



DANIEL BOS | BLANDINE CORDIER-PALASSE
LEONARDO VENEZIANI | FLORENCE ZAUDERER

SOMMAIRE DU TRAITÉ DE GOUVERNANCE

600 pages

REMERCIEMENTS

SOMMAIRE

AVANT – PROPOS par Patrick Bertrand

PREAMBULE : *La gouvernance des origines à nos jours*

1^{ère} PARTIE : Principes et logiques de gouvernance

Chapitre 1 : Le Conseil, émanation des actionnaires

1. Le pouvoir des actionnaires
2. Les activistes et les actionnaires minoritaires
3. Des modèles différents

Chapitre 2 : La constitution du Conseil d'administration

1. Le choix des administrateurs
2. Le Président
3. Les structures d'organisation d'un Conseil

Chapitre 3 : Les pouvoirs de décision du Conseil

1. Les décisions obligatoires
2. Le traitement des propositions de la Dirigeance
3. Le Conseil et la prise de risque

Chapitre 4 : La compliance

1. Les fondements de la compliance
2. La conformité à la loi : un investissement stratégique
3. L'enjeu stratégique de la compliance en émergence

Chapitre 5 : Intégrer la compliance dans la gouvernance

1. Gouvernance de la compliance / compliance de la gouvernance
2. Le rôle du Conseil
3. Et le rôle de la dirigeance ?
4. Les conditions pour une collaboration réussie
5. Vers une direction « Risque, Ethique et compliance »

Chapitre 6 : Le Conseil et le rapport au temps

1. Temps long
2. Temps stratégique
3. Temps exécutif

2^{ème} PARTIE : La dynamique de performance du Conseil

Chapitre 7 : Les éléments structurant la vie du Conseil

1. Les lois, règles et codes de gouvernance
2. L'organisation de la vie du Conseil
3. Les comités et la préparation des décisions collectives

Chapitre 8 : Formation et information

1. La formation des administrateurs
2. Les moyens d'information des administrateurs

Chapitre 9 : Les logiques systémiques de la performance du Conseil

1. La logique systémique du Conseil
2. Les quatre pôles d'engagement et de décisions
3. Les trois familles de travaux pratiques

Chapitre 10 : Le pouvoir d'influence du Conseil

1. Le soutien à la Dirigeance
2. Le Conseil face à ses parties prenantes

Chapitre 11 : Le leadership du Conseil en action

1. Exercer son leadership sur la Dirigeance
2. Connaître la marche de l'entreprise
3. Connaître, comprendre et dialoguer avec les parties prenantes

Chapitre 12 : Les systèmes d'autorité et de pouvoir

1. Pouvoir et autorité au sein du Conseil
2. Leadership et followership au sein du Conseil

3^{ème} PARTIE : Le Conseil et les environnements de l'entreprise

Chapitre 13: Le Conseil et les environnements de l'entreprise

1. Les environnements des entreprises
2. Un nouveau monde

Chapitre 14 : Le Conseil et le monde des éco-systèmes

1. Start-up et questions de gouvernance
2. La gouvernance et les éco-systèmes coopératifs et participatifs

Chapitre 15 : Les parties prenantes et la RSE

1. Le Conseil et les parties prenantes
2. La RSE et les nouvelles obligations et postures des Conseils
3. La Gouvernance Durable

Chapitre 16 : La diversité des Conseils

1. La diversité des « personnalités positives » au sein des Conseils
2. Hommes et femmes au cœur du Conseil

Chapitre 17 : Le Conseil face aux environnements difficiles

1. Le Conseil et les embûches de l'ouverture
2. Les moments de rupture

Chapitre 18 : Le signal faible

1. Les postures et désirs
2. Les éléments variables qui conditionnent le vote
3. Le signal faible et l'issue du vote

4^{ème} PARTIE : La professionnalisation du Conseil, facteur de performance

Chapitre 19 : Le CA : une équipe avant tout

1. Construire la complémentarité des administrateurs
2. La transparence des membres du Conseil
3. Les fondements des travaux d'évaluation

Chapitre 20 : Logiques de pouvoir,logiques d'action

1. La Présidence : nœud de pouvoirs
2. Les stratégies d'alliance au sein du Conseil
3. Le Conseil et le soutien de la réputation de l'entreprise

Chapitre 21 : Pour une stratégie de performance des Conseils

1. La performance des Conseils d'administration
2. La gestion de son temps par l'administrateur
3. La performance du Conseil et l'exercice du pouvoir à sa tête

Chapitre 22 : Evaluation et auto-évaluation des administrateurs

1. Les constituants de ces travaux
2. Les enseignements de ces travaux et leurs suites

Chapitre 23 : L'évaluation collective du Conseil

1. La qualité de l'organisation et du fonctionnement du Conseil
2. Le Président et L'intelligence collective du conseil.
3. La construction d'une stratégie de performance du Conseil

Chapitre 24 : Donner l'exemple par le haut « tone at the top »

1. Pour une exemplarité des instances de gouvernance
2. Le Conseil : levier de performance de l'organisation
3. Le Conseil : levier stratégique de la compétitivité de l'entreprise

CONCLUSION

ANNEXES : Biographies, bibliographie, notes