**Nr.** **52486/17.12.2024**

**REFERAT DE APROBARE**

**la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază ale unor angajați ai Teatrului de Păpuși Puck**

|  |
| --- |
| **Secțiunea 1** - **Motivul adoptării actului administrativ:** |
| 1. **Descrierea situației actuale:** |
| * 1. **Cerinţe care reclamă necesitatea actului administrativ:** |
| Conform art. 6 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare  **“**Sistemul de salarizare reglementat prin prezenta lege are la bază următoarele **principii**:  **a)** **principiul legalităţii**, în sensul că **drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forţa legii, cu excepţia hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1),** conform principiilor enunţate de art. 120 din Constituţia României, republicată, **dar cu încadrare între limitele minime şi maxime prevăzute prin prezenta lege;**  b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare şi instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeaşi activitate şi are aceeaşi vechime în muncă şi în funcţie;  c) principiul egalităţii, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;  d) principiul importanţei sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activităţii şi nivelul studiilor;  e) principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoaşterii şi recompensării performanţelor profesionale obţinute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii şi regulamentelor proprii;  f) **principiul ierarhizării**, pe verticală, cât şi pe orizontală, în cadrul aceluiaşi domeniu, în funcţie de complexitatea şi importanţa activităţii desfăşurate;  g) principiul transparenţei mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilităţii salariale pentru personalul din sectorul bugetar;  h) principiul sustenabilităţii financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condiţiile legii;  i) principiul publicităţii în sensul transparenţei veniturilor de natură salarială, precum şi a altor drepturi în bani şi/sau în natură pentru toate funcţiile din sectorul bugetar. **“**  Conform art. 11 alin. (1)- (4) din Legea-cadru nr. 153/2017  **“** (1) **Pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul familiei ocupaţionale «Administraţie»** **din aparatul propriu al consiliilor judeţene**, primării şi consilii locale, **din instituţiile şi serviciile publice de interes local şi judeţean din subordinea acestora**, **salariile de bază se stabilesc prin hotărâre** a consiliului local, **a consiliului judeţean** sau a Consiliului General al Municipiului Bucureşti, după caz, în urma consultării organizaţiei sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanţilor salariaţilor.  (2) Nomenclatorul funcţiilor necesare desfăşurării activităţilor specifice fiecărei instituţii sau autorităţi a administraţiei publice locale, precum şi ierarhia funcţiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III şi cap. II lit. A pct. IV.  (3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.  (4) **Nivelul veniturilor salariale se stabileşte**, în condiţiile prevăzute la alin. (1) şi (3), **fără a depăşi nivelul indemnizaţiei lunare a funcţiei** de viceprimar sau, după caz, a indemnizaţiei lunare a **vicepreşedintelui consiliului judeţean**, sau, după caz, a viceprimarului municipiului Bucureşti, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraş, municipiu, sectoarele municipiului Bucureşti, primăria generală a municipiului Bucureşti, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri şi cheltuieli. ”  Prin **Decizia civilă nr. 365/A/2020 a Curții de Apel Cluj pronunțată în Dosar nr. 852/117/2019**, definitivă, se **admite în parte apelul** declarat de reclamanții GROZA ADRIANA-referent de specialitate I, TODEA EUGENIA-referent de specialitate I, POP FLAVIU-referent de specialitate I, FLOREA CARMEN ALINA-referent de specialitate I (1/2 normă) și Consilier juridic IA (1/2 normă), DELEAN AUGUSTA-îngrijitor, angajați ai Teatrului de Păpuși PUCK și **obligă Consiliul Județean Cluj să emită o hotărâre prin care să stabilească salariul de bază al reclamanților, în conformitate cu dispozițiile art. 11 raportat la Anexa VIII, cap. II lit. A pct. IV din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 februarie 2019**;  Conform prevederilor art. 2 alin. (3) din Hotărârea Consiliului Județean Cluj nr. 172/2020 privind punerea în aplicare a Deciziei civile nr. 365/A/2020 a Curții de Apel Cluj, pronunțată în dosarul nr. 852/117/2019 ”**În cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariile de bază pentru doamnele Groza Adriana, Todea Eugenia, Florea Carmen Alina, Delean Augusta și domnul Pop Flaviu, angajați ai Teatrului de Păpuși PUCK, se vor modifica prin decizii individuale ale managerului Teatrului de Păpuși PUCK, prin înmulțirea coeficientului de salarizare prevăzut în Anexa la prezenta hotărâre cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare**”.  Art. 1 din Hotărârea de Guvern pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată nr. 1506/2024 prevede că ” **Începând cu data de 1 ianuarie 2025, salariul de bază minim brut pe ţară garantat în plată se stabileşte în bani,** fără a include sporuri şi alte adaosuri, **la suma de 4.050 lei lunar,** pentru un program normal de lucru în medie de 165,334 ore pe lună, reprezentând 24,496 lei/oră.”  Prin înmulțirea coeficienților stabiliți prin Hotărârea Consiliului Județean Cluj de mai sus cu salariul de bază minim brut pe țară valabil începând cu 01.01.2025 **nu se mai respectă principiul ierarhizării între angajații Teatrului**.  Astfel este necesar **a se abroga** Hotărârea Consiliului Județean Cluj nr. **172/2020**  cu modificările ulterioare și aprobarea unei alte hotărâri care să stabilească coeficienții și salariile de bază ale unor angajați ai Teatrului de Păpuși Puck care să respecte principiile stabilite conform legislației în vigoare și limita minimă și maximă a salariului de bază. |
| **1.2. Cerinţe care reclamă oportunitatea actului administrativ:** |
| Salarizarea personalului plătit din fonduri publice se face în conformitate cu prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare.  În conformitate cu art. 3 alin. (1) și (4) din legea mai sus menționată, **“(1)** **Gestionarea sistemului de salarizare** a personalului din instituţiile şi autorităţile publice **se asigură de fiecare ordonator de credite**.  **(4)** **Ordonatorii de credite au obligaţia să stabilească salariile de bază**/soldele de funcţie/salariile de funcţie/soldele de grad/salariile gradului profesional deţinut, gradaţiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizaţiile de încadrare/indemnizaţiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani şi în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcţii, grade şi trepte profesionale şi avansarea în gradaţii, în condiţiile legii, **astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinaţie în bugetul propriu**.  Conform art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare ”Pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul familiei ocupaţionale «Administraţie» din aparatul propriu al consiliilor judeţene, primării şi consilii locale, din instituţiile şi serviciile publice de interes local şi judeţean din subordinea acestora, **salariile de bază se stabilesc prin hotărâre** a consiliului local**, a consiliului judeţean** sau a Consiliului General al Municipiului Bucureşti, după caz, **în urma consultării organizaţiei sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanţilor salariaţilor”**.  Pentru respectarea obligației legale de consultare a organizaţiei sindicale, au avut loc întâlniri între conducerea Consiliului Județean Cluj și Sindicatul reprezentativ din cadrul Teatrului de Păpuși ”Puck, minuta întâlnirii având nr. de înreg. 52465/17.12.2024.  Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare, la art. 11 alin.(4), **prevede că nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției vicepreședintelui consiliului județean** cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.  Conform art. 1 alin (3) din Hotărârea Consiliului Județean Cluj nr. 172/2020 privind punerea în aplicare a Deciziei civile nr. 365/A/2020 a Curții de Apel Cluj, pronunțată în Dosarul nr. 852/117/2019, începând cu 01.01.2025 salariile de bază, pentru personalul din cadrul Teatrului de Păpuși ”Puck” Cluj-Napoca, salarizat în baza art. 11 din Legea nr. 153/2017 ar trebui stabilite prin raportare la salariul minim pe economie valabil la data de 01.01.2025, respectiv de **4.050** lei.  Având în vedere cele prezentate mai sus, precum și faptul că până la această dată guvernul nu a publicat o Ordonanță de Guvern care să reglementeze salarizarea personalului bugetar plătiti din fonduri publice, în anul 2025 și ținând cont de obligativitatea respectării principiului ierarhizării salariilor, atât pe verticală, cât și pe orizontală, precum și a principiului sustenabilității financiare, **propun proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază ale unor angajați ai Teatrului de Păpuși Puck prin stabilirea unor noi coeficienți și înmulțirea cu salariul de bază minim brut pe țară aferent anului 2025 în sumă de 4050.** |
| 1. **Schimbări preconizate:** |
| Începând cu data de 1 ianuarie 2025 se stabilesc salariile de bază pentru personalul din cadrul Teatrului de Păpuși ”Puck” Cluj-Napoca, salarizat conform art. 11 din Legea nr. 153/2017. |
| **Secțiunea a 2-a - Impactul socio-economic:** |
| Nu estecazul |
| **Secțiunea a 3-a - Impactul financiar asupra bugetului judeţului pe termen scurt(an curent)/lung:** |
| Pentru anul 2025 salariile de bază pentru personalul din cadrul Teatrului de Păpuși ”Puck” Cluj-Napoca, salarizat în baza art. 11 din Legea nr. 153/2017 cresc în medie cu 10% și vor fi cuprinse în cheltuielile de personal pentru anul 2025. |
| **Secțiunea a 4-a – Activități de informare publică și consultare privind elaborarea și implementarea actului administrativ:** |
| Minuta încheiată în data de 17.12.2024 în urma consultării salariatilor Groza Adriana, Todea Eugenia, Delean Augusta nr. 52465/17.12.2024; |
| **Secțiunea a 5-a – Efectele actului administrativ asupra actelor administrative în vigoare și măsuri de implementare:** |
| După aprobare, salariile individuale lunare pentru personalul din cadrul Teatrului de Păpuși ”Puck”, salarizat în baza art. 11 alin. 1 din Legea nr. 153/2017 se vor stabili prin emiterea de decizii ale managerului Teatrului de Păpuși ”PUCK” Cluj-Napoca, în calitate de ordonatori terțiari de credite și întocmirea de acte adiționale la contractele individuale de muncă. |
| **Secțiunea a 6-a – Anexe la referatul de aprobare:** |
|  |

**INIȚIATOR,**

**PREȘEDINTE**

**ALIN TIȘE**

**P R O I E C T DE H O T Ă R Â R E**

**privind stabilirea salariilor de bază ale unor angajați ai Teatrului de Păpuși Puck**

Consiliul Judeţean Cluj, întrunit în şedinţă ordinară;

Având în vedere Proiectul de hotărâre înregistrat cu nr. ……. din ….… pentru stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază ale unor angajați ai Teatrului de Păpuși Puck, propus de preşedintele Consiliului Judeţean Cluj – domnul Alin Tișe, care este însoţit de Referatul de aprobare cu nr. 52486/17.12.2024; Raportul de specialitate întocmit de compartimentului de resort din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Judeţean Cluj cu nr. 52488/17.12.2024 şi Avizul cu nr…... din ….. adoptat de Comisia de specialitate nr. ……, în conformitate cu art. 182 alin. (4) coroborat cu art. 136 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând cont de:

* Hotărârea Consiliului Județean Cluj nr. 172/2020 privind punerea în aplicare a Deciziei civile nr. 365/A/2020 a Curții de Apel Cluj, pronunțată în dosarul nr. 852/117/2019;
* Minuta încheiată în data de 17.12.2024 în urma consultării salariatilor Groza Adriana, Todea Eugenia, Delean Augusta nr. 52465/17.12.2024;

Luând în considerare prevederile:

* art. 2, art. 58 alin. (1) și (3) și art. 64 - 65 din Legea privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative nr. 24/2000, republicată, cu modificările şi completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile:

* art. 173 alin. (1) lit. f) din Ordonanța de Urgență a Guvernului privind Codul administrativ nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare;
* art. 3 și art. 11 din Legea-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare;
* art. 20 alin. (1) lit. i) din Legea privind finanțele publice locale nr. 273/2006, cu modificările și copletările ulterioare;
* art. 3 pct. 16, și ale art. 16 din Legea responsabilității fiscal-bugetare nr. 69/2010 republicată, cu modificările și completările ulterioare;
* art. 1 din Hotărârea de Guvern pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată nr. 1506/2024;

În temeiul competențelor stabilite prin art. 182 alin. (1) și art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

**hotărăşte:**

**Art. 1.** **(1)** Cu data de 1 ianuarie 2025 se stabilesc salariile de bază la gradația zero și coeficienții de ierarhizare corespunzători pentru funcțiile ocupate de doamnele Groza Adriana, Todea Eugenia, Florea Carmen Alina, Delean Augusta angajate a Teatrului de Păpuși ”PUCK” Cluj-Napoca, conform ***Anexei*** care face parte din prezenta hotărâre.

**(2)** Salariile de bază pentru gradaţia 0, la data de 01.01.2025, se stabilesc prin înmulțirea coeficientului de ierarhizare a funcțiilor cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, stabilit prin Hotărârea de Guvern nr. 1506/2024, în vigoare la data de 01.01.2025.

**(3)** Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea nr. 153/2017.

**Art. 2.** Stabilirea salariilor lunare individuale pentrupersonalul din cadrul Teatrului de Păpuși ”Puck” Cluj-Napoca, salarizat conform Deciziei civile nr. 365/A/2020 a Curții de Apel Cluj, potrivit prevederilor art. 1, se realizează de către conducătorul instituției, prin decizii individuale și întocmirea de acte adiționale la contractul individual de muncă, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

**Art. 3.** În cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariile de bază pentru doamnele Groza Adriana, Todea Eugenia, Florea Carmen Alina, Delean Augusta, angajațe a Teatrului de Păpuși ”PUCK” Cluj-Napoca, se modifică prin decizii individuale ale managerului Teatrului de Păpuși ”PUCK”, prin înmulțirea coeficientului de ierarhizare, prevăzut în Anexa la prezenta hotărâre, cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare.

**Art. 4**. La data de 01.01.2025 se abrogă prevederile Hotărârii Consiliului Județean Cluj nr. 172/2020 privind punerea în aplicare a Deciziei civile nr. 365/A/2020 a Curții de Apel Cluj, pronunțată în dosarul nr. 852/117/2019 cu modificările ulterioare.

**Art. 5.** Cu punerea în aplicare a prevederilor prezentei hotărâri se încredințează președintele Consiliului Județean Cluj prin Teatrul de Păpuși ”Puck” Cluj-Napoca.

**Art. 6. (1)** Prezenta hotărâre se comunică Direcţiei Generale Buget-Finanţe, Resurse Umane; Teatrului de păpuși ”Puck” Cluj-Napoca precum şi Prefectului Judeţului Cluj şi se aduce la cunoştinţa publică Cluj prin afişare la sediul Consiliului Judeţean şi pe pagina de internet „[www.cjcluj.ro](http://www.cjcluj.ro)”.

**(2)** Managerul Teatrului de Păpuși ”Puck” Cluj-Napoca are obligația comunicării prezentei hotărâri personalului din cadrul Teatrului de Păpuși ”Puck” Cluj-Napoca, salarizat conform Deciziei civile nr. 365/A/2020 a Curții de Apel Cluj și transmiterii documentului de comunicare Direcției Administrație și Relații Publice din cadrul aparatului propriu al Consiliului Județean Cluj.

**Contrasemnează:**

**PREŞEDINTE, SECRETAR GENERAL AL JUDEŢULUI,**

**Alin TIŞE Simona GACI**

**Nr……………... din ……....2024**

*Prezenta hotărâre a fost adoptată cu … voturi “pentru” … voturi “împotrivă”, …. ”abţineri” şi …. Membrii ai Consiliului județean nu au votat, fiind astfel respectate prevederile legale privind majoritatea de voturi necesară.*

**INIȚIATOR,**

**PREȘEDINTE**

**ALIN TIȘE**

**ANEXA**

**la Hotărârea nr……..…/2024**

**Stabilirea salariilor de bază la gradația zero și a coeficienților de ierarhizare corespunzători, începând cu data de 01.01.2025, conform Deciziei civile nr. 365/A/2020 a Curții de Apel Cluj pronunțată în Dosar nr. 852/117/2019**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Nr. crt. | Funcţiile  deținute conform  Anexei VIII, Cap. II,  lit. B,  pctul I, b)  și  Anexei VIII,  Cap II,  lit. C, b)  la  Legea nr. 153/2017 | Nivelul studiilor | Coeficienții de ierarhizare a funcțiilor  Începând cu data de 01.01.2025 | Salariul  de bază  la  gradația 0  cu data de 01.01.2025  -lei- |
|  |  |  |  |
| 1 | **Referent de specialitate** |  |  |  |
| gradul I | S | 1,32 | 5346 |
| gradul II | S | 1,24 | 5022 |
| gradul III | S | 1,21 | 4901 |
| debutant | S | 1,15 | 4658 |
| 2 | **Consilier juridic** | S |  |  |
| gradul I A | 1,32 | 5346 |
| gradul I | S | 1,24 | 5022 |
| gradul II | S | 1,21 | 4901 |
| debutant | S | 1,15 | 4658 |
| 3 | **Referent** |  |  |  |
| I A | M | 1,15 | 4658 |
| I | M | 1,12 | 4536 |
| II | M | 1,09 | 4415 |
| debutant | M | 1,05 | 4253 |
| 4 | **Îngrijitor** | M;G | 1 | 4050 |

**Notă:** salariul de bază la gradația 0 pentru fiecare funcție se calculează prin înmulțirea coeficientului de ierarhizare corespunzător funcției cu salariul bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare la data de 01.01.2025 stabilit prin Hotărârea de Guvern nr. 1506/2024.

**Contrasemnează:**

**PREŞEDINTE, SECRETAR GENERAL AL JUDEŢULUI,**

**Alin TIȘE Simona GACI**

**INIȚIATOR**

**PREȘEDINTE**

**Alin TIȘE**

Nr. **52488/17.12.2024**

**RAPORT DE SPECIALITATE**

|  |  |
| --- | --- |
| ***Titlul proiectului de hotărâre*** | **privind stabilirea salariilor de bază ale unor angajați ai Teatrului de Păpuși Puck** |
| ***Compartiment de resort:*** | Direcția Generală Buget-Finanțe, Resurse Umane |
| ***Secțiunea 1 – Documentare și analiză:*** | |
| Consiliul Județean Cluj are competența cu privire la acest tip de acte administrative privind stabilirea salariilor de bază pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Cluj și din instituţiile şi serviciile publice de interes judeţean din subordinea acestuia.  Pentru acest proiect de hotărâre au fost analizate și sunt incidente următoarele acte normative:   * art. 173 alin. (1) lit. f) din Ordonanța de Urgență a Guvernului privind Codul administrativ nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare; * art. 3 și art. 11 din Legea-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare; * art. 20 alin. (1) lit. i) din Legea privind finanțele publice locale nr. 273/2006, cu modificările și copletările ulterioare; * art. 3 pct. 16, și ale art. 16 din Legea responsabilității fiscal-bugetare nr. 69/2010 republicată, cu modificările și completările ulterioare; * art. 1 din Hotărârea de Guvern pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată nr. 1506/2024; * Hotărârea Consiliului Județean Cluj nr. 172/2020 privind punerea în aplicare a Deciziei civile nr. 365/A/2020 a Curții de Apel Cluj, pronunțată în dosarul nr. 852/117/2019; | |
| ***Secțiunea a 2-a -*** ***Fundamentare tehnică, respectiv cerințele de natuă tehnică, economică, juridică, posibilități de realizare în condiții de utilitate, legalitate, regularitate, eficiență, eficacitate și economicitate: 2*** | |
| Art. 20 alin. (1) lit. i) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale cu modificările și copletările ulterioare menționează faptul că atât **președinții consiliilor județene cât și autoritățile administrației publice locale au competențe și responsabilități cu privire la ”stabilirea opţiunilor şi a priorităţilor în aprobarea şi în efectuarea cheltuielilor publice locale”**;  Art. 3 alin. (1) și (4) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătiti din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare ”**gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituţiile şi autorităţile publice se asigură de fiecare ordonator de credite.** Ordonatorii de credite au obligaţia să stabilească salariile de bază/soldele de funcţie/salariile de funcţie/soldele de grad/salariile gradului profesional deţinut, gradaţiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizaţiile de încadrare/indemnizaţiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani şi în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcţii, grade şi trepte profesionale şi avansarea în gradaţii, în condiţiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinaţie în bugetul propriu”.  Potrivit dispozițiilor cuprinse în art. 11 alin. (1) ”*Pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul familiei ocupaţionale „Administraţie“ din aparatul propriu al consiliilor judeţene, primării şi consilii locale şi din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului judeţean sau a Consiliului General al Municipiului Bucureşti, după caz, în urma consultării organizaţiei sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanţilor salariaţilor*.”  Pentru respectarea obligației legale de consultare a organizaţiei sindicale, au avut loc întâlniri între conducerea Consiliului Județean Cluj și Sindicatul reprezentativ din cadrul Teatrului de Păpuși ”Puck, minuta întâlnirii având nr. de înreg. 52465/17.12.2024  Conform art. 3 punctul 16 și art. 16 din Legea responsabilității fiscal-bugetare nr. 69/2010, cu modificările și completările ulterioare, cheltuielile de personal reprezintă totalul cheltuielilor suportate din bugetul general consolidat pentru personalul din sectorul bugetar, pe parcursul unui exerciţiu bugetar, respectiv cheltuielile cu salariile de bază, soldele funcţiilor de bază şi indemnizaţiile lunare de încadrare, sporurile, indemnizaţiile, premiile, stimulentele şi alte drepturi de natură salarială, în bani sau natură, stabilite conform legii, precum şi contribuţiile sociale ce revin în sarcina angajatorului aferente acestora. În aceste condiții **fiecare ordonator de credite, precum şi orice entitate responsabilă de elaborarea politicilor şi acordurilor salariale din sectorul public trebuie să se asigure că toate aceste politici şi acorduri salariale sunt în concordanţă cu principiile responsabilităţii fiscale, regulile fiscale, precum şi cu obiectivele şi limitele din strategia fiscal-bugetară.**  Conform prevederilor art. 2 alin. (3) din Hotărârea Consiliului Județean Cluj nr. 172/2020 privind punerea în aplicare a Deciziei civile nr. 365/A/2020 a Curții de Apel Cluj, pronunțată în dosarul nr. 852/117/2019 ”**În cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariile de bază pentru doamnele Groza Adriana, Todea Eugenia, Florea Carmen Alina, Delean Augusta și domnul Pop Flaviu, angajate ai Teatrului de Păpuși PUCK, se vor modifica prin decizii individuale ale managerului Teatrului de Păpuși PUCK, prin înmulțirea coeficientului de salarizare prevăzut în Anexa la prezenta hotărâre cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare**”.  Art. 1 din Hotărârea de Guvern pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată nr. 1506/2024 prevede că ” **Începând cu data de 1 ianuarie 2025, salariul de bază minim brut pe ţară garantat în plată se stabileşte în bani,** fără a include sporuri şi alte adaosuri, **la suma de 4.050 lei lunar,** pentru un program normal de lucru în medie de 165,334 ore pe lună, reprezentând 24,496 lei/oră.”  Prin înmulțirea coeficienților stabiliți prin Hotărârea Consiliului Județean Cluj de mai sus cu salariul de bază minim brut pe țară valabil începând cu 01.01.2025 **nu se mai respectă principiul ierarhizării între angajații Teatrului**.  Astfel este necesar **a se abroga** Hotărârea Consiliului Județean Cluj nr. **172/2020**  cu modificările ulterioare și aprobarea unei alte hotărâri care să stabilească coeficienții și salariile de bază ale unor angajați ai Teatrului de Păpuși Puck care să respecte principiile stabilite conform legislației în vigoare și limita minimă și maximă a salariului de bază.  Având în vedere cele de mai sus **se propune, ținând cont de obligativitatea respectării principiului ierarhizării salariilor, atât pe verticală, cât și pe orizontală, precum și a principiului sustenabilității financiare, se propune c**u data de 1 ianuarie 2025 stabilirea salariile de bază la gradația zero și coeficienții de ierarhizare corespunzători pentru funcțiile ocupate de doamnele Groza Adriana, Todea Eugenia, Florea Carmen Alina, Delean Augusta angajate a Teatrului de Păpuși ”PUCK” Cluj-Napoca, conform Anexei care face parte din prezenta hotărâre.  Ținând cont de argumentele prezentate mai sus, precum și de faptul că până la această dată guvernul nu a publicat o Ordonanță de Guvern care să reglementeze salarizarea personalului bugetar plătit din fonduri publice, în anul 2025, considerăm că, din punct de vedere tehnic, proiectul propus respectă prevederile legale incidente privind stabilirea salariilor de bază ale unor angajați ai Teatrului de Păpuși Puck. | |
| ***Secțiunea a 3-a*** ***- Efecte preconizate ale aplicării actului administrativ*** *(impactul financiar asupra bugetului judeţului pe termen scurt (pe anul curent)/lung, impactul asupra mediului concurențial şi domeniului ajutoarelor de stat, impactul asupra sarcinilor administrative, impactul asupra mediului)****:*** | |
| Pentru anul 2025 salariile de bază pentru personalul din cadrul Teatrului de Păpuși ”Puck” Cluj-Napoca, salarizat conform art. 11 din Legea nr. 153/2017 cresc cu maxim 10% și vor fi cuprinse în cheltuielile de personal pentru anul 2025. | |
| ***Secțiunea a 4-a - Concluzii/propuneri:*** | |
| În urma analizării proiectului de hotărâre și a documentării efectuate, certificăm faptul că proiectul de hotărâre **îndeplinește** cerințele tehnice specificate la Secțiunea a 2-a. | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | ***Prenume și nume*** | ***Data*** | ***Semnătura*** |
| Director general | Șchiop Cristina |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **CIRCUIT PROIECT DE HOTĂRÂRE** | | | |
| **1. Transmitere proiect în vederea analizării şi întocmirii raportului/rapoartelor de specialitate ale compartimentelor de resort nominalizate** | | | |
| Compartimentele de resort nominalizate  (Direcția/serviciul) | Datele de întocmire și depunere a rapoartelor de specialitate | Semnătura persoanelor competente pentru nominalizare/  stabilire date de întocmire | Raport întocmit/  Refuz întocmire raport/  semnătură |
| *Direcţia Generală Buget-Finanţe, Resurse Umane/*  *Serviciul Resurse Umane* |  |  | **Raport întocmit** |
|  | | | |
| **2. Transmitere proiect pentru acordarea avizului de legalitate de către consilierul juridic din cadrul Direcției Juridice** | | | |
| Numele și prenumele consilierului juridic | Semnătura persoanei competente pentru nominalizare | | Aviz acordat/  Refuz aviz/  semnătură |
| Stefan Iliescu |  | | Aviz negativ |
|  | | | |
| **3. Transmitere proiect în vederea avizării pentru legalitate de către secretarul general al judeţului** | | | |
| Numele și prenumele secretarului general al județului | Caracterul normativ sau individual al proiectului | | Avizul acordat/  Refuz aviz/  semnătură |
| Simona GACI | individual | | Aviz negativ |
|  | | | |
| **4. Transmitere proiect pentru adoptarea avizului/avizelor comisiei/comisiilor de specialitate nominalizate** | | | |
| Comisia de specialitate nominalizată | Data de întocmire și depunere a avizului | Semnătura persoanelor competente pentru nominalizare/  stabilire date de întocmire | Avizul adoptat/  Aviz implicit favorabil |
| 2 |  |  |  |