

**SCHEDA DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE NON TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA –
CAT D**

Dipendente: _____

Periodo di valutazione: _____

FATTORI VALUTAZIONE		Comportamenti oggetto di valutazione	A Peso	B Valutazione (da 1 a 10)	C Punteggio complessivo (Valutazione per Peso = A*B/10)
CONTRIBUTO ALLA PERFORMANCE (30%) – obiettivi individuali		<ul style="list-style-type: none"> Contributo dato alla realizzazione degli obiettivi di performance della struttura di appartenenza 	30		
COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI (70%)					
Impegno e qualità della Performance individuale		<ul style="list-style-type: none"> Capacità di dimostrare affidabilità nel rispetto dei compiti assegnati Qualità e precisione della Performance data Impegno nel lavoro svolto Iniziativa individuale a fronte di eventuali emergenze e problematiche 	30		
Adattamento operativo		<ul style="list-style-type: none"> Diversità degli interventi richiesti – polifunzionalità ove richiesto; Flessibilità alle richieste dell'organizzazione; Disponibilità ai cambiamenti organizzativi e all'utilizzo di sistemi informativi 	20		
Orientamento all'utenza ed alla collaborazione		<ul style="list-style-type: none"> Capacità di collaborare e comunicare all'interno dell'ufficio; Capacità di collaborare e comunicare con gli altri uffici; Capacità di relazioni positive con gli utenti esterni ed i soggetti con cui il dipendente viene a contatto 	20		
TOTALE			100		Max 100 punti

Eventuali obiettivi specifici individuali o di piccolo gruppo (ex art. 67 comma 5 del CCNL 2016-2018)	Peso	Punteggio attribuito
OBIETTIVI SPECIFICI	1. Contributo dato al raggiungimento degli obiettivi assegnati	100

Indicazioni per il miglioramento della Performance (a cura del valutatore)

Eventuali osservazioni (a cura del valutato)

Il valutato (per presa visione)

Il valutatore

Data: _____