

Título:	Política Corporativa de Saúde, Segurança e Qualidade de Vida		
Área emitente:	00.Políticas Corporativas	Data:	06/04/2020
Código:	PC.00.0017	Revisão:	0

Sumário

1	OBJETIVO	1
2	DOCUMENTOS DE REFERÊNCIA	1
3	TERMOS, DEFINIÇÕES E ABREVIATURAS	2
4	DIRETRIZES	2
4.1	PRINCÍPIOS	2
4.2	O QUE FAZEMOS	3
4.2.1	SISTEMA DE GESTÃO DE SSQV	3
5	RESPONSABILIDADES	4
6	APROVAÇÃO DA POLÍTICA	4
7	VIOLAÇÃO DA POLÍTICA	4
8	CONSIDERAÇÕES FINAIS	5
9	ANEXOS	5

Título:	Política Corporativa de Saúde, Segurança e Qualidade de Vida		
Área emitente:	00.Políticas Corporativas	Data:	06/04/2020
Código:	PC.00.0017	Revisão:	0

1 OBJETIVO

Esta Política descreve princípios e diretrizes da gestão de saúde, segurança e qualidade de vida desenvolvidas para garantir que todas as operações da Suzano S.A sejam realizadas em ambientes seguros e saudáveis para colaboradores, prestadores de serviço e demais partes interessadas.

2 DOCUMENTOS DE REFERÊNCIA

- Política de Direitos Humanos Suzano S.A;
- Política de Diversidade e Inclusão Suzano S.A;
- Política de Suprimento de Madeira Suzano S.A;
- Código de conduta Suzano S.A.;
- ABNT NBR ISO 45001 Gestão de Saúde e Segurança;
- FSC-STD-40-005 Requisitos para o Consumo de Madeira Controlada FSC®;
- FSC-STD-BRA-01-2014 Plantações;
- FSC-POL-01-004 Política de Associação;
- ABNT NBR 14790 Manejo Florestal Sustentável – Cadeia de Custódia – Requisitos;
- ABNT NBR 14789 Manejo florestal – Princípios, critérios e indicadores para plantações

3 TERMOS, DEFINIÇÕES E ABREVIATURAS

3.1

SSQV

Saúde, Segurança e Qualidade de Vida

3.2

fatores psicossociais

Descreve os fatores psicossociais como os aspectos que definem a interação subjetiva entre o trabalhador e seu trabalho, os quais interferem na vivência de bem-estar no trabalho e também nos processos de descompensações na saúde, seja mental ou física (OMS - Organização Mundial da Saúde)

3.3

FSC®

Forest Stewardship Council

3.4

CERFLOR

Programa Brasileiro de Certificação Florestal

Título:	Política Corporativa de Saúde, Segurança e Qualidade de Vida		
Área emitente:	00.Políticas Corporativas	Data:	06/04/2020
Código:	PC.00.0017	Revisão:	0

4 DIRETRIZES

4.1 PRINCÍPIOS

Temos a saúde, a segurança e a qualidade de vida de pessoas como valores em nossas operações e aliamos o compromisso com o desenvolvimento de ambientes de trabalho seguros com práticas de gestão e liderança baseadas nos seguintes princípios:

- Prevenir acidentes e doenças de trabalho, protegendo as pessoas envolvidas ou afetadas por nossas operações;
- Promover um ambiente de trabalho saudável, considerando questões físicas e psicossociais;
- Capacitar as pessoas envolvidas em nossas operações, dando acesso a informações, instruções e treinamentos necessários para o desempenho seguro de suas funções;
- Respeitar toda legislação trabalhista, de saúde e segurança aplicáveis às nossas operações;
- Gerir processos de saúde, segurança e qualidade de vida de maneira transparente, inclusiva, sistêmica, buscando sua melhoria contínua.

4.2 O QUE FAZEMOS

Acreditamos no respeito a vida e envolvimento positivo de pessoas nos processos de SSQV, visando a construção de ambientes saudáveis e seguros, estruturados em uma cultura que incorpora o desempenho operacional, a prevenção de riscos e o cuidado mútuo.

Traduzimos os princípios desta Política em ações estruturadas que abrangem todas as nossas atividades, garantindo sua ampla disseminação através da implementação de:

- Um sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional, baseado em normas internacionalmente reconhecidas;
- Práticas de gestão de riscos - SSQV que nos permitem antecipar e responder às situações de emergência e de crises;
- Comitês de SSQV e fóruns como a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) e Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (SIPAT).

Título:	Política Corporativa de Saúde, Segurança e Qualidade de Vida		
Área emitente:	00.Políticas Corporativas	Data:	06/04/2020
Código:	PC.00.0017	Revisão:	0

4.2.1 SISTEMA DE GESTÃO DE SSQV

Mantemos uma gestão sistêmica dos processos de SSQV por meio da adoção de melhores práticas baseadas normas internacionalmente reconhecidas, soluções inovadoras e capacitação de pessoas. Esta dinâmica nos possibilita atuar de forma ágil na prevenção de riscos, assim como disseminar uma cultura de comportamento seguro nas operações da Suzano S.A.

Nosso sistema de gestão nos permite melhorar continuamente o desempenho de SSQV através de análises críticas com o envolvimento da alta liderança, programas comportamentais, auditorias internas e externas, avaliação de ocorrências e adoção de medidas preventivas/corretivas.

Contamos ainda com sistemáticas para a identificação e monitoramento do atendimento de requisitos legais e de mapeamento e gerenciamento de riscos contemplando:

- Atividades, produtos e serviços;
- Análise preliminar de risco;
- Emissão de liberação de trabalho;
- Levantamento de perigos e riscos.

Monitoramos o desempenho de SSQV através de indicadores qualitativos e quantitativos, assim como gerenciamos mudanças de forma sistêmica, buscando manter riscos ou potenciais impactos negativos em níveis aceitáveis.

Estimulamos ativamente que colaboradores e suas famílias tenham uma melhor qualidade de vida por meio de iniciativas de incentivo ao esporte, adoção de hábitos alimentares saudáveis, campanhas de vacinação, disponibilização de canais de apoio e medicina preventiva. Mantemos programas para a capacitação e desenvolvimento contínuo de colaboradores, através de processos internos e em parceria com instituições de ensino.

5 RESPONSABILIDADES

A Área de Saúde, Segurança e Qualidade de Vida é responsável pelo desenvolvimento de conteúdo, revisão, implementação e disseminação desta Política.

6 APROVAÇÃO DA POLÍTICA

A presente Política entra em vigor, por prazo indeterminado, na data da sua aprovação pela Diretoria Executiva da Suzano S.A.

A Diretoria Executiva da Suzano S.A. possui competência exclusiva para a alteração, em qualquer hipótese, desta Política.

Título:	Política Corporativa de Saúde, Segurança e Qualidade de Vida		
Área emitente:	00.Políticas Corporativas	Data:	06/04/2020
Código:	PC.00.0017	Revisão:	0

Nota1: se necessário, cópias da deliberação sobre a alteração ou revisão da Política poderão ser enviadas para partes interessadas.

7 VIOLAÇÃO DA POLÍTICA

Qualquer violação desta Política deve ser reportada através do canal confidencial de Ouvidoria e ser tratada de acordo com o Código de Conduta da Suzano S.A.

- Telefone Brasil: 0800 771 4060
- Telefones do Exterior: consulte número específico no site
- E-mail: ouvidoriaexterna@austernet.com.br
- Site: www.suzano.com.br, link “Ouvidoria”

8 CONSIDERAÇÕES FINAIS

A Suzano S.A. também aborda temas relacionados com Saúde, Segurança e Qualidade de Vida em suas Políticas Corporativas de Diversidade e Inclusão, Suprimento de Madeira e Direitos Humanos, todas referenciadas neste documento.

9 ANEXOS