

# Políticas de Responsabilidade Corporativa

A seguir você vai conhecer uma das Políticas de Responsabilidade Corporativa da Suzano Papel e Celulose, desenvolvida a partir do conceito de sustentabilidade que integra os aspectos social e ambiental ao econômico na avaliação do desempenho da empresa. Essa Política é parte integrante de nossa filosofia da gestão que tem como Visão a “contínua construção de uma empresa de excelência, que harmonize a criação de valor com a dignificação do ser humano”. Dessa forma, contando com o compromisso da alta administração e com objetivos e metas alinhados ao nosso Planejamento Estratégico, a Suzano Papel e Celulose buscará continuamente um padrão superior de atuação, partindo das melhores práticas de mercado, das normas e legislação pertinentes e dos códigos que a empresa subscreve. É nosso compromisso compartilhar essa política e suas práticas com os públicos de interesse. Para tanto, canais de comunicação interativos serão mantidos de forma a possibilitar um diálogo aberto entre todos.

## RESPONSABILIDADE SOCIAL, SAÚDE E SEGURANÇA

- **Assegurar** que os nossos processos, produtos e serviços sejam realizados de forma socialmente responsável e atendam aos requisitos da SA 8000.
- **Desenvolver** continuamente os colaboradores para práticas socialmente responsáveis dentro e fora da empresa, estimulando e facilitando a participação em ações voluntárias que visem o uso de suas competências no desenvolvimento social nas áreas de influência da empresa.
- **Garantir** a livre negociação sindical e o direito à negociação coletiva.
- **Estimular** fornecedores e parceiros a adotarem práticas socialmente responsáveis e garantir que os critérios de Saúde, Segurança e Responsabilidade Social por nós definidos sejam atendidos nas nossas ações de investimentos e aquisição de bens e serviços.
- **Apoiar** ações alinhadas à nossa Visão, Missão e Valores, priorizando as iniciativas voltadas à educação, meio ambiente e cultura.
- **Valorizar** a diversidade e não aceitar qualquer forma de discriminação (de raça, sexo, cor, idade, estado civil, religião, classe social e nacionalidade).
- **Repudiar** em toda a cadeia produtiva a utilização de mão-de-obra infantil, trabalho forçado e compulsório e atuar de forma efetiva para prevenir o assédio moral e sexual.
- **Acidentes e doenças de trabalho são evitáveis.** Todos os colaboradores e aqueles prestadores de serviço que atuem nos processos internos da organização devem ser desenvolvidos e capacitados em programas de prevenção de acidentes e práticas seguras, para que atuem de forma proativa dentro e fora do ambiente de trabalho.
- **Garantir** recursos, instalações e condições adequadas a todos os nossos colaboradores e aos prestadores de serviço que atuem nos processos internos da organização, para execução do trabalho com Saúde e Segurança.
- **Saúde e Segurança são valores da empresa.** É nosso compromisso empregar as melhores práticas de gestão, normas técnicas e tecnologias disponíveis, para prevenir e garantir a Saúde e Segurança, com o comprometimento e a participação de todos.