

# Retraites

## Quelle réforme voulons-nous?

# Quelle réforme des retraites?

## Les retraites, comment ça marche?

### Deux principes:


- **Obligation:** tout le monde cotise pour bénéficier d'une retraite de base
- **Répartition:** les cotisations des actifs servent à payer les pensions des retraités



# Quelle réforme des retraites?

## Les retraites, comment ça marche?

### Plusieurs régimes de base coexistent:

- Le **régime général**: pour les salariés du privé et les non-fonctionnaires du secteur public
  - Les **régimes des fonctionnaires** (État, collectivité locales et hôpitaux)
  - Le **régime des salariés et exploitants agricoles**
  - Les **régimes spéciaux** (RATP, SNCF, EDF...)
  - Les régimes pour les artisans, commerçants, professions libérales, avocats, etc.
- 

# Quelle réforme des retraites?

## Les retraites, comment ça marche?

### En plus des régimes de base obligatoires:

#### Les régimes complémentaires:

- L'ARRCO et l'AGIRC pour 22 millions de salariés et cadres du secteur privé
- Le régime de retraite additionnelle de la fonction publique (RAFP)
- L'Institution de retraite complémentaire des agents non-titulaire de l'État et des collectivités publiques (IRCANTEC)

#### La capitalisation individuelle:

- Les plans d'épargne retraite entreprise (PERE)
- Les plans d'épargne retraite populaire (PERP) souscrits individuellement
- Les plans d'épargne retraite collectifs (PERCO) souscrits individuellement dans le cadre de structures collective (entreprise)

# Quelle réforme des retraites?

## Les retraites, comment ça marche?

### Comment sont calculées les pensions de retraite?

La formule de calcul utilise 4 paramètres:

- **Le salaire de référence:** il correspond à la moyenne des 25 meilleurs revenus annuels (plafonnée à 37 000€)
- **La durée d'assurance validée:** elle correspond au nombre de trimestre pendant lesquels un salaire d'au moins 630€ a été perçu
- **Le taux de liquidation:** il dépend de l'âge auquel le salarié part en retraite et de sa durée de cotisation
- **La durée d'assurance requise pour le taux plein:** 67 ans sans condition de durée de cotisation ou 41,5 annuités de cotisation.

NB: une surcote ou une décote de 1,25% est appliqué au taux plein pour chaque trimestre manquant ou supplémentaire par rapport à la durée d'assurance requise.

# Quelle réforme des retraites?

## Les retraites, comment ça marche?

### Quelles sont les spécificités du régime des fonctionnaires?

- **Le salaire de référence:** il est calculé sur la base des 6 derniers mois (contre les 25 meilleures années dans le régime général)
- **Le taux de liquidation:** il est de 75% contre 50% dans le régime général

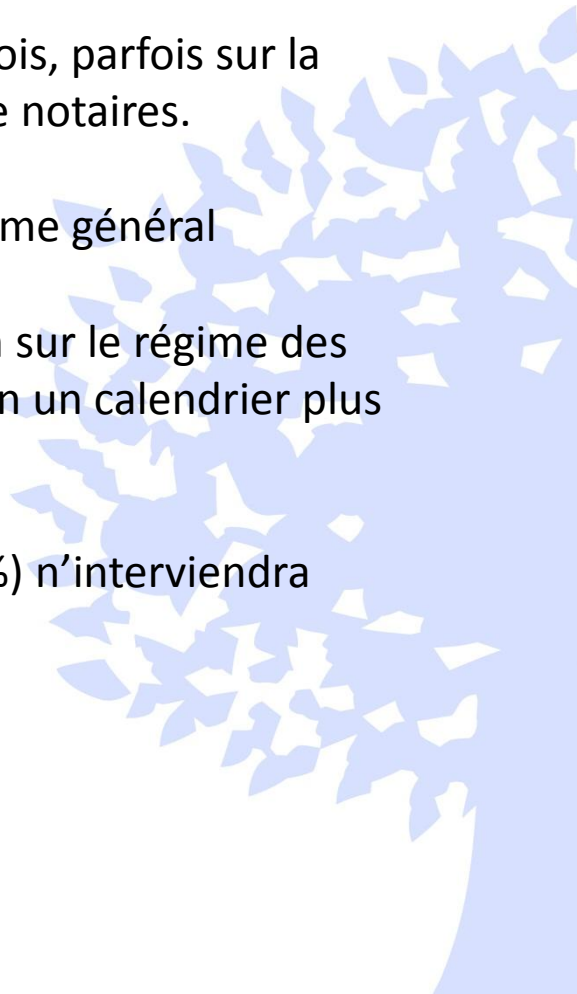
NB: les salaires pris en compte pour calculer les pensions du public ne prennent pas en compte les primes et traitement annexes, qui représentent plus de 16% de la rémunération des fonctionnaires.

- **La durée d'assurance requise:** 41 ans en 2012 et 41,5 en 2020
- **Taux de cotisation:** 8,39% contre 10,55% dans le privé. Mais ces taux vont converger pour être aligné en 2020.
- **Surcote/décote:** à partir de 2015 le système des fonctionnaires sera aligné sur celui du régime général

# Quelle réforme des retraites?

## Les retraites, comment ça marche?

### Quelles sont les spécificités des régimes spéciaux?

- **Le salaire de référence:** calculé sur la base des 6 derniers mois, parfois sur la moyenne des 10 dernières années comme pour les clercs de notaires.
  - **Le taux de liquidation:** il est de 75% contre 50% dans le régime général
  - **La durée d'assurance requise:** le calendrier d'harmonisation sur le régime des fonctionnaires (41 ans en 2012 et 41,5 en 2020) se fera selon un calendrier plus étalé dans le temps.
  - **Taux de cotisation:** l'alignement sur le taux du privé (10,55%) n'interviendra qu'en 2026.
- 

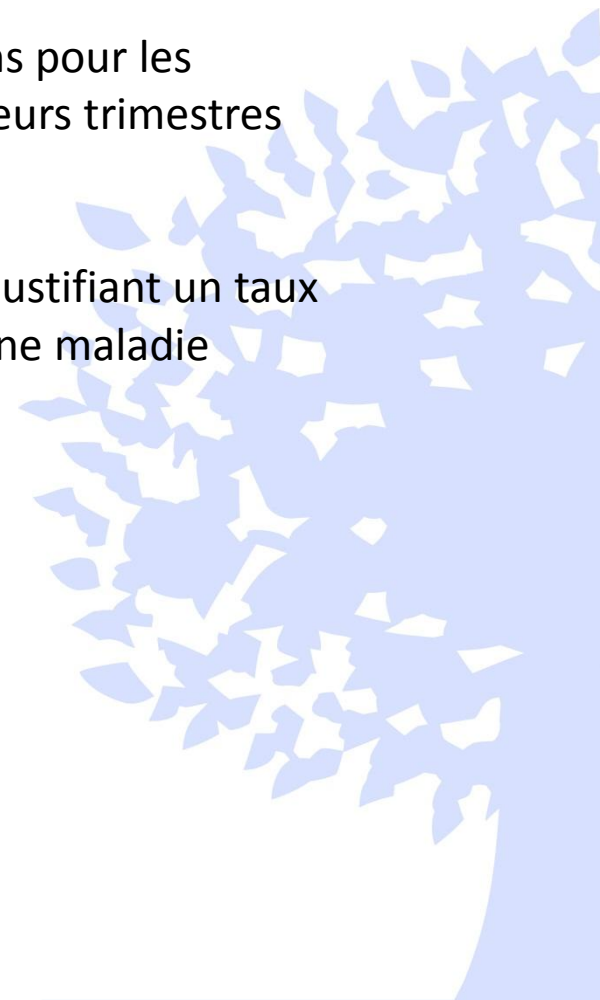


# Quelle réforme des retraites?

## Les retraites, comment ça marche?

### Les dispositifs dérogatoires:

- **Le dispositif « carrières longues »** permet de partir à 60 ans pour les travailleurs ayant commencé avant 20 ans et ayant cotisé leurs trimestres nécessaires à la liquidation d'une retraite à taux plein
- **Le dispositif pour incapacité** permet de partir à 60 ans en justifiant un taux d'incapacité de 10 à 20% lié à un accident du travail ou à une maladie professionnelle.
- **Le dispositif pour invalidité ou inaptitude**





# Quelle réforme des retraites?

## Les retraites, comment ça marche?

### La prise en compte des accidents de la vie

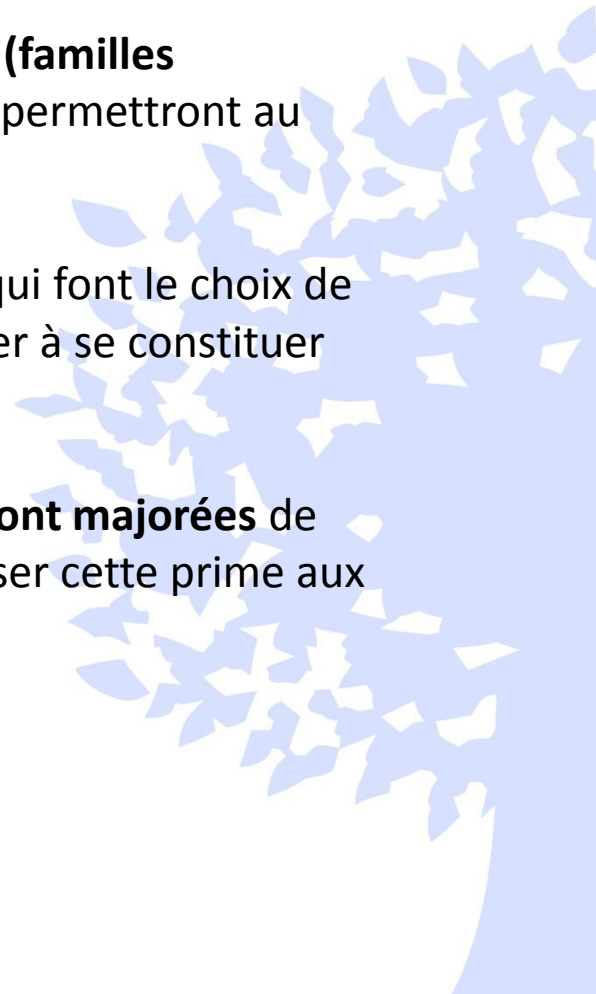
- Les **périodes de maladie, d'accident du travail, d'invalidité et de chômage**
- En cas de **veuvage**, une pension de réversion est versée au conjoint survivant
- Les **salariés à temps partiel** ont la possibilité de cotiser sur la base d'un temps plein



# Quelle réforme des retraites?

## Les retraites, comment ça marche?

### La prise en compte des situations familiales

- **Chaque enfant élevé entraîne la majoration des pensions (familles nombreuses)** et des durées de cotisations. Ce sont eux qui permettront au régime par répartition de durer.
  - L'**assurance vieillesse des parents au foyer** permet à ceux qui font le choix de diminuer leur activité pour élever leurs enfants de continuer à se constituer une pension de retraite
  - Les **pensions des parents qui ont élevé 3 enfants ou plus sont majorées de 10% ou plus** (le projet du gouvernement propose de fiscaliser cette prime aux familles)
- 

# Quelle réforme des retraites?

## Pourquoi faut-il une réforme?

**Un déficit qui se creuse** : de 13,2 milliards d'euros en 2012 il passera à 21 milliards d'euros en 2020. La dégradation de la situation économique ne permet pas à la réforme courageuse de 2010 de rééquilibrer les comptes.

**Une population qui vieillit** : en 10 ans, l'espérance de vie a augmenté de 1,8 ans pour les femmes et de 2,7 ans pour les hommes

Et entraîne la **baisse du nombre de cotisants** : le ratio entre les cotisants et les retraités était de 2,68 en 1980 et de 1,65 aujourd'hui

La **confiance dans le système qui faiblit** : 83% des Français de moins de 35 ans se déclarent « inquiets » quant au financement de leur retraite (IFOP-Pèlerin, juillet 2013) et 26% des Français pensent toucher une retraite « satisfaisante » par rapport à leurs revenus. (BVA, juin 2013). La multiplication des réformes ne permet pas aux jeunes salariés de croire en l'avenir du système et d'accepter des efforts supplémentaires.

# Quelle réforme des retraites?

Que penser des mesures annoncées par le gouvernement?

**Les mesures annoncées ne forment pas une réforme des retraites et ne sont qu'une nouvelle augmentation d'impôts qui ne règle rien dans la durée :**

- alors que le besoin de financement de nos retraites sera de 20 milliards € en 2020, **le plan Ayrault n'en finance que 7 milliards €**. **Plus des 2/3 des besoins de financement de nos retraites ne sont pas couverts et restent donc à charge des générations à venir**. Une nouvelle réforme des retraites sera donc indispensable dans un horizon proche.
- **les cotisations retraites des salariés vont augmenter de 0,3 points d'ici 2020 pour un coût de 2,2 milliards €** : c'est une diminution du salaire net pour tous les salariés
- **les entreprises vont subir une hausse de leurs cotisations pour un montant de 2,2 milliards €** : c'est une nouvelle hausse du coût du travail qui risque d'accroître le chômage
- **les pensions des retraités vont baisser : elles seront gelées pour un montant d'1,4 milliard €** chaque année car elles ne seront plus revalorisées au 1<sup>er</sup> avril de chaque année mais au 1<sup>er</sup> octobre. En outre, les retraités parents de 3 enfants –donc ceux qui ont permis à notre système de retraites de survivre- verront leur majoration de pension de 10% fiscalisées pour un montant de 1,3 milliard€.

# Quelle réforme des retraites?

Que penser des mesures annoncées par le gouvernement?

François Hollande a fait le choix de l'injustice et du clientélisme :

- **Les générations nées à la fin des années 1960 vont porter la plus large partie l'essentiel de l'effort fiscal et de l'augmentation de la durée de cotisation à partir de 2020.** La jeunesse est sacrifiée par un Président qui jurait en faire une priorité.
- **Conformément au souhait des syndicats, rien n'est fait pour combler les inégalités entre régime général, régime public et régimes spéciaux.** Aujourd'hui, le taux de cotisation est pourtant de 10,55% dans le privé et de 8,39% dans le public, le taux plein de liquidation est de 50% dans le privé et de 75% dans le public et le salaire de référence est calculé sur les 25 meilleures années dans le privé et sur les 6 derniers mois dans la fonction publique.

Enfin, François Hollande a fait le choix du reniement. En 2010, la gauche claironnait qu'une fois revenue au pouvoir elle reviendrait sur la réforme de Nicolas Sarkozy (Jean-Marc Ayrault, le 10 septembre 2010 « *nous assumons l'engagement pris par Ségolène Royal sur le droit de partir à 60 ans. Si nous sommes au pouvoir en 2012, nous le rétablirons* »). Les annonces de Jean-Marc Ayrault du 27 août entérinent ainsi l'essentiel des réformes portées par la droite en 2003 comme en 2010

# Quelle réforme des retraites?

## Que propose l'UMP?

**Depuis 1993, c'est toujours la droite qui a eu le courage de réformer les retraites:**

- **1993:** réforme Balladur, qui allonge la durée de cotisation et étend la période de calcul du salaire de référence
- **2003:** réforme Raffarin, qui instaure pour la première fois la règle de l'augmentation de la durée de cotisation en fonction de l'évolution de l'espérance de vie, engage l'alignement des durées de cotisations entre le public et le privé, crée le dispositif carrière longue
- **2008:** réforme Bertrand qui prolonge la durée de cotisation des régimes spéciaux comme cela avait été fait pour le régime général
- **2010:** réforme Woerth: qui reporte les bornes d'âge de départ en retraite et aligne les taux de cotisation entre les secteurs public et privé.

La gauche s'est battu contre toutes ces réformes. Contrairement à ses engagements successifs, elle ne propose évidemment pas de revenir sur ces mesures. Même dans l'opposition, c'est encore à l'UMP d'indiquer la voie d'une réforme courageuse, juste et durable.

# Quelle réforme des retraites?

## Que propose l'UMP?

Pour une bonne réforme, l'UMP fixe deux lignes rouges: ni baisse des pensions ni de hausses d'impôts.

1) La baisse des pensions que proposent les socialistes est **pénalisante pour les retraités**, puisqu'elle va entraîner la baisse de leur pouvoir d'achat.

2) La hausse des cotisations sociales pour les entreprises et les salariés est une solution dangereuse :

- **C'est une nouvelle hausse du coût du travail** qui créera du chômage supplémentaire en handicapant la compétitivité des entreprises
- **C'est une nouvelle hausse d'impôts pour les salariés**, déjà étranglés depuis le début du quinquennat (plus de 50 milliards d'euros engagés). Cette perte de pouvoir d'achat sera préjudiciable pour la consommation et la croissance.

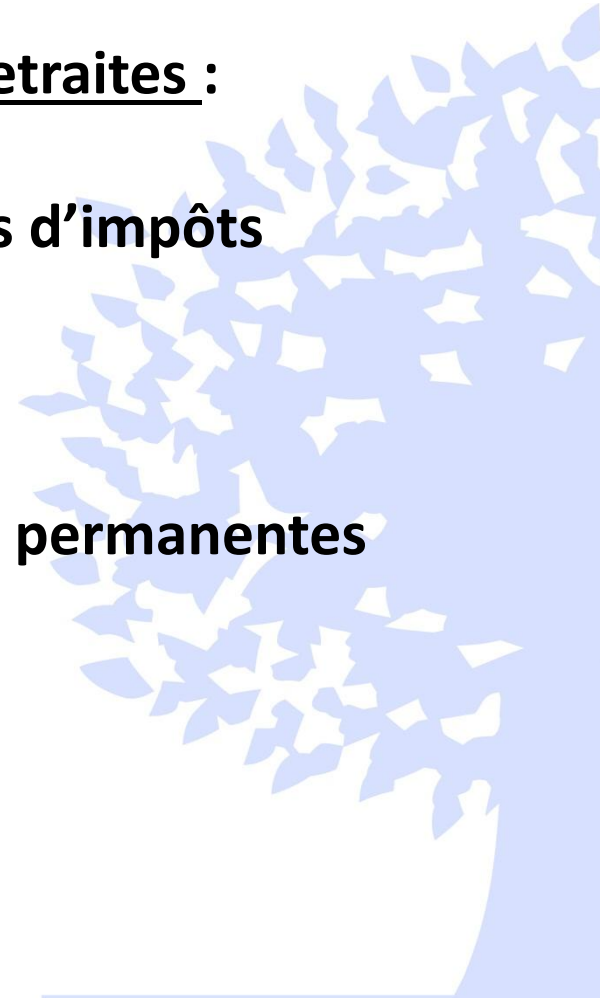


# Quelle réforme des retraites?

## Que propose l'UMP?

### Les trois principes d'une vraie réforme des retraites :

- 1) Privilégier le travail plutôt que les hausses d'impôts
- 2) Justice: un même régime pour tous
- 3) Durabilité: pour en finir avec les réformes permanentes



# Quelle réforme des retraites?

## Que propose l'UMP?

### 1) Privilégier le travail plutôt que les hausses d'impôts

**L'allongement de l'espérance de vie rend nécessaire l'allongement de la durée de vie au travail.** C'est la seule solution sérieuse. Les Français le savent: 53% sont favorables à un allongement de la durée de cotisations pour garantir le financement du système de retraite par répartition (CSA, Les Échos, juillet 2013).

**Mais l'allongement de la durée de cotisation sans le report des bornes d'âge entrainera la baisse des pensions de nombreux retraités:** un salarié qui commence à travailler à 23 ans et qui part à 62 ans subira une décote de 16 trimestres.

Il faut donc **allonger progressivement la durée de cotisation (44 ans en 2023, plus vite? moins vite?)** et **repousser l'âge de départ à 65 ans comme dans tous les pays européens (à échéance de 10 ans, plus vite? moins vite?)** Tous les Français pourront continuer à partir en retraite à taux plein à 67 ans.

# Quelle réforme des retraites?

## Que propose l'UMP?

### 2) Justice: un même régime pour tous

**Nous voulons en finir avec les disparités entre les différents régimes du privé, du public et les régimes spéciaux. C'est une question de justice sociale.**

Les taux de cotisation, taux de liquidation, salaire de référence et au final montant des pensions ne sont pas calculés de la même manière, cela ne se justifie pas.

**Nous proposons d'accélérer l'alignement des taux de cotisation entre les différents régimes** : il devait intervenir en 2020 pour le public et en 2026 pour les régimes spéciaux.

**Cette convergence achevée permettra de fusionner l'ensemble des régimes pour que tous les salariés bénéficient des mêmes droits à l'horizon 2023.**

# Quelle réforme des retraites?

## Que propose l'UMP?

### 3) Durabilité: pour en finir avec les réformes permanentes

**Nous voulons en finir avec les réformes provisoires** qui doivent être relancées tous les 5 ans.

Nous proposons que **les hypothèses économiques** sur lesquelles se fondent les décisions prises pour les retraites soient soumises au Haut conseil des finances publiques, pour dissuader le gouvernement de masquer des déficits à venir en prenant des hypothèses trop optimistes.

Nous proposons de **mettre en place des mécanismes d'ajustement automatique entre les 3 variables qui comptent : l'espérance de vie, l'âge effectif de départ en retraite et le niveau des pensions**. Il s'agit de mettre en place le **système par point, dans lequel chacun est libre, informé et responsable** des droits qu'il s'ouvre, en fonction des cotisations versées et des années de cotisations.