

# Hoja de Ruta 2022

## Seguimiento por área

Plan Estratégico de la Ganadería  
2018 – 2022  
Marzo





## Tabla de codificación:

<b>0% - 49%</b>	<b>No se está cumpliendo</b>
<b>50% - 89%</b>	<b>En ejecución sin ser satisfactorio el resultado</b>
<b>90% - 100%</b>	<b>La ejecución cumplió lo esperado</b>
<b>0%</b>	<b>No ha iniciado</b>



## Tabla de contenido:

Área	Página de diapositiva
<b>1. Fondo Nacional del Ganado</b>	5
<b>Dirección Técnica</b>	6
Manual Practico Ganadero	7
Subdirección de Ciencia, Tecnología e Innovación	18
Subdirección de Operaciones y Logística	28
Subdirección de Salud y Bienestar Animal	32
Enlace Regional	41
<b>Dirección Administrativa y Financiera</b>	46
Subdirección de Tecnología	47
Subdirección de Recaudo y Cartera	53
Subdirección de Finanzas y Adquisiciones	58
Subdirección de Gestión Humana	66



## Tabla de contenido:

Área	Página de diapositiva
Dirección Jurídica	84
Oficina de Promoción y Divulgación	88
Proyecto especial: Repositorio virtual	99
Oficina de Planeación y Estudios Económicos	101
Comunidad Virtual Ganadera	112
<b>2. Fondo de Estabilización de Precios</b>	<b>115</b>



# 1. Fondo Nacional del Ganado



**Dirección Técnica**

# MANUAL PRÁCTICO GANADERO



FONDO NACIONAL  
DEL GANADO



## Metas 2022 del Manual Practico Ganadero

**SEGUIMIENTO DE VÍDEOS MANUAL PRACTICO GANADERO - Olber Ayala**

NOMBRE DEL VÍDEO	ESTADO ACTUAL DEL VÍDEO (¿YA SE REALIZÓ? ¿SE ESTÁ REALIZANDO? ¿SE VA A REALIZAR?)	SEGUIMIENTO MENSUAL			RESPONSABLE DEL VÍDEO	COMENTARIOS / EVIDENCIAS
		ENE	FEB	MAR		
2.3.1. Capacidad de carga animal: el aforo	Ya se realizó	0%	100%	100%	Ricardo Arenas Carolina González(Editor)	Video realizado y se publicó.
2.3.2. División y modelos de potreros	Ya se realizó	0%	65%	100%	Ricardo Arenas Ricardo Cortes Carolina González(Editor)	Video realizado y se publicó.
2.3.3. Pastos de corteo	Ya se realizó	0%	65%	100%	Ricardo Arenas Ricardo Cortes Carolina González(Editor)	Video realizado y se publicó.
2.3.4. Sistemas Silvopastoriles 1	Ya se realizó	0%	65%	100%	Ricardo Arenas Ricardo Cortes Carolina González(Editor)	Video realizado y se publicó.
2.3.5. Sistemas Silvopastoriles 2	Se está realizando	0%	65%	80%	Ricardo Arenas Ricardo Cortes Carolina González(Editor)	Se encuentra en proceso de producción - Edición
2.3.6. Control de plagas y enfermedades	Se está realizando	0%	30%	65%	Ricardo Arenas (Guion) Carolina González(Editor)	Pendiente realizar la grabación, la producción - Edición
2.3.7. Control de malezas	Se está realizando	0%	30%	65%	Ricardo Arenas (Guion) Carolina González(Editor)	Pendiente realizar la grabación, la producción - Edición
2.3.8. Fertilización	Se está realizando	0%	0%	20%	Ricardo Arenas (Guion) Carolina González(Editor)	Se realizó la grabación de INNES e imágenes de apoyo y promociones
2.4. CONSERVACIÓN DE FORRAJES	Se va a realizar	0%	0%	0%	Ricardo Arenas (Guion) Carolina González(Editor)	

## SEGUIMIENTO DE VÍDEOS MANUAL PRACTICO GANADERO - Olber Ayala

NOMBRE DEL VÍDEO	ESTADO ACTUAL DEL VÍDEO (¿YA SE REALIZÓ? ¿SE ESTÁ REALIZANDO? ¿SE VA A REALIZAR?)	SEGUIMIENTO MENSUAL			RESPONSABLE DEL VÍDEO	COMENTARIOS / EVIDENCIAS
		ENE	FEB	MAR		
2.4.1. Pastos de Corte	Se va a realizar	0%	0%	0%	Ricardo Arenas (Guion) Carolina González(Editor)	
2.4.2. Henificación	Se va a realizar	0%	0%	0%	Ricardo Arenas (Guion) Carolina González(Editor)	
2.4.3. Henolaje	Se va a realizar	0%	0%	0%	Ricardo Arenas (Guion) Carolina González(Editor)	
2.4.4. Silos	Se va a realizar	0%	0%	0%	Ricardo Arenas (Guion) Carolina González(Editor)	
2.4.5. Relación costo beneficio	Se va a realizar	0%	0%	0%	Ricardo Arenas (Guion) Carolina González(Editor)	
2.5.1. Suplementación para Carne	Se va a realizar	0%	0%	0%	Ricardo Arenas (Guion) Carolina González(Editor)	
2.5.1. Suplementación para Leche	Se va a realizar	0%	0%	0%	Ricardo Arenas (Guion) Carolina González(Editor)	
2.5.2. La planificación forrajera.	Se va a realizar	0%	0%	0%	Ricardo Arenas (Guion) Carolina González(Editor)	

## SEGUIMIENTO DE VÍDEOS MANUAL PRACTICO GANADERO - Olber Ayala

NOMBRE DEL VÍDEO	ESTADO ACTUAL DEL VÍDEO (¿YA SE REALIZÓ? ¿SE ESTÁ REALIZANDO? ¿SE VA A REALIZAR?)	SEGUIMIENTO MENSUAL			RESPONSABLE DEL VÍDEO	COMENTARIOS / EVIDENCIAS
		ENE	FEB	MAR		
3.1.1. Generalidades del animal enfermo	Se va a realizar	0%	0%	0%	Ricardo Arenas (Guion) Carolina González(Editor)	
3.1.2. Primeros auxilios en Heridas y traumatismos	Se va a realizar	0%	0%	0%	Ricardo Arenas (Guion) Carolina González(Editor)	
3.1.3. El Bovino caído	Se va a realizar	0%	0%	0%	Ricardo Arenas (Guion) Carolina González(Editor)	
3.1.4. Diarrea y timpanismo	Se va a realizar	0%	0%	0%	Ricardo Arenas (Guion) Carolina González(Editor)	
3.1.5. Intoxicaciones y envenenamientos.	Se va a realizar	0%	0%	0%	Ricardo Arenas (Guion) Carolina González(Editor)	
3.1.6. Picaduras y mordeduras	Se va a realizar	0%	0%	0%	Ricardo Arenas (Guion) Carolina González(Editor)	
3.1.7. Desastres naturales, quemaduras y electrocución	Se va a realizar	0%	0%	0%	Ricardo Arenas (Guion) Carolina González(Editor)	
3.1.8. Sujeción y derribe de animales. Nudos	Se va a realizar	0%	0%	0%	Ricardo Arenas (Guion) Carolina González(Editor)	

## SEGUIMIENTO DE VÍDEOS MANUAL PRACTICO GANADERO - Olber Ayala

NOMBRE DEL VÍDEO	ESTADO ACTUAL DEL VÍDEO (¿YA SE REALIZÓ? ¿SE ESTÁ REALIZANDO? ¿SE VA A REALIZAR?)	SEGUIMIENTO MENSUAL			RESPONSABLE DEL VÍDEO	COMENTARIOS / EVIDENCIAS
		ENE	FEB	MAR		
3.2.ENFERMEDADES DE CONTROL OBLIGATORIO	Se va a realizar	0%	0%	0%	Ricardo Arenas (Guion) Carolina González(Editor)	
3.3.ENFERMEDADES REPRODUCTIVAS	Se va a realizar	0%	0%	0%	Ricardo Arenas (Guion) Carolina González(Editor)	
3.4. PLAN SANITARIO	Se va a realizar	0%	0%	0%	Ricardo Arenas (Guion) Carolina González(Editor)	
3.5. BUENAS PRÁCTICAS DE USOS DE MEDICAMENTOS VETERINARIOS	Se va a realizar	0%	0%	0%	Ricardo Arenas (Guion) Carolina González(Editor)	
4.1. PARA QUE EL MEJORAMIENTO DE NUESTRA GANADERIA. BOS INDICUS BOS TAURUS	Se va a realizar	0%	0%	0%	Ricardo Arenas (Guion) Carolina González(Editor)	
4.2. DIAGNÓSTICO GENETICO DEL HATO	Se va a realizar	0%	0%	0%	Ricardo Arenas (Guion) Carolina González(Editor)	
4.2.1. Caracteres genéticos	Se va a realizar	0%	0%	0%	Ricardo Arenas (Guion) Carolina González(Editor)	
4.2.2. El biotipo requerido	Se va a realizar	0%	0%	0%	Ricardo Arenas (Guion) Carolina González(Editor)	

## SEGUIMIENTO DE VÍDEOS MANUAL PRACTICO GANADERO - Olber Ayala

NOMBRE DEL VÍDEO	ESTADO ACTUAL DEL VÍDEO (¿YA SE REALIZÓ? ¿SE ESTÁ REALIZANDO? ¿SE VA A REALIZAR?)	SEGUIMIENTO MENSUAL			RESPONSABLE DEL VÍDEO	COMENTARIOS / EVIDENCIAS
		ENE	FEB	MAR		
4.3. EL PROCESO DE CRUZAMIENTO	Se va a realizar	0%	0%	0%	Ricardo Arenas (Guion) Carolina González(Editor)	
5.1.SISTEMAS DE REPRODUCCION	Se va a realizar	0%	0%	0%	Ricardo Arenas (Guion) Carolina González(Editor)	
5.1.2. Inseminación artificial e IATF	Se va a realizar	0%	0%	0%	Ricardo Arenas (Guion) Carolina González(Editor)	
5.1.3. Transferencia de embriones	Se va a realizar	0%	0%	0%	Ricardo Arenas (Guion) Carolina González(Editor)	
5.2.1 Métodos de detección de celos	Se va a realizar	0%	0%	0%	Ricardo Arenas (Guion) Carolina González(Editor)	
5.2.2 Sincronización de celos	Se va a realizar	0%	0%	0%	Ricardo Arenas (Guion) Carolina González(Editor)	
5.3. EL PRIMER SERVICIO: Parámetros a tener en cuenta	Se va a realizar	0%	0%	0%	Ricardo Arenas (Guion) Carolina González(Editor)	
5.4. EL PREPARTO	Se va a realizar	0%	0%	0%	Ricardo Arenas (Guion) Carolina González(Editor)	

### SEGUIMIENTO DE VÍDEOS MANUAL PRACTICO GANADERO - Olber Ayala

NOMBRE DEL VÍDEO	ESTADO ACTUAL DEL VÍDEO (¿YA SE REALIZÓ? ¿SE ESTÁ REALIZANDO? ¿SE VA A REALIZAR?)	SEGUIMIENTO MENSUAL			RESPONSABLE DEL VÍDEO	COMENTARIOS / EVIDENCIAS
		ENE	FEB	MAR		
5.5.1.Problemas durante el parto	Se va a realizar	0%	0%	0%	Ricardo Arenas (Guion) Carolina González(Editor)	
- Retención de placenta	Se va a realizar	0%	0%	0%	Ricardo Arenas (Guion) Carolina González(Editor)	
- Edema o inflamación de la ubre	Se va a realizar	0%	0%	0%	Ricardo Arenas (Guion) Carolina González(Editor)	
6.1. CUIDADOS CON EL RECIÉN NACIDO (Generalidades. sitio, manejo ... )	Se va a realizar	0%	0%	0%	Ricardo Arenas (Guion) Carolina González(Editor)	
6.1.1. Suministro de calostro	Se va a realizar	0%	0%	0%	Ricardo Arenas (Guion) Carolina González(Editor)	
6.1.2. Desinfección del ombligo	Se va a realizar	0%	0%	0%	Ricardo Arenas (Guion) Carolina González(Editor)	
6.1.3. Pesaje e identificación del recién nacido	Se va a realizar	0%	0%	0%	Ricardo Arenas (Guion) Carolina González(Editor)	
6.2.1. La alimentación de las crías	Se va a realizar	0%	0%	0%	Ricardo Arenas (Guion) Carolina González(Editor)	

## SEGUIMIENTO DE VÍDEOS MANUAL PRACTICO GANADERO - Olber Ayala

NOMBRE DEL VÍDEO	ESTADO ACTUAL DEL VÍDEO (¿YA SE REALIZÓ? ¿SE ESTÁ REALIZANDO? ¿SE VA A REALIZAR?)	SEGUIMIENTO MENSUAL			RESPONSABLE DEL VÍDEO	COMENTARIOS / EVIDENCIAS
		ENE	FEB	MAR		
6.2.2 El bienestar las crías. Recomendaciones de manejo	Se va a realizar	0%	0%	0%	Ricardo Arenas (Guion) Carolina González(Editor)	
6.2.3.1.Prevenición de enfermedades y plan sanitario	Se va a realizar	0%	0%	0%	Ricardo Arenas (Guion) Carolina González(Editor)	
6.2.3.2.Topizado	Se va a realizar	0%	0%	0%	Ricardo Arenas (Guion) Carolina González(Editor)	
6.2.3.3. Amputación de pezones supernumerarios	Se va a realizar	0%	0%	0%	Ricardo Arenas (Guion) Carolina González(Editor)	
6.3. EL DESTETE	Se va a realizar	0%	0%	0%	Ricardo Arenas (Guion) Carolina González(Editor)	
6.4. CASTRACIÓN DE TERNEROS - Porque no se recomienda hoy?	Se va a realizar	0%	0%	0%	Ricardo Arenas (Guion) Carolina González(Editor)	
- Con emasculador	Se va a realizar	0%	0%	0%	Ricardo Arenas (Guion) Carolina González(Editor)	
6.5. IDENTIFICACIÓN DE BOVINOS	Se va a realizar	0%	0%	0%	Ricardo Arenas (Guion) Carolina González(Editor)	

## SEGUIMIENTO DE VÍDEOS MANUAL PRACTICO GANADERO - Olber Ayala

NOMBRE DEL VÍDEO	ESTADO ACTUAL DEL VÍDEO (¿YA SE REALIZÓ? ¿SE ESTÁ REALIZANDO? ¿SE VA A REALIZAR?)	SEGUIMIENTO MENSUAL			RESPONSABLE DEL VÍDEO	COMENTARIOS / EVIDENCIAS
		ENE	FEB	MAR		
7.1. Levante en animales de carne	Se va a realizar	0%	0%	0%	Ricardo Arenas (Guion) Carolina González(Editor)	
7.2. Levante en animales de leche	Se va a realizar	0%	0%	0%	Ricardo Arenas (Guion) Carolina González(Editor)	
7.3. Crecimiento compensatorio, relación con la futura reproducción..	Se va a realizar	0%	0%	0%	Ricardo Arenas (Guion) Carolina González(Editor)	
9.1.Importancia y manejo	Se va a realizar	0%	0%	0%	Ricardo Arenas (Guion) Carolina González(Editor)	
9.2. Finalización un nuevo concepto	Se va a realizar	0%	0%	0%	Ricardo Arenas (Guion) Carolina González(Editor)	
9.2. Ceba en animales de descarte (Lechería y reproductores viejos)	Se va a realizar	0%	0%	0%	Ricardo Arenas (Guion) Carolina González(Editor)	
<b>CAPITULO 10. CARACTERISTICAS DE LA CARNE</b>	Se va a realizar	0%	0%	0%	Ricardo Arenas (Guion) Carolina González(Editor)	
10.2. CONDICIONES DE BIENESTAR EN EL TRANSPORTE AL SACRIFICIO	Se va a realizar	0%	0%	0%	Ricardo Arenas (Guion) Carolina González(Editor)	

### SEGUIMIENTO DE VÍDEOS MANUAL PRACTICO GANADERO - Olber Ayala

NOMBRE DEL VÍDEO	ESTADO ACTUAL DEL VÍDEO (¿YA SE REALIZÓ? ¿SE ESTÁ REALIZANDO? ¿SE VA A REALIZAR?)	SEGUIMIENTO MENSUAL			RESPONSABLE DEL VÍDEO	COMENTARIOS / EVIDENCIAS
		ENE	FEB	MAR		
12.1. Calidad composicional o fisicoquímica	Se va a realizar	0%	0%	0%	Ricardo Arenas (Guion) Carolina González(Editor)	
12.2. Calidad higiénica o microbiológica	Se va a realizar	0%	0%	0%	Ricardo Arenas (Guion) Carolina González(Editor)	
13.3. PRÁCTICAS INADECUADAS DE ORDEÑO	Se va a realizar	0%	0%	0%	Ricardo Arenas (Guion) Carolina González(Editor)	
13.3 FUNCIONAMIENTO DEL EQUIPO DE ORDEÑO	Se va a realizar	0%	0%	0%	Ricardo Arenas (Guion) Carolina González(Editor)	
- Mantenimiento	Se va a realizar	0%	0%	0%	Ricardo Arenas (Guion) Carolina González(Editor)	
13.3.1.Sistematización y Robótica	Se va a realizar	0%	0%	0%	Ricardo Arenas (Guion) Carolina González(Editor)	
13.4.TIPOS DE ESTABLOS DE ORDEÑO	Se va a realizar	0%	0%	0%	Ricardo Arenas (Guion) Carolina González(Editor)	

**SEGUIMIENTO DE VÍDEOS MANUAL PRACTICO GANADERO - Olber Ayala**

NOMBRE DEL VÍDEO	ESTADO ACTUAL DEL VÍDEO (¿YA SE REALIZÓ? ¿SE ESTÁ REALIZANDO? ¿SE VA A REALIZAR?)	SEGUIMIENTO MENSUAL			RESPONSABLE DEL VÍDEO	COMENTARIOS / EVIDENCIAS
		ENE	FEB	MAR		
13.5. ASEO Y DESINFECCION DE EQUIPOS Y UTENSILIOS	Se va a realizar	0%	0%	0%	Ricardo Arenas (Guion) Carolina González(Editor)	
CAPÍTULO 14. ALMACENAMIENTO Y CONSERVACIÓN EN FINCA	Se va a realizar	0%	0%	0%	Ricardo Arenas (Guion) Carolina González(Editor)	
CAPÍTULO 15. EL CUIDADO DEL AGUA	Se va a realizar	0%	0%	0%	Ricardo Arenas (Guion) Carolina González(Editor)	
CAPÍTULO 16. SISTEMAS SILVOPASTORILES NO INTENSIVOS	Se va a realizar	0%	0%	0%	Ricardo Arenas (Guion) Carolina González(Editor)	
17.1. VENTAJAS DE UN SSPI	Se va a realizar	0%	0%	0%	Ricardo Arenas (Guion) Carolina González(Editor)	
18.1. LOS REGISTROS INTERNOS	Se va a realizar	0%	0%	0%	Ricardo Arenas (Guion) Carolina González(Editor)	
18.2. LOS REGISTROS EXTERNOS	Se va a realizar	0%	0%	0%	Ricardo Arenas (Guion) Carolina González(Editor)	
CAPÍTULO 19. SISTEMATIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN	Se va a realizar	0%	0%	0%	Ricardo Arenas (Guion) Carolina González(Editor)	
CAPITULO 20. EL RECURSO HUMANO	Se va a realizar	0%	0%	0%	Ricardo Arenas (Guion) Carolina González(Editor)	

# Proyectos 2022 de la Subdirección de Ciencia, Tecnología e Innovación



### Proyectos 2022 Subdirección de Ciencia Tecnología e innovación - Olber Ayala

Nombre de Proyecto	Objetivo del Proyecto	Meta del Proyecto	Indicador	Seguimiento mensual			Evidencias / Comentarios	Responsable	Alcance (Central o Regional)
				Ene	Feb	Mar			
Practicas universitarias	Vincular personal calificado a la gestión de las coordinaciones regionales con el sector agropecuario	Vincular pasantes en predios ganaderos o asociaciones ganaderas 5 pasantes por coordinación, para una meta de 75 en el año	No. de estudiantes vinculados / Total estudiantes (75)	0%	20%	28%	Marzo: Hay 21 estudiantes vinculados.	Ricardo Arenas Olber Ayala	Central y Regional
	Vincular pasantes en las regionales del FNG	Vincular 54 pasantes en las regionales del FNG	No. de practicantes vinculados / Total practicantes (54)	0%	44%	44%	Para la tercera semana de abril ingresarán los 3 practicantes faltantes, debido a temas calendarios académicos, para cumplir con la meta del primer semestre.	Ricardo Arenas Olber Ayala	Central y Regional
Convenio Sena – Fedegán - FNG	Elaborar los videos educativos de apoyo para acciones de formación del SENA.	Realizar 30 videos de apoyo para acciones de formación	No. De videos realizados / Meta (30)	0%	0%	10%	<p>Marzo: Se terminaron de revisar y realizar la grabación de voces en off de 17 videos, para el mes de abril se grabaran los 4 restantes, de 22 libretos que están hechos para 2 acciones formación.</p> <p>Se inició la grabación de imágenes de apoyo, para los meses de abril y mayo se espera tener los videos editados.</p> <p>* Se tienen 3 videos realizados y saldrán en bloque para el primer semestre los restantes.</p>	Ricardo Arenas Olber Ayala	Central

### Proyectos 2022 Subdirección de Ciencia Tecnología e innovación - Olber Ayala

Nombre de Proyecto	Objetivo del Proyecto	Meta del Proyecto	Indicador	Seguimiento mensual			Evidencias / Comentarios	Responsable	Alcance (Central o Regional)
				Ene	Feb	Mar			
Convenio Sena – Fedegán - FNG	Estructurar el plan de estudios para cursos de formación con el Sena	Actualización de 3 cursos de formación del Sena	No. De cursos actualizados / Meta (30)	0%	0%	0%	Marzo: Se trabajó en la definición del perfil del egresado lo cual es un avance del 30% del trabajo de cada actualización.	Ricardo Arenas Olber Ayala	Central
	Permitir la formación y certificación de personas vinculadas al sector ganadero en la oferta educativa del SENA.	Vincular 10.600 ganaderos o trabajadores del sector en los cursos de formación	No. Ganaderos inscritos / No. Total de ganaderos (10.600)	0%	2%	11%	Marzo: A la fecha hay 1.117 ganaderos inscritos.	Ricardo Arenas	Central y Regional
		Gestionar la certificación por competencias laborales a 2.335 personas, (93) grupos de certificación	No. De personas certificadas / Total (2.335)	0%	4%	12%	A la fecha hay 101 personas inscritas. *Marzo: a la fecha hay 274 personas inscritas.	Ricardo Arenas	Central y Regional

### Proyectos 2022 Subdirección de Ciencia Tecnología e innovación - Olber Ayala

Nombre de Proyecto	Objetivo del Proyecto	Meta del Proyecto	Indicador	Seguimiento mensual			Evidencias / Comentarios	Responsable	Alcance (Central o Regional)
				Ene	Feb	Mar			
Articulación con el ministerio de Educación Nacional	Trabajar en la actualización de los currículos con énfasis en Ganadería Sostenible en las escuelas rurales	Articulación con el ministerio de Educación Nacional	No. De gestión de proyectos articulados / Meta (1) proyecto	0%	0%	0%	Pendiente la articulación con el Ministerio de Educación.	Ricardo Arenas Olber Ayala	Central
Diplomado en Ganadería Sostenible	Estructurar el plan de estudios para el diplomado en Ganadería Sostenible	Realizar el diplomado en Ganadería Sostenible, 1 por cada coordinación, para una meta de 15 diplomados	No. De diplomados realizados / Meta (15)	0%	0%	0%	Marzo: Se encuentra en proceso de estructuración de diplomados. 5 coordinaciones se encuentran en el proceso de definición, así como con la entidad educativa con la que se vaya a realizar.	Ricardo Arenas	Central y Regional
Escuela de Mayordomía	Estructurar el plan de estudios para el programa de Escuela de Mayordomía por cada coordinación regional	Escuelas de mayordomía financiadas con recursos externos 1 escuela por cada coordinación regional	No. De escuelas de mayordomía / Meta (15)	0%	0%	0%	Entregada la meta a los STG y en proceso de planeación de las escuelas.	Ricardo Arenas	Regional
Manual práctico ganadero	Actualizar el Manual práctico Ganadero de manera audiovisual con inclusión del Capítulo en Ganadería Sostenible y de Bienestar Animal	Realizar la actualización y publicación de 48 videos restantes del Manual Practico Ganadero con inclusión del Capítulo de Ganadería Sostenible para el 2022	No. De guiones aprobados DT /No. De guiones programados (52)	0%	12%	23%	Marzo: A la fecha hay 12 guiones aprobados.	José De Silvestri Olber Ayala Ricardo Arenas	Central
			No. De videos emitidos a la fecha / Meta (48 videos)	0%	2%	13%	Marzo: Se emitieron 5 videos en el mes de marzo, para un total de 6 videos emitidos en el año 2022.		

### Proyectos 2022 Subdirección de Ciencia Tecnología e innovación - Olber Ayala

Nombre de Proyecto	Objetivo del Proyecto	Meta del Proyecto	Indicador	Seguimiento mensual			Evidencias / Comentarios	Responsable	Alcance (Central o Regional)
				Ene	Feb	Mar			
Secretarios Técnicos Ganaderos – Tecnig@n	Adelantar las brigadas Ganaderas en temas de Ganadería Sostenible	Realizar 15 Brigadas Ganaderas (15 Brigadas/ 20 ganaderos en c/u)	No. De ganaderos en brigadas / Meta (300)	0%	5%	24%	Marzo: Inició la ejecución de las brigadas SE atendieron 1.075 ganaderos.	Tecnigan	Regional
			No. De brigadas realizadas/ Total (225)	0%	5%	20%	En el mes de marzo inició la ejecución con 46 brigadas realizadas.	Tecnigan	Regional
	Firmar contratos o convenios entre Fedegan-FNG y entidades cofinanciadoras Gestionadas	Gestionar contratos o convenios por un monto de \$30.000.000.000	Valor gestionado / Valor proyectado	0%	3.4%	3.4%	* Con corte al mes de Febrero hay un acumulado de recursos aprobados sin iniciar por el valor de: <b>\$1.006.503.000</b> , de las coordinaciones de: Arauca - Casanare: \$96.000.000 Bolívar - Sucre: \$60.000.000 Caquetá: \$850.503.000	Coordinaciones Regionales	Regional

### Proyectos 2022 Subdirección de Ciencia Tecnología e innovación - Olber Ayala

Nombre de Proyecto	Objetivo del Proyecto	Meta del Proyecto	Indicador	Seguimiento mensual			Evidencias / Comentarios	Responsable	Alcance (Central o Regional)
				Ene	Feb	Mar			
Secretarios Técnicos Ganaderos – Tecnig@n	Atender a las personas del sector ganadero	Prestar el servicio de atención a 30.000 personas del sector ganadero	No. De personas atendidas / Meta (30.000)	0%	6%	14%	En el mes de marzo atendieron: 2.175 personas para un acumulado a la fecha de: 4.115 personas	Tecnigan	Regional
	Identificar fincas modelos de indicadores productivos y reproductivos, 2 por coordinación regional	Seleccionar 30 Fincas demostrativas y monitoreo de indicadores productivos y reproductivos mediante programa EMPRENDEGAN.	No de fincas demostrativas / Meta (30)	0%	10%	15%	Marzo se han realizado capacitaciones, talleres y reuniones relacionadas con Emprendegan.	Luisa Llanos Tecnigan	Regional
	Vincular oficialmente a las cadenas cárnicas y lácteas	Gestionar por lo menos 1 proyecto de las reuniones asistidas a las cadenas cárnicas y lácteas de la regiones de las coordinaciones regionales ( Podrá estar unido con el proyecto de gestión de recursos)	No. De proyectos gestionados a la fecha / Meta (15)	0%	0%	0%	Trabajando en la vinculación de proyectos.	Tecnigan	Regional
Círculos de gestión en Ganadería Sostenible	Conformar un círculo de excelencia ganadera en su zona de influencia	Conformar 15 círculos de excelencia ganadera, uno por cada coordinación	No. De círculos conformados y en ejecución / Meta (15)	0%	10%	10%	Marzo: Se entregó el manual a los STG, se realizó la gestión de contratar al personal de apoyo de los círculos y se planificó la socialización del manual operativo para el mes de abril.	Tecnigan	Regional

### Proyectos 2022 Subdirección de Ciencia Tecnología e innovación - Olber Ayala

Nombre de Proyecto	Objetivo del Proyecto	Meta del Proyecto	Indicador	Seguimiento mensual			Evidencias / Comentarios	Responsable	Alcance (Central o Regional)
				Ene	Feb	Mar			
Plan de comunicaciones de la subdirección de Ciencia, Tecnología e Innovación	Tener un plan de comunicaciones de la subdirección	Diseñar y poner en marcha el plan de comunicaciones de la SCTeI	Porcentaje de construcción y puesta en marcha del plan de comunicaciones	0%	5%	25%	Marzo: Se realizó una presentación en PowerPoint al Comité de la Subdirección de las líneas generales del plan, para el mes abril se elaborará el documento del proyecto.	Dirección Técnica, Subdirección de Ciencia, Tecnología e Innovación Ricardo Arenas	Central
Curso en Análisis de Redes Sociales	Ejecutar el curso en Análisis de Redes Sociales para el personal del nivel central y regional de la Subdirección de Ciencia, Tecnología e Innovación	Estructurar la modelación de las redes sociales de los 15 Tecnigan	Ejecución del curso en Análisis de redes de innovación	30%	30%	30%	Marzo: Se está trabajando en los términos de referencia para la contratación del servicio.	<a href="mailto:Tecnig@n">Tecnig@n</a>	
			No. De redes sociales modeladas / Total de redes sociales de los Tecnigan (15)	0%	0%	0%			Central y Regional

### Proyectos 2022 Subdirección de Ciencia Tecnología e innovación - Olber Ayala

Nombre de Proyecto	Objetivo del Proyecto	Meta del Proyecto	Indicador	Seguimiento mensual			Evidencias / Comentarios	Responsable	Alcance (Central o Regional)
				Ene	Feb	Mar			
Segunda Fase proyecto de Cundinamarca Convenio 141-21	Ejecutar técnica y financiera por arriba del 95% de los compromisos del proyecto	Ejecutar mayor o igual al 95% de la parte técnica y financiera	Porcentaje de ejecución técnica final	10%	20%	25%	En el mes de marzo se capacitó al personal, se seleccionaron los beneficiarios y se está trabajando en las ordenes de servicio. Se ha cumplido con la entrega de las variantes administrativas	Luisa Llanos, Sebastián Carillo	Central y Regional
			Porcentaje de ejecución financiera	0%	0%	4%	Con corte al 1 de abril se ha ejecutado el 4% correspondiente a los recursos pagados efectivamente (Contratación de personal y compra del software).		
Fortalecimiento de los Tecnigan	Incrementar el conocimiento Técnico- Científico de los ganaderos	Implementar 26 sedes de Asistegan	No. De sedes implementadas a la fecha / Total (26)	0%	0%	0%	Marzo: En la Junta Directiva del 31 de marzo se aprobaron los recursos para la implementación de las sedes de Asistegan.	Andrea Daza	Central y Regional
		Realizar 240 sesiones de brigadas tecnológicas ganaderas en Ganadería Sostenible	No. De brigadas realizadas / Meta (240)	0%	0%	0%			

## Proyectos 2022 Subdirección de Ciencia Tecnología e innovación - Olber Ayala

Nombre de Proyecto	Objetivo del Proyecto	Meta del Proyecto	Indicador	Seguimiento mensual			Evidencias / Comentarios	Responsable	Alcance (Central o Regional)
				Ene	Feb	Mar			
Resultados de Tecnig@n	Identificar la línea base 2022 para evaluar los cambios generados por medio de la prestación del acompañamiento técnico en las regiones a través del Tecnig@n	Evaluar línea base de los indicadores ambientales, económicos y productivos	Líneas bases identificadas por proyecto ejecutado por STG / Total (15)	0%	0%	0%	Se escogieron los indicadores para la línea base en temas: productivos y reproductivos, ambientales y económicos (utilidad).	Tecnigan	Central y Regional
Acompañamiento en el Sello Ambiental Colombiano categoría Ganadería sostenible Bovina y bufalina	Capacitar a los profesionales STG en línea económica de Negocios verdes y en apoyo del Sello Ambiental Colombiano	Gestionar la realización del curso en Negocios verdes y Certificación del Sello Ambiental a los profesionales S.CTel	Se realizó el curso? Si - No	0%	10%	33%	En el mes de marzo inicio el curso.	Olber Ayala STG	Central y Regional
		Prestar el servicio de acompañamiento a los ganaderos interesados en certificarse con el Sello Ambiental Colombiano	No. De ganaderos acompañados / Total de ganaderos interesados	0%	0%	0%	Inicia después de tomar el curso		
Gira presencial Nacional	Conocer las ofertas tecnológicas, innovadoras y aplicables en contextos nacionales, que puedan servir de base o inspiradoras de mejoras de los sistemas de Producción Ganaderos	Coordinar y ejecutar la Gira Técnica Ganadera Nacional en el mes de mayo 2022	Realizó la gira técnica? Si - No	0%	5%	10%	Marzo: Se realizó la preselección de las fincas por parte de la coordinación regional.	Olber Ayala	Central

## Proyectos 2022 Subdirección de Ciencia Tecnología e innovación - Olber Ayala

Nombre de Proyecto	Objetivo del Proyecto	Meta del Proyecto	Indicador	Seguimiento mensual			Evidencias / Comentarios	Responsable	Alcance (Central o Regional)
				Ene	Feb	Mar			
Proyecto FAO Cundinamarca	Prestar el servicio de extensión agropecuaria en 5 municipios de Cundinamarca	Ejecutar al 100% la parte técnica y financiera del proyecto	Porcentaje de ejecución Técnica Actividades ejecutadas a la fecha / No. De actividades programadas (24.186)	0%	5%	7.6%	Marzo: Se han ejecutado 1.836 actividades a la fecha, las cuales han sido actividades en temas de contratación y acompañamiento técnico estipuladas en el cronograma de trabajo.	Martha Ducond, Sandra Huertas Olber Ayala	Central y Regional
			Porcentaje de ejecución financiera	0%	0%	0.2%	La ejecución financiera con corte al mes de marzo ha sido del 0.2%		
Proyecto FAO Focaleche - Nariño	Prestar el servicio de extensión agropecuaria en 5 municipios de Nariño	Ejecutar al 100% la parte técnica y financiera del proyecto	Porcentaje de ejecución Técnica Actividades ejecutadas a la fecha / No. De actividades programadas (24.177)	0%	5%	5.7%	Marzo: Se trabajó en la elaboración de los contratos, actividades de acompañamiento técnico. A la fecha se han ejecutado 1.369 actividades.	Martha Ducond, Sandra Huertas Olber Ayala	Central y Regional
			Porcentaje de ejecución financiera	0%	0%	0.2%	La ejecución financiera con corte al mes de marzo ha sido del 0.2%		



# Proyectos 2022 de la Subdirección de Operaciones y Logística

### Proyectos 2022 Subdirección de Operaciones y Logística - Leonardo Maya

Nombre de Proyecto	Objetivo del Proyecto	Meta del Proyecto	Indicador	Seguimiento mensual			Evidencias / Comentarios	Responsable	Alcance (Central o Regional)
				Ene	Feb	Mar			
Programa Nacional de Vacunación contra enfermedades de control oficial: Fiebre Aftosa, Brucelosis Bovina y Bufalina y Rabia Bovina.	Contribuir a la inmunización de la población objetivo del hato bovino y bufalino contra fiebre Aftosa, brucelosis bovina y bufalina, y rabia bovina.	Elaborar el presupuesto de Salud Animal	Elaboró el presupuesto de Salud Animal? SI / NO	100%	100%	100%	El presupuesto fue elaborado en el 2021 y aprobado por la Junta en Diciembre 2021	SOL	Central
		Realizar seguimiento a la ejecución presupuestal	Presupuesto ejecutado / Presupuesto total	1%	4.0%	7.8%	Con corte al cierre de marzo se ha ejecutado el 7.82% incluido el ciclo adicional.	SOL	Central
		Gestionar la contratación de la empresa temporal que administra el recurso humano para la ejecución de los dos ciclos de vacunación.	No. De empresas temporales contratadas / Tota (5)	100%	5%	5%	En el mes de marzo se abrió la convocatoria a las EST para el ciclo I 2022 y se realizó la invitación.	SAF, SOL, JURIDICA	Central
		Contratar el personal temporal que ejecuta los ciclos de vacunación (programadores, vacunadores, digitadores y profesionales de apoyo), para la ejecución de los dos ciclos de vacunación.	Contratación realizada / Contratación programada	100%	0%	0%	Hasta no seleccionar las EST no se realiza la contratación del personal.	SOL, REGIONALES, EST	Central - Regional

### Proyectos 2022 Subdirección de Operaciones y Logística - Leonardo Maya

Nombre de Proyecto	Objetivo del Proyecto	Meta del Proyecto	Indicador	Seguimiento mensual			Evidencias / Comentarios	Responsable	Alcance (Central o Regional)
				Ene	Feb	Mar			
Programa Nacional de Vacunación contra enfermedades de control oficial: Fiebre Aftosa, Brucelosis Bovina y Bufalina y Rabia Bovina.	Contribuir a la inmunización de la población objetivo del hato bovino y bufalino contra fiebre Aftosa, brucelosis bovina y bufalina, y rabia bovina.	Suministrar papelería, elementos de protección personal y de uso veterinario al personal de campo, para la ejecución de los dos ciclos de vacunación	No. De solicitudes gestionadas / Total (95) PL's	100%	20%	50%	Marzo: Se realizó la distribución de cuadernos ganaderos	SOL, SAF	Central
		Suministrar el biológico necesario para la ejecución de los dos ciclos de vacunación	No. De pedidos realizados / Total en el ciclo ( )	0%	75%	100%	Marzo: Se suministro el 100% del biológico requerido para finalizar ciclo adicional 2022.	REGIONALES, GREMIOS EJECUTORES, SOL, FEDEGAN, LABORATORIOS	Central - Regional
		Gestionar la elaboración de contratos de administración de recursos entre el FNG y los Gremios Ejecutores	Contratos gestionados / Total de contratos	100%	100%	100%	Marzo: Se gestionaron los 95 contratos de prestación de servicios OEGA 2022.	SOL, JURIDICA, SAF	Central
		Gestionar el giro de recursos de los Gremios Ejecutores	Giros realizados / Total de giros	0%	100%	0%	Para el mes de marzo no aplica este ítem.	SOL, SAF	Central
Modulo Biológico en el SINIGAN-SAGARI	Implementar las mejoras en el modulo de biológico	Realizar el perfeccionamiento del modulo de biológico en el SINIGAN-SAGARI	Porcentaje de avance en las mejoras al modulo del biológico	40%	50%	50%	Marzo: Se realizó una reunión con la S.T. para avanzar en el desarrollo de las mejoras con revisión del documento HU.	S. Tecnología - S.O.L	Central

## Proyectos 2022 Subdirección de Operaciones y Logística - Leonardo Maya

Nombre de Proyecto	Objetivo del Proyecto	Meta del Proyecto	Indicador	Seguimiento mensual			Evidencias / Comentarios	Responsable	Alcance (Central o Regional)
				Ene	Feb	Mar			
Modulo eficiencia del personal en Campo en el SINIGAN	Implementar las mejoras en el modulo de eficiencia del personal	Implementar las mejoras del modulo de eficiencia del personal en campo en el SINIGAN	No. Mejoras realizadas / Meta (12) mejoras	42%	42%	42%	Se han realizado 5 mejoras.	S. Tecnología - S.O.L	Central
Sistematización del FR 03 - Reporte diario programación y vacunación	Lograr hacer el seguimiento diario del cumplimiento de las metas en tiempo real a través del SINIGAN, tanto en región como del nivel central	Implementar la funcionalidad del reporte diario FR-03 en el SINIGAN	No. De fases realizadas / Total de fases ( )	20%	30%	30%	Marzo: Se esta contemplando implementar una parte de este reporte en el modulo de programación virtual.	S. Tecnología - S.O.L	Central
Desarrollo en el SINIGAN-SAGARI para contar con información del personal en Campo, administrado por las Empresas Temporales	Administrar toda la información del personal en campo	Implementar la información del personal en campo en el SAGARI	No. De fases realizadas / Total de fases ( )	10%	20%	40%	Marzo: En proceso de documentación del procedimiento que requiere el área de tecnología para desarrollar el modulo.	S. Tecnología - S.O.L	Central
Desarrollo en el SINIGAN-SAGARI del módulo para realizar Programación Virtual de vacunación	Realizar la programación de todas las vacunaciones del país de forma virtual desde el sistema para que notifique a los ganaderos fecha y hora de vacunación, eliminando la necesidad de contratar personal temporal y optimizando la operación y recursos.	Implementar el módulo de programación virtual en SINIGAN-SAGARI	No. De fases realizadas / Total de fases ( )	30%	40%	60%	Marzo: Entre SOL y SSBA se lideró el avance del desarrollo del modulo definiendo el proceso, el instructivo y están a la espera de usuario de ambiente preproducción para hacer las pruebas de usuario final. Se han realizado revisiones con los subdirectores de las dos áreas para definiciones y aprobaciones.	S. Tecnología - S.O.L - S.S.B.A.	Central



# Proyectos 2022 de la Subdirección de Salud y Bienestar Animal

## Proyectos 2022 Subdirección de Salud y Bienestar Animal - Esperanza Polania

Nombre de Proyecto	Objetivo del Proyecto	Meta del Proyecto	Indicador	Seguimiento mensual			Evidencias / Comentarios	Responsable	Alcance (Central o Regional)
				Ene	Feb	Mar			
Fiebre Aftosa: Programa Nacional de Vacunación contra enfermedades de control oficial: Fiebre Aftosa, Brucelosis Bovina y Bufalina y Rabia Bovina.	Contribuir a la inmunización de la población objetivo del hato bovino y bufalino contra fiebre Aftosa, brucelosis bovina y bufalina, y rabia bovina.	Realizar un (1) ciclo adicional en zona de frontera y dos (2) ciclos de vacunación Nacionales contra fiebre aftosa, brucelosis y rabia bovina, en las fechas y zonas establecidas por la autoridad sanitaria.	No. De fases realizadas en la preparación del ciclo adicional / Total fases (2) 1. Actualización de registros administrativos. 2. Participación en el alistamiento del sistema de información (Población marco)	100%	100%	100%	Se realizó la actualización de registros administrativos y el alistamiento de la población marco. (Corte 10/02)	Subdirección de Salud y Bienestar Animal	Central y Regional
			No. De fases realizadas en la preparación del ciclo I / Total fases (5) 1. Reunión de evaluación del ciclo. 2. Revisión y actualización de los registros administrativos. 3. Elaboración y actualización de vídeos para la capacitación del personal operativo en región (Profesionales, vacunadores y programadores). 4. Participación en el alistamiento del sistema de información (Población marco). 5. Seguimiento a las zonas de atención especial	0%	20%	60%	Marzo: Se realizó la revisión y actualización de registros administrativos, de control y de visita. Se realizaron 4 reuniones de seguimiento a las coordinaciones en las que hay zonas priorizadas para la atención especial.	Subdirección de Salud y Bienestar Animal	Central y Regional
			No. De fases realizadas en la preparación del ciclo II / Total fases (5) 1. Reunión de evaluación del ciclo. 2. Revisión y actualización de los registros administrativos. 3. Elaboración y actualización de vídeos para la capacitación del personal operativo en región (Profesionales, vacunadores y programadores). 4. Participación en el alistamiento del sistema de información (Población marco). 5. Seguimiento a las zonas de atención especial	0%	0%	0%	Se planea el inicio para el mes de noviembre	Subdirección de Salud y Bienestar Animal	Central y Regional

### Proyectos 2022 Subdirección de Salud y Bienestar Animal - Esperanza Polania

Nombre de Proyecto	Objetivo del Proyecto	Meta del Proyecto	Indicador	Seguimiento mensual			Evidencias / Comentarios	Responsable	Alcance (Central o Regional)
				Ene	Feb	Mar			
Fiebre Aftosa: Programa Nacional de Vacunación contra enfermedades de control oficial: Fiebre Aftosa, Brucelosis Bovina y Bufalina y Rabia Bovina.	Contribuir a la inmunización de la población objetivo del hato bovino y bufalino contra fiebre Aftosa, brucelosis bovina y bufalina, y rabia bovina.	Ejecutar del ciclo	No. De ciclos realizadas a la fecha / Meta (3) ciclos	0%	33%	33%	El ciclo adicional se realizará entre el 14 de febrero y el 15 de marzo.	Subdirección de Salud y Bienestar Animal	Central y Regional
		Programa de vacunación Fiebre aftosa en bovinos	Total vacunados a la fecha	0%	939.859	1.669.504	Datos con corte al reporte final del ciclo adicional de vacunación (8/04/2022). Se vacunaron 1.688.029 animales, y se obtuvo una cobertura del 99.2%, en predios se obtuvo una cobertura del 97.9%.		
			Población marco	0%	1.678.889	1.683.452			
			% de cobertura		56.0%	99.2%			
		Programa de vacunación Fiebre aftosa en bufalinos	Total vacunados a la fecha	0%	7.876	18.525			
			Población marco	0%	18.389	18.626			
			% de cobertura		42.8%	99.5%			
		Predios atendidos (Bovinos y bufalinos)	Total predios vacunados	0%	28.392	47.770			
			Población marco	0%	53.881	48.791			
			% de cobertura		52.7%	97.9%			
		Vacunación brucelosis bovina y bufalina	Total vacunadas a la fecha	0%	0%	0%			
			Población marco bovinas	0%	0%	0%			
			% de cobertura						
		Total bufalinas vacunadas	Total bufalinas vacunadas	0%	0%	0%			
			Población marco bufalinas	0%	0%	0%			
			% de cobertura						
		Predios atendidos (brucelosis)	Total predios vacunados	0%	0%	0%			
			Población marco	0%	0%	0%			
			% de cobertura						
		Vacunación contra rabia en herbívoros ocasionada por murciélago hematófago	Total vacunados a la fecha	0%	0%	0%			
Población marco	0%		0%	0%					
% de cobertura									
Total predios vacunados	Total predios vacunados	0%	0%	0%					
	Población marco	0%	0%	0%					
	% de cobertura								

## Proyectos 2022 Subdirección de Salud y Bienestar Animal - Esperanza Polania

Nombre de Proyecto	Objetivo del Proyecto	Meta del Proyecto	Indicador	Seguimiento mensual			Evidencias / Comentarios	Responsable	Alcance (Central o Regional)
				Ene	Feb	Mar			
Educación Sanitaria: Educación y divulgación de información a los actores del sector ganadero sobre temas estratégicos para la producción bovina y bufalina, desde la subdirección de salud y bienestar animal del fondo nacional del ganado.	Educar a los actores del sector ganadero del país y divulgar a nivel nacional, la importancia de la Salud y el Bienestar Animal, las Buenas prácticas ganaderas, y otros temas de interés según las particularidades de cada región; como estrategia para fortalecer la cultura sanitaria y favorecer el desarrollo de la ganadería en Colombia, a través de la aplicación de diferentes herramientas como la realización de eventos académicos, gestión de conocimiento, investigación, capacitación, asistencia profesional y material divulgativo.	Realizar capacitación sobre manejo animal * Realizar 95 eventos de capacitación a pequeños productores sobre manejo animal - Contratación con Organizaciones Regionales * Capacitar 1.900 pequeños ganaderos en el año 2022.	No. De fases realizadas en la preparación / Meta (2)  1. Diseño de contenido del curso. 2. Evaluación de propuestas y contratación de organizaciones ejecutoras.	50%	85%	100%	Marzo: Se recibieron las ofertas y se perfeccionaron los contratos de prestación de servicios con las OEGAS.	Subdirección de Salud y Bienestar Animal.	Central - Regional
			No. De eventos de capacitación realizados / Meta (95) eventos	0%	0%	0%	Marzo: Iniciaron los eventos de capacitación, a la espera de los informes de actividades.		
			No. Ganaderos capacitados / Meta (1.900)	0%	0%	0%			
		Realizar capacitación sobre bienestar animal * Capacitar 3.800 ganaderos y trabajadores de finca sobre bienestar animal por medio de 190 eventos - como inicio en el cumplimiento de la resolución del MADR 0253 del 2020	No. De fases realizadas en la preparación / Meta (3)  1. Diseñar el contenido de la capacitación y la estructuración del plan. 2. Homologación del conocimiento con capacitadores	0%	0%	0%	Estas capacitaciones se llevaran a cabo en el II semestre del 2022	Subdirección de Salud y Bienestar Animal.	Central - Regional
			No. De Ganaderos capacitados / Meta (3.800) ganaderos	0%	0%	0%			
			No. De eventos realizadas a la fecha / Meta (190) eventos	0%	0%	0%			

### Proyectos 2022 Subdirección de Salud y Bienestar Animal - Esperanza Polania

Nombre de Proyecto	Objetivo del Proyecto	Meta del Proyecto	Indicador	Seguimiento mensual			Evidencias / Comentarios	Responsable	Alcance (Central o Regional)
				Ene	Feb	Mar			
Educación Sanitaria: Educación y divulgación de información a los actores del sector ganadero sobre temas estratégicos para la producción bovina y bufalina, desde la subdirección de salud y bienestar animal del fondo nacional del ganado.	Educar a los actores del sector ganadero del país y divulgar a nivel nacional, la importancia de la Salud y el Bienestar Animal, las Buenas prácticas ganaderas, y otros temas de interés según las particularidades de cada región; como estrategia para fortalecer la cultura sanitaria y favorecer el desarrollo de la ganadería en Colombia, a través de la aplicación de diferentes herramientas como la realización de eventos académicos, gestión de conocimiento, investigación, capacitación, asistencia profesional y material divulgativo.	Divulgación Elaborar y distribuir 2.000 ejemplares de láminas con mensajes de BA	No. De fases realizadas en la preparación / Meta (3) 1. Construcción conceptual del material. 2. Revisión de estilo. 3. Impresión del material	67%	67%	67%	* Enero: se presentó la primera propuesta y está en revisión para observación de los expertos. * Febrero: Se replanteó la estructura del material y se encuentra en la fase final de diseño.	Subdirección de Salud y Bienestar Animal.	Central - Regional
			No. De ejemplares distribuidos / Meta (2.000) ejemplares	0%	0%	0%	La distribución se realizará en el segundo trimestre.		
		Divulgación Elaborar y distribuir 6.000 ejemplares de la cartilla de primeros auxilios - Manual practico.	No. De ejemplares distribuidos / Meta (6.000) ejemplares	0%	0%	0%	Febrero: Se realizó la solicitud de impresión de nuevo tiraje. La distribución se realizará en el mes de abril.	Subdirección de Salud y Bienestar Animal.	Central - Regional
		Realizar la distribución de 1.000 ejemplares de la agenda ganadera 2022	No. De fases realizadas en la preparación / Meta (3) 1. Construcción conceptual del material. 2. Revisión de estilo. 3. Impresión del material	83%	100%	100%	Febrero: Se realizó la entrega de las agendas.		
No. De ejemplares distribuidos / Meta (1.000) ejemplares	0%		150%	150%	Se entregaron las 1.500 agendas	Subdirección de Salud y Bienestar Animal.	Central - Regional		

### Proyectos 2022 Subdirección de Salud y Bienestar Animal - Esperanza Polania

Nombre de Proyecto	Objetivo del Proyecto	Meta del Proyecto	Indicador	Seguimiento mensual			Evidencias / Comentarios	Responsable	Alcance (Central o Regional)
				Ene	Feb	Mar			
Educación Sanitaria: Educación y divulgación de información a los actores del sector ganadero sobre temas estratégicos para la producción bovina y bufalina, desde la subdirección de salud y bienestar animal del fondo nacional del ganado.	Educar a los actores del sector ganadero del país y divulgar a nivel nacional, la importancia de la Salud y el Bienestar Animal, las Buenas prácticas ganaderas, y otros temas de interés según las particularidades de cada región; como estrategia para fortalecer la cultura sanitaria y favorecer el desarrollo de la ganadería en Colombia, a través de la aplicación de diferentes herramientas como la realización de eventos académicos, gestión de conocimiento, investigación, capacitación, asistencia profesional y material divulgativo.	Realizar capacitación a 15 Coordinadores regionales y 94 profesionales de Proyecto Local del FEDEGAN-FNG en herramientas gerenciales	No. De coordinadores capacitados a la fecha / Meta (15) coordinadores	0%	100%	100%	En el mes de febrero se realizaron las capacitaciones con los coordinadores.	Subdirección de Salud y Bienestar Animal.	Central - Regional
			No. De profesionales de PL capacitados / Meta (94) profesionales	0%	197%	197%	En el mes de febrero se realizaron las capacitaciones con la asistencia de 185 profesionales de la S.SBA y S.CTel.		
		Elaborar y distribuir 3.000 ejemplares del libro Colombiano de Bienestar animal.	Fase 1: No. De capítulos escritos / Meta de capítulos (7)	57%	57%	57%	A la fecha se han elaborado 4 capítulos	Subdirección de Salud y Bienestar Animal.	Central - Regional
			Fase 2: No. De capítulos revisados y aprobados / Total (7)	0%	0%	0%			
			Fase 3: No. De ejemplares distribuidos / Meta (3.000) ejemplares	0%	0%	0%			

### Proyectos 2022 Subdirección de Salud y Bienestar Animal - Esperanza Polania

Nombre de Proyecto	Objetivo del Proyecto	Meta del Proyecto	Indicador	Seguimiento mensual			Evidencias / Comentarios	Responsable	Alcance (Central o Regional)	
				Ene	Feb	Mar				
Educación Sanitaria: Educación y divulgación de información a los actores del sector ganadero sobre temas estratégicos para la producción bovina y bufalina, desde la subdirección de salud y bienestar animal del fondo nacional del ganado.	Educar a los actores del sector ganadero del país y divulgar a nivel nacional, la importancia de la Salud y el Bienestar Animal, las Buenas prácticas ganaderas, y otros temas de interés según las particularidades de cada región; como estrategia para fortalecer la cultura sanitaria y favorecer el desarrollo de la ganadería en Colombia, a través de la aplicación de diferentes herramientas como la realización de eventos académicos, gestión de conocimiento, investigación, capacitación, asistencia profesional y material divulgativo.	Redefinir la orientación del libro para que su contenido sea en videos	Fases Realizadas a la fecha / Total de fases (3) - Planeación - Diseño - Material audiovisual terminado	0%	0%	0%	Aún no aplica esta actividad. Se realizará cuando se entregue la versión final del libro.	Subdirección de Salud y Bienestar Animal.	Central - Regional	
			No. de videos realizados / Total	0%	0%	0%				
		Red de frío Realizar 7 talleres virtuales de Gestión de conocimiento acerca de la cadena de frío con coordinadores regionales, profesionales y OEGAS (183 personas) para ejecutar a partir del mes de Marzo	No. De fases realizadas a la fecha / Total fases (3)	0%	67%	67%	Marzo: Se terminó de revisar el planteamiento conceptual del taller, se ajusto la versión final de la presentación de acuerdo con lo socializado con ICA y laboratorios. Su ejecución se dará en los mese de abril y mayo.	Subdirección de Salud y Bienestar Animal.		Central - Regional
			1. Contratación del experto en la metodología. 2. Preparación conceptual del taller. 3. Realización de los talleres	0%	0%	0%				
			No. De talleres realizados a la fecha / Meta (7) talleres	0%	0%	0%				
		No. De personal capacitado / Meta (183) personas	0%	0%	0%	Central - Regional				

## Proyectos 2022 Subdirección de Salud y Bienestar Animal - Esperanza Polania

Nombre de Proyecto	Objetivo del Proyecto	Meta del Proyecto	Indicador	Seguimiento mensual			Evidencias / Comentarios	Responsable	Alcance (Central o Regional)
				Ene	Feb	Mar			
Educación Sanitaria: Educación y divulgación de información a los actores del sector ganadero sobre temas estratégicos para la producción bovina y bufalina, desde la subdirección de salud y bienestar animal del fondo nacional del ganado.	Educar a los actores del sector ganadero del país y divulgar a nivel nacional, la importancia de la Salud y el Bienestar Animal, las Buenas prácticas ganaderas, y otros temas de interés según las particularidades de cada región; como estrategia para fortalecer la cultura sanitaria y favorecer el desarrollo de la ganadería en Colombia, a través de la aplicación de diferentes herramientas como la realización de eventos académicos, gestión de conocimiento, investigación, capacitación, asistencia profesional y material divulgativo.	Convenios Gestionar convenios de cooperación e investigación en temas de salud y bienestar animal, a partir del segundo trimestre	No. De fases realizadas / Total (3)  1. Identificar instituciones que tengan objetivos en común. 2. Acercamiento con la institución. 3. Aprobación de carta de intención.	0%	0%	0%		Subdirección de Salud y Bienestar Animal.	Central - Regional
			No. De convenios suscritos / Meta (2)	0%	0%	0%			
		Realizar el seguimiento a los avances y apoyar en la ejecución del Proyecto de medición de indicadores centinela - U de Caldas.	No. De fases realizadas / Meta (2)  1. Seguimiento a los avances del proyecto. 2. Apoyo en la homologación de conocimiento. 3. Apoyo en la consecución de ganaderos participantes para la ejecución del proyecto	33%	33%	67%	Marzo: Se realizó la capacitación al personal y la homologación de conocimiento en la metodología de medición.		
		Proyecto de Indicadores Generar una línea base sobre el estado de bienestar animal en la producción primaria de bovinos y bufalinos, a través de la medición de indicadores de bienestar animal. *Ejecutar segunda fase del proyecto nivel país.	No. De fases realizadas / Meta (2) fases  1. Avance en la ejecución fase 1 (2 Capacitaciones a personal en región). 2. Ejecución de la fase 2 del proyecto a nivel nacional	33%	35%	50%	Marzo: Se realizaron las 2 capacitaciones sobre la metodología que estaban pendientes, se capacitaron 50 personas.		

## Proyectos 2022 Subdirección de Salud y Bienestar Animal - Esperanza Polania

Nombre de Proyecto	Objetivo del Proyecto	Meta del Proyecto	Indicador	Seguimiento mensual			Evidencias / Comentarios	Responsable	Alcance (Central o Regional)
				Ene	Feb	Mar			
Mantener el proceso de la certificación estadística de inventario bovino.	Mantener la certificación estadística de acuerdo a los estándares establecidos por el DANE.	Mantener la documentación actualizada del proceso de certificación estadística de inventario bovino y bufalino.	Porcentaje de cumplimiento del cronograma establecido	10%	15%	65%	Marzo: Se trabajó en 2 no conformidades correspondientes a la Tasa de imputación. A la fecha se han ejecutado 11 planes de acción de los 17.	Salud y Bienestar Animal	Central
Estructuración del componente SIG del sistema que soporta los procesos de vacunación	Implementar el módulo Sistema de Información Geográfico - SIG, que permita hacer los análisis geoespaciales requeridos y desplegar la información pertinente del sistema que soporta los procesos de vacunación	Tener en operación en el año 2021 el módulo SIG del sistema que soporta los procesos de vacunación.	No. De fases cumplidas / Total de fases (3) 1. Estructuración. 2. Diseño 3. Implementación	9%	15%	33%	Marzo: Se terminó la fase de estructuración del proceso haciendo la documentación del requerimiento, la estructuración de la base de datos, la creación del archivo MXD y se implementaron las capas geográficas.	Salud y Bienestar Animal	Central



# Proyectos 2022 de Enlace Regional

### Proyectos 2022 Enlace Regional - Dirección Técnica

Nombre de Proyecto	Objetivo del Proyecto	Meta del Proyecto	Indicador	Seguimiento mensual			Evidencias / Comentarios	Responsable	Alcance (Central o Regional)
				Ene	Feb	Mar			
Interlocución y Enlace administrativo y operativo entre el nivel central de FEDEGAN-FNG y Las Unidades Regionales ejecutoras de Programas y Proyectos	Garantizar mecanismos de intercomunicación institucional para el logro efectivo y eficiente de las decisiones.	Cumplir al 100% las decisiones.	Realizó el seguimiento y apoyo a los compromisos asignados permanentemente por el nivel central a las regionales? Si-No	100%	100%	100%	Comunicación permanente con regiones para atender solicitudes.	Enlace Regional	Central
Evaluación de la Gestión de las Unidades Regionales	Brindar soporte y seguimiento al cumplimiento de los compromisos y decisiones emanados del Nivel Central.	Cumplir con el 100% de las actividades asignadas.	Actividades cumplidas / Total actividades solicitadas	100%	100%	100%	Acopio y seguimiento al cumplimiento de los reportes de Gestión de las Unidades Regionales del mes de Marzo/22	Enlace Regional. Coordinaciones Regionales.	Central Regional
Seguimiento y Apoyo a la Ejecución de los Ciclos de Vacunación.	Realizar reuniones virtuales con las coordinaciones regionales y la Policía de Carabineros (DICAR) para conocer de las posibles dificultades de orden público que afecten el avance en los ciclos de vacunación y adoptar medidas conjuntas de solución.	Propender por resolver dificultades de orden público y facilitar el cumplimiento al 100% las metas de los ciclos de vacunación.	Número de reuniones asistidas / Número de reuniones presentadas	0%	100%	100%	*De cara al ciclo complementario en las zonas de frontera con Venezuela cuya duración prevista era febrero marzo /22, se realizó conversatorio preliminar entre la Dirección de Carabineros Nivel Central y sus comandos regionales para generar directrices de apoyo e intervención policial cuando fuera requerido por nuestro personal regional.  * Por delegación de la Presidencia Ejecutiva de FEDEGAN, se tuvo participación en el conversatorio que programó la Dirección General de la Policía sobre rendición de cuentas .	Enlace Regional. Coordinaciones Regionales.	Central Regional

## Proyectos 2022 Enlace Regional - Dirección Técnica

Nombre de Proyecto	Objetivo del Proyecto	Meta del Proyecto	Indicador	Seguimiento mensual			Evidencias / Comentarios	Responsable	Alcance (Central o Regional)
				Ene	Feb	Mar			
Seguimiento a información incorporada en la web de FEDEGAN (Botón Seguridad Ganadera) por parte de los ganaderos sobre hechos delictivos en las fincas ganaderas, lo cual es operado directamente por la DICAR -Policía de Carabineros.	Conocer datos estadísticos de los hechos delictivos reportados por los ganaderos en el aplicativo, e Interlocución permanente con la DICAR.	Mantener estadísticas actualizadas al 100%	No. De reportes sustraídos del aplicativo	30%	50%	100%	* En proceso de construcción, con el apoyo de la Subdirección de Tecnología. * En virtud del seguimiento que se ha realizado a la información y datos que arroja el aplicativo de Seguridad Ganadera, se agendó para mediados del mes de abril/22 reunión de evaluación en conjunto con el personal encargado del manejo por parte de la Dirección de Carabineros de la Policía Nacional.	Enlace Regional	Central
Atención a las solicitudes de orientación y apoyo sobre diferentes temas que permanentemente requieren los ganaderos a través de contacto telefónico, WhatsApp y/o Correo Electrónico.	Brindar la información u orientación requerida por los ganaderos a fin de facilitarles encontrar soluciones adecuadas.	Atender el 100% de las solicitudes.	Solicitudes atendidas / Solicitudes allegadas	100%	100%	100%	* Atención a productores que nos han escrito por diferentes medios y/o llamado solicitando apoyo u orientación referente a Guías de movilización, RUV, Carné Ganadero, programas de apoyo de CyT en las regiones fundamentalmente. * 38 personas atendidas en el mes de Marzo.	Enlace Regional	Central

### Proyectos 2022 Enlace Regional - Dirección Técnica

Nombre de Proyecto	Objetivo del Proyecto	Meta del Proyecto	Indicador	Seguimiento mensual			Evidencias / Comentarios	Responsable	Alcance (Central o Regional)
				Ene	Feb	Mar			
Fortalecimiento gremial.	Interactuar con las organizaciones gremiales ganaderas, con el ánimo de fortalecer la base gremial y el crecimiento de actores que participan en el portafolio de CTel de conformidad con las alianzas y objetivos estratégicos definidos.	Participar activamente en el proceso de motivación, vinculación y trabajo conjunto con las organizaciones gremiales ganaderas del nivel territorial.	¿Realizó el contacto/enlace con los gremios? Si - No	100%	100%	100%	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Se realizó seguimiento a los cambios en representación legal y Juntas Directivas, en el marco de las asambleas o reuniones de asociados realizadas por los gremios ejecutores de proyectos. Pendiente consolidación final de cambios.</li> <li>* Siguiendo instrucciones de la Presidencia Ejecutiva, se realizó seguimiento a la recepción del comunicado sobre fortalecimiento de la institucionalidad gremial ganadera y programas de desarrollo ganadero, enviado a los 1.250 gremios.</li> <li>* Consolidación del archivo final con actividades que serán realizadas por las OGG en 2022.</li> <li>* Se socializó y difundió información relacionada con la venta virtual de semillas de Almagán, con el fin de vincular a los gremios ganaderos a dicha iniciativa comercial.</li> </ul>	Enlace Regional	Central
		Promover permanentemente iniciativas de asociatividad entre los ganaderos.	¿Realizó la gestión pertinente? Si - No	100%	100%	100%	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Manejo del Capítulo gremial de la CVG Afiliados: 6 grupos No afiliados: 22 grupos</li> <li>* Orientación a productores (personas naturales) sobre aspectos relacionados con procesos de afiliación y asociatividad. La cantidad de personas orientadas fue de 3.</li> </ul>	Enlace Regional	Central

### Proyectos 2022 Enlace Regional - Dirección Técnica

Nombre de Proyecto	Objetivo del Proyecto	Meta del Proyecto	Indicador	Seguimiento mensual			Evidencias / Comentarios	Responsable	Alcance (Central o Regional)
				Ene	Feb	Mar			
Censo de organizaciones ganaderas a nivel país.	Continuar con los avances sobre el conocimiento, existencia, magnitud, composición, estructura y distribución espacial de las organizaciones gremiales ganaderas en todo el territorio nacional.	Actualización y ampliación de la base de datos de la existencia de las organizaciones gremiales ganaderas en cada una de las coordinaciones regionales.	No. de gremios actualizados en cada una de las coordinaciones regionales.	100%	100%	100%	Contacto permanente con regiones para incentivar esta estrategia corporativa a efectos de actualizar base de datos.	Enlace Regional Coordinaciones Regionales	Central Regional



**Dirección Administrativa y Financiera**



FONDO NACIONAL  
DEL GANADO

# Proyectos 2022 de la Subdirección de Tecnología

## Proyectos 2022 de la Subdirección de Tecnología - Carlos Díaz

Nombre de Proyecto	Objetivo del Proyecto	Meta del Proyecto	Indicador	Seguimiento mensual			Evidencias / Comentarios	Responsable	Alcance (Central o Regional)
				Ene	Feb	Mar			
Certificación Estadística	Mantener la certificación estadística de acuerdo a los estándares establecidos por el DANE.	Mantener la documentación actualizada del proceso de certificación estadística de inventario bovino y bufalino correspondiente a las fases donde interviene ST. Implementar acciones tecnológicas del plan de mejoras	No. De requisitos tecnológicos cumplidos / Total de exigidos	100%	100%	100%		Carlos Díaz	Central
Mejoramiento de la captura de los registros administrativos electrónicos del proceso de vacunación	Continuar avanzando en la gestión de los registros administrativos electrónico generados en la ejecución de los procesos de vacunación.	Implementar una nueva App para la captura de la información en campo a través de DMC que minimice los errores y maximice la calidad y oportunidad de la información.	Número de Fases cumplidas / Número Total de Fases	0%	100%	100%		Carlos Díaz	Central
Mejoramiento de la Infraestructura para la recepción de datos de vacunación desde los DMC	Continuar avanzando en la gestión para el mejoramiento de la solución tecnológica que permita realizar la transmisión eficiente, eficaz y segura de la información recolectada durante los ciclos de vacunación desde los DMC hasta la base de datos de vacunación.	Disponer infraestructura en la nube para la transmisión de los datos de la vacunación, a partir del ciclo 2022 - I.	No. De fases realizadas a la fecha / Total de fases	100%	100%	100%	La configuración del APN	Carlos Díaz	Central

### Proyectos 2022 de la Subdirección de Tecnología - Carlos Díaz

Nombre de Proyecto	Objetivo del Proyecto	Meta del Proyecto	Indicador	Seguimiento mensual			Evidencias / Comentarios	Responsable	Alcance (Central o Regional)
				Ene	Feb	Mar			
Reingeniería del sistema de información que soporta el proceso de vacunación	Disponer una nueva versión del sistema de información que soporta el proceso de vacunación para hacer más eficiente la operación.	Analizar, diseñar, desarrollar e implementar mejoras en el sistema de información actual que soporta el proceso de vacunación para tener en operación a partir del ciclo 2023 I.	Número de Fases cumplidas / Número Total de Fases	0%	0%	100%	Marzo: Se inicio con la elaboración del plan	Carlos Díaz	Central
Ampliación de servicios del sistema de información que soporta el proceso de vacunación	Ampliación de servicios y funcionalidades del sistema que soporta el proceso de vacunación	Ampliar los servicios de mejoras en el sistema de información actual que soporta el proceso de vacunación.	Número de Fases cumplidas / Número Total de Fases	100%	100%	100%		Carlos Díaz	Central
Componente SIG del sistema que soporta los procesos de vacunación	Implementar el módulo Sistema de Información Geográfico - SIG, que permita hacer los análisis geoespaciales requeridos y desplegar la información pertinente del sistema que soporta los procesos de la organización	Tener en operación en el primer semestre del año 2022 el módulo SIG del sistema que soporta los procesos de vacunación. Identificar la viabilidad del diseño e implementación del componente SIG a otros procesos.	Número de Fases cumplidas / Número Total de Fases	100%	100%	90%		Carlos Díaz	Central

### Proyectos 2022 de la Subdirección de Tecnología - Carlos Díaz

Nombre de Proyecto	Objetivo del Proyecto	Meta del Proyecto	Indicador	Seguimiento mensual			Evidencias / Comentarios	Responsable	Alcance (Central o Regional)
				Ene	Feb	Mar			
Disposición de los RUV y APNV digitalizados en el sistema de información que soporta la vacunación	Continuar disponiendo en la nube los RUV y APNV digitalizados y asociados al sistema de información que soporta los procesos de vacunación.	Cargar los RUVs y APNV correspondientes a los ciclos de vacunación con formato en físico, digitalizados.	No. de APNVs cargadas / No. Total de APNVs digitalizadas	0%	0%	0%		Carlos Díaz	Central
Programación virtual de vacunación de predios pecuarios	Implementar una solución tecnológica que permita realizar la programación de la fechas de vacunación de manera automática, apoyada en medios virtuales de comunicación y contactos (mensajes de texto, correo electrónico, redes sociales, radio, etc.).	Poner en operación la programación virtual a partir del ciclo 2022 - I	Número de Fases cumplidas / Número Total de Fases	100%	100%	100%	En desarrollo de acuerdo a cronograma.	Carlos Díaz	Central
Modernizar el micrositio web del FNG	Continuar la implementación del micrositio web de FEDEGAN-FNG dentro del portal de FEDEGAN.	Poner en operación en el primer semestre de 2022 el micrositio con la información pertinente de FEDEGAN-FNG.	Número de Fases cumplidas / Número Total de Fases	0%	0%	0%		Carlos Díaz	Central

### Proyectos 2022 de la Subdirección de Tecnología - Carlos Díaz

Nombre de Proyecto	Objetivo del Proyecto	Meta del Proyecto	Indicador	Seguimiento mensual			Evidencias / Comentarios	Responsable	Alcance (Central o Regional)
				Ene	Feb	Mar			
Workflow para los procesos de la organización	Finalizar implementar una solución tecnológica de flujos de trabajo que permita automatizar y estructurar tareas, su realización, el orden correlativo, sincronización, el flujo de LAN formación, el seguimiento y cumplimiento de las mismas en el proceso de adquisiciones de FEDEGAN-FNG. Puesta en operación de la solución que permite gestionar los flujos de trabajo.	Finalizar la implementación de la solución tecnológica en el primer trimestre de 2022. Poner en operación partir del segundo trimestre de 2022.	Número de Fases cumplidas / Número Total de Fases	100%	100%	100%	Se realizaron todos los ajustes para iniciar con el uso de la herramienta	Carlos Díaz	Central
Plataforma de Gestión Empresarial (solución tipo ERP)	Definir, diseñar, adquirir e implementar la plataforma con capacidades de Gestión Empresarial (solución tipo ERP)	Poner en operación en el año 2023	Número de Fases cumplidas / Número Total de Fases	0%	0%	0%		Carlos Díaz	Central
Arquitectura Empresarial	Ejecutar las estrategias definidas en la Arquitectura Empresarial	Realizar la planeación ejecución y seguimiento a las iniciativas y proyectos para el 2022.	Número de Fases cumplidas / Número Total de Fases	100%	100%	100%		Carlos Díaz	Central
Articulación de portafolio de proyectos con necesidades	Iniciar ejecución de otras estrategias resultantes de la Arquitectura Empresarial	Definir e iniciar la implementación de TI para el año 2022	Número de Fases cumplidas / Número Total de Fases	0%	0%	0%		Carlos Díaz	Central

### Proyectos 2022 de la Subdirección de Tecnología - Carlos Díaz

Nombre de Proyecto	Objetivo del Proyecto	Meta del Proyecto	Indicador	Seguimiento mensual			Evidencias / Comentarios	Responsable	Alcance (Central o Regional)
				Ene	Feb	Mar			
Definir e Implementar la estrategia de seguridad de la información	Definir e implementar una estrategia de seguridad de la información, fortaleciendo las capacidades de protección de los datos confidenciales y sensibles de la organización.	Implementar la estrategia en el año 2022.	Número de Fases cumplidas / Número Total de Fases	100%	100%	80%	Se contrato una experta en Seguridad de la información y se elaboró el plan de implementación de Seguridad de la información y la ficha de autoevaluación	Carlos Díaz	Central
Servicios de recursos tecnológicos	Atender todas las solicitudes de casos relacionados con los servicios de los recursos tecnológicos.	Atender las solicitudes requeridas durante el año 2022 disminuyendo el número de incidencias	Número de incidencias resueltas / Número de incidencias registradas	74%	100%	99%		Carlos Díaz	Central
Implementación proyectos prioritarios	Definir e implementar solución para la gestión de los proyectos, indicadores productivos y reproductivos, estadísticas sectoriales, seguimiento mercados	Implementar los proyectos estratégicos de indicadores, recursos y recaudo en el año 2022	Número de Fases cumplidas / Número Total de Fases	0%	0%	0%	OPEE, la FAO,	Carlos Díaz	Central
Gestión de Recaudos y Cartera	Continuar implementando solución para la Gestión del Recaudo - Cartera con Interoperabilidad	Poner en funcionamiento y hacer seguimiento a la nueva herramienta tecnológica de Novasoft	Número de Fases cumplidas / Número Total de Fases	0%	0%	0%	Se realizó la planeación, la contratación para una asesoría para iniciar en el mes de abril.	Carlos Díaz	Central



# Proyectos 2022 de la Subdirección de Recaudo y Cartera

# Incremento en el acopio de leche y recaudo por acopio (%)

Mes Vencido	Acopio en litros 2021	Acopio en litros 2022	((Acopio litros 2022 / Acopio litros 2021) - 1) x 100	Recaudo por acopio de leche 2021 (\$) (Incluye Cartera)	Recaudo por acopio de leche 2022 (\$) (Incluye Cartera)	((Recaudo por acopio 2022 / Recaudo por acopio 2021)
<b>Diciembre 21 vs 20</b>	242.042.722	218.508.598	<b>90%</b>	2.157.138.915	2.632.766.824	<b>122.0%</b>
<b>Enero 22</b>	253.808.713	226.223.644	<b>89.1%</b>	2.210.436.061	2.815.409.250	<b>127.4%</b>
<b>Febrero</b>	261.547.731	205.309.368	<b>78.5%</b>	1.999.609.103	2.654.140.777	<b>132.73%</b>
<b>Marzo</b>	246.644.986			2.230.493.408		
<b>Abril</b>	253.859.292			2.176.998.681		
<b>Mayo</b>	214.361.786			1.928.181.632		
<b>Junio</b>	236.205.010			2.173.131.608		
<b>Julio</b>	248.279.856			2.341.371.968		
<b>Agosto</b>	239.183.833			2.281.716.016		
<b>Septiembre</b>	220.748.237			2.248.845.534		
<b>Octubre</b>	227.309.597			2.440.839.171		
<b>Noviembre</b>	208.858.947			2.412.069.580		
<b>Total</b>	<b>2.852.850.710</b>	<b>650.041.610</b>	<b>23%</b>	<b>26.600.831.677</b>	<b>8.102.316.851</b>	<b>30%</b>

## Incremento en el sacrificio y recaudo por sacrificio (%)

Mes Vencido	Sacrificio en cabezas 2021	Sacrificio en cabezas 2022	<b>((Sacrificio cabezas 2022 / sacrificio cabezas 2021 ) -1) x 100</b>	Recaudo por sacrificio 2021 (\$) (Incluye Cartera)	Recaudo por sacrificio 2022 (\$) (Incluye Cartera)	<b>((Recaudo por sacrificio 2022 / Recaudo por sacrificio 2020) -1) x 100</b>
Enero	313.770	303.373	97%	6.432.665.601	6.267.471.933	97%
Febrero	280.091	269.708	96.3%	6.070.712.911	6.248.298.463	102.9%
Febrero	273.485	255.457	93.41%	6.146.312.834	6.009.966.397	97.78%
Marzo	292.162			6.085.467.564		
Abril	265.500			5.639.281.649		
Mayo	227.088			4.735.588.914		
Junio	270.275			5.776.777.195		
Julio	281.509			6.154.539.737		
Agosto	293.673			6.217.411.223		
Septiembre	292.620			6.026.671.479		
Octubre	288.871			5.910.363.410		
Noviembre	287.606			5.941.960.490		
<b>Total</b>	<b>3.366.650</b>	<b>828.538</b>	<b>25%</b>	<b>71.137.753.007</b>	<b>18.525.736.793</b>	<b>26%</b>

# Avance en el recaudo de acuerdo a la meta presupuestal (%)

Proyectos 2021 de la Subdirección de Recaudo y cartera - Cresconio Banquez							
Meta	Mes Recaudo en Bancos	Meta 2022 (Sacrificio + Acopio + Cartera)	Recaudo por sacrificio 2022 + Cartera	Recaudo por acopio 2022 + Cartera	Interés para Sacrificio y Acopio	Recaudo total 2022	Recaudo Total / Meta 2022
Alcanzar la meta del presupuesto 2022 en el recaudo de la CFGI  Meta total \$108.997.595.113	<b>Enero</b>	9.081.193.790	6.267.471.933	2.632.766.824	30.418.687	8.930.657.444	<b>98.3%</b>
	<b>Febrero</b>	9.521.749.360	6.248.298.463	2.815.409.250	27.704.296	9.091.412.009	<b>95.5%</b>
	<b>Marzo</b>	9.324.995.089	6.009.966.397	2.654.140.777	29.878.894	8.693.986.068	<b>93.2%</b>
	<b>Abril</b>						
	<b>Mayo</b>						
	<b>Junio</b>						
	<b>Julio</b>						
	<b>Agosto</b>						
	<b>Septiembre</b>						
	<b>Octubre</b>						
	<b>Noviembre</b>						
	<b>Diciembre</b>						
<b>TOTAL</b>		<b>27.927.938.239</b>	<b>18.525.736.793</b>	<b>8.102.316.851</b>	<b>88.001.877</b>	<b>26.716.055.521</b>	<b>96%</b>

### Proyectos 2022 de la Subdirección de Recaudo y cartera - Cresconio Banquez

Nombre de Proyecto	Objetivo del Proyecto	Meta del Proyecto	Indicador	Seguimiento mensual			Evidencias / Comentarios	Responsable	Alcance (Central o Regional)
				Ene	Feb	Mar			
Solicitud a la DIAN con recaudadores que no cumplen.	Elaborar 25 solicitudes en el año para la DIAN con los recaudadores que no han cumplido los compromisos, para que la DIAN haga a evaluación al respecto.		No. De solicitudes enviadas / Meta (25)	60%	60%	60%	Marzo: Se encuentran en revisión las solicitudes, por parte de Auditoria, después de la aprobación serán enviadas. * A la fecha se han enviado 15 solicitudes a la DIAN.	Cresconio Banquez, Héctor Coral	C



# Proyectos 2022 de la Subdirección Finanzas y Adquisiciones



## Proyectos 2022 de la Subdirección de Finanzas y Adquisiciones – Oscar Quiroga Jiménez

Nombre de Proyecto	Objetivo del Proyecto	Meta del Proyecto	Indicador	Seguimiento mensual			Evidencias / Comentarios	Responsable	Alcance (Central o Regional)
				Ene	Feb	Mar			
Optimización del proceso de adquisición de bienes y servicios Fase II 2021 - 2022	Analizar los procesos, procedimientos y herramientas que actualmente se utilizan para definir las necesidades tecnológicas, que implementadas nos permitan realizar la gestión y control del flujo de información.	Efectuado el levantamiento de la información del proceso actual y definidas las necesidades para mejorar el proceso, realizar la implementación.	Levantamiento de la información por etapas / Total de etapas del proceso de adquisiciones	30%	30%	30%	Marzo: Se continuo con el proceso pruebas de la funcionalidad de la herramienta y se solicitaron los ajustes.	Angela Marcela Ordoñez, Efraín Gutiérrez Martínez, Oscar Quiroga Jiménez	Central
Optimización del proceso de pagos Fase II	Implementar una herramienta para el control del flujo de información de pagos, que permita: envío de documentos, efectuar las autorizaciones en los diferentes grupos de trabajo a través de firma digital, guardando la trazabilidad.	Realizar un control eficaz del proceso de pagos en cuanto a oportunidad y eficiencia	Actividades ejecutadas / Actividades programadas para la implementación	30%	30%	30%	Marzo: Se continua con las pruebas y los ajustes	Angela Marcela Ordoñez, Oscar Quiroga Jiménez	Central
			Número de pagos realizados a la fecha / Número de pagos solicitados	0%	0%	0%	No aplica		

### Proyectos 2022 de la Subdirección de Finanzas y Adquisiciones – Oscar Quiroga Jiménez

Nombre de Proyecto	Objetivo del Proyecto	Meta del Proyecto	Indicador	Seguimiento mensual			Evidencias / Comentarios	Responsable	Alcance (Central o Regional)
				Ene	Feb	Mar			
Archivo Central Digital	Organizar el archivo digital del Fondo Nacional del Ganado en la nube.	Estructurar las carpetas por dependencias Cargue de información	Actividades ejecutadas / Actividades programadas para la implementación	10%	10%	20%	Marzo: Se envían recordatorios y seguimientos al personal encargado para el cargue de los archivos en las carpetas establecidas.	Angela Marcela Ordoñez, Efraín Gutiérrez Martínez, Oscar Quiroga Jiménez	Central
			Cargue de información por dependencias / Información por dependencias	10%	10%	20%			
			No. De consultas de documentos fallidas / No. De consultas de documentos	0%	0%	0%	No aplica		
	Sistematizar el proceso de administración y control de correspondencia	Implementar la herramienta seleccionada	Actividades ejecutadas / Total de actividades programadas para la implementación	30%	30%	30%	Marzo: Se trabajó en las pruebas y los ajustes		
Control automatizado del 100% de la correspondencia		No. De Documentos tramitados / No. Total de Documentos recibidos	0%	0%	0%	No aplica			

## Proyectos 2022 de la Subdirección de Finanzas y Adquisiciones – Oscar Quiroga Jiménez

Nombre de Proyecto	Objetivo del Proyecto	Meta del Proyecto	Indicador	Seguimiento mensual			Evidencias / Comentarios	Responsable	Alcance (Central o Regional)
				Ene	Feb	Mar			
Optimización de recursos	Realizar una adecuada disposición de los recursos asegurando la liquidez y la mejor inversión, mayor rentabilidad y menor riesgo.	Cumplir con el pago del 100% de los compromisos en términos acordados	Pagos efectuados con oportunidad / Recursos disponibles	100%	100%	100%	Marzo: Se realizaron los pagos requeridos.	Angela Marcela Ordoñez, Gloria Valencia García, Oscar Quiroga Jiménez	Central
		\$600.000.000	% de cumplimiento (Acumulado anual)	9%	19.6%	31.6%	Marzo: El valor ganado incluyendo los rendimientos causados: \$71,730.883 acumulado a la fecha: \$189.430.635 equivale al 31.57% de la meta		
	Obtener rentabilidad a tasas de interés por arriba de las tasas de lista del sector financiero	Lograr tasas de interés por encima de las tarifas de lista	Tasa de interés pactada / Tasas de interés de lista	1.82%	2.00%	2.16%	Marzo: Se obtuvo un incremento en las T.I sobre los saldos de las cuentas de ahorro.		
Gestión de austeridad en el proceso de adquisición de bienes y servicios	Adquirir los bienes y servicios requeridos por el FNG para el desarrollo de los programas de inversión en las mejores condiciones de precio, calidad, garantía y oportunidad	Obtener los precios más favorables del mercado en la adquisición de bienes y servicios	Adquisición de bienes y servicios requeridos / Solicitudes de adquisiciones de bienes y servicios	100%	100%	100%	Se realizó el proceso de la adquisición de lo solicitado con el proyecto entre la gobernación de Cundinamarca y el FNG en el mes de marzo	Angela Marcela Ordoñez, Gloria Valencia García, Efraín Gutiérrez Martínez, Oscar Quiroga Jiménez	Central
	Obtener de las entidades financieras las tarifas por concepto de comisiones bancarias más favorables.	Lograr comisiones bancarias por debajo de las tarifas de lista	Valor comisiones bancarias pagadas / Valor comisiones bancarias de lista	65%	65%	65%	Febrero: El descuento del 65%		

### Proyectos 2022 de la Subdirección de Finanzas y Adquisiciones – Oscar Quiroga Jiménez

Nombre de Proyecto	Objetivo del Proyecto	Meta del Proyecto	Indicador	Seguimiento mensual			Evidencias / Comentarios	Responsable	Alcance (Central o Regional)
				Ene	Feb	Mar			
Manejo de convenios y contratos	Adelantar la gestión administrativa y financiera procurando eficiencia, eficacia y oportunidad en los pagos y elaboración y presentación de informes.	Efectuar los pagos en los plazos definidos en convenio o contrato	Pagos efectuados dentro de los plazos / Total de pagos requeridos	100%	100%	100%	Todos los pagos requeridos se atendieron con oportunidad durante el mes	Angela Marcela Ordoñez,, Oscar Quiroga Jiménez	Central
		Cumplir con las disposiciones legales para los soportes de los pagos	Pagos con inconsistencias en sus soportes / Pagos realizados	100%	100%	100%			
		Entregar los informes financieros en los términos requeridos	No. De Informes elaborados / No. De Informes aprobados	0%	0%	100%	A marzo: Fueron presentados los informes de enero y febrero.		
Informes entes de control	Presentar la información requerida por la CGR según el calendario y periodicidad que establezca	Reportar: Informe de Gestión Contractual. Informe Delitos contra la Administración Pública. Informe Obras Civiles inconclusas o sin uso. Plan de Mejoramiento. Informe Rendición de la Cuenta Anual	No. De informes presentados / No. De informes requeridos	100%	100%	100%	Marzo: Se presentaron los informes, los compromisos y responsabilidades frente a los entes de control. -Informe de información contractual del FNG. -Informe de Obras Civiles inconclusas y la rendición de la cuenta anual	Angela Marcela Ordoñez, Clemente Cortes, Oscar Quiroga Jiménez	Central

## Proyectos 2022 de la Subdirección de Finanzas y Adquisiciones – Oscar Quiroga Jiménez

Nombre de Proyecto	Objetivo del Proyecto	Meta del Proyecto	Indicador	Seguimiento mensual			Evidencias / Comentarios	Responsable	Alcance (Central o Regional)
				Ene	Feb	Mar			
Sistema de Gestión de Calidad	Realizar seguimiento a la matriz de riesgos. Análisis de riesgos. Ajustar y mejorar los procedimientos de gestión financiera	Mejora continua de los procesos administrativos y financieros del Sistema de Gestión de Calidad	Fases ejecutadas / Total de fases a Cumplir	80%	80%	80%	Marzo: se actualizó el procedimiento de viáticos.	Funcionarios de la S.F.A	Central
Entrega de insumos para las campañas de vacunación	Entregar en región los insumos requeridos para el desarrollo de los ciclos de vacunación con una adecuada planeación que evite reprocesos y costos adicionales	Entrega oportuna de los insumos	Insumos entregados oportunamente / Insumos requeridos	100%	100%	100%	En el mes de marzo se realizó la entrega de todos los insumos requeridos para el desarrollo de los programas de inversión.	Angela Marcela Ordoñez, Efraín Gutiérrez Martínez, Oscar Quiroga Jiménez	Central
Bioseguridad Control de propagación del COVID-19	Garantizar la disponibilidad de insumos necesarios para la limpieza y desinfección de las oficinas del FNG	Suministro oportuno de los insumos necesarios	Suministro oportuno de insumos / Insumos requeridos	100%	100%	100%		Angela Marcela Ordoñez,, Efraín Gutiérrez Martínez, Oscar Quiroga Jiménez	Central
	Hacer seguimiento al cumplimiento del protocolo de bioseguridad establecido por el FNG referente a la limpieza y desinfección de las oficinas	Cumplimiento del 100% de las medidas	No. De Medidas supervisadas / No. De Medidas implementadas	100%	100%	100%			
	Disponibilidad y entrega de los elementos de protección de bioseguridad para los empleados en la modalidad de trabajo presencial	Entrega de la dotación requerida	No. De empleados con elementos requeridos / No. De empleados que lo requieran	100%	100%	100%	Se realizó la entrega de los insumos de aseo.		

## Proyectos 2022 de la Subdirección de Finanzas y Adquisiciones – Oscar Quiroga Jiménez

Nombre de Proyecto	Objetivo del Proyecto	Meta del Proyecto	Indicador	Seguimiento mensual			Evidencias / Comentarios	Responsable	Alcance (Central o Regional)
				Ene	Feb	Mar			
Administración del Presupuesto	Realizar el control, seguimiento y análisis a la ejecución del presupuesto	Tener el control de gastos	Ejecución del gasto / Presupuesto de gastos aprobado	100%	100%	100%	Se realiza mes a mes la ejecución correspondiente	Angela Marcela Ordoñez, Inés Martínez Sánchez, Oscar Quiroga Jiménez	Central
	Presentar y entregar: Los acuerdos trimestrales de gastos, traslados internos, CDP's, compromisos presupuestales, reservas, cierre de vigencia, liquidación de superávit e informes de ejecución que se requieran.	Cumplir con la mecánica presupuestal normada.	No. De procesos realizados / No. De procesos establecidos	100%	100%	100%	Se realiza mes a mes la ejecución correspondiente		
Administración financiera	Presentar los estados financieros de acuerdo con la normatividad vigente, con información confiable, veraz y oportuna.	Presentar estados financieros razonables	No. De observaciones subsanadas / No. De observaciones presentadas	0%	0%	100%	En el mes de marzo fueron presentados los Estados Financieros al corte 31 de diciembre de 2021 a la Junta Directiva del FNG los cuales fueron aprobados	Angela Marcela Ordoñez, Diana Patricia Ramos, Oscar Quiroga Jiménez	Central
			Estados financieros aprobados / Estados financieros presentados	0%	0%	100%	En el mes de marzo fueron presentados los estados financieros a 31 dic 2022.		

## Proyectos 2022 de la Subdirección de Finanzas y Adquisiciones – Oscar Quiroga Jiménez

Nombre de Proyecto	Objetivo del Proyecto	Meta del Proyecto	Indicador	Seguimiento mensual			Evidencias / Comentarios	Responsable	Alcance (Central o Regional)
				Ene	Feb	Mar			
Gestión – Información Fiscal	Cumplir las obligaciones fiscales del FNG. Análisis y elaboración de formatos para información exógena, retención en la fuente e ICA	Reporte oportuno de la información a FEDEGAN para el trámite ante la DIAN y el traslado de los recursos	Pago oportuno de las obligaciones fiscales / Obligaciones fiscales	100%	100%	100%	Marzo: Se presentó la retención en la fuente del mes de Febrero e ICA de enero y febrero.	Angela Marcela Ordoñez, Diana Patricia Ramos, Oscar Quiroga Jiménez	Central
Legalizaciones – Recursos del FNG	Realizar el control de pagos de acuerdo con la normatividad vigente, mediante la verificación financiera, contable, presupuestal y tributaria	Realizar un eficiente control de la legalización de recursos	No. De pagos legalizados / No. De pagos realizados	100%	100%	100%	Marzo: Se realizó la revisión de todos los pagos.	Angela Marcela Ordoñez, Clemente Cortés Otavo, Oscar Quiroga Jiménez	Central
			No. De informes de legalización con reproceso / No. De informes de legalización presentados	80%	90%	95%	Marzo: Se realizó el proceso de legalización de recursos.		



# Proyectos 2022 de la Subdirección Gestión Humana

### Proyectos 2022 Subdirección de Gestión Humana - Teresita Isaza

Nombre de Proyecto	Objetivo del Proyecto	Meta del Proyecto	Indicador	Seguimiento mensual			Evidencias / Comentarios	Responsable	Alcance (Central o Regional)
				Ene	Feb	Mar			
Colaboradores competentes	Mantener actualizado el manual de perfiles de cargo acorde con cambios en los procesos, estructura de la planta o requerimientos de los mismos.	Actualizar el 100% de los perfiles que requieren modificaciones	Actividades de actualización ejecutadas / actividades plan de acción	0%	13%	33%	En marzo se adelantó el levantamiento de información de los diez (10) cargos identificados con ajustes en sus responsabilidades. De otro lado, se avanzó en la actualización del organigrama y en las responsabilidades del SGR a nivel general.	Gestión Humana	C-R
			No. de perfiles ajustados / No. de perfiles que requieran ajuste	0%	0%	0%		Gestión Humana	C-R
	Realizar la inducción a nuevos empleados sobre la información general de la organización.	Realizar inducción al 100% de los empleados nuevos	No. de empleados en inducción / No. de empleados nuevos	100%	100%	88%	En marzo fueron realizadas ocho (8) vinculaciones de personal nuevo: siete (7) estudiantes en práctica y un (1) profesional de apoyo técnico, quien no pudo asistir a la inducción general de marzo y fue reprogramado para abril. Eficacia: 100%   Satisfacción: 4,89	Gestión Humana	C-R
	Realizar la reinducción anual a todos los empleados sobre la información general de la organización.	Realizar reinducción al 100% de los empleados vinculados al FNG	No. de empleados en reinducción / No. total de empleados	0%	0%	0%	Actividad prevista para agosto de 2022.	Gestión Humana	C-R

### Proyectos 2022 Subdirección de Gestión Humana - Teresita Isaza

Nombre de Proyecto	Objetivo del Proyecto	Meta del Proyecto	Indicador	Seguimiento mensual			Evidencias / Comentarios	Responsable	Alcance (Central o Regional)
				Ene	Feb	Mar			
Colaboradores competentes	Establecer y ejecutar el plan de fortalecimiento de las competencias técnicas y organizacionales (Programa de capacitación).	Definir el programa de capacitación 2022	% construcción cronograma de actividades	50%	80%	100%	Se revisaron con la DAF las temáticas a trabajar en 2022 para el fortalecimiento de las competencias organizacionales, por concluir en abril proceso administrativo de contratación con CAFAM. En marzo se consolidó el diagnóstico sobre Excel y a partir de revisión preliminar con la DAF se realizará ampliación del estudio de mercado de proveedores en el tema para adelantar los talleres de forma progresiva e a partir de la priorización de los grupos.	Gestión Humana	C-R
		Ejecutar el 100% del programa 2022	Actividades ejecutadas / actividades programadas	0%	100%	100%	En marzo se llevaron a cabo las siguientes actividades: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Curso sistema gestión de riesgo - ISO31000 Participantes: 19   Eficacia: 100%   Satisfacción: 5,00</li> <li>• Taller higiene postural - Ergoespalda Participantes: 303   Eficacia: 63%   Satisfacción: 4,85</li> </ul>	Gestión Humana	C-R

### Proyectos 2022 Subdirección de Gestión Humana - Teresita Isaza

Nombre de Proyecto	Objetivo del Proyecto	Meta del Proyecto	Indicador	Seguimiento mensual			Evidencias / Comentarios	Responsable	Alcance (Central o Regional)
				Ene	Feb	Mar			
Colaboradores competentes	Aplicar la evaluación del desempeño para los empleados del FNG del nivel regional y establecer acciones de mejoramiento.	Evaluar el 100% de los empleados del nivel regional	% construcción y ejecución cronograma de actividades	100%	100%	0%	Evaluación del Ciclo I - 2022 programada para agosto.	Gestión Humana	C-R
			No. empleados evaluados / No. total empleados programados	75%	100%	0%	Evaluación del Ciclo I - 2022 programada para agosto.	Gestión Humana	C-R
		Coordinar la retroalimentación de los resultados de la evaluación y definir planes de mejoramiento	Socialización resultados por regional / No. de regionales evaluadas	0%	0%	100%	En marzo se realizó la socialización de los resultados de la evaluación del Ciclo II-2021 y se habilitó la plataforma para el cierre de las acciones del 2021 y el registro de los planes del 2022.	Gestión Humana	C-R
	Establecer indicadores de gestión objetivos/cuantitativos como componente de la evaluación de desempeño para el nivel central.	Definir el plan de trabajo para la definición de indicadores por áreas/cargos	% construcción cronograma de actividades	0%	0%	0%	Actividad prevista para el segundo y tercer trimestre de 2022.	Gestión Humana	C
Ejecutar el 100% del plan de trabajo		Actividades ejecutadas / actividades programadas	0%	0%	0%	Actividad prevista para el segundo y tercer trimestre de 2022.	Gestión Humana	C	

### Proyectos 2022 Subdirección de Gestión Humana - Teresita Isaza

Nombre de Proyecto	Objetivo del Proyecto	Meta del Proyecto	Indicador	Seguimiento mensual			Evidencias / Comentarios	Responsable	Alcance (Central o Regional)
				Ene	Feb	Mar			
Colaboradores competentes	Aplicar la evaluación del desempeño para los empleados del FNG del nivel central y establecer acciones de mejoramiento.	Evaluar el 100% de los empleados del nivel central	% construcción cronograma de actividades	0%	0%	0%	Evaluación del nivel central prevista para noviembre de 2022.	Gestión Humana	C-R
			No. empleados evaluados / No. total empleados programados	0%	0%	0%	Evaluación del nivel central prevista para noviembre de 2022.	Gestión Humana	C-R
	Coordinar la retroalimentación de los resultados de la evaluación y definir planes de mejoramiento	Socialización resultados por área/ No. de áreas evaluadas	0%	100%	0%	Actividad prevista al concluir la evaluación de noviembre de 2022.	Gestión Humana	C-R	
	Implementar un programa de bienestar para el empleado y su grupo familiar.	Definir el programa de bienestar 2022	% construcción cronograma de actividades	80%	90%	100%	Definidas fechas generales con la ARL y Caja de Compensación. Por establecer actividades específicas acorde con la oferta de servicios para cada ocasión.	Gestión Humana	C-R
Ejecutar el 100% del programa 2022		Actividades ejecutadas / actividades programadas	100%	100%	100%	En marzo se realizaron las actividades programadas: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Celebración de cumpleaños: Reuniones: 19   Cumpleañeros: 36 FNG - 5 Fedegán</li> <li>• Celebración día de la mujer: Taller de maquillaje: Participantes: 70   Satisfacción: 4,9</li> </ul>	Gestión Humana	C-R	

**Proyectos 2022 Subdirección de Gestión Humana - Teresita Isaza**

Nombre de Proyecto	Objetivo del Proyecto	Meta del Proyecto	Indicador	Seguimiento mensual			Evidencias / Comentarios	Responsable	Alcance (Central o Regional)
				Ene	Feb	Mar			
Colaboradores competentes	Implementar el plan de comunicación interna a través de diferentes canales.	Definir el cronograma anual de publicaciones	% construcción cronograma de actividades	100%	100%	0%	La programación de las comunicaciones de carácter fijo fue realizada para todo el año.	Gestión Humana	C-R
		Difusión de noticias y acontecimientos de interés para los empleados del FNG	Piezas publicadas / Total acontecimientos	100%	100%	100%	En marzo se realizaron las siguientes publicaciones: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bienvenida a nuevos empleados (1)</li> <li>• Bienvenida al recién nacido (1)</li> <li>• Mensaje de condolencias (2)</li> <li>• Mensajes por días festivos/Clásicos (4: Negociador Internacional, Contador, Mujer, Hombre)</li> </ul>	Gestión Humana	C-R
	Implementar el programa de reconocimiento para los empleados que se destaquen en su desempeño.	Definir el programa de reconocimientos 2022	% construcción cronograma de actividades	100%	0%	0%	Se estableció la programación para los dos #Top10 del FNG durante 2022.	Gestión Humana	C-R
		Ejecutar el 100% del programa 2022	Actividades ejecutadas / actividades programadas	0%	0%	0%	Postulación y elección previstas para junio y noviembre de 2022	Gestión Humana	C-R
	Identificar el nivel de satisfacción de los empleados a través de la medición del clima laboral del FNG.	Realizar la medición de clima 2022	Resultado indicador anual de clima laboral	88,6%	0%	0%	El indicador general fue de 88,6%, manteniéndose el nivel de 2020.	Gestión Humana	C-R

### Proyectos 2022 Subdirección de Gestión Humana - Teresita Isaza

Nombre de Proyecto	Objetivo del Proyecto	Meta del Proyecto	Indicador	Seguimiento mensual			Evidencias / Comentarios	Responsable	Alcance (Central o Regional)
				Ene	Feb	Mar			
Colaboradores competentes	Acompañar el establecimiento de planes de acción para el mejoramiento del clima laboral del FNG.	Coordinar la definición de planes de acción para el 100% de las áreas con niveles de satisfacción más bajos	Socialización resultados por área/ No. de áreas evaluadas	0%	0%	0%	En febrero se procesaron y consolidaron los resultados de la medición de clima por áreas y coordinaciones regionales, adicional se parametrizó la herramienta en la que se registrarán los planes de mejoramiento grupal	Gestión Humana	C-R
		Realizar intervenciones en grupos y/o áreas que requieran acompañamiento para el mejoramiento del ambiente laboral	No. de situaciones atendidas / No. de situaciones registradas	0%	0%	0%	Plan de trabajo a seguir para el segundo y tercer trimestre de 2022.	Gestión Humana	C-R
Programa de estudiantes universitarios en práctica	Proveer los estudiantes en práctica de apoyo a la dirección técnica y áreas administrativas.	Proveer estudiantes en práctica requeridos por las áreas	Practicantes provistos / Practicantes requeridos	0%	88.2%	92.6%	En marzo por parte de la Dirección Técnica se realizó el aumento del número de estudiante para un total de tres (3) en el nivel central y veintitrés (24) para regionales. En marzo se consolidó la vinculación de veinticinco (25) estudiantes, quedando dos (2) para abril.	Gestión Humana	C-R
Cuota aprendices SENA	Proveer los aprendices SENA establecidos por resolución para el FNG	Cumplir la cuota de aprendizaje	Aprendices provistos / Aprendices requeridos	87%	100%	100%	Se mantiene la cuota de los quince (15) aprendices y se inicia la búsqueda de un reemplazo para un aprendiz que finaliza en el mes.	Gestión Humana	C-R
Provisión y contratación de cargos requeridos en planta	Proveer oportunamente el recurso humano idóneo para el funcionamiento normal del FNG acorde con la planta aprobada.	Provisión del personal con el perfil requerido	Número de contrataciones / Número de procesos de selección aprobados	0%	100%	0%	En marzo no se realizaron vinculaciones de planta.	Gestión Humana	C-R

### Proyectos 2022 Subdirección de Gestión Humana - Teresita Isaza

Nombre de Proyecto	Objetivo del Proyecto	Meta del Proyecto	Indicador	Seguimiento mensual			Evidencias / Comentarios	Responsable	Alcance (Central o Regional)
				Ene	Feb	Mar			
Provisión y contratación de cargos requeridos en planta	Proveer oportunamente el recurso humano idóneo para el funcionamiento normal del FNG acorde con la planta aprobada.	Realizar la contratación con el cumplimiento de los requisitos legales y establecidos en el procedimiento del FNG	Ingresos verificados / Ingresos totales	0%	100%	0%	En marzo no se realizaron vinculaciones de planta.	Gestión Humana	C-R
			Procesos de contratación completos / Contrataciones realizadas	0%	100%	0%	En marzo no se realizaron vinculaciones de planta.		
Administración de nómina y seguridad social	Procesar y liquidar con calidad y oportunidad los diferentes conceptos de nómina y sus respectivos reportes.	Eficiencia del 100% del sistema de información	Número de requerimientos solucionados / Número de ajustes solicitados	80%	100%	100%	Se realizaron tres (3) requerimientos a través de la plataforma helpdesk, siendo resueltas en el mismo mes.	Gestión Humana	C-R
	Gestionar el recobro de incapacidades reconocidas al FNG	Radicación del 100% de las incapacidades que generen recobro máximo al mes del reporte de la incapacidad y entrega de documentación	No. de incapacidades radicadas antes del mes/ No. de incapacidades presentadas	57%	83%	100%	En febrero se recibieron tres (3) incapacidades que generan recobro las cuales fueron radicadas en marzo.	Gestión Humana	C-R
		Gestionar el pago por parte de FEDEGAN al FNG de las incapacidades reconocidas por la EPS	No. de incapacidades cobradas a FEDEGAN / No. de incapacidades pagadas por la EPS	0%	0%	0%	Al cierre de marzo, son en total 34 incapacidades radicadas y pendientes de pago por parte de la EPS.	Gestión Humana	C-R
			No. de incapacidades pagadas por FEDEGAN / No. de incapacidades cobradas	0%	0%	0%	En marzo no se recibieron pagos por parte de la EPS, por lo que no se generaron cuentas de cobro a FEDEGAN.		

### Proyectos 2022 Subdirección de Gestión Humana - Teresita Isaza

Nombre de Proyecto	Objetivo del Proyecto	Meta del Proyecto	Indicador	Seguimiento mensual			Evidencias / Comentarios	Responsable	Alcance (Central o Regional)
				Ene	Feb	Mar			
Administración de contratos a término definido	Realizar el seguimiento oportuno a las contrataciones a término definido.	Cumplir el 100% de los trámites legales y administrativos que aplican a los contratos a término definido	Aviso oportuno de terminación de contratos / Total contratos por vencer	100%	0%	100%	En marzo se enviaron tres (3) cartas de aviso de vencimiento de contrato.	Gestión Humana	C R
			Evaluación personal a término fijo / Total personal a término fijo que se requiere evaluar	100%	100%	0%	En marzo no se realizaron evaluaciones adicionales a personal vinculado a término fijo.	Gestión Humana	C R
			Trámite oportuno de novedades de contratos a término fijo / Total novedades generadas	0%	100%	100%	En marzo se realizaron cuatro (4) renovaciones de contratos a término fijo.	Gestión Humana	C R
Administración del servicio de empleados en misión	Coordinar la logística de contratación y realizar la supervisión del reporte de novedades y liquidación de compensación.	Cumplir el 100% del procedimiento de contratación y novedades del personal vinculado por EST	Número de contrataciones / Número de requisiciones	100%	100%	100%	En marzo se gestionó la provisión y contratación de dos (2) empleados de apoyo en misión para las diferentes áreas del nivel central.	Gestión Humana	C-R
			No. de ajustes en la ejecución presupuestal solicitados con oportunidad / Total de ajustes requeridos en el presupuesto	100%	100%	100%	En marzo se realizó la proyección y gestión de dos (2) certificados presupuestales para el personal de apoyo vinculado.		
Actualización reglamento interno de trabajo	Ajustar el reglamento interno de trabajo conforme a la operación actual del FNG.	Actualizar el reglamento interno de trabajo	% construcción cronograma de actividades	0%	0%	0%	Actividad prevista para el segundo trimestre de 2022.	Gestión Humana	C-R
			Actividades ejecutadas / actividades programadas	0%	0%	0%	Actividad prevista para el segundo trimestre de 2022.	Gestión Humana	C-R

### Proyectos 2022 Subdirección de Gestión Humana - Teresita Isaza

Nombre de Proyecto	Objetivo del Proyecto	Meta del Proyecto	Indicador	Seguimiento mensual			Evidencias / Comentarios	Responsable	Alcance (Central o Regional)
				Ene	Feb	Mar			
Gestión de procesos disciplinarios	Atender las situaciones de índole disciplinario bajo los lineamientos del reglamento interno, contrato de trabajo y la legislación laboral vigente.	Orientar el manejo de las situaciones de carácter disciplinario que se presenten para los empleados directos y en misión	Casos atendidos / No.de casos presentados	100%	0%	0%	En marzo no se presentaron procesos de carácter disciplinario en la planta del FNG.	Gestión Humana	C-R
		Cumplimiento del debido proceso	Número de casos calificados y cerrados oportunamente / Total casos disciplinarios presentados	0%	0%	0%	En marzo no se presentaron procesos de carácter disciplinario en la planta del FNG.		
Atención de solicitudes de entidades externas y PQR	Cumplir oportunamente con los requerimientos de entidades externas de índole administrativo o judicial.	Atender el 100% de solicitudes recibidas	No. de solicitudes atendidas / No. de solicitudes recibidas	0%	0%	0%	En marzo no se recibieron solicitudes.	Gestión Humana	C-R
	Organizar y preparar las diligencias y respuestas requeridas a la subdirección de Gestión Humana.	Atender el 100% de las diligencias requeridas	Participación en audiencias judiciales / No. de citaciones recibidas	0%	100%	100%	En marzo se programó y participó en una (1) audiencia.	Gestión Humana	C-R
	Atender y preparar las respuestas requeridas por los PQR y derechos de petición remitidos a la subdirección de Gestión Humana.	Atender el 100% de los PQR y derechos de petición	Respuesta a PQR-Derechos de Petición / No. de PQR y Derechos de petición recibidos	0%	0%	100%	En marzo fueron recibidas dos peticiones relacionadas con información de hoja de vida y un proceso de embargo los cuales fueron atendidos acorde con los trámites para cada caso.	Gestión Humana	C-R

### Proyectos 2022 Subdirección de Gestión Humana - Teresita Isaza

Nombre de Proyecto	Objetivo del Proyecto	Meta del Proyecto	Indicador	Seguimiento mensual			Evidencias / Comentarios	Responsable	Alcance (Central o Regional)
				Ene	Feb	Mar			
Implementación medidas COVID.	Generar y tramitar los comunicados corporativos y piezas informativas respecto a las medidas y manejo frente de la pandemia	Gestionar comunicados y piezas informativas	Comunicados y piezas generadas / Novedades-Noticias a publicar	100%	100%	0%	En marzo no se realizaron publicaciones.	DAF de Fedegán y FNG - Oficina Planeación - Gestión Humana	C-R
	Hacer seguimiento a los reportes de gestión de actividades durante el trabajo en casa por parte de cada una de las áreas.	Consolidar la información de las áreas	Número de áreas con reporte / Número total de áreas	83%	83%	69%	En marzo quedaron pendientes los reportes de las áreas de Comunidad Ganadera, Dirección Técnica, Promoción y Divulgación y Recaudo y Cartera.	Todas las áreas del FNG Gestión Humana	C
	Realizar acompañamiento y orientación a casos sospechosos y confirmados por COVID.	Acompañar al 100% de los casos COVID	No. de acompañamientos realizado / No. de casos identificados	100%	100%	100%	En marzo se realizó seguimiento y orientación a un (1) casos COVID confirmado.	Gestión Humana	C - R
	Hacer seguimiento al avance del esquema de vacunación para los empleados del FNG	100% planta vacunada	No. de empleados con vacunación / No. de empleados	92%	92%	94%	A marzo el 94% de la planta de personal cuenta con esquema de vacunación.	Gestión Humana	C - R

### Proyectos 2022 Subdirección de Gestión Humana - Teresita Isaza

Nombre de Proyecto	Objetivo del Proyecto	Meta del Proyecto	Indicador	Seguimiento mensual			Evidencias / Comentarios	Responsable	Alcance (Central o Regional)
				Ene	Feb	Mar			
Implementación medidas COVID	Solicitar y hacer seguimiento a la entrega formal de los EPP para los empleados del FNG.	Entrega oportuna de EPP	Entrega de EPP / EPP solicitados	97%	97%	97%	Pendiente entrega por parte de Finanzas y Adquisiciones de los tapabocas pendientes.	Gestión Humana Oficina de Planeación SST	C-R
	Elaborar programación de trabajo en alternancia para el nivel central.	Programación mensual	Publicación programación mensual	100%	100%	100%	En marzo se realizó actualización de la programación de alternancia para algunas áreas que modificaron los turnos de presencialidad.	Gestión Humana	C
	Elaborar propuesta sobre las diferentes modalidades de trabajo (teletrabajo - trabajo en casa) para empleados del nivel central en el marco de la normatividad aplicable.	Implementar modalidades de trabajo definidas	% de construcción de propuesta	100%	100%	100%	Nuevamente fueron revisadas con la orientación jurídica de la ARL las modalidades de trabajo en casa, y se replantea la opción a seguir para algunos casos específicos del FNG. Se propone optar por el establecimiento de un acuerdo entre Empleador-Empleado.	Gestión Humana	C
			% de implementación	50%	50%	50%	Acorde con la orientación de la Dirección Jurídica el documento propuesto es remitido a FEDEGAN para revisión por parte del Asesor Laboral.	Gestión Humana	C

### Proyectos 2022 Subdirección de Gestión Humana - Teresita Isaza

Nombre de Proyecto	Objetivo del Proyecto	Meta del Proyecto	Indicador	Seguimiento mensual			Evidencias / Comentarios	Responsable	Alcance (Central o Regional)
				Ene	Feb	Mar			
Actualización historias laborales	Mantener la documentación digitalizada de las historias laborales de los empleados del FNG al día.	100% documentación digitalizada	No. de historias laborales actualizadas / No. total de empleados	0%	100%	0%	A la fecha se encuentra con la información digitalizada de las historias laborales activas y de empleados retirados.	Gestión Humana	C-R
Actualización archivo digital central	Disponer en la carpeta de Gestión Documental del archivo de gestión del área acorde con la tabla de retención documental definida.	100% documentación cargada	Carpetas actualizadas / No. total de carpetas	0%	0%	0%	Teniendo en cuenta la disposición en la nube de las carpetas para el archivo de gestión de cada subdirección se realizó junto con Gestión Documental la actualización de la tabla de retención documental y se dispuso el plan de trabajo para actualizar la documentación en la misma durante abril, mayo y junio.	Gestión Humana	C-R
Actualización información empleados	Mantener información personal y sociodemográfica actualizada de los empleados del FNG.	100% información actualizada	No. de empleados con información actualizada / No. total de empleados	0%	0%	0%	Actividad prevista para el segundo y cuarto trimestre de 2022.	Gestión Humana	C-R

### Proyectos 2022 Subdirección de Gestión Humana - Teresita Isaza

Nombre de Proyecto	Objetivo del Proyecto	Meta del Proyecto	Indicador	Seguimiento mensual			Evidencias / Comentarios	Responsable	Alcance (Central o Regional)
				Ene	Feb	Mar			
Seguimiento vigencia documentación vehículos	Realizar verificación del reporte de la documentación actualizada de los vehículos puestos a disposición para el trabajo a cargo en el FNG.	Mantener el 100% de la documentación vigente	Reporte oportuno a empleados con documentación próxima a vencer / No. total de empleados con documentación a vencer	100%	100%	100%	En marzo se envió notificación a catorce (14) empleados que tienen próximo vencimiento de documentos del vehículo.	Gestión Humana	C-R
			No. de empleados con documentación al día / No. de empleados con vehículo a disposición	96%	95%	84%	Al corte de marzo se encuentran en trámite de actualización de documentos del vehículo diecisiete (17) profesionales de región.	Gestión Humana	C-R
Transformación digital Gestión Humana	Desarrollar las actividades necesarias para la vinculación del proceso de Gestión Humana al proyecto del FNG.	Atender los requerimiento del proyecto de transformación digital	Actividades realizadas / Actividades requeridas	0%	0%	0%	En marzo no se adelantaron actividades relacionadas con el proyecto.	Gestión Humana	C-R

### Proyectos 2022 Subdirección de Gestión Humana - Teresita Isaza

Nombre de Proyecto	Objetivo del Proyecto	Meta del Proyecto	Indicador	Seguimiento mensual			Evidencias / Comentarios	Responsable	Alcance (Central o Regional)
				Ene	Feb	Mar			
Mantenimiento y actualización del SGC	Desarrollar las actividades necesarias para el mantenimiento y actualización del SGC del proceso de GH.	Actualizar procedimientos y documentación requerida	Actualizaciones realizadas / Modificaciones requeridas	0%	0%	0%	En marzo no se requirieron actualizaciones.	Gestión Humana	C - R
Apoyo en la supervisión de los temas laborales y del SG-SST de las Empresas de Servicios Temporales contratadas para los ciclos de vacunación	Participar y acompañar en el seguimiento al cumplimiento de las capacitaciones relacionadas con el SG-SST, los reportes de incidentes y accidentes de trabajo, los casos de aforados y demás protocolos de seguridad y salud en el trabajo que se deben aplicar durante los ciclos de vacunación.	Cumplir el cronograma de reuniones, gestionar trámites y realizar actividades generadas	No de incidentes resueltos / No. de incidentes presentados	100%	100%	100%	Participación en las reuniones de seguimiento y cierre con Laborando empresa a cargo del ciclo de revacunación.	Gestión Humana Oficina de Planeación	C-R
	Apoyar en la supervisión y cumplimiento de las condiciones pactadas con las empresas de Servicios temporales de los temas de índole laboral (casos de situaciones laborales, procesos disciplinarios, manejo de novedades, entre otros).	Gestionar decisiones y participar en las reuniones con el fin de orientar la aplicación de medidas laborales preventivas	No. de situaciones estudiadas / No. de situaciones presentadas	0%	100%	100%	Participación en las reuniones de seguimiento de casos de aforados con las diferentes empresas de servicios temporales a cargo de los ciclos de vacunación.	Gestión Humana Operación y Logística Finanzas y Adquisiciones	C-R

### Proyectos 2022 Subdirección de Gestión Humana - Teresita Isaza

Nombre de Proyecto	Objetivo del Proyecto	Meta del Proyecto	Indicador	Seguimiento mensual			Evidencias / Comentarios	Responsable	Alcance (Central o Regional)
				Ene	Feb	Mar			
SG-SST	Mantener en conjunto con la Oficina de Planeación el SG SST para el FNG.	Cumplir el estándar establecido en la Resolución 0312 del Ministerio de Trabajo	Requisitos cumplidos / Total de requisitos establecidos	100%	100%	100%	Evaluación realizada en septiembre de 2021.	Gestión Humana - Oficina de Planeación	C-R
	Suministrar la información sociodemográfica, condiciones de salud, ausentismo e incapacidades de los empleados del FNG requerida para el SG-SST.	Cumplir entrega mensual	No. de registros actualizados / Total de registros con novedades	100%	100%	100%	Al corte de marzo fue entregada la información actualizada del personal.	Gestión Humana	C-R
	Participar en la planeación y ejecución de las actividades para el FNG derivadas del SG-SST.	Cumplir los requerimientos legales	Actividades ejecutadas / actividades requeridas	0%	100%	0%	En marzo no se adelantaron reuniones de seguimiento.	Gestión Humana - Oficina de Planeación	C-R
	Participar en la programación y ejecución logística de las actividades de los diferentes comités y brigadas del FNG.	Cumplir el cronograma de actividades	Actividades ejecutadas / actividades requeridas	0%	100%	100%	En marzo se realizó reunión del COPASST.	Gestión Humana - Oficina de Planeación	C-R
	Apoyar la supervisión del cumplimiento de la ejecución del SG-SST.	Cumplir medidas implementadas	Medidas supervisadas / Medidas implementadas	100%	100%	100%	Acompañamiento en seguimiento al esquema de vacunación, reporte diario de condiciones de salud y entrega de EPP.	Gestión Humana - Oficina de Planeación	C-R

### Proyectos 2022 Subdirección de Gestión Humana - Teresita Isaza

Nombre de Proyecto	Objetivo del Proyecto	Meta del Proyecto	Indicador	Seguimiento mensual			Evidencias / Comentarios	Responsable	Alcance (Central o Regional)
				Ene	Feb	Mar			
Comunidad virtual	Establecer junto con la Oficina de Promoción y Divulgación el plan de trabajo para fortalecer el posicionamiento de la organización en redes sociales a nivel interno.	Definir plan de trabajo	% construcción del cronograma de actividades	0%	0%	0%	Actividad prevista a partir del segundo trimestre de 2022.	Gestión Humana - Oficina de Promoción y Divulgación	C-R
		Ejecutar el plan de trabajo	Actividades ejecutadas / actividades programadas	0%	0%	0%	Actividad prevista a partir del segundo trimestre de 2022.	Gestión Humana - Oficina de Promoción y Divulgación	C-R
Estudio de cargas laborales y estructura salarial del FNG.	Definición de los lineamientos y plan de trabajo para realizar la invitación a proveedores y ejecutar el estudio de cargas de trabajo y estructura salarial del FNG.	Definir plan de trabajo	% construcción del cronograma de actividades	0%	0%	0%	En curso actualización de términos de referencia y preparación para presentación actualizada del proyecto a la Presidencia Ejecutiva.	Gestión Humana	C-R

### Proyectos 2022 Subdirección de Gestión Humana - Teresita Isaza

Nombre de Proyecto	Objetivo del Proyecto	Meta del Proyecto	Indicador	Seguimiento mensual			Evidencias / Comentarios	Responsable	Alcance (Central o Regional)
				Ene	Feb	Mar			
Estudio de cargas laborales y estructura salarial del FNG	Presentar propuestas de consultores para realizar el estudio de cargas laborales y apoyar el proceso para seleccionar el consultor.	Consolidar estudio de mercado	% construcción del estudio de mercado	0%	0%	0%	Pendiente definición de la fecha de ejecución.	Gestión Humana	C-R
	Facilitar y acompañar al consultor en la realización del estudio de cargas laborales de acuerdo con las etapas y el cronograma de trabajo establecido.	Realizar el estudio de cargas de trabajo	% construcción del cronograma de ejecución del estudio	0%	0%	0%	Pendiente definición de la fecha de ejecución.	Gestión Humana	C-R
	Facilitar la socialización de los resultados por parte del consultor.	Entregar resultados del estudio de cargas laborales	% construcción del informe final	0%	0%	0%	Pendiente definición de la fecha de ejecución.	Gestión Humana	C-R
	Implementar las acciones que determine la Alta Dirección a partir de los resultados del estudio	Ejecución del 100% del plan establecido para el 2022	Acciones implementadas/acciones programadas	0%	0%	0%	Pendiente definición de la fecha de ejecución.	Gestión Humana	C-R



# Proyectos 2022 de la Dirección Jurídica



### Proyectos 2022 Dirección Jurídica - Roberto Bruce Becerra

Nombre de Proyecto	Objetivo del Proyecto	Meta del Proyecto	Indicador	Seguimiento mensual			Evidencias / Comentarios	Responsable	Alcance (Central o Regional)
				Ene	Feb	Mar			
Puesta en marcha de un sistema de Trazabilidad e identificación animal – ICA. Tema Jurídico	Poner en marcha un sistema de Trazabilidad e identificación animal	Disponer del sistema de trazabilidad	Porcentaje de avance en el proyecto	100%	100%	100%	Marzo: Finalizó la consulta pública y se están tramitando las respuestas a las observaciones y se está tramitando el envío a la Oficina Jurídica del MADR para que proceda a la expedición de la Resolución.	Roberto Bruce Becerra	Central
Cooperación para la expedición de resoluciones orientadas al beneficio del sector ganadero Tema de la Dir. Jurídica	* Adelantar versión 3.0 del Sinigan. * Versión 4.0 de Sinigan. * Registro de hierros y marcas.	Tramitar y expedir la normatividad sobre la materia	Porcentaje de avance en el trámite y expedición de la normatividad sobre la materia	100%	100%	100%	Las 3 Resoluciones quedaron incorporadas dentro del reglamento específico (Es la resolución que se subió a consulta pública).	Roberto Bruce Becerra	Central
Garantías móviles	Facilitar el acceso al crédito por parte de los pequeños y medianos productores	Aprobación y seguimiento del proyecto y se convierta en Ley de la República	No. De reuniones asistidas en el mes/ No. De reuniones citadas en el mes	0%	0%	0%	Se espera que se incluya en el orden del día y en el mes de abril iniciará el registro del avance.	Roberto Bruce Becerra	Central
Contratación general	Realizar la contratación relacionada con el funcionamiento de la empresa y de los ciclos de vacunación contra la fiebre aftosa y brucelosis bovina.	Atender todas las solicitudes de contratación solicitadas por las diferentes áreas de FEDEGAN – FNG.	No. De solicitudes atendidas en la contratación / No. De solicitudes presentadas en el mes	100%	100%	100%		Roberto Bruce Becerra	Central

### Proyectos 2022 Dirección Jurídica - Roberto Bruce Becerra

Nombre de Proyecto	Objetivo del Proyecto	Meta del Proyecto	Indicador	Seguimiento mensual			Evidencias / Comentarios	Responsable	Alcance (Central o Regional)
				Ene	Feb	Mar			
Procesos Jurídicos para el recaudo de la Cuota de Fomento Ganadero y Lechero	Realizar el acompañamiento y supervisión de las actuaciones judiciales adelantadas por los apoderados designados por la Secretaria General de FEDEGAN para el recaudo de la Cuota de Fomento Ganadero y Lechero.	Atender y supervisar las actuaciones judiciales pertinentes.	No. De atenciones realizadas / No. De atenciones llegadas en el mes	100%	100%	100%	Los procesos presentados se realizan.	Roberto Bruce Becerra	Central
Acompañamiento jurídico integral	Apoyar a las diferentes áreas de FEDEGAN – FNG en las consultas de tipo jurídico para el funcionamiento de la entidad.	Prestar un acompañamiento oportuno y de calidad y resolver las consultas elevadas.	No. De resoluciones de dudas y consultas realizadas / No. De atenciones presentadas en el mes	100%	100%	100%		Roberto Bruce Becerra	Central
Procesos jurídicos laborales	Acompañar a los apoderados designados por FEDEGAN FNG en las actuaciones judiciales correspondientes.	Atender y supervisar las actuaciones judiciales pertinentes.	No. De reuniones asistidas en el mes/ No. De reuniones citadas en el mes	100%	100%	100%		Roberto Bruce Becerra	Central

### Proyectos 2022 Dirección Jurídica - Roberto Bruce Becerra

Nombre de Proyecto	Objetivo del Proyecto	Meta del Proyecto	Indicador	Seguimiento mensual			Evidencias / Comentarios	Responsable	Alcance (Central o Regional)
				Ene	Feb	Mar			
Atención de PQRS	Atender, revisar y proyectar las respuestas a los requerimientos de tipo legal y judicial que llegan a la entidad.	Responder todas los requerimientos allegado	No. De PQRS respondidas en el mes / No. De PQRS llegadas	100%	100%	100%		Roberto Bruce Becerra	Central
Línea de Acción: "Código de Protección y Bienestar Animal"	Proyecto de bienestar animal en condiciones favorables para el sector ganadero.	Tener una ley de bienestar animal en condiciones favorables para el ganadero, de acuerdo al proyecto de ley No. 011 de 2020.	No. De reuniones asistidas en el mes/ No. De reuniones citadas en el mes	100%	100%	100%	No ha abierto el Congreso, se mantiene atento a lo que corresponda. Se participa en reuniones, mesas de trabajo técnicas, acompañamientos en el proyecto.	Roberto Bruce Becerra	Central
Participación en diferentes escenarios institucionales organizados por las entidades vinculadas al sector agropecuario y a otros aspectos que inciden	* Incidir en la construcción e implementación de políticas públicas para el sector ganadero. * Fortalecer y defender la actividad ganadera en Colombia.	Participar activamente en los distintos escenarios institucionales tanto del sector público como del privado	No. De reuniones participadas en las mesas de trabajo y otros espacios para el fortalecimiento del sector /No. De reuniones presentadas en el mes	100%	100%	100%	Se asiste a las reuniones presentadas en el periodo.	Roberto Bruce Becerra	Central
Acuerdos cero deforestación	Apoyar desde el punto jurídico, en los acuerdos para que no se realicen modificaciones o actuaciones que no correspondan a lo que se quiere para el sector ganadero	Realizar acompañamiento a los apoderados designados por FEDEGAN FNG en las actuaciones judiciales de los acuerdos cero deforestación.	No. De reuniones asistidas en el mes/ No. De reuniones citadas en el mes	100%	100%	100%	El acompañamiento se mantiene permanente.	Roberto Bruce Becerra	Central



# Proyectos 2022 de la Oficina de Promoción y Divulgación

## Proyectos 2022 Oficina de Promoción y Divulgación - Octavio Vargas

Nombre de Proyecto	Objetivo del Proyecto	Meta del Proyecto	Indicador	Seguimiento mensual			Evidencias / Comentarios	Responsable	Alcance (Central o Regional)
				Ene	Feb	Mar			
Fomento al consumo - Programa Asistencial	Fomentar el consumo de productos lácteos y cárnicos en favor de los sectores de bajos ingresos.	Entregar el equivalente a 100.000 litros de leche líquida en instituciones que atiendan población vulnerable en la zona sur y oriente del país. Programa Regular.	No. De litros entregados / Total (100.000 Litros)	0%	10%	10%	A mediados de Enero se solicitó la contratación de Colacteos y Colactame para la proveeduría de leche de la vigencia 2021. En el mes de Febrero da inicio la proveeduría de leche, entregando 6372 litros en el sur del país y 3400 en el oriente del país.	Octavio Vargas	Central
		Entregar 50.000 kilos de leche en polvo, lo cual equivale a 700.000 litros de leche líquida en instituciones que atiendan población vulnerable en la zona norte y centro del país. Programa Regular.	No. De litros entregados / Total (700.000 Litros)	0%	0%	0%	<u>Un kilo de leche en polvo equivale a 7 litros de leche líquida.</u> Teniendo en cuenta que en la zona centro y norte del país es donde mas concentración de instituciones tenemos, el comité de fomento al consumo, determinó realizar una actualización de datos de las instituciones. De tal modo que la compra de leche se realizará a inicios de Abril, para distribuir a finales de Abril, principios de mayo	Octavio Vargas	Central
		Inclusión de nuevas instituciones al programa regular (140.000 litros disponibles para distribuir en la vigencia)	No. De litros entregados / Total (140.000 litros)	18%	18%	18%	Para el sur del país se realizó la inclusión de 2 entidades lo cual equivale a un incremento de 5640 litros anuales. Para el oriente del país se incluyeron 4 instituciones lo cual equivale a un incremento de 5640 litros anuales. En trámite de inclusión tenemos alrededor de 20 instituciones para atender en el norte y centro del país.	Octavio Vargas	Central
		Entregar 7.000 Kits cárnicos a nivel nacional preferiblemente en ancianos.	No. De kits entregados / Total (7.000 kits)	0%	0%	0%	Cada kit cárnico estará conformado por al menos 3 productos, para un total de 3 kilos	Octavio Vargas	Central

## Proyectos 2022 Oficina de Promoción y Divulgación - Octavio Vargas

Nombre de Proyecto	Objetivo del Proyecto	Meta del Proyecto	Indicador	Seguimiento mensual			Evidencias / Comentarios	Responsable	Alcance (Central o Regional)
				Ene	Feb	Mar			
Fomento al consumo - Programa Asistencial	Fomentar el consumo de productos lácteos y cárnicos en favor de los sectores de bajos ingresos.	Entregar ayudas humanitarias y adelantar campañas especiales (65.000 kits lácteos y 3 toneladas de leche en polvo)	No. De toneladas entregados a la fecha / Meta (3 toneladas)	0%	0%	0%	Las 3 toneladas de leche en polvo estarán dirigidas a víctimas de desastres naturales. A finales del mes de marzo se adelanto la compra de 20,000 kits lácteos para entregar en el eje cafetero y en Bogotá. Dichas entregas están previstas para el mes de abril y mayo.	Octavio Vargas	Central
			No. De kits entregados a la fecha / Meta (65.000 kits lácteos)	0%	0%	31%			
		Realizar 50 encuestas de satisfacción de manera aleatoria a las entidades beneficiarias ( verificación telefónica)	No. De encuestas realizadas / Total (50)	0%	0%	0%	Esta actividad se realizará durante el primer semestre del año	Octavio Vargas	Central
		Realizar 50 visitas de inspección, de manera aleatoria a las entidades beneficiarias.	No. De visitas realizadas / Total (50)	0%	0%	0%	Esta actividad se realizará durante el segundo semestre del año	Octavio Vargas	Central

## Proyectos 2022 Oficina de Promoción y Divulgación - Octavio Vargas

Nombre de Proyecto	Objetivo del Proyecto	Meta del Proyecto	Indicador	Seguimiento mensual			Evidencias / Comentarios	Responsable	Alcance (Central o Regional)
				Ene	Feb	Mar			
Fomento al consumo - Mercadeo social	Adelantar campañas de promoción y divulgación a través de medios de comunicación y eventos para fomentar el consumo de la carne y la leche en la población, exaltando las bondades de estos productos	Realizar el diseño, creación y conceptualización de 1 campaña de promoción de consumo (Una campaña en el año) desarrollando las siguientes fases: construcción de la campaña Definición de la campaña Planeación de la campaña Marco Teórico Planeación de la campaña (Preproducción) Producción Pos-Producción Al aire (Publicación en medios)	Etapas realizadas a la fecha / Total de etapas (8)	50%	75%	100%	Marzo: Realizaron la publicación en medios de otra campaña de No te pierdas de la leche.	Octavio Vargas	Central
		Realizar 1 referencia promocionales para televisión	No. De referencias realizadas a la fecha / Total (1)	0%	0%	100%	Marzo: Se publicó sobre la campaña "No te pierdas de la leche"	Octavio Vargas	Central
		Realizar 1 referencia promocionales para radio	No. De referencias realizadas / Total (1)	0%	0%	100%	Marzo: Se publicó sobre la campaña "No te pierdas de la leche"	Octavio Vargas	Central

### Proyectos 2022 Oficina de Promoción y Divulgación - Octavio Vargas

Nombre de Proyecto	Objetivo del Proyecto	Meta del Proyecto	Indicador	Seguimiento mensual			Evidencias / Comentarios	Responsable	Alcance (Central o Regional)
				Ene	Feb	Mar			
Fomento al consumo - Mercadeo social	Adelantar campañas de promoción y divulgación a través de medios de comunicación y eventos para fomentar el consumo de la carne y la leche en la población, exaltando las bondades de estos productos	Realizar 10 piezas digitales en medios digitales	No. De piezas digitales realizadas y publicadas / Total (10)	0%	0%	100%	Marzo: Se publicó sobre la campaña "No te pierdas de la leche"	Octavio Vargas	Central
		Realizar 10 contenidos informativos en medios impresos	No. De contenidos informativos realizados / total (10)	0%	0%	100%	Marzo: Se publicó sobre la campaña "No te pierdas de la leche"	Octavio Vargas	Central
		Realizar 5.000 Pautas en radio regional y nacional	No. De pautas publicadas en el mes / Total a publicar en el mes	0%	0%	100%	Marzo: Se publicó sobre la campaña "No te pierdas de la leche"	Octavio Vargas	Central
	Serie Web "Colombia, sabor y tradición ganadera."	Realizar las etapas de la serie Web: Preproducción, Producción, postproducción y publicación de la serie web	Etapas realizadas a la fecha / Total de etapas (4)	50%	75%	100%	Marzo: Se realizó la promoción y alistamiento para publicarla el 8 de abril.	Octavio Vargas	Central

### Proyectos 2022 Oficina de Promoción y Divulgación - Octavio Vargas

Nombre de Proyecto	Objetivo del Proyecto	Meta del Proyecto	Indicador	Seguimiento mensual			Evidencias / Comentarios	Responsable	Alcance (Central o Regional)
				Ene	Feb	Mar			
Promoción y Divulgación	Comunicar las metas, alcance, impacto y resultados de los programas misionales del FNG, como sanidad animal y ciclo de vacunación a través de las herramientas de comunicación institucionales y de comunicación regional y nacional.	Realizar 200 Pautas TV regional y nacional	No. De pautas en el mes / Total mensual	100%	100%	100%	Marzo: Se realizaron 15 pautas en el mes correspondientes a Ganadería sostenible, la campaña se llama. "Ser sostenible es"..	Octavio Vargas	Central
		Realizar 5.000 Pautas en radio regional y nacional	No. De pautas publicadas en el mes / Total a publicar en el mes	100%	100%	100%	Marzo: Se realizaron 25 pautas en el mes correspondientes a Ganadería sostenible, la campaña se llama. "Ser sostenible es"..	Octavio Vargas	Central
		Realizar 300 pautas en prensa regional y nacional	No. De pautas en el mes / Total mensual	100%	100%	100%	Marzo: Se realizaron 10 pautas en el mes correspondientes a Ganadería sostenible, la campaña se llama. "Ser sostenible es"..	Octavio Vargas	Central
		Realizar 300 pautas en redes sociales y medios digitales alternativos	No. De pautas realizadas / Total	100%	100%	100%	Marzo: Se realizaron 10 pautas en el mes correspondientes a Ganadería sostenible, la campaña se llama. "Ser sostenible es"..	Octavio Vargas	Central

### Proyectos 2022 Oficina de Promoción y Divulgación - Octavio Vargas

Nombre de Proyecto	Objetivo del Proyecto	Meta del Proyecto	Indicador	Seguimiento mensual			Evidencias / Comentarios	Responsable	Alcance (Central o Regional)
				Ene	Feb	Mar			
Creación de un directorio de medios de comunicación nacional, regional e internacional	Permanecer vigente en la opinión pública	Mantener actualizada la base de datos de medios de comunicación	Se actualizó la base de datos mensualmente? Si-No	100%	100%	100%	Se realizó la actualización, ingresaron 10 periodistas / Medios más.	Octavio Vargas	Central
Publicaciones en los medios		Producción de 300 contenidos sobre los diferentes programas del FNG, para enviarlo a medios de comunicación nacionales, regionales e internacionales	No. De contenidos realizados / Total proyectado	100%	100%	100%	Marzo: Se realizaron boletines de prensa.	Octavio Vargas	Central
Aumento de seguidores en redes sociales	Aumentar la audiencia y los seguidores en las redes sociales de Fedegán	Aumentar 7.000 seguidores más en la red social con mayor impacto: Facebook.	No. De Seguidores nuevos / Meta (7.000)	6%	7%	10%	Se logró aumentar 183 seguidores en el mes de marzo, a la fecha hay 104.423 seguidores. Un acumulado de 517 nuevos seguidores logrados en el año con corte al mes de febrero 2022.	Octavio Vargas	Central
		Aumentar 4.000 seguidores más en la red social con mayor impacto: Instagram	No. De Seguidores nuevos / Meta (4.000)	8%	13%	30%	Se logró aumentar 700 seguidores en el mes de marzo, a la fecha hay 47.900 seguidores. Un acumulado de 500 nuevos seguidores logrados en el año con corte al mes de febrero 2022.		
		Aumentar 5.000 seguidores más en la red social con mayor impacto: Twitter	No. De Seguidores nuevos / Meta (5.000)	5%	9%	13%	Se logró aumentar 203 seguidores en el mes de marzo, a la fecha hay 56.687 seguidores. Un acumulado de 450 nuevos seguidores logrados en el año con corte al mes de febrero 2022.		
		Aumentar 3.000 seguidores más en la red social con mayor impacto: YouTube	No. De Seguidores nuevos / Meta (3.000)	17%	27%	40%	Se logró aumentar 400 seguidores en el mes de febrero, a la fecha hay 14.900 seguidores. Un acumulado de 800 nuevos seguidores logrados en el año con corte al mes de febrero 2022.		

## Proyectos 2022 Oficina de Promoción y Divulgación - Octavio Vargas

Nombre de Proyecto	Objetivo del Proyecto	Meta del Proyecto	Indicador	Seguimiento mensual			Evidencias / Comentarios	Responsable	Alcance (Central o Regional)
				Ene	Feb	Mar			
Enfoque social	Generar contenidos que siempre tengan una carga emocional, enfoque social y contacto con la gente.	Realizar 2 contenidos semanales que tengan enfoque social y contacto con la gente.	No. De contenidos publicados / Total (8)	100%	125%	113%	marzo: Se realizaron 4 contenidos por temática, con 9 publicaciones.	Octavio Vargas	Central
Conceptualización y creación de campañas publicitarias para ciclo de vacunación y ganadería sostenible	Realizar 8 campañas durante el año 2021, relacionadas con: 6 -Ciclo de Vacunación y 2-campañas de Sanidad Animal.	Desarrollar 8 campañas	No. De campañas realizadas / Total (8) anuales	13%	13%	25%	Enero: se creo una relacionada al ciclo adicional de vacunación. Febrero: Se trabajó en la campaña del ciclo de vacunación adicional. Marzo: Se trabajo en la campaña de Ganadería Sostenible.	Octavio Vargas	Central
Publicaciones para redes sociales	Generar contenidos para las redes sociales actualizados e informativos impulsando campañas y programas del FNG.	Generar 60 contenidos mensuales para redes sociales.	No. de Contenidos mensuales / Total (60)	83%	100%	92%	Marzo: Se realizaron 55 contenidos para redes sociales.	Octavio Vargas	Central
Manual práctico ganadero.	1. Preproducción, producción y postproducción del Manual Práctico Ganadero.	Coordinación, grabación edición post producción, del Manual Práctico Ganadero.	Porcentaje de edición	100%	100%	100%	Se realizó la preproducción y producción de los capítulos.	Octavio Vargas	Central
		Diseño de la publicidad promoción y publicación en redes sociales.	No. de capítulos al mes / Total (6)	0%	133%	100%	Marzo: Se realizó la publicación de 5 capítulos.		

### Proyectos 2022 Oficina de Promoción y Divulgación - Octavio Vargas

Nombre de Proyecto	Objetivo del Proyecto	Meta del Proyecto	Indicador	Seguimiento mensual			Evidencias / Comentarios	Responsable	Alcance (Central o Regional)
				Ene	Feb	Mar			
Creación de Contenidos Audiovisuales.	Realizar contenidos audiovisuales para las diferentes campañas y programas del Fondo Nacional del Ganado.	Gestionar veinte (20) contenidos mensuales	No. de contenidos al mes / Total Mensual (20)	100%	110%	110%	Marzo: Se realizaron los 22 contenidos	Octavio Vargas	Central
Herramientas virtuales en YouTube	1. Fomento al Consumo de Carne y Leche	Realizar cuatro (4) contenidos mensuales	No. de contenidos al mes / Total Mensual (4)	100%	50%	100%	Marzo: Se realizó la publicación correspondiente en las redes sociales de Carne y Leche Colombiana	Octavio Vargas	Central
	2. Programa: Herencia Ganadera	Realizar una (1) emisión mensual	No. De emisiones / Total (1 mensual)	0%	0%	0%	Se trabaja en la preparación. Inicia en el mes de Mayo o Junio	Octavio Vargas	Central
	3. Transmisiones en vivo	Realizar una (1) transmisión semanal por redes sociales de temas de interés en ganadería	No. De transmisiones realizadas / Total Mensual (4)	50%	200%	75%	Marzo: Se realizaron 3 Transmisiones en vivo.	Octavio Vargas	Central

### Proyectos 2022 Oficina de Promoción y Divulgación - Octavio Vargas

Nombre de Proyecto	Objetivo del Proyecto	Meta del Proyecto	Indicador	Seguimiento mensual			Evidencias / Comentarios	Responsable	Alcance (Central o Regional)
				Ene	Feb	Mar			
Comunicación Interna	Relanzar la campaña motivacional para los funcionarios y apoyo en redes sociales.	Premiar al influenciador del mes (funcionario del mes más activo en redes sociales).	No. De personas interactuando / Total del personal	0%	0%	0%	Inicia en el mes de mayo.	Octavio Vargas	Central
			No. De premios entregados / Total anual (11)	0%	0%	0%	Se entregara un premio por mes, a partir del mes de mayo.	Octavio Vargas	Central
	Gestionar apoyar el proceso de envío diario de información interna sobre celebración de cumpleaños de funcionarios.	Realizar el envío diario de tarjetas de felicitación de cumpleaños a los funcionarios.	No. de tarjetas enviadas al mes / Total de tarjetas programadas	100%	100%	100%		Octavio Vargas	Central
	Gestionar y apoyar el proceso de divulgación de información relacionado a las Condolencias	Gestionar el diseño, publicación en redes y envío por correo electrónico de condolencias.	No. de comunicaciones al mes / Total de comunicaciones a enviar en el mes	100%	100%	100%		Octavio Vargas	Central
	Gestionar y apoyar en el envío de mensajes institucionales.	Realizar el diseño y comunicación por correo electrónico de información institucional.	No. de mensajes institucionales enviados en el mes / Total de mensajes programados en el mes	100%	100%	100%		Octavio Vargas	Central

### Proyectos 2022 Oficina de Promoción y Divulgación - Octavio Vargas

Nombre de Proyecto	Objetivo del Proyecto	Meta del Proyecto	Indicador	Seguimiento mensual			Evidencias / Comentarios	Responsable	Alcance (Central o Regional)
				Ene	Feb	Mar			
Participación en eventos, ferias, días de campo, remates y exposiciones.	Fortalecer la participación institucional en eventos relacionados al sector pecuario.	Participar con presencia institucional en cinco (5) en evento.	No. de participación en eventos / Total anual (5)	0%	40%	60%	Marzo: Se asistió a Expomalocas.	Octavio Vargas	Central



# Proyecto Especial 2022

## Repositorio Virtual

### Proyecto Especial 2022 Repositorio Virtual - Oscar Cubillos

Nombre de Proyecto	Objetivo del Proyecto	Meta del Proyecto	Indicador	Seguimiento mensual			Evidencias / Comentarios	Responsable	Alcance (Central o Regional)
				Ene	Feb	Mar			
A Recuperar la Memoria	Recuperar el material audiovisual externo (medios): Publicaciones escritas (Noticias, columnas de opinión, reportajes, etc.) Videos (entrevistas, programas de opinión, etc.) Grabaciones de voz (entrevistas, programas de opinión, etc.)	Recuperar las piezas originales para cargarlas al aplicativo Multigan	No. De piezas recuperadas y clasificado / No. De piezas recolectado	75%	77%	79%		Oscar Cubillos, Alicia Torres	Central
	Digitalizar el material físico para realizar el montaje a la aplicación	Definir los criterios de selección de lo conservable, para digitalizar solo lo estrictamente necesario.	No. De material físico digitalizado/ No. De material recolectado y clasificado	75%	77%	79%	Marzo: Se han cargado: 14.907 imágenes, 2.240 vídeos, 28 piezas graficas, 54 piezas de video, 279 documentos al aplicativo Multigan.	Oscar Cubillos, Natalia Palacio, Ariel Arvilla	Central



# Proyectos 2022 de la Oficina de Planeación y Estudios Económicos

## Proyecto 2022 Oficina de Planeación y Estudios Económicos - Oscar Cubillos

Nombre de Proyecto	Objetivo del Proyecto	Meta del Proyecto	Indicador	Seguimiento mensual			Evidencias / Comentarios	Responsable	Alcance (Central o Regional)
				Ene	Feb	Mar			
Actualización Plan estratégico de la Ganadería	Realizar la actualización y construcción del plan estratégico de la ganadería 2022 - 2026	Actualizar el Plan Estratégico de la Ganadería 2022- 2026	No. De capítulos elaborados y actualizados / Total capítulos	0%	0%	0%	* Decisión que se toma después del mes de mayo	Oscar Cubillos	Central
Revisión histórica de procesos de reforma agraria en el mundo	Realizar un análisis comparado de procesos de reforma agraria que tuvieron éxito y fracaso en el mundo.	Elaborar el documento histórico	Elaboró el documento ? Si – No	75%	75%	75%		Oscar Cubillos	Central
Reestructuración y relanzamiento del aplicativo EmprendeGAN	Ofrecer una herramienta útil a los productores para la buena administración de su negocio	Relanzar aplicativo	¿Se relanzó? SI . NO	95%	99%	100%		Oscar Cubillos	Central
Fundación del Área Andina	Desarrollar los cursos que se programen con los técnicos y tecnólogos en el programa de formación de Ganadería sostenible	Apoyar en la ejecución de 4 cursos en el año de programas técnicos y tecnólogos	No. De cursos ejecutados en el semestre / Total de cursos semestrales (2)	0%	0%	20%		Oscar Cubillos	Central
Comercio Internacional	Actualizar mensualmente cifras de comercio internacional de productos cárnicos y lácteos, en página web y en PowerPoint.	Realizar 12 actualizaciones de cifras sobre Comercio internacional	No. de actualizaciones realizadas en el mes / No. Actualizaciones a realizar (1)	100%	100%	100%		Laura Hernandez Oscar Cubillos	Central

## Proyecto 2022 Oficina de Planeación y Estudios Económicos - Oscar Cubillos

Nombre de Proyecto	Objetivo del Proyecto	Meta del Proyecto	Indicador	Seguimiento mensual			Evidencias / Comentarios	Responsable	Alcance (Central o Regional)
				Ene	Feb	Mar			
Información de sacrificio y acopio	Actualizar mensualmente cifras de sacrificio de bovinos y acopio de leche, en pagina web y en PowerPoint.	Realizar 12 actualizaciones de cifras sobre la información de sacrificio y acopio	No. de actualizaciones realizadas en el mes / No. Actualizaciones a realizar (1)	100%	100%	100%		Laura Hernandez Oscar Cubillos	Central
Informe de cifras trimestrales	Actualizar cada 3 meses información estadística del sector ganadero, carne y leche, en formato establecido.	Realizar 4 actualizaciones en el año sobre los sopletes	No. de actualizaciones realizada trimestral / total de actualizaciones (4)	0%	25%	25%	Febrero: Se realizó la actualización correspondiente.	Laura Hernandez Oscar Cubillos	Central
Documento coyuntura ganadera	Elaborar un documento con información del sector ganadero colombiano	Realizar 2 actualizaciones en el documento de Coyuntura Ganadera	No. de actualizaciones realizadas en el semestre / total de actualizaciones (1)	0%	80%	100%	Marzo: Se realizó el documento de Balance y perspectivas	Laura Hernandez Oscar Cubillos	Central
Cifras de referencia del sector ganadero	Realizar actualizaciones mensuales de presentación en PowerPoint con cifras del sector ganadero.	Realizar 12 actualizaciones de cifras de referencia del sector Ganadero	No. de actualizaciones realizadas en el mes / No. Actualizaciones a realizar (1)	100%	100%	100%		Laura Hernandez Oscar Cubillos	Central
Precio de ganado	Actualización semanal precio de ganado (Excel y pagina web Fedegan)	Realizar 51 actualizaciones y publicaciones en el año sobre el precio del ganado	No. de actualizaciones realizadas en el mes / total de actualizaciones (4)	100%	100%	100%	Se realizaron 4 actualizaciones en el mes	Laura Hernandez Oscar Cubillos	Central

### Proyecto 2022 Oficina de Planeación y Estudios Económicos - Oscar Cubillos

Nombre de Proyecto	Objetivo del Proyecto	Meta del Proyecto	Indicador	Seguimiento mensual			Evidencias / Comentarios	Responsable	Alcance (Central o Regional)
				Ene	Feb	Marzo			
Atención solicitudes que sobre el sector ganadero se reciben.	Responder al 100% las solicitudes que sobre el sector ganadero se reciban.	Atender el 100% de las solicitudes	No. de solicitudes resueltas en el mes / No. de solicitudes recibidas en el mes	0%	0%	0%	No se presentaron PQRS	Laura Hernandez Oscar Cubillos	Central
Representación gremial en los diferentes escenarios del sector ganadero.	Participar y representar activamente al gremio ganadero en los diferentes espacios de concertación publico – privada: Cámara gremial de la Carne. Cámara gremial de la leche. Consejo Nacional Lácteo Consejo Nacional de la cadena cárnica bovina. Plan de ordenamiento productivo cadena cárnica. Plan de ordenamiento productivo cadena láctea Mesa de estadísticas agropecuarias. Pacto por el crecimiento y la generación de empleo del sector cárnico. Pacto por el crecimiento y la generación de empleo del sector lácteo.	Representar al gremio en las diferentes reuniones que se presenten del sector ganadero	No. De reuniones asistidas en el mes / No. De reuniones presentadas en el mes	0%	100%	100%	Marzo: Asistencia al Comité externo de cuentas nacionales trimestrales del DANE, Taller Snaira - PES Agropecuario de la UPRA. Reunión UPRA seguimiento estrategias.	Laura Hernandez Oscar Cubillos	Central

## Proyecto 2022 Oficina de Planeación y Estudios Económicos - Oscar Cubillos

Nombre de Proyecto	Objetivo del Proyecto	Meta del Proyecto	Indicador	Seguimiento mensual			Evidencias / Comentarios	Responsable	Alcance (Central o Regional)
				Ene	Feb	Mar			
Calidad	Mantener de manera eficiente el Sistema de gestión de Calidad en el Fondo Nacional del Ganado, basado en la norma ISO 9001 Versión 2015.	Gestionar y monitorear las actividades para mantener la certificación de calidad bajo la norma ISO 9001 del 2015 conforme a la visita de seguimiento por el ente regulador (Bureau Veritas)	No. De actividades ejecutadas / Total de actividades	0%	36%	36%	Marzo: Actualización de la documentación de Dir. Y Planeación. 8 procesos se encuentran en actualización y los otros 4 procesos ya se actualizaron.	Juliette Pinilla Oscar Cubillos	Central
		Programar y ejecutar el plan de auditorias a nivel central y regional para el segundo semestre del 2022	No. De auditorias ejecutadas / Total de auditorias	0%	0%	2%	Marzo: Se realizó 1 auditoria programada para el mes de marzo, las demás se realizaran en el mes de abril.		

## Proyecto 2022 Oficina de Planeación y Estudios Económicos - Oscar Cubillos

Nombre de Proyecto	Objetivo del Proyecto	Meta del Proyecto	Indicador	Seguimiento mensual			Evidencias / Comentarios	Responsable	Alcance (Central o Regional)
				Ene	Feb	Mar			
Sistema de Gestión de Calidad Estadística	Ejecutar los planes de acción sobre las no conformidades menores resultados de la auditoria externa de certificación	Realizar el seguimiento a las áreas para el cumplimiento de acuerdo al cronograma	No. De planes de acción ejecutados / No. De planes de acción planteados	10%	15%	65%	Marzo: Se trabajó en 2 no conformidades correspondientes a la Tasa de imputación. Se han ejecutado 11 planes de acción a la fecha.	Juliette Pinilla Oscar Cubillos	Central
	Recibir la visita de seguimiento por parte del DANE	Gestionar y monitorear las actividades para mantener la certificación de calidad de la NTC PE 1000 2020 conforme a la visita de seguimiento por el ente regulador (DANE)	No. De actividades ejecutadas / Total de actividades	0%	0%	0%	Febrero: Se tomo la decisión de contratar un apoyo adicional para el cumplimiento de las actividades del Sistema de la Operación Estadística.		
		Ejecutar el plan de actividades 2022 del proceso estadístico	No. De actividades ejecutadas / Total de actividades	0%	0%	0%	Febrero: Se tomo la decisión de contratar un apoyo adicional para el cumplimiento de las actividades del Sistema de la Operación Estadística.		
	Desarrollar el programa de Auditorias internas al proceso estadístico	Programar y ejecutar el plan de auditorias para el segundo semestre del 2022	No. De auditorias ejecutadas / Total de auditorias (1)	0%	0%	0%	Marzo: Se asignaron 3 cupos parte del DANE para el curso de auditores internos.		
	Capacitar a los nuevos auditores internos bajo la Norma Técnica de Calidad del Proceso Estadístico 1000 versión 2020, por medio de un curso	Formar y capacitar al personal para la ejecución de las auditorias internas	No. De actividades realizadas / Total actividades	0%	0%	0%	Mayo: Se recibirá la capacitación de auditores internos.		

### Proyecto 2022 Oficina de Planeación y Estudios Económicos - Oscar Cubillos

Nombre de Proyecto	Objetivo del Proyecto	Meta del Proyecto	Indicador	Seguimiento mensual			Evidencias / Comentarios	Responsable	Alcance (Central o Regional)
				Ene	Feb	Mar			
Riesgos	Actualizar las matrices de riesgos del sistema ISO 9001	Realizar la actualización de las matrices de riesgos establecidas por proceso dentro del periodo de referencia (Nivel central)	No. De matrices actualizadas / Total de matrices (11)	9%	18%	36%	Marzo: Se realizó la actualización de Fomento al consumo y la de la S. O.L.. Las demás se encuentran en proceso de actualización.	Natalia Palacio Oscar Cubillos	Central
		Realizar la actualización de las matrices de riesgos establecidas por proceso dentro del periodo de referencia (Nivel regional)	No. De matrices actualizadas / Total de matrices (15)	0%	0%	20%	Marzo: Se realizó la actualización de Atlántico, Nariño y Antioquia.		
	Actualizar las matrices de riesgos del proceso del sistema estadístico	Realizar la actualización de la matriz de riesgos del proceso estadístico	No. De matrices actualizadas / Total de matrices (1)	0%	0%	0%	Se está trabajando en la actualización de la versión de las matrices de riesgo.		
	Realizar la capacitación en norma ISO 31000 para finales de enero 2022	Formar y capacitar al personal bajo los parámetros de la norma ISO 31000	No. De actividades realizadas / Total actividades	0%	100%	100%	Se realizó el curso en el mes de febrero.		
PQRS	Administrar las pqrs que se reciban	Dar respuesta y cumplimiento a las PQRS mínimo dentro del tiempo establecido	No. de PQRS tramitadas en el mes/ No. de PQRS recibidas en el mes	100%	98.3%	82.1%	Marzo: Se recibieron 179 PQRS para FEDEGAN-FNG y se dio respuesta a 147, las demás están en proceso de respuesta.	Natalia Palacio Oscar Cubillos	Central
	Administrar la encuesta de satisfacción de acceso a la información y operación estadística del inventario bovino y bufalino	Realizar seguimiento a la información suministrada a través de la encuesta, para brindar estadísticas de calidad y la mejora continua de la operación	No. De informes de gestión realizados / No. De informes semestrales (1)	0%	0%	0%	No aplica este ítem, debido a que la encuesta no se ha aplicado.		

## Proyecto 2022 Oficina de Planeación y Estudios Económicos - Oscar Cubillos

Nombre de Proyecto	Objetivo del Proyecto	Meta del Proyecto	Indicador	Seguimiento mensual			Evidencias / Comentarios	Responsable	Alcance (Central o Regional)
				Ene	Feb	Mar			
Balanced Scorecard	Evaluar y realizar seguimiento a los proyectos misionales de Fedegán-FNG a nivel central y regional.	Realizar el seguimiento mensual de los proyectos propuestos por cada una de las áreas de Fedegán-FNG a nivel central y regional	No. De áreas a realizar seguimiento mensual / Total (26)	100%	100%	100%		Jennifer Duarte Oscar Cubillos	Central
			No. De coordinaciones regionales a realizar seguimiento / Total (15)	100%	100%	100%			Central y Regional
			No. De Tecni@n a realizar seguimiento / Total (15)	0%	100%	100%			Central y Regional
			No. De informes entregados / Total (12)	8%	17%	25%	Realizado informe del mes de Marzo.		Central

## Proyecto 2022 Oficina de Planeación y Estudios Económicos - Oscar Cubillos

Nombre de Proyecto	Objetivo del Proyecto	Meta del Proyecto	Indicador	Seguimiento mensual			Evidencias / Comentarios	Responsable	Alcance (Central o Regional)
				Ene	Feb	Mar			
Mantener el 100% en el cumplimiento de los estándares del SG-SST	Mantener el cumplimiento en su totalidad a los estándares mínimos establecidos por el Ministerio de Trabajo en la Resolución 0312 de 2019, basándose en los lineamientos del Decreto 1072 del 2015.	Verificar el cumplimiento del 100% de los estándares mínimos establecidos por el Ministerio de Trabajo en la Resolución 0312 de 2019, basándose en los lineamientos Del Decreto 1072 del 2015.	Requisitos realizados / Total de requisitos a cumplir (62)	100%	100%	100%	El cumplimiento se mantiene durante el año.	Elizabeth Reyes Oscar Cubillos	Central
			No. De actividades realizadas / Total actividades definidas	5%	7%	29%	Marzo: Finalizó la construcción del plan de trabajo con 441 actividades y se realizó la construcción de indicadores de cobertura, eficacia, cumplimiento, a la fecha se han ejecutado 127 actividades. En el mes de abril iniciará la ejecución del plan de trabajo, cabe resaltar que en el primer trimestre se han venido trabajando en actividades, pero no estaban documentadas.		
			Auditorias ejecutadas / Auditorias exigidas en el Requisito Legal	0%	0%	0%	Se planean ejecutar en el mes de diciembre.		
			Acciones correctivas ejecutadas / Acciones correctivas definidas por el Requisito Legal	0%	0%	0%	No se han presentado acciones correctivas hasta la fecha.		

### Proyecto 2022 Oficina de Planeación y Estudios Económicos - Oscar Cubillos

Nombre de Proyecto	Objetivo del Proyecto	Meta del Proyecto	Indicador	Seguimiento mensual			Evidencias / Comentarios	Responsable	Alcance (Central o Regional)
				Ene	Feb	Mar			
Mantener el 100% en el cumplimiento de los estándares del SG-SST	Mantener el cumplimiento en su totalidad a los estándares mínimos establecidos por el Ministerio de Trabajo en la Resolución 0312 de 2019, basándose en los lineamientos del Decreto 1072 del 2015.	Continuación de implementación de programas de gestión: Plan Estratégico de Seguridad Vial y Sistemas de Vigilancia Epidemiológica.	Actividades en Seguridad Vial Ejecutadas / Actividades en Seguridad Vial Planeadas	0%	50%	60%	Marzo: De las 11 actividades propuestas, se realizaron actividades teórico-prácticas en región y se programó auditoría para el mes de abril, con esta auditoría se busca generar un plan de acción para dar inicio a la actualización de todo el documento.	Elizabeth Reyes Oscar Cubillos	Central
			Actividades en VE para desordenes musculo esqueléticos ejecutadas / Actividades en VE para desordenes musculo esqueléticos planeadas	0%	100%	100%	Marzo: inició la ejecución de las jornadas de capacitación para referencia de higiene postural, revisión de indicadores, de plan de trabajo y de actividades a gestionar. Para el mes de abril el 20, 22 y 26 de abril en Ergonomía (Higiene postural, cuidado de columna vertebral y pausas activas)		
			Actividades en VE para COVID-19 ejecutadas / Actividades en VE para COVID-19 planeadas	100%	100%	100%	Marzo: Actualmente se encuentra en proceso de actualización el protocolo de Bioseguridad		
			Actividades en VE para riesgo psicosocial ejecutadas / Actividades en VE para riesgo psicosocial planeadas	0%	100%	100%	Marzo: Se trabaja en el desarrollo del manual de convivencia laboral, se trabaja protocolo de primeros auxilios psicológico y protocolo del manejo del duelo.		

## Proyecto 2022 Oficina de Planeación y Estudios Económicos - Oscar Cubillos

Nombre de Proyecto	Objetivo del Proyecto	Meta del Proyecto	Indicador	Seguimiento mensual			Evidencias / Comentarios	Responsable	Alcance (Central o Regional)
				Ene	Feb	Mar			
Mantener el 100% en el cumplimiento de los estándares del SG-SST	Mantener el cumplimiento en su totalidad a los estándares mínimos establecidos por el Ministerio de Trabajo en la Resolución 0312 de 2019, basándose en los lineamientos del Decreto 1072 del 2015.	Establecer los lineamientos para el cumplimiento de los parámetros del SG-SST por parte de los proveedores del FNG, una vez establecidos verificar el cumplimiento de estos lineamientos	Proveedores y EST Evaluadas y monitoreadas / Total de proveedores y EST	0%	15%	25%	<p>Marzo: Se trabajó en la inclusión de los parámetros de SST en los requisitos contractuales con invitación a licitar de los proveedores, se realizó revisión con el área jurídica y con OPEE.</p> <p>Para el mes de abril, teniendo en cuenta el inicio del Ciclo de vacunación se socializarán los requerimientos con las temporales y adicional en el mes de mayo se realizará el anexo en SST para proveedores y contratistas.</p>	Elizabeth Reyes Oscar Cubillos	Central
Plataforma de capacitación FNG	Desarrollar una plataforma de capacitaciones de fácil acceso para todos los funcionarios del Fondo Nacional del Ganado para el año 2022	<p>Diseñar las fases para aplicar y ejecutar la realización de pruebas para el uso de la plataforma de capacitación para el FNG.</p> <p>Fase de planeación Fase de ejecución Fase de pruebas Fase de cierre</p>	No. De fases realizadas / Total de fases a realizar (4)	0%	25%	25%	<p>Marzo: Se revisó conjuntamente con el equipo de trabajo los requerimientos técnicos y se remitieron a la S. Tecnología. Actualmente se encuentran a la aprobación por parte de ellos.</p>	Elizabeth Reyes, Oscar Cubillos, Teresita Isaza, Olga Salazar, Carlos Diaz, Fredis Angulo	Central



**Proyectos 2022 de la Comunidad Virtual Ganadera**

### Proyecto 2022 Comunidad Virtual Ganadera - Gustavo García

Nombre de Proyecto	Objetivo del Proyecto	Meta del Proyecto	Indicador	Seguimiento mensual			Evidencias / Comentarios	Responsable	Alcance (Central o Regional)
				Ene	Feb	Mar			
Comunidad Virtual Ganadera	Aumentar el 10% de los ganaderos (240.000) en la Comunidad Ganadera	Cumplir con el 100% de los grupos de WhatsApp y los miembros de la Comunidad Ganadera	No. de ganaderos vinculados a la fecha / Total a vincular (240.000)	0%	0%	0%	Se actualiza con el I ciclo de vacunación	Gustavo García	Central - Regional
Crecimiento Red Ganadera	Ampliar la cobertura de la comunidad Ganadera en la plataforma Telegram	Cumplir con el 100% de los grupos de Telegram y los miembros de la Comunidad Ganadera	No. De ganaderos ingresados / Meta (5.000)	0%	0%	0%	Se actualiza con el I ciclo de vacunación		
Servicios sin costo	Mantener la oferta de servicios para todo el sector ganadero	Responder el 100% de las consultas del sector	No. De solicitudes contestadas / No. De solicitudes recibidas	100%	100%	100%	Marzo: Se respondieron 9.000 solicitudes	Gustavo García	Central - Regional
	Ofrecer el servicio de: Profesional Ganadero Amigo Para toda la comunidad virtual ganadera	Responder el 100% de las consultas del sector en temas veterinarios	No. De solicitudes contestadas / No. De solicitudes recibidas	17%	20%	30%	Marzo: Se han desarrollado y publicado nuevos videos.	Gustavo García	Central

### Proyecto 2022 Comunidad Virtual Ganadera - Gustavo García

Nombre de Proyecto	Objetivo del Proyecto	Meta del Proyecto	Indicador	Seguimiento mensual			Evidencias / Comentarios	Responsable	Alcance (Central o Regional)
				Ene	Feb	Mar			
Servicios sin costo	Ofrecer el servicio de: Empleo Para toda la comunidad virtual ganadera	Contar con el programa de ofrecer el servicio de empleo para la Comunidad Ganadera	Porcentaje de construcción del programa de Servicio de empleo	70%	75%	75%	Marzo: Se encuentra en la firma del convenio con Serviola.	Gustavo García	Central
		Responder el 100% de las consultas de servicios de empleo	No. De ofertas recibidas / No. De ofertas publicadas	0%	0%	0%			
Mejoramiento de Equipo	Buscar convenios para la adquisición de equipos a buen precio, y la adquisición de planes de celulares a bajo costo, para la comunidad Ganadera	Contar con el convenio de adquisición de celulares para la Comunidad Ganadera	Convenios suscritos / Meta (1)	50%	50%	50%		Gustavo García Roberto Rosales	Central
		Contar con el convenio de adquisición de planes a bajo costo Comunidad Ganadera	Convenios suscritos / Meta (1)	0%	0%	0%			



## 2. Fondo de Estabilización de Precios

## Proyectos 2022 del Fondo de Estabilización de Precios - Augusto Beltrán

Nombre de Proyecto	Objetivo del Proyecto	Meta del Proyecto	Indicador	Seguimiento mensual			Evidencias / Comentarios	Responsable	Alcance (Central o Regional)
				Ene	Feb	Mar			
Plataforma exportadora	Fortalecer el proceso de internacionalización del sector cárnico bovino Colombiano a través de una plataforma exportadora.	Apoyar la estructuración de la normatividad relacionada con los establecimientos de bienestar animal pre embarque a la exportación.	Realizó la gestión de conseguir los inversionistas? Si - No	100%	100%	100%	Se están consiguiendo los inversionistas	Fondo de Estabilización de Precios – Fedegan	Central
Centros a Bienestar Animal para exportación Integrado con Planta de Beneficio	Estructurar y consolidar un centro de bienestar animal que este integrado con una planta de beneficio	Contar con un centro de bienestar animal integrado con una planta de beneficio	Estructuración del Proyecto para la creación de un centro de bienestar animal integrado con una Planta de Beneficio	0%	20%	30%	Marzo: Se ha continuado trabajado en la estructuración del proyecto.	Fondo de Estabilización de Precios – Fedegan	Central
			Consiguió los inversionistas? Si - No	0%	30%	30%	Febrero: Se tuvieron conversaciones con inversionistas potenciales Franceses.		
Hacer seguimiento a los procesos de negociación comercial	Dar a conocer a la comunidad ganadera los avances e iniciativas que el gobierno nacional fija en materia de TLC's	Representar a los ganaderos colombianos en los procesos de negociación y TLC	No. de informes realizados semestral / Total (2)	0%	0%	20%	Marzo: Se presentó la oferta para los Emiratos Árabes Unidos y la solicitud de mejora de la oferta.	Fondo de Estabilización de Precios – Fedegan	Central
Fondo de Leche (Tripartito)	Gestionar las acciones correspondientes para que el Gobierno Nacional establezca un Fondo Tripartito en el sector lechero.	Propender al establecimiento de un Fondo Tripartito en el sector lácteo.	Porcentaje de avance del fondo Tripartito	0%	0%	0%	Inicia en el primer semestre del año 2022.	Fondo de Estabilización de Precios – Fedegan	Central

## Proyectos 2022 del Fondo de Estabilización de Precios - Augusto Beltrán

Nombre de Proyecto	Objetivo del Proyecto	Meta del Proyecto	Indicador	Seguimiento mensual			Evidencias / Comentarios	Responsable	Alcance (Central o Regional)
				Ene	Feb	Mar			
Apertura de mercados de exportación para la carne bovina	Trabajar en la apertura de los mercados de Estados Unidos, China e Indonesia y ampliar los mercados de exportación, a través de acompañamiento a las instituciones y en la mesa de carne del DNP como representante del sector cárnico bovino.	Lograr avances en la apertura de dos mercados (Estados Unidos, China e Indonesia)	Lograr el 50% del proceso de apertura	5%	5%	10%	Marzo: Se trabajó en la identificación de las brechas con EE.UU.	Fondo de Estabilización de Precios – Fedegan	Central
Masificar el uso del sello de Colombian Beef Grass Fed	Posicionar y dar a conocer las cualidades de la carne buscando una mejor rentabilidad para los productores.	Masificar el uso del sello en las exportaciones de carne bovina y vincular a predios productores para que la carne producida sea elegible para usar el sello Colombian Beef Grass-Fed	No. de empresas que usan el sello / Total esperado (3)	100%	100%	100%	A la fecha se encuentran 3 empresas usando el sello		

## Proyectos 2022 del Fondo de Estabilización de Precios - Augusto Beltrán

Nombre de Proyecto	Objetivo del Proyecto	Meta del Proyecto	Indicador	Seguimiento mensual			Evidencias / Comentarios	Responsable	Alcance (Central o Regional)
				Ene	Feb	Mar			
Creación y registro del sello para productos lácteos	Posicionar y resaltar los productos lácteos que se elaboran con leche colombiana a través del uso de un sello que así los identifica.	Masificar el uso del sello.	Porcentaje de avance en la definición del sello dentro de la marca país	0%	0%	10%	Marzo: Se inició con la socialización con el área jurídica para iniciar con el trabajo ante la Superintendencia.	Fondo de Estabilización de Precios – Fedegan	Central
			No. De empresas que usan el sello / Total esperado (5)	0%	0%	0%			
		Registrar el sello como marca ante la SIC	Realizó el registro de marca? Si - No	0%	0%	0%			
Compensaciones de estabilización	Ejecutar el programa de estabilización tanto para carne bovina como para lácteos, de conformidad con los tiempos y condiciones establecidos en los respectivos Acuerdos aprobados por el Comité Directivo del FEP	Cumplir con los tiempos asignados para el trámite del programa de Compensaciones	Total días de trámite < 75 días = 100%	100%	100%	100%		Fondo de Estabilización de Precios – Fedegan	Central
Hacer seguimiento y reportar el comportamiento de los precios de los productos lácteos en las subastas de Nueva Zelanda	Dar a conocer a la comunidad ganadera el comportamiento de los precios lácteos internacionales con el fin de conocer la coyuntura del sector y facilitar la toma de decisiones	Informar quincenalmente los resultados de la subasta del Global Dairy Trade	No. de reportes / No. total de subastas (20)	100%	100%	100%		Fondo de Estabilización de Precios – Fedegan	Central

## Proyectos 2022 del Fondo de Estabilización de Precios - Augusto Beltrán

Nombre de Proyecto	Objetivo del Proyecto	Meta del Proyecto	Indicador	Seguimiento mensual			Evidencias / Comentarios	Responsable	Alcance (Central o Regional)
				Ene	Feb	Mar			
Promoción comercial	Dar a conocer y promocionar a nivel internacional los beneficios de la carne Colombiana	Promocionar la carne bovina en las ferias internacionales de expo Dubái y Gulfood	Porcentaje de avance en la organización de asistencia a ferias internacionales	80%	100%	100%	Marzo: Se comenzó a trabajar para asistir a la feria SIAL en París, que se realizará en el mes de octubre.	Fondo de Estabilización de Precios – Fedegan	Central
Reglamentación de las exportaciones de animales en pie	Regular la exportación de animales en pie conforme el peso y la época del año	Lograr contar con la expedición de una reglamentación orientada a la regulación de las exportaciones de los animales en pie conforme el peso y la época del año	Se expidió la reglamentación Si - No	100%	100%	100%		Fondo de Estabilización de Precios – Fedegan	Central
Modificación Decreto 1187 de 1999 del FEP	Incluir en el ámbito de acción del FEP la exportación de animales en pie	Modificar el Decreto 1187 de 1999 para incluir dentro del accionar del FEP la exportación de animales en pie	Se modificó el Decreto 1187 de 1999	0%	50%	100%	Se encuentra la propuesta en trabajo con el Ministerio.	Fondo de Estabilización de Precios – Fedegan	Central
Hacer seguimiento y reportar el comportamiento del uso de los contingentes arancelarios con EE.UU y la UE	Dar a conocer a la comunidad ganadera el comportamiento del uso de los contingentes arancelarios negociados con EE.UU y la UE con el fin de facilitar la toma de decisiones	Informar mensualmente el avance en el uso de los contingentes arancelarios hasta que se agoten.	No. de reportes realizados en el mes / No. De reportes programados en el mes (1)	100%	100%	100%		Fondo de Estabilización de Precios – Fedegan	Central
Hacer seguimiento al comportamiento del comercio exterior del sector cárnico bovino y productos lácteos Colombianos	Dar a conocer a la comunidad ganadera el comportamiento del comercio exterior del sector cárnico bovino y productos lácteos	Informar mensualmente el comportamiento del comercio exterior del sector cárnico bovino y lácteo.	No. de informes realizados mensual / No. de informes programados	100%	100%	100%		Fondo de Estabilización de Precios – Fedegan	Central

# Hoja de Ruta

## Proyectos del Nivel Central

Marzo  
2022



FONDO NACIONAL  
DEL GANADO



FONDO DE ESTABILIZACIÓN  
DE PRECIOS

FEDEGAN