**Nr.** **34690/12.08.2025**

**REFERAT DE APROBARE**

**la proiectul de hotărâre pentru modificarea Hotărârii Consiliului Județean Cluj nr. 139/2021** **privind reorganizarea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Cluj, aprobarea Organigramei, Statului de Funcții și a**

**Regulamentului de organizare și funcționare a aparatului propriu și a serviciilor sociale furnizate de către aceasta**

|  |
| --- |
| **Secțiunea 1** - **Motivul adoptării actului administrativ:**  |
| **1. Descrierea situației actuale:**  |
| * 1. **Cerinţe care reclamă necesitatea actului administrativ:**
 |
| În baza prevederilor art. 173 alin. (1) lit. a) coroborat cu alin. (2) lit. c) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, consiliul judeţean aprobă, în condiţiile legii, la propunerea preşedintelui consiliului judeţean, regulamentul de organizare şi funcţionare a consiliului judeţean, organigrama, statul de funcţii, regulamentul de organizare şi funcţionare ale aparatului de specialitate al consiliului judeţean, precum şi ale instituţiilor publice de interes judeţean şi ale societăţilor şi regiilor autonome de interes judeţean. Conform standardelor minime de calitate pentru servicii sociale copii/persoane cu dizabilități/vârstnici cu cazare sau de zi prevăd stabilirea pentru fiecare centru/serviciu a s[tructurii organizatorice, numărului de posturi şi categoriile de personal](https://lege5.ro/Gratuit/haztenrrg4/structura-organizatorica-numarul-de-posturi-si-categoriile-de-personal-hotarare-867-2015?dp=ha2dqmbxgu3do).  |
| * 1. **Cerinţe care reclamă oportunitatea actului administrativ:**
 |
| Prin 38457/11.08.2025 înregistrată la registratura Consiliului Județean Cluj cu nr. 34690/11.08.2025 solicită modificarea Organigramei, a Statului de funcţii și reorganizarea unor structuri.Pentru solicitările de desființare de posturi care se încadrează în prevederile legale este oportun ca organigrama și statul de funcții să se modifice corespunzător, prin transformarea, înființarea și desființarea unor posturi. Menționăm că transformările posturilor vacante se datorează faptului că au fost scoase la concurs, dar nu s-au ocupat.Reorganizarea direcției este determinată de modificările legislative referitoare la standardele minime de calitate aplicabile pentru fiecare tip de serviciu social precum și de restructurarea Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Luna de Jos având la bază Planul de restructurare aprobat în contextul procesului de dezinstituționalizare a persoanelor cu dizabilități, cu efecte în ceea ce privește creșterea eficienței și eficacității activității specifice și de atingere a obiectivelor instituționale.Modificările au fost efectuate cu respectarea criteriilor orientative prevăzute în anexa nr. 1 din Hotărârea Guvernului nr. 797/2017 din 8 noiembrie 2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistenţă socială şi a structurii orientative de personal. |
| 1. **Schimbări preconizate:**
 |
| În Organigrama și Statul de funcţii propus numărul total de posturi rămâne la fel față de cel aprobat prin Hotărârea Consiliului Judeţean Cluj nr. 209/2024 respectiv 1316posturi..Modificările propuse vizează:* transformarea unor funcții contractuale de nivel inferior, în funcţii contractuale de nivel superior prin promovarea titularilor de post;
* desființare și/sau înființare posturi;
* Reorganizarea Centrului de îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Luna de Jos în Complexul Servicii Sociale pentru Persoane Adulte Cu Dizabilități Luna De Jos, având următoarea structură:
* B.10.1 Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități ”Sf.Elena” Luna De Jos;
* B.10.2 Centrul De Zi Pentru Persoane Adulte cu Dizabilități ”Sf.Constantin” Luna de Jos;
* B.10.3 Locuința Maxim Protejată ”Sf.Andrei” Luna De Jos;
* B.10.4 Locuința Maxim Protejată ”Sf.Mihail” Luna De Jos;
* B.10.5 Locuința Maxim Protejată ”Sf. Gavril” Luna De Jos;
* modificarea ROF aplicabile la nivelul unor servicii sociale.

Ținând cont de argumentele prezentate mai sus, consider necesar şi oportun supunerii analizei și aprobării proiectul pentru modificarea Hotărârii Consiliului Județean Cluj nr. 139/2021 privind reorganizarea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Cluj, aprobarea Organigramei, Statului de Funcții și a Regulamentului de organizare și funcționare a aparatului propriu și a serviciilor sociale furnizate de către aceasta, cu modificările și completările ulterioare, modificată prin Hotărârile Consiliului Județean Cluj nr. 216/2021, nr. 152/2022, nr.204/2022, nr.26/2023, nr.42/2023, nr.202/2023, nr.43/2024, nr.101/2024, nr.209/2024 și nr.269/2024. |
| **Secțiunea a 2-a - Impactul socio-economic:**  |
| Nu e cazul |
| **Secțiunea a 3-a - Impactul financiar asupra bugetului judeţului pe termen scurt (an curent)/lung:**  |
| Nu e cazul |
| **Secțiunea a 4-a – Activități de informare publică și consultare privind elaborarea și implementarea actului administrativ:**  |
| Nu e cazul |
| **Secțiunea a 5-a – Efectele actului administrativ asupra actelor administrative în vigoare și măsuri de implementare:**  |
| Actul administrativ nu produce efecte asupra altor hotărâri de consiliu județean sau dispoziții ale președintelui consiliului județean, nu este neceseră emiterea altor acte administrative și se poate pune în aplicare după adoptare. |
| **Secțiunea a 6-a – Anexe la referatul de aprobare:** |
| La prezentul referat de aprobare se anexează:1. Adresa DGASPC Cluj nr. 38457/11.08.2025 înregistrată la registratura Consiliului Județean Cluj cu 34690/11.08.2025;
2. Tabelul comparativ privind modificarea Hotărârii Consiliului Județean Cluj nr. 139/2021, modificată și completată prin Hotărârile Consiliului Județean Cluj nr. 216/2021, nr. 152/2022, nr.204/2022, nr.26/2023, nr.42/2023, nr. 202/2023, nr.43/2024, nr.101/2024, nr.209/2024 și nr. 269/2024.
 |

**INIȚIATOR,**

**PREȘEDINTE**

**Alin Tișe**

**PROIECT DE H O T Ă R Â R E**

**pentru modificarea Hotărârii Consiliului Județean Cluj nr. 139/2021 privind reorganizarea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Cluj, aprobarea Organigramei, Statului de Funcții și a Regulamentului de organizare și funcționare a aparatului propriu și a serviciilor sociale furnizate de către aceasta**

Consiliul Judeţean Cluj, întrunit în şedinţă ordinară;

Având în vedere Proiectul de hotărâre înregistrat cu nr. \_\_\_\_\_\_din \_\_\_\_\_\_\_2024 pentru modificarea și completareaHotărârii Consiliului Județean Cluj nr. 139/2021privind reorganizarea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Cluj, aprobarea Organigramei, Statului de Funcții și a Regulamentului de organizare și funcționare a aparatului propriu și a serviciilor sociale furnizate de către aceasta, propus de preşedintele Consiliului Judeţean Cluj – domnul Alin Tișe, care este însoţit de Referatul de aprobare cu nr. 34690/2025; Raportul de specialitate întocmit de compartimentul de resort din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Judeţean Cluj cu nr. 34712/2025şi Avizul cu nr………….. din ……….. adoptat de Comisia de specialitate nr. …………, în conformitate cu art. 182 alin. (4) coroborat cu art. 136 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând cont de:

* Adresa Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Cluj nr. reprezentând Nota de fundamentare pentru modificarea Hotărârii Consiliului Judeţean Cluj nr. 139 din 30.09.2021, cu modificările și completările ulterioare;
* Avizul consultativ al Colegiului Director al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Cluj emis prin Hotărârea nr......../2025;

Luând în considerare prevederile:

* art. 2, ale art. 58 alin. (1) și (3), ale art. 59, ale art. 61 - 62 și ale art. 64 - 65 din Legea privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative nr. 24/2000, republicată, cu modificările şi completările ulterioare;
* art. 123 – 140, ale art. 142 - 156, art. 215 - 218 și ale art. 220 din Regulamentul de organizare şi funcţionare a Consiliului Judeţean Cluj, aprobat prin Hotărârea Consiliului Judeţean Cluj nr. 170/2020, republicată;

În conformitate cu prevederile:

* art. 173 alin. (1) lit. a) și ale alin. (2) lit. c) și ale art. 191 alin. (1) lit. a) și alin. (2) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
* Lege  nr. 7/2023 din 4 ianuarie 2023 privind susţinerea procesului de dezinstituţionalizare a persoanelor adulte cu dizabilităţi şi aplicarea unor măsuri de accelerare a acestuia şi de prevenire a instituţionalizării, precum şi pentru modificarea şi completarea unor acte normative;
* Legii asistenței sociale nr. 292/2011, cu modificările și completările ulterioare;
* Legii privind asigurarea calităţii în domeniul serviciilor sociale nr. 197/2012, cu modificările și completările ulterioare;
* Legii privind asistenţa socială a persoanelor vârstnice nr. 17/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
* Legii privind protecția și promovarea drepturilor copilului nr. 272/2004, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
* Legii privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap nr. 448/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
* Hotărârea Guvernului nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare si functionare ale serviciilor publice de asistență socială si a structurii orientative de personal, Anexa - Regulamentul cadru de organizare si functionere al Directiei generale de asistență socială si protecția copilului, cu modificările și completările ulterioare;
* Hotărârea de Guvern nr. 867/2015 pentru aprobarea Nomenclatorului serviciilor sociale, precum și a regulamentului cadru de organizare și funcționare a serviciilor sociale, cu modificările și completările ulterioare;
* Hotărârea Guvernului nr. 1336/2022 din 28 octombrie 2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea şi dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
* Ordin  nr. 235/2023 din 20 martie 2023 privind aprobarea Metodologiei de admitere a persoanelor adulte cu dizabilităţi în mediul rezidenţial, prevăzută la art. 13 din Legea nr. 7/2023 privind susţinerea procesului de dezinstituţionalizare a persoanelor adulte cu dizabilităţi şi aplicarea unor măsuri de accelerare a acestuia şi de prevenire a instituţionalizării, precum şi pentru modificarea şi completarea unor acte normative;
* Ordin  nr. 358/2023 din 10 aprilie 2023 pentru aprobarea Metodologiei de finanţare a serviciilor sociale de tip rezidenţial prevăzute la art. 51 alin. (3) din Legea nr. 448/2006 privind protecţia şi promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare;
* Ordin  nr. 359/2023 din 10 aprilie 2023 pentru aprobarea obiectivelor şi indicatorilor-cheie de performanţă corespunzători acestora privind procesul de dezinstituţionalizare şi de prevenire a instituţionalizării persoanelor adulte cu dizabilităţi, planificaţi la nivelul fiecărui judeţ/sector al municipiului Bucureşti, cu modificările și completările ulterioare;
* Ordinului Secretariatului General al Guvernului privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice nr. 600/2018;
* Ordinului comun al Ministrului Muncii, Familiei şi Protecţiei Sociale şi al Preşedintelui Institutului Naţional de Statistică privind aprobarea Clasificării ocupaţiilor din România – nivel de ocupaţie (şase caractere) nr. 1832/2011, cu modificările şi completările ulterioare;

În temeiul competențelor stabilite prin art. 182 alin. (1) și art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

**hotărăște:**

**Art. I.** Hotărârea Consiliului Județean Cluj nr. 139/2021privind reorganizarea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Cluj, aprobarea Organigramei, Statului de Funcții și a Regulamentului de organizare și funcționare a aparatului propriu și a serviciilor sociale furnizate de către aceasta, modificată și completată prin prin Hotărârile Consiliului Județean Cluj nr. 216/2021, nr. 152/2022, nr. 204/2022, nr. 26/2023, nr. 42/2023, nr.202/2023, nr.43/2024, nr.101/2024, nr.209/2024 și nr. 269/2024, se modifică după cum urmează:

**1.** Articolul 29 se modifică și are următorul conținut:

**”Art. 29.** Se aprobă Regulamentul de organizare și funcționare al serviciului social Centrul de îngrijire și asistență pentru persoane adulte cu dizabilități ”Sf. Elena” Luna de Jos, cuprins în **anexa nr. 22** care face parte integrantă din prezenta hotărâre.”

**2**. După articolului 29 se introduc patru articole noi, art. 29^1, 29^2, 29^3 și 29^4, care au următorul conținut:

”**Art. 29^1.** Se aprobă Regulamentul de organizare și funcționare al serviciului social Centrul de zi pentru persoane adulte cu dizabilități ”Sf. Constantin” Luna de Jos cuprins în **anexa nr. 22^1** care face parte integrantă din prezenta hotărâre.”

”**Art. 29^2.** Se aprobă Regulamentul de organizare și funcționare al serviciului social Locuință Maxim Protejată ”Sf. Andrei” Luna de Jos cuprins în **anexa nr. 22^2** care face parte integrantă din prezenta hotărâre.”

”**Art. 29^3.** Se aprobă Regulamentul de organizare și funcționare al serviciului social Locuință Maxim Protejată ”Sf. Mihail” Luna de Jos cuprins în **anexa nr. 22^3** care face parte integrantă din prezenta hotărâre.”

**”Art. 29^4**. Se aprobă Regulamentul de organizare și funcționare al serviciului social Locuință Maxim Protejată ”Sf. Gavril” Luna de Jos cuprins în **anexa nr. 22^4** care face parte integrantă din prezenta hotărâre.”

**3.**  **Anexa nr. 1** „Organigrama Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Cluj" se modifică și se înlocuieşte cu **anexa nr. 1** care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**4. Anexa nr. 2** „Statul de Funcţii al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Cluj" se modifică și se înlocuieşte cu **anexa nr. 2** care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**5. Anexa nr. 22** ” Regulamentul de organizare și funcționare al serviciului social Centrul de îngrijire și asistență pentru persoane adulte cu dizabilități ”Sf. Elena” Luna de Jos”este cuprins în **anexa nr. 3** care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**6. Anexa nr. 22^1** ”Regulamentul de organizare și funcționare al serviciului social Centrul de zi pentru persoane adulte cu dizabilități ”Sf. Constantin” Luna de Jos”este cuprins în **anexa nr. 4** care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**7. Anexa nr. 22^2** ”Regulamentul de organizare și funcționare al serviciului social Locuință Maxim Protejată ”Sf. Andrei” Luna de Jos”este cuprins în **anexa nr. 5** care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**8. Anexa nr. 22^3** ”Regulamentul de organizare și funcționare al serviciului social Locuință Maxim Protejată ”Sf. Mihail” Luna de Jos”este cuprins în **anexa nr. 6** care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**9. Anexa nr. 22^4** ” Regulamentul de organizare și funcționare al serviciului social Locuință Maxim Protejată ”Sf. Gavril” Luna de Jos”este cuprins în **anexa nr. 7** care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**10. Anexa nr. 23** ”Regulamentul de organizare şi funcţionare al serviciului social cu cazare Centrul de abilitare și reabilitare pentru persoane adulte cu dizabilități Jucu”se modifică și se înlocuiește cu **anexa nr. 8** care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**11 Anexa nr. 30** ”Regulamentul de organizare şi funcţionare al serviciului social de zi Centrul de servicii de recuperare neuromotorie de tip ambulatoriu pentru persoane adulte cu dizabilități Turda” se modifică și se înlocuieşte cu **anexa nr. 9** care face parte integrantă din prezenta hotărâre

**12. Anexa nr. 67** ”Regulamentul de organizare şi funcţionare al serviciului social cu cazare Casa de tip familial ”Voinicii” Florești” se modifică și se înlocuiește cu **anexa nr. 10,** care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**13. Anexa nr. 68** ”Regulamentul de organizare şi funcţionare al serviciului social cu cazare Căminul pentru Persoane Vârstnice Aghireșu” se înlocuieşte cu **anexa nr. 11** care face parte integrantă din prezenta hotărâre;

**14. Anexa nr. 69 ”**Regulamentul de organizare şi funcţionare al serviciului social cu cazare Casa de tip familial „Anna” Huedin” se modifică și se înlocuieşte cu **anexa nr. 12** care face parte integrantă din prezenta hotărâre;

**15. Anexa nr. 70** ”Regulamentul de organizare şi funcţionare al serviciului social cu cazare Casa de tip familial „Amicii” Huedin” se modifică și se înlocuieşte cu **anexa nr. 13** care face parte integrantă din prezenta hotărâre;

**16. Anexa nr. 71** ”Regulamentul de organizare şi funcţionare al serviciului social cu cazare Casa de tip familial „Elsa” Huedin” se modifică și se înlocuieşte cu **anexa nr. 14** care face parte integrantă din prezenta hotărâre;

**17. Anexa nr. 72** ”Regulamentul de organizare şi funcţionare al serviciului social cu cazare Casa de tip familial „Phoenix” Huedin” se modifică și se înlocuieşte cu **anexa nr. 15**  care face parte integrantă din prezenta hotărâre;

**18. Anexa nr. 73** ”Regulamentul de organizare şi funcţionare al serviciului social cu cazare Casa de tip familial „Cuore” Huedin” se modifică și se înlocuieşte cu **anexa nr. 16** care face parte integrantă din prezenta hotărâre

**II.** Prezenta hotărâre se comunică Direcției Generale Buget-Finanțe, Resurse Umane; Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Cluj, precum şi Prefectului Judeţului Cluj, şi se aduce la cunoştinţă publică prin afişare la sediul Consiliului Judeţean Cluj şi pe pagina de internet "www.cjcluj.ro".

 **Contrasemnează:**

 **PREŞEDINTE, SECRETAR GENERAL AL JUDEŢULUI,**

 **Alin** **Tișe Simona Gaci**

**Nr……... din ...............2025**

*Prezenta hotărâre a fost adoptată cu … voturi “pentru” … voturi “împotrivă”, …. ”abţineri” şi …. Membri ai Consiliului județean nu au votat, fiind astfel respectate prevederile legale privind majoritatea de voturi necesară.*

 **INIȚIATOR,**

**PREȘEDINTE**

**Alin Tișe**

**DIRECȚIA GENERALĂ BUGET-FINANȚE, RESURSE UMANE**

**Nr. 34712./12.08.2025**

**RAPORT DE SPECIALITATE**

|  |  |
| --- | --- |
| **Titlul proiectului de hotărâre** | modificarea Hotărârii Consiliului Județean Cluj nr. 139/2021privind reorganizarea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Cluj, aprobarea Organigramei, Statului de Funcții și a Regulamentului de organizare și funcționare a aparatului propriu și a serviciilor sociale furnizate de către aceasta |
| **Compartiment de resort:** | Direcția Generală Buget-Finanțe, Resurse Umane-Serviciul Resurse Umane |
| **Secțiunea 1 – Documentare și analiză:**  |
|  Pentru acest proiect de hotărâre sunt incidente următoarele acte normative principale:* art. 173 alin. (1) lit. a) și ale alin. (2) lit. c) și ale art. 191 alin. (1) lit. a) și alin. (2) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
* Lege  nr. 7/2023 din 4 ianuarie 2023 privind susţinerea procesului de dezinstituţionalizare a persoanelor adulte cu dizabilităţi şi aplicarea unor măsuri de accelerare a acestuia şi de prevenire a instituţionalizării, precum şi pentru modificarea şi completarea unor acte normative;
* Legii asistenței sociale nr. 292/2011, cu modificările și completările ulterioare;
* Legii privind asigurarea calităţii în domeniul serviciilor sociale nr. 197/2012, cu modificările și completările ulterioare;
* Legii privind asistenţa socială a persoanelor vârstnice nr. 17/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
* Legii privind protecția și promovarea drepturilor copilului nr. 272/2004, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
* Legii privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap nr. 448/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
* Hotărârea Guvernului nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare si functionare ale serviciilor publice de asistență socială si a structurii orientative de personal, Anexa - Regulamentul cadru de organizare si functionere al Directiei generale de asistență socială si protecția copilului, cu modificările și completările ulterioare;
* Hotărârea de Guvern nr. 867/2015 pentru aprobarea Nomenclatorului serviciilor sociale, precum și a regulamentului cadru de organizare și funcționare a serviciilor sociale, cu modificările și completările ulterioare;
* Hotărârea Guvernului nr. 1336/2022 din 28 octombrie 2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea şi dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
* Ordin  nr. 235/2023 din 20 martie 2023 privind aprobarea Metodologiei de admitere a persoanelor adulte cu dizabilităţi în mediul rezidenţial, prevăzută la art. 13 din Legea nr. 7/2023 privind susţinerea procesului de dezinstituţionalizare a persoanelor adulte cu dizabilităţi şi aplicarea unor măsuri de accelerare a acestuia şi de prevenire a instituţionalizării, precum şi pentru modificarea şi completarea unor acte normative;
* Ordin  nr. 358/2023 din 10 aprilie 2023 pentru aprobarea Metodologiei de finanţare a serviciilor sociale de tip rezidenţial prevăzute la art. 51 alin. (3) din Legea nr. 448/2006 privind protecţia şi promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare;
* Ordin  nr. 359/2023 din 10 aprilie 2023 pentru aprobarea obiectivelor şi indicatorilor-cheie de performanţă corespunzători acestora privind procesul de dezinstituţionalizare şi de prevenire a instituţionalizării persoanelor adulte cu dizabilităţi, planificaţi la nivelul fiecărui judeţ/sector al municipiului Bucureşti, cu modificările și completările ulterioare;
* Ordinului Secretariatului General al Guvernului privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice nr. 600/2018;
* Ordinului comun al Ministrului Muncii, Familiei şi Protecţiei Sociale şi al Preşedintelui Institutului Naţional de Statistică privind aprobarea Clasificării ocupaţiilor din România – nivel de ocupaţie (şase caractere) nr. 1832/2011, cu modificările şi completările ulterioare;

Conform prevederilor art. 173 alin. (2) lit. b)-c) din Ordonanța de urgență a Guvernuluinr. 57/2019privind Codul administrativ,consiliul judeţean are ca atribuţie adoptarea hotărârii de reorganizare a instituțiilor publice de interes județean și de aprobare a organigramei, statului de funcții și regulamentului de organizare şi funcţionare ale acestora.D.G.A.S.P.C. Cluj este o instituție publică de interes județean aflată în subordinea Consiliului Județean Cluj, înființată în conformitate cu Hotărârea Consiliului Județean Cluj nr. 208/2004 având rolul de a asigura, la nivel județean, aplicarea politicilor și strategiilor de asistență socială în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor singure , persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap, precum și a oricăror alte persoane aflate în dificultate. |
| **Secțiunea a 2-a -** **Fundamentare tehnică, respectiv cerințele de natură tehnică, economică, juridică, posibilități de realizare în condiții de utilitate, legalitate, regularitate, eficiență, eficacitate și economicitate:**  |
| Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Cluj prin adresa nr. Cluj nr. 38457/11.08.2025 înregistrată la registratura Consiliului Județean Cluj cu nr. 34690/11.08.2025 reprezentând Nota de fundamentare, solicită modificarea Hotărârii Consiliului Judeţean Cluj nr. 139 din 30.09.2021, modificată şi completată prin Hotărârile Consiliului Judeţean Cluj nr. 216/2021, nr. 152/2022, nr. 204/2022, nr. 26/2023, nr.42/2023, nr.202/2023, nr.43/2024, nr.101/2024, nr.209/2024 și nr.269/2024.**Modificările propuse asupra structurii nu vor aduce modificări asupra numărului de posturi aprobate la nivelul DGASPC Cluj. Astfel modificările propuse sunt:**1. **Reorganizarea unor structuri din cadrul D.G.A.S.P.C. Cluj**
2. **Reorganizarea Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Luna de Jos prin înființarea Centrului de îgrijire și asistență pentru persoane adulte cu dizabilități ”Sf. Elena” Luna de Jos (CIA),** cu o capacitate de 30 beneficiari, și adoptarea ROF-ului, care să prevadă obiectivele specifice și o nouă structură de personal care să asigure realizarea activității specifice centrului cu respectarea standardelor minime obligatorii în vigoare.

În acest mod se asigură continuitatea activității specifice serviciului social Centrul de Îngrijire și Asistență pentru persoane adulte cu dizabilități Luna de Jos, existent în prezent în structura aprobată, precum și armonizarea structurii organizatorice (a posturilor) în concordanță cu misiunea și scopul entității astfel încât să sprijine procesul decizional prin stabilirea adecvată a responsabilităților, în vederea realizării în condiții de eficiență, eficacitate și economicitate a obiectivelor stabilite.* **Înființarea unui Centru de zi, respectiv Centru de zi pentru persoane adulte cu dizabilități ”Sf. Constantin” Luna de Jos (CZ),** cu o capacitate de 30 locuri, și adoptarea ROF-ului, care să prevadă obiectivele specifice și structura de personal care să asigure realizarea activității specifice centrului cu respectarea standardelor minime obligatorii în vigoare.
* **Înființare a 3 servicii sociale noi de tip locuințe maxim protejate, respectiv LOCUINȚĂ MAXIM PROTEJATĂ ”SF.ANDREI” LUNA DE JOS, LOCUINȚĂ MAXIM PROTEJATĂ ”SF.MIHAIL” LUNA DE JOS** și **LOCUINȚĂ MAXIM PROTEJATĂ ”SF.GAVRIL” LUNA DE JOS**, cu o capacitate de 10 locuri fiecare, și adoptarea ROF-ului, care să prevadă obiectivele specifice și structura de personal care să asigure realizarea activității specifice centrului cu respectarea standardelor minime obligatorii în vigoare.

 Din aceste considerente se propun următoarele modificări:**Se Desființează Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Luna De Jos și se Înființează:****B.10** Complexul Servicii Sociale pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Luna de Jos, numărul de posturi este de 4;**B.10.1** Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități ”Sf.Elena” Luna De Jos, un număr de 50,5 posturi;**B.10.2** Centrul de Zi pentru Persoane Adulte Cu Dizabilități ”Sf.Constantin” Luna de Jos, cu un număr de 7,75 posturi;**B.10.3** Locuința Maxim Protejată ”Sf.Andrei” Luna De Jos cu un număr de 10,24 posturi;**B.10.4** Locuința Maxim Protejată ”Sf.Mihail” Luna De Jos, cu un număr de 10,24 posturi;**B.10.5** Locuința Maxim Protejată ”Sf. Gavril” Luna De Jos, cu un număr de 10,27 posturi.Astfel, din vechea structură, se desființează toate posturile din cadrul Centrul de îgrijire și asistență pentru persoane adulte cu dizabilități Luna de Jos, respectiv se desființează în total 85 de posturi din categoria personalului contractual angajat pe bază de contract individual de muncă, și se propune înființarea 1. **Modificarea unor Regulamente de organizare și funcționareale serviciilor sociale:**

 **1. Modificarea ROF aplicabil la nivelul serviciului social CASA DE TIP FAMILIAL ,,VOINICII” FLOREȘTI, numărul de posturi crește de la 8 posturi la 9 posturi, și anume:**În vederea armonizării structurii organizatorice în concordanță cu misiunea și scopul entității astfel încât să sprijine procesul decizional prin stabilirea adecvată a responsabilităților, în vederea realizării în condiții de eficiență, eficacitate și economicitate a obiectivelor stabilite, precum și a realizării activitățiilor specifice privind activități de întreținere și reparații la nivelul resurselor materiale ale centrului, se **justifică înființarea unui post muncitor calificat (întreținere) (G/M) treapta IV, COR 721424 (postul fiind prevăzut la nivelul inforior la gradului/treptei profesionale).****Principalele atribuții stabilite la nivelul postului de muncitor calificat (întreținere) sunt:**- Execută lucrări de reparaţii la instalaţia sanitară, tâmplărie şi alte activităţi gospodăreşti (uşi, geamuri şi mobilierul unităţii), la cererea administratorului şi şefului de centru, lucrări ce formează obiectul meseriei pentru care este angajat, cu respectarea normelor de protecţia muncii şi PSI; - Urmăreşte permanent şi remediază ori de câte ori este cazul toate defecţiunile apărute la utilajele din dotarea centrului; - Primeşte şi soluţionează şi alte sarcini trasate de șeful de centru, în limita competenţelor profesionale pe care le are.1. **Modificarea ROF aplicabil la nivelul serviciului social Căminul pentru Persoane Vârstnice Aghireșu – numărul de posturi se reduce de la 21 posturi la 20 posturi, și anume:**

În vederea armonizării structurii organizatorice în concordanță cu misiunea și scopul entității astfel încât să sprijine procesul decizional prin stabilirea adecvată a responsabilităților, în vederea realizării în condiții de eficiență, eficacitate și economicitate a obiectivelor stabilite, precum și a realizării activitățiilor specifice privind activități de întreținere și reparații la nivelul resurselor materiale ale centrului, **se justifică desființarea a 2 posturi vacante de muncitor calificat (bucătar) (G/M) treapta II , COR 325901, activitatea specifică fiind asigurată prin serviciul extern de catering, și  se înființează 1 post muncitor calificat (întreținere) (G/M) treapta IV COR 721424 în vederea asigurarea activității specifice postului și cu reducerea cheltuielilor bugetare (postul fiind prevăzut la nivelul inforior la gradului/treptei profesionale).****Principalele atribuții stabilite la nivelul postului de muncitor calificat (întreținere) sunt:**- Execută lucrări de reparaţii la instalaţia sanitară, tâmplărie şi alte activităţi gospodăreşti (uşi, geamuri şi mobilierul unităţii), la cererea administratorului şi şefului de centru, lucrări ce formează obiectul meseriei pentru care este angajat, cu respectarea normelor de protecţia muncii şi PSI; - Urmăreşte permanent şi remediază ori de câte ori este cazul toate defecţiunile apărute la utilajele din dotarea centrului; - Primeşte şi soluţionează şi alte sarcini trasate de șeful de centru, în limita competenţelor profesionale pe care le are.**3. Modificarea ROF aplicabil la nivelul serviciului social Centrul de Abilitare și Reabilitare pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Jucu, și anume:**În vederea armonizării structurii organizatorice în concordanță cu misiunea și scopul entității astfel încât să sprijine procesul decizional prin stabilirea adecvată a responsabilităților, în vederea realizării în condiții de eficiență, eficacitate și economicitate a obiectivelor stabilite, precum și a realizării activitățiilor specifice privind activități de întreținere și reparații la nivelul resurselor materiale ale centrului, se **justifică desființarea 1 post vacant de muncitor calificat (G/M) (fochist) treapta I, COR 818204 și respectiv înființarea 1 post de muncitor calificat (G/M) (întreținere) treapta IV, COR 721424, datorită nevoilor din cadrul centrului și în vederea reducerii cheltuielilor bugetare (postul fiind prevăzut la nivelul inforior la gradului/treptei profesionale).****Principalele atribuții stabilite la nivelul postului de muncitor calificat (întreținere) sunt:**- Execută lucrări de reparaţii la instalaţia sanitară, tâmplărie şi alte activităţi gospodăreşti (uşi, geamuri şi mobilierul unităţii), la cererea administratorului şi şefului de centru, lucrări ce formează obiectul meseriei pentru care este angajat, cu respectarea normelor de protecţia muncii şi PSI; - Urmăreşte permanent şi remediază ori de câte ori este cazul toate defecţiunile apărute la utilajele din dotarea centrului; - Primeşte şi soluţionează şi alte sarcini trasate de șeful de centru, în limita competenţelor profesionale pe care le are.**4. Modificarea ROF aplicabil la nivelul serviciilor sociale CASE DE TIP FAMILIAL HUEDIN, și anume:*** Anexa nr. 69 - Regulamentul de organizare şi funcţionare Casa de tip familial „Anna” Huedin, care se modifică și se înlocuiește cu Anexa care face parte integrantă din prezenta notă de fundamentare
* Anexa nr. 70 - Regulamentul de organizare şi funcţionare Casa de Tip Familial “Amicii”, care se modifică și se înlocuiește cu Anexa care face parte integrantă din prezenta notă de fundamentare
* Anexa nr. 71- Regulamentul de organizare şi funcţionare Casa de Tip Familial “ELSA”, care se modifică și se înlocuiește cu Anexa care face parte integrantă din prezenta notă de fundamentare
* Anexa nr. 72 –Regulamentul de organizare şi funcţionare Casa de Tip Familial “Phoenix”, care se modifică și se înlocuiește cu Anexa care face parte integrantă din prezenta notă de fundamentare
* Anexa nr. 73 - Regulamentul de organizare şi funcţionare Casa de Tip Familial “Cuore”, care se modifică și se înlocuiește cu Anexa care face parte integrantă din prezenta notă de fundamentare
1. **Transformare de posturi ca urmare a promovării** angajaților într-o funcţie contractuală/funcție publică de nivel superior prin promovarea titularilor de post, desființare și/sau înființare posturi, precum și reducerea gradului sau treptei profesionale ale unor posturi vacante, respectiv din nivel superior la un nivel inferior al treptei/gradului profesional, în vederea reducerii cheltuielilor bugetare și a creșterii gradului de ocupare (acces la post) determinată de faptul că posturile au fost scoase la concurs anterior și nu s-au ocupat.
2. **APARATUL PROPRIU**

**I.1. Compartimentul adopții si postadopții se menține la 6 posturi fără modificări.** **I.2 Compartimentul audit intern se menține la 3 posturi fără modificări:****I.3.1 Compartimentul strategii, programe, proiecte, relaţii UAT-ONG, managementul calității serviciilor se menține la 5 posturi fără modificări:****I.3.2 Compartimentul tehnic, SSM-PSI se menține la 2 posturi fără modificări.** **I.3.3 Compartimentul arhivă se menține la 2 posturi fără modificări.** **I.3.4 Compartimentul monitorizare servicii sociale, analiză statistică și indicatori asistență socială se menține la 4 posturi fără modificări.****II.1.1 Compartimentul evidență intrări/ieșiri evaluare inițială, comunicare, registratură, relații cu publicul, consiliere părinți și copii se menține la 12 posturi fără modificări.** **II.1.2 Compartimentul secretariat, comisii, SEC copii și adulți** **se menține la 5 posturi fără modificări:****II.2.1 Compartimentul telefonul copilului/adulți și echipă mobilă se menține la 6 posturi fără modificări.** **II.2.2. Compartimentul intervenție în caz de abuz, neglijare se menține la 7 posturi fără modificări.****II.2.3. Compartimentul intervenție trafic, migrație, victimele infracțiunilor se menține la 7 posturi fără modificări.****II.3.1. Compartimentul evaluare complexă pentru adulți se menține la 13 posturi fără modificări:****II.3.2 Compartimentul management de caz persoane adulte cu dizabilități se menține la 8 posturi fără modificări.****II.3.3. Compartimentul management de caz persoane vârstnice, prevenire marginalizare socială se menține la 4 posturi, cu următoarele modificări:** - se transformă postul de consilier (S), clasa I, grad profesional principal, cod COR 242201, în post de consilier (S), clasa I, grad profesional superior, cod COR 242201, în baza raportului final de promovare nr. 3633 din 23.01.2024;**II.3.4. Compartimentul violență domestică se menține la 2 posturi fără modificări.****II.4.1. Compartimentul evaluare complexă a copilului se menține la 7 posturi fără modificări:****II.4.2 Compartimentul management de caz copii (plasament la AMP, în familii și persoane) se menține la 20 posturi fără modificări:** **II.5. Compartiment** **management de caz protecție specială copii in servicii de tip rezidențial** **numărul de posturi se menține la 10 posturi fără modificări:****III.1. Compartimentul juridic-contencios se menține la 6 posturi, cu următoarele modificări:** - se transformă postul de consilier juridic (S), clasa I, grad profesional debutant, cod COR 261103, în post de consilier juridic (S), clasa I, grad profesional asistent, cod COR 261103, în baza Dispoziției nr. 3983 din 06.12.2024. **III.2. Compartimentul Managementul Resurselor Umane se menține la 6 posturi fără modificări:** **III.3. Compartimentul administrativ, aprovizionare se menține la 4 posturi fără modificări.** **III.4 Compartimentul evaluare și evidență beneficii de asistență socială se menține la 7 posturi fără modificări.** **III.5 Compartimentul contabilitate, planificare bugetară, salarizare și management financiar, patrimoniu se menține la 9 posturi fără modificări:** **I.3.1 Compartimentul achiziții publice se menține la 4 posturi fără modificări.** **B.1 Servicii de asistență comunitară se menține la 44 posturi cu următoarele modificări:**- se transformă 6 posturi de inspector de specialitate (S) grad profesional I, cod COR 242203, în 6 posturi de inspector de specialitate (S) grad profesional IA, cod COR 242203 în baza raportului final de promovare nr. 30220 din 27.06.2025;**B.2. Complexul servicii sociale Câțcău se menține la 61 posturi fără modificări:** **B.2.1. Centrul de îngrijire și asistență pentru persoane adulte cu dizabilități Câțcău se menține la 45 posturi fără modificări;****B.2.2. Locuința minim protejată ”Speranța” Câțcău se menține la 6,5 posturi fără modificări:** **B.2.3. Locuința minim protejată ”Buna Vestire” Câțcău se menține la 6,5 posturi fără modificări:** **B.3 Complexul Servicii Sociale Gherla – numărul de posturi se menține la 157, fără modificări:****B.3.1 Centrul de Abilitare și Reabilitare pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Gherla– numărul de posturi se menține la 41, cu următoarele modificări:**- se desființează 1 post vacant de masor (M/G) COR 325501 și se înființează 1 post de masor (M) gradul debutant COR 325501 în vederea reducerii cheltuielilor bugetare și datorita faptului că a mai fost scos la concurs și nu s-a ocupat.**B.3.2 Căminul pentru Persoane Vârstnice Gherla – numărul de posturi se menține la 35 cu următoarele modificări:**- se transformă 1 post de muncitor calificat (G/M) treapta profesională II, COR 512001, într-un post de muncitor calificat (G/M) treapta profesională I, COR 512001 datorită promovării în grad profesional a titularului de post, conform Raportului final al comisiei de examinare nr. 60508/27.11.2024;**B.3.3 Unităţi de Tip Familial Gherla: numărul de posturi se menține la 68, cu următoarele modificări:**- se desființează 1 post vacant de psiholog (S) gradul principal COR 263411 și se înființează 1 post de psiholog (S) gradul stagiar COR 263411, în vederea reducerii cheltuielilor bugetare și datorita faptului că a mai fost scos la concurs și nu s-a ocupat;- se transformă 1 post de asistent social (S) gradul debutant, COR 263501, într-un post de asistent social (S) gradul practicant datorită promovării în grad profesional a titularului de post, conform Raportului final al comisiei de examinare nr. 61102/29.11.2024;- se transformă 1 post de asistent medical (PL) gradul debutant, COR 325901, într-un post de asistent medical (PL) datorită promovării în grad profesional a titularului de post, conform Raportului final al comisiei de examinare nr. 65761/24.12.2024;**B.3.4 Centrul de Zi “Micul Prinț” Gherla: numărul de posturi se menține la 8, cu următoarele modificări:**- se desființează 1 post vacant de psiholog (S) gradul principal COR 263411 și se înființează 1 post de psiholog (S) gradul stagiar COR 263411 în vederea reducerii cheltuielilor bugetare și datorita faptului că a mai fost scos la concurs și nu s-a ocupat;**B.4 Complexul Servicii Sociale Câmpia Turzii – numărul de posturi se menține la 63 și au loc următoarele modificări:** **B.4.1 Centrul Rezidențial de Asistență și Protecție a Victimelor Traficului de Persoane** numărul de posturi se menține la 12, cu următoarele modificări;- se transformă 1 post de psiholog (S) gradul stagiar, COR 263411, într-un post de psiholog (S) gradul practicant datorită promovării în grad profesional a titularului de post, conform Raportului final al comisiei de examinare nr. 63955/13.12.2024;- se transformă 2 posturi de muncitor calificat (G/M) (bucătar) treapta II, COR 512001 prin promovarea titularilor de post conform Raportului final al comisiei de examinare nr. 60508/27.11.2024.**B.4.2 Centrul Rezidențial de Îngrijire și Asistență Persoane Dependente Câmpia Turzii** numărul de posturi se menține la 15, fără modificări.**B.4.3 Căminul pentru Persoane Vârstnice Câmpia Turzii numărul de posturi se menține 27, cu următoarele modificări:**- se transformă 1 post de muncitor calificat (G/M) (bucătar) treapta II, COR 512001 în 1 post muncitor calificat (G/M) (bucătar) treapta I, prin promovarea titularilui de post conform Raportului final al comisiei de examinare nr. 60508/27.11.2024.**B.4.4 Centrul de Primire în Regim de Urgență pentru Victimele Violenței în Familie numărul de posturi se menține la**  **6, fără alte modificări.****B.5.** **Complexul Servicii Sociale Turda se menține la 62 de posturi, și au loc următoarele modificări:****B.5.1. Centrul de servicii de recuperare neuromotorie de tip ambulatoriu pentru persoane adulte cu dizabilități Turda se menține la 6 posturi cu următoarele modificări.**- se transformă 1 post de psiholog (S) gradul specialist, COR 263411, într-un post de psiholog (S) gradul principal datorită promovării în grad profesional a titularului de post, conform Raportului final al comisiei de examinare nr. 60892/28.11.2024;- se transformă 1 post de asistent social (S) gradul specialist, COR 263501, într-un post de asistent social (S) gradul principal datorită promovării în grad profesional a titularului de post, conform Raportului final al comisiei de examinare nr. 60892/28.11.2024;**B.5.2. Unități de tip familial Turda se menține la 24 posturi cu următoarele modificări:**- se desființează 1 post vacant de educator (S) gradul principal COR 263508 și se înființează 1 post de educator (S) gradul debutant COR 263508 în vederea reducerii cheltuielilor bugetare și datorita faptului că a mai fost scos la concurs și nu s-a ocupat; **B.5.3 Centrul de zi de Recuperare pentru copii cu dizabilități „SF. IRINA” Turda se menține la 9 posturi cu următoarele modificări:**- se desființează 1 post vacant de psiholog (S) gradul practicant COR 263411 și se înființează 1 post de psiholog (S) gradul stagiar COR 263411 în vederea reducerii cheltuielilor bugetare și datorita faptului că a mai fost scos la concurs și nu s-a ocupat;- se desființează 1 post vacant de logoped (S) gradul principal COR 226603 și se înființează 1 post de logoped (S) gradul debutant COR 226603 în vederea reducerii cheltuielilor bugetare și datorita faptului că a mai fost scos la concurs și nu s-a ocupat;**B.5.4 Centrul de zi ”Alegria” Turda se menține la 8,5 posturi cu următoarele modificări:**- se desființează 0,5 post vacant de psiholog (S) gradul principal COR 263411 și se înființează 0,5 post de psiholog (S) gradul stagiar COR 263411 în vederea reducerii cheltuielilor bugetare și datorita faptului că a mai fost scos la concurs și nu s-a ocupat;**B.5.5**. Centrul maternal ”Veronica” Turda **se menține la 11,5 posturi cu următoarele modificări:**- se desființează 0,5 post vacant de psiholog (S) gradul principal COR 263411 și se înființează 0,5 post de psiholog (S) gradul stagiar COR 263411 în vederea reducerii cheltuielilor bugetare și datorita faptului că a mai fost scos la concurs și nu s-a ocupat;**B.6.** **Complexul Servicii Sociale pentru Copilul cu Dizabilități Cluj-Napoca -** numărul de posturi se menține la 181, fără modificări. **B.6.1. Centrul Respiro pentru familiile copiilor cu dizabilități ”Acasă” Cluj-Napoca, cu următoarele modificări:** **B.6.1.1 Componenta rezidențială, numărul de posturi se menține la 23,5 cu următoarele modificări :**- se desființează 0,5 post vacant de asistent social (S) gradul principal COR 263501 și se înființează 0,5 post de asistent social (S) gradul debutant COR 263501 în vederea reducerii cheltuielilor bugetare și datorita faptului că a mai fost scos la concurs și nu s-a ocupat;**B.6.1.2 Componenta de zi, numărul de posturi se menține la 6,5 cu următoarele modificări:**- se desființează 0,5 post vacant de asistent social (S) gradul principal COR 263501  și se înființează 0,5 post de asistent social (S) gradul debutant COR 263501 în vederea reducerii cheltuielilor bugetare și datorita faptului că a mai fost scos la concurs și nu s-a ocupat;**B.6.2 Centrul de zi de recuperare pentru copii cu dizabilități ”Orizont” Cluj-Napoca, numărul de posturi se menține la 16, fără modificări.****B.6.3 Centrul Comunitar Județean Cluj-Napoca numărul de posturi se menține la 48 cu următoarele modificări:****B.6.3.1. Centrul de zi de recuperare pentru copii cu autism Cluj-Napoca numărul de posturi se menține, fără modificări****B.6.3.2. Centrul de zi de recuperare pentru copii cu dizabilități Cluj-Napoca, numărul de posturi se menține, cu următoarele modificări:**- se transformă 1 post de asistent medical (S) gradul debutant, COR 222101, într-un post de asistent medical (S) datorită promovării în grad profesional a titularului de post, conform Raportului final al comisiei de examinare nr. 34537/18.07.2025;**B.6.3.3. Centrul de servicii de recuperare neuromotorie de tip ambulatoriu pentru persoane adulte cu dizabilități Cluj-Napoca, numărul de posturi se menține, fără modificări.****B.6.3.4 Centrul de zi pentru persoane adulte cu Alzheimer Cluj-Napoca, numărul de posturi se menține, fără modificări.****B.6.3.5. Centrul de zi de integrare/reintegrare socio-profesională pentru persoane adulte cu dizabilități Cluj-Napoca, numărul de posturi se menține, fără modificări.****B.6.3.6 Centru de zi pentru dezvoltarea deprinderilor de viață independentă Cluj-Napoca, numărul de posturi se menține, cu următoarele modificări:**- se transformă 1 post de asistent social (S) gradul specialist, COR 263501, într-un post de asistent social (S) gradul principal datorită promovării în grad profesional a titularului de post, conform avizului de exercitare a profesiei de asistent social treaptă de competență ”principal” cod RNASR 6159 eliberat de Colegiul Național al Asistenților Sociali din România;- se transformă 1 post de psiholog (S) gradul specialist, COR 263411, în 1 post de psiholog (S) gradul principal datorită promovării în grad profesional a titularului de post, conform Raportului final al comisiei de examinare nr. 60892/28.11.2024;**B.6.4 Centrul de zi de recuperare pentru copii cu dizabilități Cluj-Napoca, numărul de posturi se menține, cu următoarele modificări:**- se transformă 0,5 post de psiholog (S) gradul specialist, COR 263411, în 0,5 post de psiholog (S) gradul principal datorită promovării în grad profesional a titularului de post, conform Raportului final al comisiei de examinare nr. 60892/28.11.2024;**B.6.5 Centrul de recuperare pentru copii cu dizabilități Cluj-Napoca, numărul de posturi se menține, cu următoarele modificări:**- se transformă 0,5 post de psiholog (S) gradul specialist, COR 263411, în 0,5 post de psiholog (S) gradul principal datorită promovării în grad profesional a titularului de post, conform Raportului final al comisiei de examinare nr. 60892/28.11.2024;**B.6.6. Case De Tip Familial Cluj-Napoca**, **numărul de posturi se menține la 69, cu următoarele modificări:**- se desființează 1 post vacant de asistent medical (PL) gradul principal COR 325901  și se înființează 1 post de asistent medical (PL) gradul debutant COR 325901 în vederea reducerii cheltuielilor bugetare și datorita faptului că a mai fost scos la concurs și nu s-a ocupat;- se transformă 1 post de muncitor calificat (G/M) treapta profesională II, COR 512001, într-un post de muncitor calificat (G/M) treapta profesională I, COR 512001 datorită promovării în grad profesional a titularului de post, conform Raportului final al comisiei de examinare nr. 60508/27.11.2024;- se transformă 1 post de muncitor calificat (G/M) treapta profesională IV, COR 512001, într-un post de muncitor calificat (G/M) treapta profesională III, COR 512001 datorită promovării în grad profesional a titularului de post, conform Raportului final al comisiei de examinare nr. 60508/27.11.2024;- se desființează 0,5 post vacant de asistent social (S) gradul principal COR 263501 și se înființează 0,5 post de asistent social (S) gradul debutant COR 263501 în vederea reducerii cheltuielilor bugetare și datorita faptului că a mai fost scos la concurs și nu s-a ocupat;- se desființează 0,5 post vacant de psihopedagog (S) gradul principal COR 263412 și se înființează 0,5 post de psihopedagog (S) gradul debutant COR 263412 în vederea reducerii cheltuielilor bugetare și datorita faptului că a mai fost scos la concurs și nu s-a ocupat;- se desființează 0,5 post vacant de asistent medical (S) gradul principal COR 222101 și se înființează 0,5 post de asistent medical (S) gradul debutant COR 222101 în vederea reducerii cheltuielilor bugetare și datorita faptului că a mai fost scos la concurs și nu s-a ocupat;**B.7.7 Casa de Tip Familial ”Natalia” Apahida, numărul de posturi se menține la 8,5 cu următoarele modificări:**- se desființează 0,5 post vacant de asistent social (S) gradul principal COR 263501 și se înființează 0,5 post de asistent social (S) gradul debutant COR 263501 în vederea reducerii cheltuielilor bugetare și datorita faptului că a mai fost scos la concurs și nu s-a ocupat;- se desființează 0,5 post vacant de psihopedagog (S) gradul principal COR 263412 și se înființează 0,5 post de psihopedagog (S) gradul debutant COR 263412 în vederea reducerii cheltuielilor bugetare și datorita faptului că a mai fost scos la concurs și nu s-a ocupat;- se desființează 0,5 post vacant de asistent medical (S) gradul principal COR 222101 și se înființează 0,5 post de asistent medical (S) gradul debutant COR 222101 în vederea reducerii cheltuielilor bugetare și datorita faptului că a mai fost scos la concurs și nu s-a ocupat;**B.8.** **Complexul Servicii Sociale pentru Persoane Adulte cu Dizabilități**  **numărul de posturi se menține la 102, și au loc următoarele modificări:****B.8.1. Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Cluj-Napoca, numărul de posturi se menține la 81, cu următoarele modificări:**- se desființează 1 post vacant de psiholog (S) gradul principal COR 263411 și se înființează 1 post de psiholog (S) gradul stagiar COR 263411 în vederea reducerii cheltuielilor bugetare și datorita faptului că a mai fost scos la concurs și nu s-a ocupat;- se transformă 2 posturi de asistent social (S) gradul specialist, în 2 posturi de asistent social (S) gradul principal prin promovarea titularilor de post conform avizului de exercitare a profesiei de asistent social treaptă de competență ”principal” cod RNASR 7441 eliberat de Colegiul Național al Asistenților Sociali din România pentru dna Lukacs Anna și avizului de exercitare a profesiei de asistent social treaptă de competență ”principal” cod RNASR 1818/1924 eliberat de Colegiul Național al Asistenților Sociali din România;- se desființează 2 posturi vacante de asistent medical (PL) gradul principal COR 325901 și se înființează 2 posturi de asistent medical (PL) gradul debutant COR 325901 în vederea reducerii cheltuielilor bugetare și datorita faptului că a mai fost scos la concurs și nu s-a ocupat;- se prevede pentru posturile de îngrijitor (G/M) COR 911201, nivelul de studii (G);- se desființează 1 post vacant de masor (M/G) COR 325501 și se înființează 1 post de masor (M) gradul debutant COR 325501  în vederea reducerii cheltuielilor bugetare și datorita faptului că a mai fost scos la concurs și nu s-a ocupat;**B.8.2. Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități ”Sf Nicolae” Mociu, numărul de posturi se menține la 18, cu următoarele modificări:**- se prevede pentru posturile de îngrijitor (G/M) COR 911201, nivelul de studii (G);- se transformă 1 post de muncitor calificat (G/M) (bucătar) treapta II, COR 512001 în muncitor calificat (G/M) (bucătar) treapta I, prin promovarea titularilui de post conform Raportului final al comisiei de examinare nr. 60508/27.11.2024;- se mută 1 post ocupat de muncitor necalificat (spălătorie) (G/M) treapta I COR 912103 de la Serviciul de asistență și îngrijire la Serviciul administrativ gospodăresc și se prevede nivel studii (G) (corectare eroare);**B.9 Complexul Servicii Sociale Rezidențiale pentru Copii, Persoane Vârstnice și Violență Domestică – numărul de posturi se menține la 96 și au loc următoarele modificări:****B.9.1 Locuința Protejată pentru Victimele Violenței Domestice, numărul de posturi** se menține la 4, cu următoarele modificări:- se transformă 0,5 post de asistent social (S) gradul specialist, COR 263501, în 0,5 post de asistent social (S) gradul principal datorită promovării în grad profesional a titularului de post, conform avizului de exercitare a profesiei de asistent social având treapta de competență ”principal” cod RNASR 5058 eliberat de Colegiul Național al Asistenților Sociali din România.**B.9.2 Casa de Tip familial ,,Voinicii,, Florești – numărul de posturi se** majorează de la 8 posturi la 9 posturi, cu următoarele modificări: - se transformă 0,5 post de asistent social (S) gradul specialist, COR 263501, în 0,5 post de asistent social (S) gradul principal datorită promovării în grad profesional a titularului de post, conform avizului de exercitare a profesiei de asistent social având treapta de competență ”principal” cod RNASR 5058 eliberat de Colegiul Național al Asistenților Sociali din România ;- se înființează 1 post muncitor calificat (întreținere) (G/M) treapta IV COR 721424 în vederea efectuării lucrărilor de reparații din cadrul acestui centru.**B.9.3 Căminul pentru Persoane Vârstnice Aghireșu – numărul de posturi se reduce de la 21 posturi la 20 posturi, cu următoarele modificări:**- se transformă 1 post de asistent social (S) gradul debutant, COR 263501, într-un post de asistent social (S) gradul practicant datorită promovării în grad profesional a titularului de post, conform Raportului final al comisiei de examinare nr. 61102/29.11.2024;- se desființează 1 post vacant de asistent medical (PL) gradul principal, COR 325901 și se înființează 1 post de asistent medical (PL) gradul debutant, COR 325901 în vederea reducerii cheltuielilor bugetare și datorita faptului că a mai fost scos la concurs și nu s-a ocupat;- se desființează 2 posturi vacante de muncitor calificat (bucătar) (G/M) treapta II , COR 325901 ;- se înființează 1 post muncitor calificat (întreținere) (G/M) treapta IV COR 721424 în vederea reducerii cheltuielilor bugetare și asigurarea activității specifice postului.**B.9.4 Case de Tip Familial Huedin – numărul posturilor se menține la 54 de posturi, cu următoarele modificări:**- se transformă 1 post de muncitor calificat (G/M) (bucătar) treapta II, COR 512001 în muncitor calificat (G/M) (bucătar) treapta I, prin promovarea titularilui de post conform Raportului final al comisiei de examinare nr. 60508/27.11.2024;- se desființează 1 post vacant de asistent medical (PL) gradul principal, COR 325901 și se înființează 1 post de asistent medical (PL) gradul debutant, COR 325901 în vederea reducerii cheltuielilor bugetare- se desființează 1 post vacant de muncitor calificat (G/M) (fochist) treapta I, COR 818204 și se înființează 1 post de muncitor calificat (G/M) (fochist) treapta II, COR 818204 în vederea reducerii cheltuielilor bugetare și datorita faptului că a mai fost scos la concurs și nu s-a ocupat.**B.9.5 Centrul Respiro pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Florești** –**numărul de posturi se menține la 6 posturi, fără modificări.****B.10 Complexul servicii sociale pentru persoane adulte cu dizabilități Luna de Jos, cu număr total de 4 posturi, nou înființat.****B.10.1 CENTRUL DE ÎNGRIJIRE ȘI ASISTENȚĂ PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITĂȚI ”SF.ELENA” LUNA DE JOS, cu număr total de 50,5 posturi, nou înființat.****B.10.2 CENTRUL DE ZI PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITĂȚI ”SF.CONSTANTIN” LUNA DE JOS, cu număr total de 7,75 posturi, nou înființat.****B.10.3 LOCUINȚA MAXIM PROTEJATĂ ”SF.ANDREI” LUNA DE JOS, cu număr total de 10,24 posturi, nou înființat.****B.10.4 LOCUINȚA MAXIM PROTEJATĂ ”SF.MIHAIL” LUNA DE JOS, cu număr total de 10,24 posturi, nou înființat.****B.10.4 LOCUINȚA MAXIM PROTEJATĂ ”SF. GAVRIL” LUNA DE JOS, cu număr total de 10,27 posturi, nou înființat.****B.11 Centrul de Abilitare și Reabilitare pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Jucu - numărul de posturi se menține la 47, cu următoarele modificări:**- se transformă 1 post de psiholog (S) gradul stagiar, COR 263411, în 1 post de psiholog (S) gradul practicant datorită promovării în grad profesional a titularului de post, conform Raportului final al comisiei de examinare nr. 61102/29.11.2024;- se transformă 1 post de asistent social (S) gradul debutant, COR 263501, într-un post de asistent social (S) gradul practicant datorită promovării în grad profesional a titularului de post, conform Raportului final al comisiei de examinare nr. 61102/29.11.2024;- se desființează 1 post vacant de muncitor calificat (G/M) (fochist) treapta I, COR 818204 treapta I și se înființează 1 post de muncitor calificat (G/M) (întreținere) treapta IV, COR 721424 datorită nevoilor din cadrul centrului și în vederea reducerii cheltuielilor bugetare.**B.12.** **Căminul pentru persoane vârstnice Recea Cristur**  **numărul de posturi se menține la 26, cu următoarele modificări:**- se desființează 1 post vacant de kinetoterapeut (S) gradul COR 226405 și se înființează 1 post de kinetoterapeut (S) gradul debutant COR 226405 în vederea reducerii cheltuielilor bugetare și datorita faptului că a mai fost scos la concurs și nu s-a ocupat.**C. ASISTENȚI MATERNALI - numărul de posturi se micșorează de la 146 posturi la 138 posturi, cu următoarele modificări:****-** se desființează 8 posturi de asistent maternal.Modificările propuse prin proiectul de hotărâre respectă normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative prevăzute de Legea nr. 24/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ceea ce privește claritatea, precizia textelor (art. 36 din lege).Ținând cont de argumentele prezentate mai sus, considerăm că din punct de vedere tehnic proiectul propus respectă prevederile legale incidente cu privire la modificarea organigramei și a statului de funcţii ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Cluj. |
| ***Secțiunea a 3-a*** ***- Efecte preconizate ale aplicării actului administrativ (impactul financiar asupra bugetului judeţului pe termen scurt (pe anul curent)/lung, impactul asupra mediului concurențial şi domeniului ajutoarelor de stat, impactul asupra sarcinilor administrative, impactul asupra mediului):***  |
| Nu este cazul. |
| ***Secțiunea a 4-a - Concluzii/propuneri:***  |
| În urma analizării proiectului de hotărâre și a documentării efectuate, certificăm faptul că proiectul de hotărâre **îndeplinește** cerințele tehnice specificate la Secțiunea a 2-a. |
|  | **Prenume și nume** | **Data** | **Semnătura** |
| Avizat: Director general | Șchiop Cristina |  |  |
| Verificat: Șef serviciu | Corina Mocan |  |  |
| Întocmit:consilier | Camelia Tămaș |  |  |

|  |
| --- |
| **CIRCUIT PROIECT DE HOTĂRÂRE**  |
| **1. Transmitere proiect în vederea analizării şi întocmirii raportului/rapoartelor de specialitate ale compartimentelor de resort nominalizate** |
|  Compartimentele de resort nominalizate(Direcția/serviciul) | Datele de întocmire și depunere a rapoartelor de specialitate | Semnătura persoanelor competente pentru nominalizare/stabilire date de întocmire | Raport întocmit/Refuz întocmire raport/semnătură |
| *Direcţia Generală Buget-Finanţe, Resurse Umane/**Serviciul Resurse Umane* | 14.08.2025 |  | Raport întocmit |
|  |
| **2. Transmitere proiect pentru acordarea avizului de legalitate de către consilierul juridic din cadrul Direcției Juridice** |
| Numele și prenumele consilierului juridic | Semnătura persoanei competente pentru nominalizare | Aviz acordat/Refuz aviz/ semnătură |
| Muntean Crina |  | Aviz acordat |
|  |
| **3. Transmitere proiect în vederea avizării pentru legalitate de către secretarul general al judeţului** |
| Numele și prenumele secretarului general al județului | Caracterul normativ sau individual al proiectului | Avizul acordat/Refuz aviz/semnătură |
| Simona GACI | individual | Avizul acordat |
|  |
| **4. Transmitere proiect pentru adoptarea avizului/avizelor comisiei/comisiilor de specialitate nominalizate** |
| Comisia de specialitate nominalizată | Data de întocmire și depunere a avizului | Semnătura persoanelor competente pentru nominalizare/stabilire date de întocmire | Avizul adoptat/Aviz implicit favorabil |
| 5 |  |  |  |