



# COMUNE di VERGIATE

(Provincia di Varese)

## Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Vergiate Economico anno 2020

Il giorno 06/08/2020 alle ore 9.00 presso la sede municipale ha avuto luogo l'incontro tra:

La Delegazione trattante di parte pubblica composta da:

- Fontana dott.ssa Cristina   Presidente

la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

- CGIL FP – Di Tullio Maurizio

e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei sigg. **Marchese Ilenia – Mattaini Marina - Nevoso Liborio**

Le Parti negoziali sopra richiamate preso atto che:

- con determinazione del responsabile dell'Area Amministrativa n.220 del 13/05/2020 è stato costituito il fondo risorse decentrate anno 2020 che ammonta a complessivi € 243.277,38 (comprensivo di euro 928,00 per risparmio straordinari anno 2019 ed euro 8.236,28 per incentivi tecnici ed accertamento evasione IMU/TARI), oltre ad euro 79.630,00 quali risorse destinate all'indennità di posizione e di risultato per le posizioni organizzative;
  - le somme a disposizione destinate alla contrattazione ammontano ad euro 101.002,10
  - il suddetto atto è stato trasmesso alla RSU ed Organizzazioni sindacali;
  - il Revisore Unico ha espresso il parere favorevole sulla costituzione del fondo risorse decentrate anno 2020 con nota pervenuta al protocollo in data 15/05/2020 n.0008101;
- al termine della riunione hanno sottoscritto il presente accordo:

1  
JLL  
RSU  
JLL

## PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

1. All'art. 4 punto 3 del CCDI normativo 2019/2021, stipulato in data 11/04/2019 e successive integrazioni, viene aggiunto quanto segue:
  - Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 36 mesi.
2. Per l'anno 2020 vengono destinati euro 11.000,00 per nuove progressioni economiche orizzontali decorrenti dal 01/01/2020 precisando quanto segue:
  - dovrà essere assicurato almeno un passaggio per ogni Area;
  - se per assicurare un passaggio il budget di Area non risultasse sufficiente, prima di procedere all'assegnazione dei resti, secondo quanto stabilito dall'art. 4 del CCDI normativo 2019/2021, in via eccezionale si procederà come segue:
    - Quantificazione dei resti di tutte le Aree;
    - Attribuzione del budget necessario all'Area interessata per assicurare un passaggio;
    - Ridistribuzione di ulteriori eventuali resti;
3. Il budget anno 2020 per progressioni economiche orizzontali (euro 11.000,00) potrà essere arrotondato per eccesso nel caso in cui il riconoscimento di una progressione ne comporti un lieve superamento sino ad un massimo di euro 200,00.

## DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE

4. All'art. 11 del CCDI normativo 2019/2021, stipulato in data 11/04/2019 e successive integrazioni, viene aggiunto il seguente comma:
  - 3. Nell'ipotesi in cui, calcolato il 20% dei dipendenti dell'Area, si evidenzia un pari merito che potrebbe comportare lo sfioramento di tale percentuale, si procederà secondo il seguente esempio:
    - Valore della maggiorazione del premio euro 100,00
    - dipendenti dell'Area numero 10
    - applicando il 20% = maggiorazione premio individuale a n. 2 dipendenti; spesa totale del premio individuale pari ad euro 200,00;
    - pari merito nella graduatoria, relativa alle valutazioni dell'Area interessata, tra il secondo ed il terzo dipendente;
    - l'importo totale del premio individuale pari ad euro 200,00, calcolato per due dipendenti, viene suddiviso tra tre dipendenti.

## ATTIVITA' EXTRA CALENDARIO SCOLASTICO

(art. 30 CCNL 14/09/2000)

L'art. 12 del CCDI normativo 2019/2021, stipulato in data 11/04/2019 e successive integrazioni, viene riscritto come segue:

- Ai sensi dell'art.30 del CCNL 14/9/2000 il personale insegnante può svolgere attività ulteriori rispetto a quelle definite nel calendario scolastico per un periodo non superiore a quattro settimane da utilizzarsi per le attività didattiche e formative delle scuole materne.
- per le ulteriori quattro settimane di apertura al personale insegnante verrà riconosciuto un compenso economico pari ad euro 250,00 procapite.

### IPOTESI UTILIZZO FONDO 2020

Le somme a disposizione per la contrattazione integrativa pari ad euro 101.002,10, sulla base di proiezioni preventive vengono, destinate come segue:

NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI	€ 11.000,00
INDENNITA' DI TURNO /REPERIBILITA'/ COMPENSI ART.24 CCNL14/09/2000	€ 15.600,00
CONDIZIONI LAVORO	€. 6.413,00
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (ex lett. f)	€. 18.730,00
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (ex lett. i)	€. 2.100,00
INDENNITA' DI FUNZIONE	€. 1.270,00
SERVIZIO ESTERNO	€. 1.716,00
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	€. 4.000,00 di cui: € 3.000,00 per progetto polizia locale; € 1.000,00 per progetto dipendenti Servizio prima infanzia per apertura mese di luglio
PERFORMANCE INDIVIDUALE	€. 40.173,10

### DISPOSIZIONI FINALI

L'attribuzione delle risorse destinate alla performance è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.

Le risorse decentrate vengono erogate in modo selettivo e secondo i risultati accertati sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e

all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

Le parti concordano che, a consuntivo, eventuali economie sui vari istituti sopra evidenziati, incrementeranno le risorse destinate alla performance individuale.

Infine, si da atto che tutte le indennità sono riconosciute in applicazione a quanto stabilito dal vigente CCNL e dal CCDI 2019/2021 stipulato in data 11/04/2019 e ss.ii. ai quali si fa rinvio.

Letto, confermato e sottoscritto

**PER LA DELEGAZIONE DATORIALE**

Il Presidente: Fontana dott.ssa Cristina



---

**LA DELEGAZIONE SINDACALE**

**Rappresentanza Sindacale Unitaria**

Giombelli Raffaella \_\_\_\_\_ ASSENTE \_\_\_\_\_

Marchese Ilenia           Ilenia Marchese          

Mattaini Marina           Mattaini Marina          

Nevosio Liborio           Liborio Nevosio          

**OO.SS. Territoriali**

CGIL/FP Di Tullio Maurizio



---