

Kraamkamer tot Uitvalsbasis

Sheet 3 Kraamkamer tot Uitvalsbasis

1. Beeld: Kraamkamer – Uitvalsbasis klinkt als: Planmatig; maar zo is het niet gegaan! Alhoewel we hopen dat het nu steeds meer wel zo gaat.
2. We zijn in feite als gemeente aan de slag gegaan met wat God ons liet zien. dat niet goed ging (Stap voor stap). Niks methode, gewoon met vallen en opstaan, zoekend naar de wil van God voor de gemeente.
3. Wij zagen het dan ook helemaal niet als een samenhangend proces, maar achteraf zien we waar God ons heeft gebracht
4. We zijn ervan overtuigd dat Gods doel met de Gemeente voor elke plaatselijke gemeente geldt, maar God gaat met ons allemaal een eigen route op weg naar dat doel. Wat wij vertellen is dus niet ‘de enige route tot succes’. Wij zijn zelf de laatste die het een succes zouden willen noemen. Zie het als ons verhaal en als er iets uit onze leerervaringen is dat jullie op ideeën brengt, dan is deze presentatie en succes.
5. Wij hebben geleerd dat in de Gemeente van God alles aan elkaar hangt en dat als je de probleemstelling ‘geringe betrokkenheid bij zending’ formuleert, je je ernstig af moet vragen of dat werkelijk het probleem is waar je aanmoet werken, of dat het het symptoom is van iets anders.
6. onze les is: Probeer erachter te komen wat er in de basis ontbreekt en ga daaraan werken, je zult verbaasd staan over de ‘uitstralingseffecten’ op andere zaken van het gemeentelven.

Sheet 4 hoe het begon: Visie op Geven

2001

- Als kind wist ik het al: Weldadigheid, WdH en WdH Buitenland
- Maar waar was het voor?
- Toen ik volwassen werd kwam ik erachter dat bijna niemand het wist (Het geld ging naar Nehemia en bestemming voor Weldadigheid was ‘geheim’)
- Hoeveel mensen vroegen zich vooraf werkelijk af welk offer God van hen vroeg op die zondag?

In 2001 hebben we in de broedervergadering (een fenomeen dat we toen nog hadden) gezamenlijk Bijbelstudie gedaan naar wat de Bijbel leert over ‘Geven’.

Daar kwam een lijst met 21 conclusies uit.

En toen we onszelf eens kritisch bekeken, bleek dat we op een aantal punten tekort schoten in de manier waarop we om gingen met dit voor God zo ontzettend belangrijke onderdeel van het christelijk samenleven binnen de Gemeente.

Wat was er mis:

- Geringe betrokkenheid bij bestemmingen veroorzaakt door: gebrek aan transparantie, wisselende doelen, versnippering en niet inspirerend (vaste lasten)
- Het ‘geven’ was geen integraal onderdeel van het ‘gemeente zijn’; er werd nooit voor gebeden en er waren nauwelijks contacten met werkers

Sleutel is BETROKKENHEID

- Je kunt mensen alleen maar betrokken ergens voor krijgen als je het heel dichtbij brengt.

Sheet 5 Betrokkenheid: Hoe doe je dat?

Als je wilt dat je samen (jong en oud) betrokken bent met de doelen waarvoor je collecteert, dan moet je je het volgende realiseren:

- Je kunt niet betrokken zijn met 'de wereld' of 'alle zendingswerkers'; dat zijn veel te vage containerbegrippen
- Als je de zending dichtbij wilt brengen moet het persoonlijk worden.
- We kunnen dus niet én betrokken zijn én voor de hele wereld collecteren
- We vertrouwen dat God voor Zijn werkers zorgt en durven daarom keuzes te maken
- We kozen mensen 'met wie we wat hadden'

Adoptie voor 1 jaar, 1 collecte per maand (dus 4 adoptiegezinnen), duidelijk vooraf melden (adoptie betekent: je hoort erbij!)

- Elke adoptiegezin had een vast achterbanteam in de vergadering (onderhoudt de contacten)
- De week voordat er gecollecteerd wordt deelt het achterbanteam actuele informatie
- Zo hebben we een aantal jaar lang meerdere gezinnen geadopteerd
- Op de bidstond horen zij erbij !! De werkers zijn naar ons toegekomen.

Op een gegeven moment kregen we onze eigen werkers en toen is dat veranderd, maar daarover straks meer

Het Resultaat was direct zichtbaar:

- Er werd over de collectes gepraat (en dus ook nagedacht)
- De werkers werden mensen van vlees en bloed (mails, telefoon, kaarten, presentaties)
- De zorgen werden concreet (Er kon gegeven en gebeden worden)
- We wisten precies hoeveel we nog moesten
- HET LEEFDE !!
- En het werkte ook in financieel opzicht, want de opbrengsten van de collectes stegen significant (ca 30% in 1 jaar!!) en zijn nooit meer teruggevallen !!

LET OP: Met introductie van fiscaal aftrekbaar systeem van collectemunten is daarnaast ook nog heel veel te halen, zonder dat mensen perse meer gaan geven.

Sheet 6 Projecten en Acties

Naast BETROKKENHEID door PERSOONLIJK MAKEN, zijn we verder gegaan met het vergroten van de betrokkenheid, door naast de collecte voor geadopteerde werkers ook te collecteren voor concrete projecten. Dingen waar je wat voor moet doen en waar we ons ook een doel voor stellen.

- Horizon ca 2-3 weken (de bedoeling is dat we stoppen als het doel is bereikt -> bijv een laptop voor een vertaler)
- Iedereen mag aandragen; groep brs en zrs beoordeelt en selecteert.
- Collecte wordt voorbereid door iemand uit de gemeente; Resultaat/scorebord/thermometer in de hal.
- Soms ook echte DOE-acties of symbolische DOE-acties:

Voorbeelden:

- Zand voor Frans (bouwproject Bonaire)
- Zaden voor Rob en Annet v. Eck (Albanie);

- Vliegreis;
- Nieuwe banden;
- Kippenproject Malawi (iedereen kon spijkers, hout of kippengaas kopen);
- slangenschokkers;
- Fishermans Friends (met een grote zeilboot op de oprit van het lokaal)
-

Sheet 7 En dan ... wordt je aangesproken (Talitha)

Waar is dan dat veld waar al die zendelingen heengaan terwijl de een naar Afrika gaat en de ander naar Azië? En waarom is het daar zo donker, dat de zendelingen altijd vertellen dat de mensen daar in duisternis leven?

Presentaties kunnen onduidelijk zijn: blijven hangen in vage termen. Maar kunnen ook super aansprekend zijn: Bert en Mathilde die in 2006 een presentatie hielden die duidelijk was, aansprak en eindigde met een uitnodiging om te komen.

Sheet 8 op reis naar Malawi (Talitha)

12 jongeren in de leeftijd van 18-23 jaar nemen de uitdaging aan. Een jaar van voorbereiden begint: acties, voorbereiden van vakantie bijbelschool. We staan niet alleen: de gemeente is ontzettend betrokken! Ouderen die leuk reageren, mensen die helpen met acties, die helpen met knutselwerkjes voorbereiden, maar vooral veel gebed.

In Malawi helpen we 's ochtends met bouwen. 's Middags hebben we een soort vakantie bijbelschool met de kinderen. Dit hadden we thuis al voorbereid, de tip gekregen om hierbij niet het woordloos boek te gebruiken (zwart = zonde, wit = rein kan opgevat worden dat het te maken heeft met huidskleur). 's Avonds gaven Bert en Mathilde presentaties over zending. Ook indrukwekkend is zien hoe de mensen daar leven. Het bezoek aan de witchdoctor is een keerpunt. Zoveel kinderen die hiermee opgroeien zonder dat ze over de Here Jezus horen. Wat doe ik hier mee?

Bij terugkomst bleef de vraag: wat nu?

Sheet 9/10 Identiteit en Visie

2005-2007 Identiteit en Visie

Gemeente is als een lichaam:

- Als 1 lid lijdt, lijden alle leden mee (Medelijden en 'er last van hebben')
- Als een wiel met spaken; 1 spaak krom en het wiel is uit balans.

Desgewenst is meer informatie beschikbaar over het proces (incl hulpmiddelen) van Identiteit en Visie

Sheet 11 Toerusting en Toewijding

Als in de gemeente geen toerusting gegeven wordt dan zijn de gemeenteleden tot veel minder werk geschikt dan wanneer dat wel gebeurt; hoe goed wordt je voorbereid voor je taak in de gemeente en in de wereld? Dat is een belangrijke rol van de Gemeente.

Maar toerusting is maar het halve werk. Je kan een rugzak vol bagage hebben, maar als je niet toegewijd bent en gemotiveerd om aan de slag te gaan, dan zal de rugzak incl bagage in de hoek blijven staan.

Geloof is de basis voor behoudenis

Toerusting + Toewijding is de basis voor persoonlijke en gemeenschappelijk groei (kwalitatief en kwantitatief)

In de vergadering Alphen 4 jeugdgroepen: ZS, BBL, BL en JK; maar er lag geen integraal groeiplan

Sheet 12 meer 'naar buiten' gericht

Workshop met gemeente over nieuwe vormen van evangelisatie

Wat is het resultaat:

- Sinds 2010 Werkgroep Internet-evangelisatie HetAntwoord.nu
- Sinds 2011 getraind Alpha-team (2 cursussen)
- Sinds 2011 EO Nazorg; team van 4 e-coaches

Bidden voor het evangelie

- Belangrijke nieuwsfeiten naar de bidstond
- Bord met alle gebedspunten
- Volhardend blijven bidden en navragen

Het werk van de Heer is overal !

We zijn allemaal 'werkers voor de Heer' (Gods medewerkers zijn wij (1 Kor 3:9))

En als je zo kijkt naar Gods werk op deze aarde: de volle velden en arbeiders in de oogst; Als je beseft dat je daar zelf ook een rol in hebt: Dan is je affiniteit en je betrokkenheid met het werk op andere plaatsen ook groter

Sheet 13 Als God je roept (Talitha)

Wat nu? Op zoek! En na veel zoeken op het internet (een paar maanden naar een kindertehuis? Andere projecten?) via een zendingsdag bij de bijbelschool van New Tribes Mission

uitgekomen. In Engeland maakte ik vaak een wandelingetje over het terrein waarbij ik regelmatig een das tegenkwam. Zo leuk! Op een gegeven moment realiseerde ik me dat ik God dank wanneer ik geniet van Zijn schepping, maar er zijn zoveel mensen die de schepping gaan aanbidden omdat ze de Schepper niet kennen. Wat doe ik daarmee?

Het tweede jaar bij NTM, de zendingstraining? Begeleiding vanuit het oudstenteam was er door mail contact, gesprekken, aandachtspunten die werden genoemd om rekening mee te houden. Maar wie ik ook sprak, iedereen eindigde met: 'het is jouw keuze'. Een heel verschil met sommige klasgenoten waarbij de gemeente wilde bepalen wat ze moesten doen.

Sheet 14/15 De thuisgemeente (Talitha)

In Engeland bleek, een stabiele thuisgemeente is belangrijk. Gemeentes die splitsten maakten dat mensen uiteindelijk niet weggingen omdat ze niet wisten bij wie ze hoorden en dus geen thuisgemeente hadden.

Thuisgemeente bij mij heel betrokken: kaartjes, gebed, mailtjes van de huiskring, enthousiaste begroetingen in vakanties, oudsten die naar de diploma uitreiking kwamen. Na terugkomst vroegen veel mensen ‘wat nu?’ (sommigen hadden al een idee wat ik kon gaan doen). Er werd niet echt gevraagd wat ik in Engeland heb gedaan of hoe ik het vond, wel werd door de oudsten gevraagd wat ik geleerd heb.

Op welk vlak kan een gemeente steun geven:

- Financiën (heb je als gemeente gecheckt hoe het ervoor staat en hou je de vinger aan de pols; kan er over gepraat worden?)
- Communicatie (laat de gemeente wel eens wat van zich horen terwijl je daar zit, of blijft het angstig stil)
- Steun (ben je hier met steun van je gemeente of kom je alleen, terwijl je gemeente het niet ziet zitten)
- Hulp bij het maken van keuzes (kun je praten over je twijfels met de thuisgemeente of moet je het alleen uitknobbelen)
- Gebed (Wordt er in je thuisgemeente voor je gebeden of heb je geen idee ...)
- Betrokkenheid (op welke manier laat de leiding van de gemeente zien betrokken te zijn; wat vonden de mensen ervan dat het hele oudstenteam bij de ‘diploma-uitreiking’ was)

Sheet 16 Kraamkamer (Talitha)

In de project commissie vroegen we ons af: vanaf wanneer kunnen kinderen betrokken zijn bij de collectes? We proberen ze te betrekken door ze bijvoorbeeld tekeningen te laten maken of een lied te laten zingen met de collecte aankondiging.

Sheet 17 Ideeën uit de kraamkamer (Talitha)

- Beschouw deze sheet als een lijstje met praktische tips/suggesties.

Sheet 18 Uitvalsbasis

- Elke werker moet een eigen Thuisfrontcommissie hebben, die niet alleen bestaat uit leden van de thuisgemeente. De achterban is groter ...
- Beheer als het even kan NIET zelf je financiën. Laat de TFC dit doen, die kunnen ook veel gemakkelijker (zonder ‘schaamte’) wat achtergrondinfo geven

Sheet 19 Voor elk wat wils

Spreekt voor zich