Міністерство освіти і науки України

Маріупольський професійний ліцей

**БРОШУРА**

**ПРАВО НА ТРУД В ПИТАННЯХ ТА ВІДПОВІДЯХ**

***( ІНФОРМАЦІЯ ДЛЯ ДІТЕЙ, ПІДЛІТКІВ ТА ЇХ БАТЬКІВ)***

******

***Виконав:*** студент III курсу

Спеціальності « Машиніст автомобільного крану»

Групи №37

Семенов Михайло Михайлович

***Науковий керівник:*** викладач історії та права

Налицька Ліна Сергіївна

м. Маріуполь-2015 рік

**ВСТУП**

Конституція України встановлює досить розвинену систему соціально-економічних прав людини. Немає потреби спеціально підкреслювати те значення, яке мають для життя людини ці права, їх практична реалізація. Адже саме вони повинні гарантувати економічну свободу людини, її розвиток як вільної і забезпеченої у своїх життєвих потребах особистості. В системі соціально-економічних прав, право на працю є одним із найважливіших прав людини.

В умовах швидкого розвитку сучасного світу, все більше молодих людей, яким не виповнилось вісімнадцять років бажають стати самостійними, у зв’язку з чим на ринку праці формується категорія неповнолітніх працівників.

Проте, роботодавці все ще з особливою обережністю ставляться до прийняття на роботу неповнолітніх. Це пов’язано насамперед з тим, що для даної категорії осіб законодавством передбачено додаткові пільги та гарантії у сфері трудових відносин.

Така особлива увага з боку держави до даної категорії осіб пояснюється тим, що вони знаходяться під особливою охороною з боку держави та користуються додатковими гарантіями у сфері трудових відносин, а також пільгами щодо робочого часу, заробітної плати та відпусток.

Останнім часом багато підлітків працюють, щоб придбати деяку незалежність в задоволенні своїх життєвих потреб, а також допомогти близьким.

Ти маєш право на працю і можеш сам заробити гроші. Але ти -дитина, а дитиною є кожний, хто не переступив рубіж 18-річного віку. Твої права обумовлені в Конституції України, міжнародних правових актах і українських законах. У Кодексі законів про працю є особливі статті, які стосуються захисту та гарантій твого права на працю.

**Стаття 1**

**Конвенції про права дитини**

**«Дитиною є кожна людська істота до досягнення 18-річного віку»**

**Любий друже!**

**Ця брошура написана для того щоб ти знав, які законодавчі**

**документи регулюють та гарантують твоє право на працю та які**

**саме трудові права ти маєш**

**Якими основними нормативними актами регулюється право на працю?**

**Якими основними нормативними актами регулюється право на працю?**

Перш за все, стаття 43 **Конституції України** гарантує всім громадянам право на працю. Це стосується і осіб, які навчаються у навчальних закладах.

**Кодекс законів про працю України** є основним документом, що встановлює положення, які стосуються трудових відносин усіх працівників в Україні.

**Закон України «Про відпустки»** регулює умови, тривалість і порядок надання відпусток працівникам.

**Закон України «Про зайнятість населення»** визначає основні моменти реалізації державної політики у сфері зайнятості населення, гарантії держави щодо захисту прав громадян на працю та реалізації їхніх прав на соціальний захист від безробіття.



**З якого віку можна починати працювати?**

Відповідно до ст. 188 Кодексу Законів України про працю, не допускається прийняття на роботу осіб молодше шістнадцяти років.

За згодою одного із батьків або особи, що його замінює, можуть, як виняток, прийматись на роботу особи, які досягли п'ятнадцяти років.

Для підготовки молоді до продуктивної праці допускається прийняття на роботу учнів загальноосвітніх шкіл, професійно-технічних і середніх спеціальних навчальних закладів для виконання легкої роботи, що не завдає шкоди здоров'ю і не порушує процесу навчання, у вільний від навчання час по досягненні ними чотирнадцятирічного віку за згодою одного з батьків або особи, що його замінює.

**Що таке трудовий договір?**

**Трудовий договір** є угода між працівником і власником підприємства, установи, організації або уповноваженим ним органом чи фізичною особою, за якою працівник зобов'язується виконувати роботу, визначену цією угодою, з підляганням внутрішньому трудовому розпорядкові, а власник підприємства, установи, організації або уповноважений ним орган чи фізична особа зобов'язується виплачувати працівникові заробітну плату і забезпечувати умови праці, необхідні для виконання роботи, передбачені законодавством про працю, колективним договором і угодою сторін ( ст.21 КЗпП). Сторонами трудового договору є роботодавець і працівник.

**Чи обов'язково укладення трудового договору з неповнолітніми?**

Відповідно до ст. 187 Кодексу законів України про працю, неповнолітні, тобто особи, що не досягли вісімнадцяти років, у трудових правовідносинах прирівнюються у правах до повнолітніх, а в галузі охорони праці, робочого часу, відпусток та деяких інших умов праці користуються пільгами, встановленими законодавством України.

Згідно з цим, роботодавець зобов'язаний укласти трудовий договір з неповнолітнім. Пам’ятайте, що основні трудові права і гарантії, які надаються громадянам, законодавство України пов'язує з трудовим договором.

**В якій формі укладається трудовий договір з неповнолітнім?**

Трудовий договір укладається в письмовій формі, складається у двох примірниках, кожен з яких підписується сторонами. Один примірник трудового договору передається працівнику, інший зберігається в роботодавця (ч. 6 ст. 24 КЗпП).

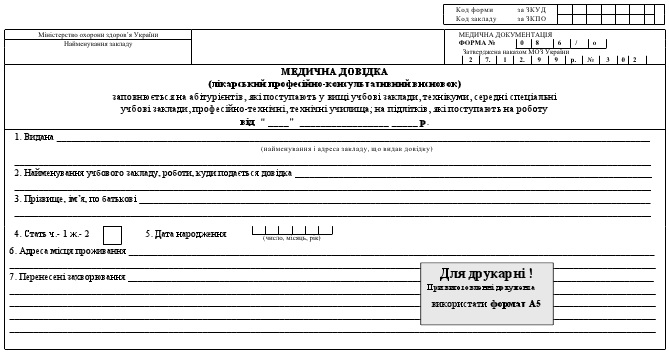
**Як здійснюється прийом на роботу неповнолітнього?**

Прийом на роботу оформляється наказом (розпорядженням) роботодавця, виданим на підставі укладеного трудового договору. Зміст наказу (розпорядження) роботодавця має відповідати умовам укладеного трудового договору ( ч.3 ст.24 КЗпП).



**Чи обов'язкова медична довідка при влаштуванні на роботу?**

Прийняття на роботу неповнолітнього можливе тільки після обов'язкового медичного огляду до досягнення 18-ти років необхідно проходити щорічні обов'язкові медичні огляди. Якщо ця вимога не виконується, роботодавець зобов'язаний відсторонити вас від роботи.



**Чи поширюється на підлітків положення про проходження випробувального терміну?**

Згідно з ч.3 ст. 26 Кодексу законів України про працю, для осіб, які не досягли віку 18-ти років, випробування при прийомі на роботу не встановлюється.

**Які види робіт забороняють застосовувати працю**

**осіб молодше вісімнадцяти років?**

* на роботах з шкідливими і небезпечними умовами праці;
* на важких роботах
* на підземних роботах
* на роботах, які можуть заподіяти шкоду моральному розвитку ( у виробництві, перевезенні і торгівлі спиртними напоями, тютюновими виробами, наркотичними і токсичними препаратами.
* до робіт за сумісництвом;
* за договором про повну матеріальну відповідальність (експедитором, комірником і т. д);
* по вахтовому методу, так як ці роботи пов’язані з тривалими виїздами;
* до нічних робіт (з 10 вечора до 6 ранку);
* до надурочних робіт (тобто до роботи понад встановлену тривалість робочого час).

**ЗАПАМЯТАЙ!**

**Стаття 43 Конституції України забороняє використання праці неповнолітніх на небезпечних для їх здоров’я роботах.**

**Перелік таких робіт, затверджений Наказом Міністерства охорони здоров’я України від 31.03.1994 року №46.**

**Чи повинен працювати підліток повний робочий день?**

Відповідно до ст. 193 Кодексу законів України про працю, у підлітка є право на короткий робочий день.

У віці від 14 до 15 років дитина не може працювати більше 24 годин на тиждень. Але при цьому оплата повинна бути такою ж, як і за повний робочий день.

Підлітки у віці від 16 до 18 років можуть працювати до 36 годин на тиждень. І роботодавець також має оплачувати їм повний робочий день. При цьому підліток може взяти відпустку - 24 робочих дні в будь-який зручний для себе час.

**А відпустка у підлітка теж коротше?**

Тривалість же щорічної відпустки згідно з частиною другою статті 75 КЗпП України та частиною восьмою статті 6 Закону України «Про відпустки» від 15 листопада 1996 року №504/96-ВР становить для неповнолітніх працівників 31 календарний день. Відпустка такої тривалості надаватиметься працівникові лише за той період роботи, поки йому виповниться 18 років, — після досягнення цього віку щорічна основна відпустка обчислюватиметься вже з розрахунку 24 календарних дні.

**Забороняється** працювати без відпустки протягом 2-х років поспіль і замінювати відпустку грошовою компенсацією.

**Заборонено** відкликати (викликати на роботу з виробничої необхідності) неповнолітнього з відпустки.

**Треба знати!**

**За перший рік роботи неповнолітнім працівникам мають бути надані за їх заявою до настання шестимісячного терміну безперервної роботи на даному підприємстві щорічні відпустки повної тривалості**

****

**В яких випадках можна звільнити неповнолітнього?**

Розірвання трудового договору з неповнолітніми можливо на тих же підставах, що і з дорослими (наприклад, прогул, поява на роботі в стані алкогольного сп'яніння, вчинення за місцем роботи розкрадання та ін.).

Слід пам’ятати, що при звільненні неповнолітнього працівника за ініціативою роботодавця обов’язковою умовою є одержання згоди на ці дії від районної (міської) служби у справах дітей. В разі відсутності такого погодження звільнення може кваліфікуватись як звільнення без законних підстав і неповнолітнього може бути поновлено на роботі з оплатою йому вимушеного прогулу. Однак, слід зазначити, що одержання згоди відповідного органу у справах дітей вже після звільнення не суперечитиме чинному законодавству, оскільки немає чіткої вказівки, що згода на звільнення має бути попередньою.

**Чи є в тебе права розпоряджатися заробленими грошима і майном?**

У віці від 6 до 14 років дитина вже має право укладати дрібні побутові угоди - наприклад, купувати хліб у магазині. Від 14 до 18 вже можна купувати і продавати своє майно, але за згодою законних представників - батьків, усиновителів, опікунів. Їх присутність обов'язкова у нотаріуса, якщо відбувається така важлива угода. Але і батьки підлітка від 14 до 18 років вже не мають права розпоряджатися його майном.

Підліток у віці від 14 до 18 років може бути позбавлений права розпоряджатися своїм заробітком тільки на підставі рішення суду, винесеного на прохання його батьків або органу опіки та піклування.



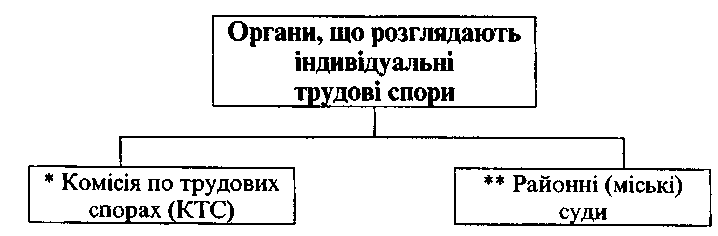
**Як оскаржити зловживання роботодавця?**

У разі, коли Ви вважаєте, що роботодавець порушує Ваші права, ви повинні чітко знати, **куди та в які строки можна звернутися для поновлення чи захисту своїх прав:**

**1)** **комісія по трудових спорах** (якщо вона створена на підприємстві), до якої працівник може звернутися із відповідною заявою у тримісячний строк з дня, коли він дізнався або повинен був дізнатися про порушення свого права, а у спорах про виплату належної йому заробітної плати – без обмеження будь-яким строком.

**2)** **територіальна державна інспекція з питань праці** (створені лише в обласних центрах), куди подається скарга з додаванням при можливості доказів порушених прав працівника. Зазвичай, в Інспекцію скаржаться з питань нарахування заробітної плати, умов праці, відпусток тощо.

**3)** **суд** – подаються позовні заяви, на що встановлено три місяці з дня, коли працівник дізнався або повинен був дізнатися про порушення свого права, а у справах про звільнення – в місячний строк.



**Хто може допомогти знайти роботу?**

*З можливих помічників можна назвати:*

1) газети і журнали;

2) батьки, друзі, подруги, знайомі;

3) інтернет;

4) Державна служба зайнятості України

**Якщо тобі пропонують роботу, які**

**ознаки можливої експлуатації**

**повинні тебе насторожити?**



♦Тобі не повідомляють адресу і телефон роботодавця, а беруть тільки твої дані, обіцяють, що завжди будуть зв'язуватися з тобою самі.

♦ Тебе просять внести гроші або речі в заставу за отриману роботу.

♦ Тобі забороняють повідомляти про свою роботу батькам і вчителям.

♦ Проводячи випробування при прийомі на роботу, оцінюють не твої знання, здібності, а тільки зовнішній вигляд, фігуру, просять зробити відверті фотографії.

♦ Приміщення роботодавця знаходиться в звичайній квартирі, в нежитловому місці, в зруйнованому, старому будинку.

♦Тебе просять підписати договір з особливими пунктами, наприклад, грошовими штрафами.

♦ Тобі встановлюють випробувальний термін без оплати виконуваної роботи тобою.

♦ Тобі пропонують роботу в небезпечних умовах, наприклад, на проїжджій частині, в підвальному, сирому приміщенні без освітлення.

♦Тебе просять написати заяву про звільнення за власним бажанням без зазначення дати.

♦ Тобі пропонують роботу, пов'язану з незаконними діями, пояснюючи, що ти ще повнолітній і тобі нічого не загрожує.

**УВАГА!**

**Якщо тобі ставлять такі умови, радимо тобі відмовитися.**

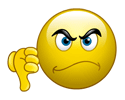
**Краще втратити шанс, ніж розплачуватися здоров'ям і життям.**

**Як визначити, хороша робота чи ні?**

Не можна вважати будь-яку роботу шкідливою. Важливо проводити відмінності між корисною і неприпустимою роботою. Треба знати, що є багато видів діяльності, де є і плюси і мінуси і кожен раз приймати рішення, порівнюючи їх.

|  |  |
| --- | --- |
| **Плюси роботи** | **Мінуси роботи** |
| Самореалізація, самоповага | Великі фізичні навантаження |
| Знайомство з новими людьми | Конфлікти з батьками |
| Матеріальна допомога сім'ї | Конфлікти з вчителями |
| Забезпечення  своїх матеріальних потреб | Конфлікти з друзями |
| Ознайомлення з правилами та законами про працю | Погіршення навчання,  запізнення, пропуски уроків |
| Придбання  професійних навичок  для майбутнього життя | Нестача вільного часу |
| Незалежність | Ризик, небезпека для життя |
| Розвиток ініціативи  і самостійності | Занадто велика  відповідальність |
|  | Конфлікти з законом, міліцією |





**Які документи необхідні для працевлаштування неповнолітнім громадянам?**

* Документ, що засвідчує особу працівника: паспорт громадянина України, паспортний документ, виданий уповноваженим органом іноземної держави або статутною організацією ООН і визнаний Україною, а також посвідку на проживання в Україні (пред’являють іноземні громадяни або особи без громадянства); для осіб, які не досягли 16 років-свідоцтво про народження;
* Письмова згода одного з батьків (для осіб молодших 16 років);
* Медична довідка;
* Довідка з місця навчання (із зазначенням повністю Ф.В.О. учня. Дати видачі довідки. Дати канікул) або атестат про освіту (для 14-ти літніх дві довідки з місця навчання);
* Приписне посвідчення для юнаків допризовного віку (за наявності);
* Фото 1 (3х4)



**Які телефони можуть бути корисними для захисту своїх прав на працю?**

1. Служба у справах дітей міської ради тел. **096-717-65-01**
2. Управління праці та соціального захисту населення Жовтневого району Маріупольської міської ради тел. **47-04-71**
3. Управління по роботі зі зверненнями громадян тел. **33-25-09**
4. Маріупольський міський центр соціальних служб для дітей, сім’ї та молоді тел. **33-52-25; 47-31-03; 54-37-83**
5. Телефон довіри міста Маріуполя тел. **24-99-99**
6. Служба оперативного реагування міської ради тел. **33-43-45**
7. Маріупольський Міський центр зайнятості тел. **34-60-12**



**І в заключенні…..**

**Любий друже!**

Мені дуже хочеться, щоб ця брошура стала твоїм посібником в освоєнні твоїх прав на працю**.**

Сподіваюся, тобі допоможуть ці поради!

