



COMUNE di VERGIATE
(Provincia di Varese)

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
del personale dipendente del Comune di Vergiate

Economico anno 2021

Il giorno 24/06/2021 alle ore 12.00 presso la sede comunale ha avuto luogo l'incontro tra:

La Delegazione trattante di parte pubblica:

- **Presidente : dott.ssa Cristina Fontana**

la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

CGIL FP - Sierchio Gabriella

e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei signori: **Giombelli Raffaella-
Marchese Ilenia – Mattaini Marina – Nevoso Liborio**

Le Parti negoziali sopra richiamate preso atto che:

- con determinazione del responsabile dell'Area Amministrativa n.150 del 10/03/2021 è stato costituito il fondo risorse decentrate anno 2021 per complessivi euro 245.385,62 comprensivo di:
 - euro 1.162,68 per risparmio straordinari anno 2020;
 - euro 7.220,58 per incentivi tecnici ed accertamento evasione IMU/TARI;
 - ed euro 2.889,26 per risparmio buoni pasto anno 2020 come da disposizione dell'art. 1 comma 870 della legge 178/2020;
- le risorse destinate all'indennità di posizione e di risultato per le posizioni organizzative ammontano ad euro 79.630,00;
- le somme a disposizione per la contrattazione ammontano ad euro 95.872,04;
- il suddetto atto è stato trasmesso alla RSU ed alle Organizzazioni sindacali;
- il Revisore Unico ha espresso il parere favorevole sulla costituzione del fondo risorse decentrate - anno 2021 con nota pervenuta al protocollo in data 15/03/2021 n.0004766;

al termine della riunione hanno sottoscritto la presente ipotesi di accordo

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

- Per l'anno 2021 vengono destinati euro 6.000,00 (seimila/00) per nuove progressioni economiche orizzontali decorrenti dal 01/01/2021 precisando quanto segue:
 - dovrà essere assicurato almeno un passaggio per ogni Area;
 - se per assicurare un passaggio il budget di Area non risultasse sufficiente, prima di procedere all'assegnazione dei resti, secondo quanto stabilito dall'art. 4 del CCDI normativo 2019/2021, in via eccezionale si procederà come segue:
 - quantificazione dei resti di tutte le Aree;
 - attribuzione del budget necessario all'Area interessata per assicurare un passaggio;
 - ridistribuzione di ulteriori eventuali resti;
- Il budget anno 2021 per progressioni economiche orizzontali (euro 6.000,00) potrà essere arrotondato per eccesso nel caso in cui il riconoscimento di una progressione ne comporti un lieve superamento sino ad un massimo di euro 50,00.

IPOSTESI UTILIZZO FONDO 2021

Le somme a disposizione per la contrattazione integrativa pari ad euro 95.872,04, sulla base di proiezioni preventive vengono, destinate come segue:

NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI	€ 6.000,00
INDENNITA' DI TURNO /REPERIBILITA'/ COMPENSI ART.24 CCNL14/09/2000	€ 15.000,00
CONDIZIONI LAVORO	€. 5.450,00
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (ex lett. f)	€. 18.730,00
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (ex lett. i)	€. 2.100,00
INDENNITA' DI FUNZIONE	€. 1.270,00
SERVIZIO ESTERNO	€. 1.720,00
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	€. 3.750,00 di cui: € 3.000,00 per progetto polizia locale; € 750,00 per progetto dipendenti Servizio prima infanzia per apertura mese di luglio
PERFORMANCE INDIVIDUALE	€. 41.852,00

DISPOSIZIONI FINALI

Si prende atto che il Comune di Vergiate sarà coinvolto nel censimento permanente della popolazione anno 2021 che si svolgerà nel periodo ottobre 2021 - gennaio 2022 e che i compensi dovuti ad eventuali rilevatori dipendenti di questo Ente nonché ai dipendenti facenti parte dell'ufficio statistica, rientreranno nel fondo risorse decentrate anno 2021. La spesa sarà coperta dai contributi erogati dall'Istat.

L'attribuzione delle risorse destinate alla performance è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.

Le risorse decentrate vengono erogate in modo selettivo e secondo i risultati accertati sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

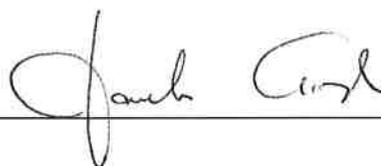
Le parti concordano che, a consuntivo, eventuali economie sui vari istituti sopra evidenziati, incrementeranno le risorse destinate alla performance individuale.

Infine, si da atto che tutte le indennità sono riconosciute in applicazione a quanto stabilito dal vigente CCNL e dal CCDI 2019/2021 stipulato in data 11/04/2019 e ss.mm.ii. ai quali si fa rinvio.

Letto, confermato e sottoscritto

PER LA DELEGAZIONE DATORIALE

Il Presidente: dott.ssa Cristina Fontana



LA DELEGAZIONE SINDACALE

Rappresentanza Sindacale Unitaria

Giombelli Raffaella 

Marchese Ilenia 

Mattaini Marina 

Nevoso Liborio

Liborio Nevoso

OO.SS. Territoriali

CGIL/FP

Sierchio Gabriella

Gabriella Sierchio