

교육 과정 소개서.

INNER CIRCLE : 테크리더로 성장하기 위한 Road-map
Consulting by 양수열



코스요약

코스명	INNER CIRCLE : 테크리더로 성장하기 위한 Road-map Consulting by 양수열
기간	2022년 11월 25일 ~ 2023년 1월 6일(총 6주)
일정	격주 금요일 19:30 ~ 22:30(총 5회/회당 3 시간/ 15시간)
장소	비대면 원격 강의(ZOOM)
준비물	ZOOM 강의를 시청할 수 있는 온라인 환경/ 개인 랩탑
담당자	02-501-9396 / help-gathering@fastcampus.co.kr
상세페이지 url	fastcampus.co.kr/dev_innercircle_ysy

코스목표

- 기술역량을 유지하며 리더로 역량을 확장하는 방법 모색
- Tech Leader로 성장하는 개발자 커리어 로드맵 수립
- Top-tier 리더 및 유사 연차 개발자와의 네트워킹 강화

코스정보

코호트 교육 커뮤니티 INNER CIRCLE은 100% 온라인 라이브 환경에서 토론, 문제 해결, 커뮤니티 활동이 이루어지는 오직 5년차 이상에 준하는 업무역량을 가진 예비 테크리더 20명만을 위한 소수 정예 프로그램입니다.



코스특징

코호트 커뮤니티

나와 비슷한 고민을 가진 예비 Tech Leader들과 함께 학습 내용과 인사이트를 공유하고, 동료 간 상호 평가를 진행하며, 수강후에도 지속적인 네트워킹 관계를 형성해보세요

업계 Top tier의 멘토링

C-Level 임원진들을 대상으로 수많은 컨설팅 경험을 갖춘 업계 Top-tier CTO에게 커리어 전반에 대한 컨설팅을 받아 성장 로드맵을 수립하고, 업무 노하우도 체득하세요

※ 본 컨설팅은 과정 중 오프라인으로 팀별 1회 진행되며, 오프라인 참여가 어려울 시 온라인으로 대체 될 수 있습니다.

패스트캠퍼스만의 초밀착 케어

수강 전/후 케어와 밀착 관리를 통해 개인역량과 조직 관리능력을 동시에 갖춘 Tech Leader로 한 걸음 더 성장할 수 있어요



커리큘럼

- 0주차 ● 온보딩 프로그램(11월 25일)**
 - 수강 효과를 극대화할 수 있도록 커뮤니티 이용, 과제 아카이빙, 멘토링 신청방법, 프로젝트 진행방법을 파악할 수 있게 돕는 페스트캠퍼스의 온보딩 프로그램

- 1주차 ● 1주차 라이브세션(12월 2일)**
 - [주제]팀장학개론: 개발자 vs 개발팀장/왜 실패하는가?/위기일까, 기회일까?
 - 케이스 스터디: (특히, 상하 간)각자의 팀내 갈등상황 사례 수집(익명)/당시 팀장의 해결방안과 본인의 해결방안
 - 토론: 개발자, 개발만 하면 안될까?

- 2주차 ● 2주차 개인 프로젝트, 팀 프로젝트(12월 3일 ~ 12월 15일)**
 - [개인 프로젝트]
 - A. 소속 조직에 문제가 있었을때 해결한 방식, 만약 본인이 리더라면 어떻게 했을지 문서화
 - B. 추천도서 <구글 엔지니어는 이렇게 일한다> (타이터스 윈터스, 톰 맨쉬렉 저)읽기
 - [팀 프로젝트]
 - A. 팀원 각자가 문서화한 조직 내 문제해결 방식을 공유하고 팀별 논의
 - B. 추천도서를 읽고 가장 우수한 개발자 인재상, 갖춰야 할 역량과 이유에 대해 팀별 논의

- 3주차 ● 3주차 라이브세션(12월 16일)**
 - 팀별 1차 미션 공유 및 피드백
 - [주제]기술조직 관계, 왜 어려울까? 개발조직에서의 인식 차이
 - 케이스 스터디: '팀장'에 대해 10가지 표현/왜 그렇게 생각할까? 어떤 팀장으로 인식되고 싶은가?
 - 토론: 인식차이, 어떻게 받아들이고 어떻게 해결해 나갈까?

- 4주차 ● 4주차 개인 프로젝트, 팀 프로젝트(12월 17일 ~ 12월 29일)**
 - [개인 프로젝트]
 - A. 상사가 생각하는 '성과'에 대해 인터뷰하고, 본인과의 인식 차이가 왜 발생하는지 문서화
 - B. 추천도서 <프로페셔널 제품책임자> (돈 맥그리얼, 랄프 조참 저) 읽기
 - [개인 프로젝트]
 - A. 팀원 각자가 문서화한 성과 나-상사 간 인식 차이의 원인에 대해 팀별 논의
 - B. 추천도서를 읽고 개인 역량이 뛰어난 개발자 vs 조직적으로 일처리하는 개발자 팀별 논의



커리큘럼

5주차 ● 5주차 라이브 세션(12월 30일)

- 팀별 2회차 미션 공유 및 피드백
- [주제] 기술조직의 성과관리가 어려운 이유는?/수평조직의 성과관리.서비스와 프로젝트
- 케이스 스터디: PO=팀장? 팀장은 PO에 대해 어느 정도 고민해야 할지 의견 모으/각자가 생각하는 PO Role
- 토론: 나의 개발 능력과 서비스의 성공의 간극은 어떻게 채울 수 있을까?

6주차 ● Off-line Farewell with CTO: 오프보딩 프로그램(23년 1월 6일)

- 양수열 리더, 멤버,초빙CTO, 패스트캠퍼스가 함께 네트워킹하는 오프보딩 프로그램. 프로그램 시작 전 고민과 문제가 어떻게 해결되었는지 NPS(Net Promoter Score)를 작성해 확인하고, 상호 동료평가를 통해 나만의 강점과 약점을 파악하는 자리.
- ※ 본 과정의 오프보딩 프로그램은 리더-멤버 간 협의에 따라 온라인으로 진행 될 수 있습니다.



강사소개



양수열

[약력]

2022 ~ 현재

Caremind / CTO

- Technology Strategy 수립
- 사내 기술조직 구성 및 서비스개발 총괄

2016 ~ 2017

TreasureData / Engineer

- Technical support
- Sales Engineering

2003 ~ 2005

한국자바개발자협의회(JCO) / Chairman

- 국내·외 개발 세미나, 컨퍼런스 참석 및 기조연설
- 임기 종료 후 고문활동

[강연/교육 및 기타활동]

2017

Javaone&OOW / OOW Speaker

2014

한국자바개발자컨퍼런스 / Speaker

전자정부 표준프레임워크 오픈커뮤니티 / Committer(Leader)

2013

인천공항 FIDS 프로젝트 / 초기시스템 설계

Yes24 크레마(E-book Reader) / Developer

2010

Oracle ACE(apps 부문) / 선정 *한국인 최초

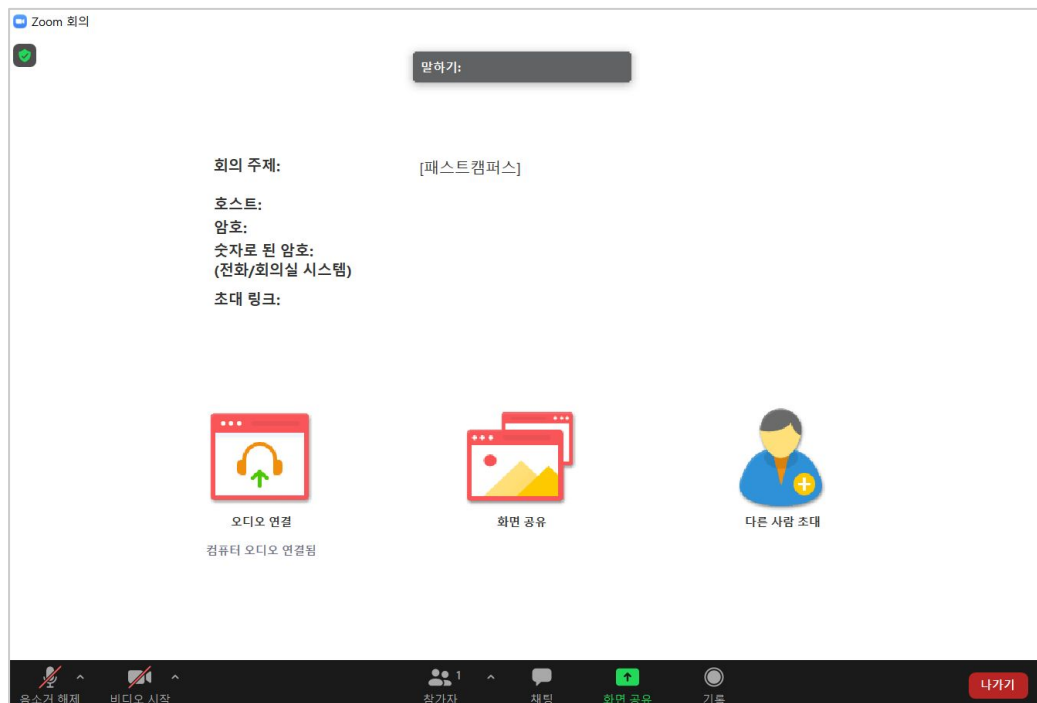
2005

Java Champion / 선정 *한국인 최초



수강환경

본 강의는 '비대면 원격 강의(ZOOM)'으로 진행됩니다.



❖ 강의에 따라 강의장이 변경될 수 있습니다.