

#PONTE EN  
#MARCHA



# GUÍA 8

CONTRIBUYE A LA IGUALDAD DE  
GÉNERO CON TU NEGOCIO

# #PONTE EN #MARCHA



- #PonteEnMarcha te ayuda paso a paso a reactivar tu negocio y descubrir nuevas formas de llegar a tus clientes y clientas. Ponemos a tu disposición 8 guías con consejos prácticos y herramientas fáciles de implementar:

GUÍA 1: Mantén activo tu negocio

GUÍA 2: Maneja eficientemente pedidos y entregas

GUÍA 3: Organiza tus finanzas en tiempos complejos

GUÍA 4: Limpieza y seguridad de tu negocio para ti y tus clientes/as

GUÍA 5: ¿Cómo aprovechar las distintas formas de pago?

GUÍA 6: Genera productos y promociones atractivos para tus clientes/as

GUÍA 7: Buenas Prácticas Ambientales en tu negocio

GUÍA 8: Contribuye a la igualdad de género con tu negocio.



[www.empresassosteniblesrd.org](http://www.empresassosteniblesrd.org)

Estas guías forman parte de la plataforma Empresas Sostenibles RD, un hub de desarrollo empresarial creado por el Consejo Nacional de la Empresa Privada (CONEP) y el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), en el que ponemos a tu disposición metodologías y herramientas corporativas que te ayudarán a alinear tu empresa con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030.

El sector privado tiene un rol predominante en la búsqueda de más y nuevas oportunidades para impactar, mitigar riesgos y contribuir significativamente para al logro de los ODS. Sabemos de primera mano que nuestras empresas se están movilizandando en ese camino y hemos querido acompañarlas.



Este ícono significa que tienes a disposición herramientas de soporte que te permitirán poner en práctica la guía. Puedes encontrarlas como anexos a este documento.



# GUÍA 8:

## CONTRIBUYE A LA IGUALDAD DE GÉNERO CON TU NEGOCIO

Esta guía te trae consejos prácticos para incorporar en tu negocio buenas prácticas que contribuyen a alcanzar la igualdad de género en los distintos aspectos de su gestión. Recuerda que las mujeres son más de la mitad del mercado y tienen el 80% del poder de compra. ¡Las mujeres no son un nicho, son el mercado! (Gemma Cernuda, 2015).

1



**INCORPORA EL COMPROMISO CON LA IGUALDAD DE GÉNERO EN TU NEGOCIO**



Las mujeres buscan marcas inspiradoras, que sean coherentes con los valores y el propósito de la empresa. ¡Recuerda!, el respeto, la tolerancia y la no discriminación son aspectos claves.

La igualdad de género contribuye a la reputación, la rentabilidad del negocio y genera una ventaja para las empresas. Infórmate por qué la igualdad de género es importante para ti y tu negocio.

**Ver Anexo 1 y 2**

Define los valores, la misión y la visión de tu negocio como elementos clave para trabajar la igualdad de género. Incorpora el compromiso escrito de que tu negocio se preocupa por la igualdad de género y pégalo en un lugar visible.

**Ver Anexo 3**

Involúcrate como dueño o dueña del negocio y compromete a las demás personas como, proveedores, clientela, comunidades y otros en iniciativas para propiciar la igualdad de género.

Abandera y comunica a tus grupos de interés tu compromiso con la igualdad de género (en las redes sociales o a través de material impreso en tu negocio).

¡Recuerda que comunicar lo que estas haciendo es igual de importante! Siempre teniendo en cuenta que tus comunicaciones sean inclusivas, respetuosas y promueven un cambio cultural, hacia un mundo igualitario y sin estereotipos.



La igualdad de género se refiere a la igualdad de derechos, responsabilidades, oportunidades y resultados para mujeres y hombres, niñas y niños.

Las empresas o negocios que trabajan por la igualdad de género: mejoran su reputación y sus resultados económico-financieros; fortalecen su estrategia de negocio; atraen y retienen talento; atraen más y mejores mercados; y, fortalecen su cultura.

2



**REALIZA UN DIAGNÓSTICO DE GÉNERO DE TU NEGOCIO Y ARMA UN PLAN DE ACCIÓN**

Realiza un análisis que te permita conocer cómo tu negocio contribuye a la igualdad de género, utilizando la herramienta de diagnóstico que te permitirá medir tu avance.

**Ver Anexo 4**

Formula un plan de acción sobre igualdad de género, que sea realista, con objetivos y metas que puedas evaluar. Recuerda diseñar las medidas del plan de acción de manera participativa y sistemática, involucrando a tu personal.

Las mujeres tienen poder de compra y buscan marcas que entiendan sus necesidades, intereses y demandas.

3



**VINCULA TU GESTIÓN COMERCIAL AL ENFOQUE DE GÉNERO**

Analiza tu mercado y diseña tu estrategia y tus productos o servicios, entendiendo los gustos, las necesidades y preferencias de tu clientela y especialmente de las mujeres.

**Ver Anexo 5**

Cuida la relación, comunicación y publicidad de tu negocio:

- Mantén una comunicación y publicidad inclusivas y respetuosas, que eviten denigrar a las mujeres o los niños y las niñas.

En tu comunicación y publicidad evita reproducir los estereotipos de género y la violencia (especialmente la basada en género).

**Ver Anexo 4A**

- Brinda un trato adecuado a tu clientela, que sea respetuoso y sin violencia o acoso de cualquier tipo. El saludo formal y respetuoso es fundamental.

**Ver Anexo 6**





4



**ELABORA UN PRESUPUESTO FAMILIAR Y DEL NEGOCIO, CONSIDERANDO EL ENFOQUE DE GÉNERO**



¡Diferencia los recursos del negocio y los de la familia! Elabora un presupuesto familiar acordado entre los miembros de familia y contrólalo. Te compartimos un archivo para que prepares tu presupuesto.

**Ver Anexos 7 y 8**

Elabora un presupuesto de gastos de tu negocio con enfoque de género:

- Analiza, de ser posible, tus ventas o ingresos con información separada según sexo (mujeres y hombres), para orientar de mejor forma tus decisiones comerciales.
- Considera los costos asociados al pago de salario y del seguro de salud tuyos y del personal contratado.
- Si tu personal hace la misma función y tienen iguales capacidades o competencias, otorga la misma remuneración indistintamente si es hombre o mujer.
- Acuerda con tu pareja y/o familiares en el negocio, el respeto al manejo de los recursos económicos y la toma de decisiones financieras de tu negocio, independientemente si eres hombre o mujer, para evitar posibles conflictos.

**Ver Anexo 9**

Para manejar con seguridad los recursos financieros de tu negocio:

- Apertura una cuenta en una institución financiera y aprovecha las líneas de financiamiento dirigidas a mujeres (de ser el caso).

**Ver Anexo 10**

Afiliate como dueño o dueña de tu negocio al IESS, es importante contar con un seguro de pensiones, riesgos de salud y trabajo.

Una cuenta en una institución financiera facilita la gestión de los recursos y crea tu historial crediticio, que te será de utilidad cuando requieras un préstamo para el negocio.

Ten un fondo de ahorro familiar para imprevistos, eso favorece la economía del hogar.





5



**INCORPORA EL ENFOQUE DE GÉNERO EN LA RELACIÓN CON TU PERSONAL**



Promueve el desarrollo y cuidado de tu personal:

- Garantiza que las personas empleadas, tanto hombres como mujeres, tengan las mismas oportunidades en el proceso de contratación y en las diferentes fases de su desarrollo laboral.
- Capacita en igualdad de condiciones a hombres y mujeres. De la misma forma, ofrece formación o sensibilización en género al personal.
- Evita etiquetar las diferentes actividades de tu negocio. **No hay actividades propias de mujeres o de hombres.**
- Evalúa a tu personal según su desempeño e indistintamente de su sexo.
- Analiza las cargas laborales, para evitar posibles sobrecargas que podrían afectar la salud de tu personal.
- Promueve que tu personal cuide su salud y bienestar.

Para incorporar, desarrollar y retener a tu gente, debes propiciar un ambiente laboral sano, una cultura que fortalezca a la persona y que garantice la igualdad de oportunidades a hombres y mujeres.

¡Recuerda! la vinculación o desvinculación de tu personal debe responder a un análisis de desempeño, sin sesgos de género.

6



**PREVÉN Y EVITA LA VIOLENCIA Y EL ACOSO EN TU NEGOCIO Y TU HOGAR**

Te dejamos material sobre el marco legal y los mecanismos nacionales para denunciar la violencia contra las mujeres.

**Ver Anexos 11, 12 y 13**

Sensibiliza a tu personal sobre la problemática asociada a la violencia y el acoso de diferente índole.

**Ver Anexo 14**

Informa a tu personal a quién acudir dentro de la empresa si quieren reportar un caso de violencia o acoso, garantizando el anonimato en la denuncia.





Propicia una relación sana y respetuosa en tu hogar:

- Trabaja con tu familia para evitar la violencia familiar.

**Ver Anexo 15** 

- Establece las reglas para una comunicación y lenguaje respetuoso y considerado entre los miembros de tu familia.

**Establece una declaración de cero tolerancias a la violencia y el acoso de cualquier tipo, acompañado de los procesos y procedimientos para prevenirlos y sancionarlos.**

**Anexo 15A** 

Para realizar una denuncia de violencia de género puedes hacerlo presencialmente en la Unidad de Atención Integral a las Víctimas de Violencia de Género, Intrafamiliar y Delitos Sexuales de tu provincia. Si no la hay, o si lo prefieres, puedes acudir a la fiscalía más cercana. En Santo Domingo existen fiscalías barriales. Y siempre puedes hacerlo vía telefónica de manera gratuita llamando a la Línea Vida de la Procuraduría 809-200-1202.

El Ministerio de la Mujer tiene oficinas provinciales en todo el territorio nacional y en algunos municipios, puedes dirigirte a ellas para que te ayuden a poner tu denuncia. Brindan apoyo psicológico y asesoría legal de manera gratuita, y para emergencias puedes contactar de manera gratuita en la Línea Mujer, marcando \*212 a cualquier hora.



**La violencia intrafamiliar genera enormes pérdidas sociales y económicas a los países, es hora de romper con los patrones culturales perniciosos, para dar paso a una sana convivencia y relación en el ámbito familiar.**

7



**CONCILIA O INTEGRA EL ÁMBITO LABORAL Y FAMILIAR**



Trabaja por tu conciliación trabajo – familia o el balance de tu vida familiar y personal:

- Separa tu horario de trabajo de tus actividades familiares.
- Comparte con tu familia tiempo de calidad y participa en momentos importantes de la vida de tus hijos e hijas.
- Fomenta la cooperación de todos los miembros de la familia, considerando su edad y desarrollo.
- Comparte las tareas de apoyo a la educación y el cuidado de hijos/hijas o personas adultas mayores.

Fortalece la corresponsabilidad familiar en tu negocio:

- Respeta los horarios laborales de tu personal, mujeres y hombres, evitando llamarles en sus horas de descanso o los fines de semana.
- Establece, cuando te sea posible, mecanismos de flexibilidad laboral, tanto para mujeres como para hombres.
- Motiva a tu personal para que distribuya mejor las tareas del hogar y de cuidado, para que puedan ser asumidas de manera más equitativa (entre hombres y mujeres).

**Ver anexo 16**

Realiza, de ser posible, compras a empresas locales o a empresas de propiedad de mujeres, que compartan tus valores y compromiso para trabajar por la igualdad de género.

Sensibiliza a tu clientela sobre temas de género, con mecanismos sencillos como exponer tu política o información clave sobre el tema.

Integrar el mundo de la empresa y la familia es importante, para el desarrollo humano equilibrado.

Fomentar la conciliación trabajo – familia, contribuye a mejorar el compromiso y desempeño de tu personal.

¡Recuerda! la igualdad de género es un compromiso de todas y todos.

Motiva a los hombres de tu negocio a tomar parte activa de las labores de cuidado, permitiendo licencias de paternidad o licencias para el cuidado de personas dependientes (adultas mayores, personas con discapacidad cuidado dependientes, personas con alguna enfermedad, por ejemplo).

8



**IMPLEMENTA PRÁCTICAS DE IGUALDAD DE GÉNERO EN TU CADENA DE VALOR**





## HERRAMIENTAS DE SOPORTE

**ANEXO 1:** [Video de género, roles y estereotipos](#)  
[Video ODS 5 Igualdad de Género](#)

**ANEXO 2:** Infografía sobre importancia de mujer. Datos estadísticos

**ANEXO 3:** Infografía con política de igualdad de género

**ANEXO 4:** Formulario de autodiagnóstico de igualdad de género y esquema de plan de acción

**ANEXO 4A:** Checklist sobre orientaciones para una publicidad inclusiva.

**ANEXO 5:** [Video Poder de compra de las mujeres](#)

**ANEXO 6:** [Video Decálogo de atención a la clientela](#)

**ANEXO 7:** [Video sobre cómo elaborar un presupuesto familiar](#)

**ANEXO 8:** Presupuesto familiar Excel

**ANEXO 9:** [Video de violencia patrimonial](#)

**ANEXO 10:** [Web para consulta de cuenta con enfoque de género](#)

**ANEXO 11:** [Video Convención Belém do Pará](#)

**ANEXO 12:** [Video Convención Belém do Pará y su Mecanismo de Seguimiento \(MESECVI\)](#)

**ANEXO 13:** Cómo denunciar o encontrar apoyo si soy víctima o testigo de una situación de violencia de género

**ANEXO 14:** [Video Acoso y hostigamiento](#)

**ANEXO 15:** [Video Cambio de trato](#)

**ANEXO 15A:** Procesos y procedimientos para prevenir y sancionar la violencia de género e intrafamiliar

**ANEXO 16:** [Video #Yomeocupo -Corresponsabilidad](#)

Accede a todo el contenido y herramientas editables en el siguiente link:

<https://www.empresassosteniblesrd.org/ponte-en-marcha/>



# #PONTE EN #MARCHA



Encuentra más información en  
[www.empresassosteniblesrd.org](http://www.empresassosteniblesrd.org)

