiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III şi cap. II lit. A pct. IV.  (3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.  (4) **Nivelul veniturilor salariale se stabileşte**, în condiţiile prevăzute la alin. (1) şi (3), **fără a depăşi nivelul indemnizaţiei lunare a funcţiei** de viceprimar sau, după caz, a indemnizaţiei lunare a **vicepreşedintelui consiliului judeţean**, sau, după caz, a viceprimarului municipiului Bucureşti, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraş, municipiu, sectoarele municipiului Bucureşti, primăria generală a municipiului Bucureşti, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri şi cheltuieli. ”  În consecință, prin Hotărârea Consiliului Județean Cluj nr. 169 și 170 din 26.07.2017 au fost stabilite salariile de bază pentru personalul angajat în cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Cluj, pentru personalul angajat în cadrul Serviciului Public Județean Salvamont-Salvaspeo Cluj prin Hotărârea Consiliului Județean Cluj nr. 171 din 26.07.2017 cu modificările ulterioare, pentru personalul angajat în cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Cluj prin Hotărârea Consiliului Județean Cluj nr. 172 din 26.07.2017 și prin Hotărârea Consiliului Județean Cluj nr. 173 din 26.07.2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru unii angajați în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Cluj cu modificările și completările ulterioare.  Conform acestor hotărâri **în cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual** **se vor modifica prin dispoziții individuale** ale președintelui Consiliului Județean Cluj, respectiv prin decizii individuale ale directorului Serviciului Public Județean Salvamont-Salvaspeo Cluj, dispoziții individuale ale Directorului executiv al Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Cluj, dispoziții individuale ale Directorului general al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Cluj **prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în anexele la hotărârile de mai sus cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare.**  Art. 1 din Hotărârea de Guvern pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată nr. 1506/2024 prevede că ” **Începând cu data de 1 ianuarie 2025, salariul de bază minim brut pe ţară garantat în plată se stabileşte în bani,** fără a include sporuri şi alte adaosuri, **la suma de 4.050 lei lunar,** pentru un program normal de lucru în medie de 165,334 ore pe lună, reprezentând 24,496 lei/oră.”  Prin înmulțirea coeficienților stabiliți prin Hotărârile Consiliului Județean Cluj de mai sus cu salariul de bază minim brut pe țară valabil începând cu 01.01.2025 **nu se mai respectă principiul ierarhizării** ( art. 6 lit. f ) Legea cadru nr.153/2017) având în vedere limita maximă stabilită de art. 11 alin. (4) din Legea cadru nr.153/2017.  Astfel este necesar **a se abroga** Hotărârile Consiliului Județean Cluj nr. **169 și 170** din 26.07.2017, nr. **171** din 26.07.2017 cu modificările ulterioare, nr. **172** din 26.07.2017, cu modificările ulterioare și nr. **173** din 26.07.2017, cu modificările ulterioare și **aprobarea unei alte hotărâri care să stabilească salariile de bază ale funcţionarilor publici şi personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Cluj și din instituţiile şi serviciile publice de interes judeţean** din subordinea acestuia care sărespecte principiile stabilite conform legislației în vigoare și limita minimă și maximă a salariului de bază. |
| **1.2. Cerinţe care reclamă oportunitatea actului administrativ:** |
| Salarizarea personalului plătit din fonduri publice se face în conformitate cu prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare.  În conformitate cu art. 3 alin. (1) și (4) din legea mai sus menționată, **“(1)** **Gestionarea sistemului de salarizare** a personalului din instituţiile şi autorităţile publice **se asigură de fiecare ordonator de credite**.  **(4)** **Ordonatorii de credite au obligaţia să stabilească salariile de bază**/soldele de funcţie/salariile de funcţie/soldele de grad/salariile gradului profesional deţinut, gradaţiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizaţiile de încadrare/indemnizaţiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani şi în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcţii, grade şi trepte profesionale şi avansarea în gradaţii, în condiţiile legii, **astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinaţie în bugetul propriu**. ”  Pentru respectarea obligației legale de consultare a organizaţiei sindicale, au avut loc întâlniri între conducerea Consiliului Județean Cluj și reprezentanți ai organizațiilor sindicale/salariaților din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Cluj, din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor, din cadrul Directiei Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului și din cadrul Serviciului Județean Salvamont-Salvaspeo Cluj.  Creșterea prețurilor la bunurile de consum, la utilități, a inflației au determinat scăderea puterii de cumpărare.  Cu 01.01.2025 salariul de bază minim brut pe ţară garantat în plată a crescut cu aproximativ 10%.  Având în vedere cele prezentate, ținând cont de obligativitatea respectării principiului ierarhizării salariilor, atât pe verticală, cât și pe orizontală, precum și a principiului sustenabilității financiare, **propun proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul angajat în cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Cluj și a unor organisme prestatoare de servicii din subordinea Consiliului Județean Cluj cu majorarea salariilor de bază pentru unii angajați cu aproximativ 10%.** |
| 1. **Schimbări preconizate:** |
| Începând cu data de 1 ianuarie 2025 se stabilesc salariile de bază pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Cluj și din serviciile publice de interes judeţean din subordinea acestuia. |
| **Secțiunea a 2-a - Impactul socio-economic:** |
| Nu estecazul |
| **Secțiunea a 3-a - Impactul financiar asupra bugetului judeţului pe termen scurt(an curent)/lung:** |
| Pentru anul 2025 salariile de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Cluj și din serviciile publice de interes judeţean din subordinea acestuia cresc în medie cu 10% și vor fi cuprinse în cheltuielile de personal pentru anul 2025. |
| **Secțiunea a 4-a – Activități de informare publică și consultare privind elaborarea și implementarea actului administrativ:** |
| În vederea elaborării proiectului de hotărâre au fost consultate organizațiile sindicale din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Cluj, din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor, din cadrul Directiei Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului și din cadrul Serviciului Județean Salvamont-Salvaspeo Cluj. |
| **Secțiunea a 5-a – Efectele actului administrativ asupra actelor administrative**  **în vigoare și măsuri de implementare:** |
| După aprobare, salariile individuale lunare se vor stabili prin emiterea unor dispoziții ale președintelui Consiliului Județean Cluj, în calitate de ordonator principal de credite respectiv ale directorului Serviciului Public Județean Salvamont-Salvaspeo Cluj, ale directorului executiv al Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Cluj și ale directorului general al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Cluj, în calitate de ordonatori terțiari de credite, în conformitate cu prevederile art. 11 alin. (3) din Legea-cadru nr. 153/2017. |
| **Secțiunea a 6-a – Anexe la referatul de aprobare:** |
| Nu e cazul |

**INIȚIATOR,**

**PREȘEDINTE**

**ALIN TIȘE**

**P R O I E C T DE H O T Ă R Â R E**

**privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul angajat în cadrul**

**aparatului de specialitate al Consiliului Județean Cluj**

**și a unor organisme prestatoare de servicii din subordinea**

**Consiliului Județean Cluj**

Consiliul Judeţean Cluj, întrunit în şedinţă ordinară;

Având în vedere Proiectul de hotărâre înregistrat cu nr. … din …... privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul angajat în cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Cluj și a unor organisme prestatoare de servicii din subordinea Consiliului județean Cluj propus de preşedintele Consiliului Judeţean Cluj – domnul Alin Tișe, care este însoţit de Referatul de aprobare cu nr. 52521/17.12.2024; Raportul de specialitate întocmit de compartimentului de resort din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Judeţean Cluj cu nr. 52522/17.12.2024 şi Avizul cu nr…... din ….. adoptat de Comisia de specialitate nr. ……, în conformitate cu art. 182 alin. (4) coroborat cu art. 136 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare prevederile:

* art. 2, ale 58 alin. (1) și (3) și ale art. 64 - 65 din Legea privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative nr. 24/2000, republicată, cu modificările şi completările ulterioare;
* art. 123 – 140, ale art. 142 -153, ale art. 215 și ale art. 220 – 221 din Regulamentul de organizare şi funcţionare a Consiliului Judeţean Cluj, aprobat prin Hotărârea Consiliului Judeţean Cluj nr. 170/2020, republicată;

În conformitate cu prevederile:

* art. 173 alin. (1) lit. f) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
* art. 3, art. 6, art. 10 și art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare;
* art. 20 alin. (1) lit. i), din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale cu modificările și copletările ulterioare;
* art. 3 pct. 16 și Art. 16 din Legea responsabilității fiscal-bugetare nr. 69/2010 republicată, cu modificările și completările ulterioare;
* art. 1 din Hotărârea de Guvern pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată nr. 1506/2024;

În temeiul competențelor stabilite prin art. 182 alin. (1) și art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

**hotărăşte:**

**Art. 1.** Cu data de 01.01.2025 se stabilesc salariile de bază, precum și coeficienții care stau la baza determinării acestora, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Cluj, conform **anexelor nr. 1 și 2** care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art. 2.** Cu data de 01.01.2025 se stabilesc salariile de bază, precum și coeficienții care stau la baza determinării acestora, pentru personalul contractual din cadrul Serviciului Public Județean Salvamont-Salvaspeo Cluj, conform **anexei nr. 3** care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art. 3.** Cu data de 01.01.2025 se stabilesc salariile de bază și coeficienții care stau la baza determinării acestora pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Cluj, conform **anexelor nr. 4 și 5** care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art. 4.** Cu data de 01.01.2025, se stabilesc salariile de bază și coeficienții care stau la baza determinării acestora, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale ”Administrație” prevăzute în Legea-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice nr. 153/2017, angajați ai Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Cluj, conform **anexelor nr. 6 și 7**care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art. 5.** **(1)** Salariile de bază prevăzute în anexele nr. 1 – 7 la prezenta hotărâre sunt la gradația 0.

**(2)** Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare.

**Art. 6.** **(1)** Stabilirea salariilor lunare individuale pentrufuncționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Cluj, potrivit prevederilor art. (1), se realizează de către președintele Consiliului Județean Cluj, prin dispoziții individuale.

**(2)** Stabilirea salariilor lunare individuale pentrupersonalul angajat în cadrul Serviciului Public Județean Salvamont-Salvaspeo Cluj, potrivit prevederilor art. (2), se realizează de către directorul Serviciului Public Județean Salvamont-Salvaspeo Cluj, prin decizii individuale.

**(3)** Stabilirea salariilor lunare individuale pentrufuncționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Cluj, potrivit prevederilor art. (3), se realizează de către directorul executiv al Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Cluj, prin dispoziții individuale.

**(4)** Stabilirea salariilor lunare individuale pentrufuncționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Cluj, potrivit prevederilor art. (4), se realizează de către directorul general al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Cluj, prin dispoziții individuale.

**Art. 7 (1)** În cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Cluj se vor modifica prin dispoziții individuale ale președintelui Consiliului Județean Cluj, prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în anexele nr. 1 și 2 la prezenta hotărâre cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare.

**(2)** În cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariile de bază pentru personalul angajat în cadrul Serviciului Public Județean Salvamont-Salvaspeo Cluj, se vor modifica prin decizii individuale ale directorului Serviciului Public Județean Salvamont-Salvaspeo Cluj, prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în anexa nr. 3 la prezenta hotărâre cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare.

**(3)** În cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Cluj se vor modifica prin dispoziții individuale ale Directorului executiv al Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Cluj, prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în Anexele nr. 4 și 5 la prezenta hotărâre cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată , în vigoare.

**(4)** În cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Cluj se vor modifica prin dispoziții individuale ale Directorului general al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Cluj, prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în anexele nr. 6 și 7 la prezenta hotărâre cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare.

**Art. 8** La data comunicării prezentei hotărâri se abrogă:

a) Hotărârea Consiliului Județean Cluj nr. 169 din 26.07.2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul angajat în cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Cluj,

b) Hotărârea Consiliului Județean Cluj nr. 170/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru unii angajați din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Cluj,

c) Hotărârea Consiliului Județean Cluj nr. 171 din 26.07.2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul angajat în cadrul Serviciului Public Județean Salvamont-Salvaspeo Cluj cu modificările ulterioare,

d) Hotărârea Consiliului Județean Cluj nr. 172 din 26.07.2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul angajat în cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Cluj, cu modificările ulterioare,

e) Hotărârea Consiliului Județean Cluj nr. 173 din 26.07.2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru unii angajați în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Cluj.

**Art. 9.** Cu punerea în aplicare a prevederilor prezentei hotărâri se încredinţează Preşedintele Consiliului Judeţean Cluj, prin Direcţia Generală Buget-Finanţe, Resurse Umane din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Cluj, prin Serviciul Public Județean Salvamont-Salvaspeo Cluj, prin Direcția Județeană de Evidență a Persoanelor Cluj și prin Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Cluj.

**Art. 10.** Prezenta hotărâre se comunică Direcţiei Generale Buget-Finanţe, Resurse Umane; Direcției Juridice; Direcției Dezvoltare și Investiții; Direcției Urbanism și Amenajarea Teritoriului; Direcției Administrație și Relații Publice; Direcției de Administrare Drumuri Județene; Direcției de Administrare și Exploatare a Stadionului ”Cluj Arena”; Compartimentului Audit Intern; Cabinet vicepreședinte; Serviciului Public Județean Salvamont-Salvaspeo Cluj; Direcției Județeane de Evidență a Persoanelor Cluj; Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Cluj; Sindicatului Liber ”Transilvania”; Sindicatului AD-PAT; Sindicatului „Speranța”; Sindicatului ”Unirea” precum şi Prefectului Judeţului Cluj şi se aduce la cunoştinţa publică prin afişare la sediul Consiliului Judeţean Cluj şi pe pagina de internet „[www.cjcluj.ro](http://www.cjcluj.ro)”.

**Contrasemnează:**

**PREŞEDINTE, SECRETAR GENERAL AL JUDEŢULUI,**

**Alin TIŞE Simona GACI**

**Nr……... din …………decembrie 2024**

*Prezenta hotărâre a fost adoptată cu … voturi “pentru” … voturi “împotrivă”, …. ”abţineri” şi …. Membrii ai Consiliului județean nu au votat, fiind astfel respectate prevederile legale privind majoritatea de voturi necesară.*

**INIȚIATOR,**

**PREȘEDINTE**

**ALIN TIȘE**

Nr.52522/17.12.2024

**RAPORT DE SPECIALITATE**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ***Titlul proiectului de hotărâre*** | | **Proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul angajat în cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Cluj și a unor organisme prestatoare de servicii din subordinea Consiliului Județean Cluj** | | | | | | | |
| ***Compartiment de resort:*** | | Direcția Generală Buget-Finanțe, Resurse Umane-Serviciul Resurse Umane | | | | | | | |
| ***Secțiunea 1 – Documentare și analiză:*** | | | | | | | | | |
| Consiliul Județean Cluj are competența cu privire la acest tip de acte administrative privind stabilirea salariilor de bază pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Cluj și din instituţiile şi serviciile publice de interes judeţean din subordinea acestuia.  Pentru acest proiect de hotărâre au fost analizate și sunt incidente următoarele acte normative:   * art. 173 alin. (1) lit. f) din Ordonanța de Urgență a Guvernului privind Codul administrativ nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare; * art. 3, art. 6, art. 10 și art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare; * art. 20 alin. (1) lit. i), din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale cu modificările și copletările ulterioare; * art. 3 pct. 16 și Art. 16 din Legea responsabilității fiscal-bugetare nr. 69/2010 republicată, cu modificările și completările ulterioare; * art. 1 din Hotărârea de Guvern pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată nr. 1506/2024; | | | | | | | | | |
| ***Secțiunea a 2-a -*** ***Fundamentare tehnică, respectiv cerințele de natuă tehnică, economică, juridică, posibilități de realizare în condiții de utilitate, legalitate, regularitate, eficiență, eficacitate și economicitate: 2*** | | | | | | | | | |
| Art. 20 alin. (1) lit. i) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale cu modificările și copletările ulterioare menționează faptul că atât **președinții consiliilor județene cât și autoritățile administrației publice locale au competențe și responsabilități cu privire la ”stabilirea opţiunilor şi a priorităţilor în aprobarea şi în efectuarea cheltuielilor publice locale”.**  Conform art. 3 punctul 16 și art. 16 din Legea responsabilității fiscal-bugetare nr. 69/2010, cu modificările și completările ulterioare, cheltuielile de personal reprezintă totalul cheltuielilor suportate din bugetul general consolidat pentru personalul din sectorul bugetar, pe parcursul unui exerciţiu bugetar, respectiv cheltuielile cu salariile de bază, soldele funcţiilor de bază şi indemnizaţiile lunare de încadrare, sporurile, indemnizaţiile, premiile, stimulentele şi alte drepturi de natură salarială, în bani sau natură, stabilite conform legii, precum şi contribuţiile sociale ce revin în sarcina angajatorului aferente acestora. În aceste condiții **fiecare ordonator de credite, precum şi orice entitate responsabilă de elaborarea politicilor şi acordurilor salariale din sectorul public trebuie să se asigure că toate aceste politici şi acorduri salariale sunt în concordanţă cu principiile responsabilităţii fiscale, regulile fiscale, precum şi cu obiectivele şi limitele din strategia fiscal-bugetară.**  Art. 3 alin. (1) și (4) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătiti din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare ”**gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituţiile şi autorităţile publice se asigură de fiecare ordonator de credite.** Ordonatorii de credite au obligaţia să stabilească salariile de bază/soldele de funcţie/salariile de funcţie/soldele de grad/salariile gradului profesional deţinut, gradaţiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizaţiile de încadrare/indemnizaţiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani şi în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcţii, grade şi trepte profesionale şi avansarea în gradaţii, în condiţiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinaţie în bugetul propriu”.  Conform art. 6 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare  **“**Sistemul de salarizare reglementat prin prezenta lege are la bază următoarele **principii**:  **a)** **principiul legalităţii**, în sensul că **drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forţa legii, cu excepţia hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1),** conform principiilor enunţate de art. 120 din Constituţia României, republicată, **dar cu încadrare între limitele minime şi maxime prevăzute prin prezenta lege;**  b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare şi instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeaşi activitate şi are aceeaşi vechime în muncă şi în funcţie;  c) principiul egalităţii, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;  d) principiul importanţei sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activităţii şi nivelul studiilor;  e) principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoaşterii şi recompensării performanţelor profesionale obţinute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii şi regulamentelor proprii;  f) **principiul ierarhizării**, pe verticală, cât şi pe orizontală, în cadrul aceluiaşi domeniu, în funcţie de complexitatea şi importanţa activităţii desfăşurate;  g) principiul transparenţei mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilităţii salariale pentru personalul din sectorul bugetar;  h) principiul sustenabilităţii financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condiţiile legii;  i) principiul publicităţii în sensul transparenţei veniturilor de natură salarială, precum şi a altor drepturi în bani şi/sau în natură pentru toate funcţiile din sectorul bugetar. **“**  Conform art. 11 alin. (1)- (4) din Legea-cadru nr. 153/2017  **“** (1) **Pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul familiei ocupaţionale «Administraţie»** **din aparatul propriu al consiliilor judeţene**, primării şi consilii locale, **din instituţiile şi serviciile publice de interes local şi judeţean din subordinea acestora**, **salariile de bază se stabilesc prin hotărâre** a consiliului local, **a consiliului judeţean** sau a Consiliului General al Municipiului Bucureşti, după caz, în urma consultării organizaţiei sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanţilor salariaţilor.  (2) Nomenclatorul funcţiilor necesare desfăşurării activităţilor specifice fiecărei instituţii sau autorităţi a administraţiei publice locale, precum şi ierarhia funcţiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III şi cap. II lit. A pct. IV.  (3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.  (4) **Nivelul veniturilor salariale se stabileşte**, în condiţiile prevăzute la alin. (1) şi (3), **fără a depăşi nivelul indemnizaţiei lunare a funcţiei** de viceprimar sau, după caz, a indemnizaţiei lunare a **vicepreşedintelui consiliului judeţean**, sau, după caz, a viceprimarului municipiului Bucureşti, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraş, municipiu, sectoarele municipiului Bucureşti, primăria generală a municipiului Bucureşti, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri şi cheltuieli. ”  În consecință, prin Hotărârea Consiliului Județean Cluj nr. 169 și 170 din 26.07.2017 au fost stabilite salariile de bază pentru personalul angajat în cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Cluj, pentru personalul angajat în cadrul Serviciului Public Județean Salvamont-Salvaspeo Cluj prin Hotărârea Consiliului Județean Cluj nr. 171 din 26.07.2017 cu modificările ulterioare, pentru personalul angajat în cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Cluj prin Hotărârea Consiliului Județean Cluj nr. 172 din 26.07.2017 și prin Hotărârea Consiliului Județean Cluj nr. 173 din 26.07.2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru unii angajați în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Cluj cu modificările și completările ulterioare.  Conform acestor hotărâri **în cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual** **se vor modifica prin dispoziții individuale** ale președintelui Consiliului Județean Cluj, respectiv prin decizii individuale ale directorului Serviciului Public Județean Salvamont-Salvaspeo Cluj, dispoziții individuale ale Directorului executiv al Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Cluj, dispoziții individuale ale Directorului general al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Cluj **prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în anexele la hotărârile de mai sus cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare.**  Art. 1 din Hotărârea de Guvern pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată nr. 1506/2024 prevede că ” **Începând cu data de 1 ianuarie 2025, salariul de bază minim brut pe ţară garantat în plată se stabileşte în bani,** fără a include sporuri şi alte adaosuri, **la suma de 4.050 lei lunar,** pentru un program normal de lucru în medie de 165,334 ore pe lună, reprezentând 24,496 lei/oră.”  Prin înmulțirea coeficienților stabiliți prin Hotărârile Consiliului Județean Cluj de mai sus cu salariul de bază minim brut pe țară valabil începând cu 01.01.2025 **nu se mai respectă principiul ierarhizării** ( art. 6 lit. f ) Legea cadru nr.153/2017) având în vedere limita maximă stabilită de art. 11 alin. (4) din Legea cadru nr.153/2017.  Pentru respectarea obligației legale de consultare a organizaţiei sindicale, au avut loc întâlniri între conducerea Consiliului Județean Cluj și reprezentanți ai organizațiilor sindicale/salariaților din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Cluj, din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor, din cadrul Directiei Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului și din cadrul Serviciului Județean Salvamont-Salvaspeo Cluj.  Funcția de șef birou a fost eliminată din nomenclatorul funcțiilor deoarece aceasta a fost desființată prin Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilităţii financiare a României pe termen lung  Până la acest moment Guvernul nu a adoptat nici o Ordonanță privind modul de stabilirea salariilor de bază, începând cu 1 ianuarie 2025, pentru personalul bugetar plătit din fonduri publice.  Cu 01.01.2025 salariul de bază minim brut pe ţară garantat în plată a crescut cu aproximativ 10%.  Având în vedere cele prezentate, ținând cont de obligativitatea respectării principiului ierarhizării salariilor, atât pe verticală, cât și pe orizontală, precum și a principiului sustenabilității financiare, **se propune stabilirea salariilor de bază pentru personalul angajat în cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Cluj și a unor organisme prestatoare de servicii din subordinea Consiliului Județean Cluj prin majorarea salariilor de bază cu aproximativ 10%, prin înmulțirea coeficienților cu salariul de bază minim brut pe țară, stabilit în plată, cu data de 01.01.2025**  Ținând cont de argumentele prezentate mai sus, precum și de faptul că până la această dată guvernul nu a publicat o Ordonanță de Guvern care să reglementeze salarizarea personalului bugetar plătit din fonduri publice, în anul 2025, considerăm că din punct de vedere tehnic, proiectul propus, respectă prevederile legale incidente cu privire la stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Cluj și instituțiile și servicii publice de interes județean din subordinea Consiliului Județean Cluj. | | | | | | | | | |
| ***Secțiunea a 3-a*** ***- Efecte preconizate ale aplicării actului administrativ*** *(impactul financiar asupra bugetului judeţului pe termen scurt (pe anul curent)/lung, impactul asupra mediului concurențial şi domeniului ajutoarelor de stat, impactul asupra sarcinilor administrative, impactul asupra mediului)****:*** | | | | | | | | | |
| Pentru anul 2025 salariile de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Cluj și din serviciile publice de interes judeţean din subordinea acestuia cresc în medie cu 10% și vor fi cuprinse în cheltuielile de personal pentru anul 2025. | | | | | | | | | |
| ***Secțiunea a 4-a - Concluzii/propuneri:*** | | | | | | | | | |
| În urma analizării proiectului de hotărâre și a documentării efectuate, certificăm faptul că proiectul de hotărâre **îndeplinește** cerințele tehnice specificate la Secțiunea a 2-a. | | | | | | | | | |
|  | | | ***Prenume și nume*** | | ***Data*** | | ***Semnătura*** | |
| *Director general* | | | Șchiop Cristina | |  | |  | |
|  | | |  | |  | |  | |
|  | | |  | |  | |  | |
|  | | |  | |  | |  | |
| **CIRCUIT PROIECT DE HOTĂRÂRE** | | | | | | | |
| **1. Transmitere proiect în vederea analizării şi întocmirii raportului/rapoartelor de specialitate ale compartimentelor de resort nominalizate** | | | | | | | |
| Compartimentele de resort nominalizate  (Direcția/serviciul) | Datele de întocmire și depunere a rapoartelor de specialitate | | | Semnătura persoanelor competente pentru nominalizare/  stabilire date de întocmire | | Raport întocmit/  Refuz întocmire raport/  semnătură | |
| *Direcţia Generală Buget-Finanţe, Resurse Umane/*  *Serviciul Resurse Umane* |  | | |  | | **Raport întocmit** | |
|  | | | | | | | |
| **2. Transmitere proiect pentru acordarea avizului de legalitate de către consilierul juridic din cadrul Direcției Juridice** | | | | | | | |
| Numele și prenumele consilierului juridic | Semnătura persoanei competente pentru nominalizare | | | | | Aviz acordat/  Refuz aviz/  semnătură | |
| Stefan Iliescu |  | | | | | Aviz negativ | |
|  | | | | | | | |
| **3. Transmitere proiect în vederea avizării pentru legalitate de către secretarul general al judeţului** | | | | | | | |
| Numele și prenumele secretarului general al județului | Caracterul normativ sau individual al proiectului | | | | | Avizul acordat/  Refuz aviz/  semnătură | |
| Simona GACI | individual | | | | | Aviz negativ | |
|  | | | | | | | |
| **4. Transmitere proiect pentru adoptarea avizului/avizelor comisiei/comisiilor de specialitate nominalizate** | | | | | | | |
| Comisia de specialitate nominalizată | Data de întocmire și depunere a avizului | | | Semnătura persoanelor competente pentru nominalizare/  stabilire date de întocmire | | Avizul adoptat/  Aviz implicit favorabil | |
| 2 |  | | |  | |  | |