



COMUNE DI VERGIATE

(Provincia di Varese)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 105 DEL 09/10/2018

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2018-2019-2020 IN
MATERIA DI PARI OPPORTUNITÀ

L'anno 2018, addì **9** del mese di **Ottobre** alle ore **14.30**, nella sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata a termini di legge.

Risultano:

N.	Nominativo	Presenza
1	LEORATO Maurizio	PRESENTE
2	PARRINO Daniele	PRESENTE
3	POROTTI Massimiliano	PRESENTE
4	PACCINI Cristina	PRESENTE
5	GENTILE Stefania	ASSENTE

Presenti n.4 (quattro)

Assenti n.1 (uno)

Partecipa il Segretario comunale Dott.GIORGIO RICCI

Il Sindaco LEORATO Maurizio, assunta la Presidenza e constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione la seguente pratica segnata all'ordine del giorno :

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2018-2019-2020 IN MATERIA DI PARI OPPORTUNITÀ

LA GIUNTA COMUNALE

DATO ATTO che, in ossequio alla normativa di cui al Decreto Legislativo n. 198/2006, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della legge 28 novembre 2005, n. 246", le Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici devono progettare ed attuare i Piani di Azioni Positive;

VISTO l'art. 48 comma 1 del suddetto D.lgs. n. 198/2006 avente ad oggetto: "*Azioni positive nelle pubbliche amministrazioni*" che così recita : " Ai sensi degli articoli 1, comma 1, lettera c), 7, comma 1, e 57, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni e gli altri enti pubblici non economici, sentiti gli organismi di rappresentanza previsti dall'articolo 42 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ovvero, in mancanza, le organizzazioni rappresentative nell'ambito del comparto e dell'area di interesse, sentito inoltre, in relazione alla sfera operativa della rispettiva attività, il Comitato di cui all'articolo 10, e la consigliera o il consigliere nazionale di parità, ovvero il Comitato per le pari opportunità eventualmente previsto dal contratto collettivo e la consigliera o il consigliere di parità territorialmente competente, predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell'articolo 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi. A tale scopo, in occasione tanto di assunzioni quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l'eventuale scelta del candidato di sesso maschile e' accompagnata da un'esplicita ed adeguata motivazione. I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale. In caso di mancato adempimento si applica l'articolo 6, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165".

RICHIAMATA la Direttiva 23 maggio 2007 "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", emanata dal Ministro delle riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione, congiuntamente con il Ministro per i diritti e le pari opportunità che:

- puntualizza come sia importante il ruolo che le Amministrazioni pubbliche ricoprono nello svolgere un ruolo propositivo e propulsivo ai fini della promozione e dell'attuazione concreta del principio delle pari opportunità e della valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale;
- richiama le Amministrazioni a dare attuazione alla previsione normativa;
- prescrive l'adozione di una serie di provvedimenti ed azioni specifiche.

RICHIAMATO l'art.4 del Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, recepito con deliberazione della G.C. n. 35 del 21/04/2015, che tra i compiti del Comitato indica anche la predisposizione del Piano delle Azioni Positive;

PRECISATO che l'adozione del Piano delle azioni positive non deve essere solo un formale adempimento, bensì uno strumento concreto, creato su misura per l'Ente, che ne rispecchi la realtà e ne persegua gli obiettivi proposti in termini positivi.

PRESA VISIONE del Piano di Azioni Positive per il triennio 2018/2020 redatto dal CUG e ritenuto meritevole di approvazione;

PRESO ATTO:

- che la responsabile dell'Area Amministrativa, dott.ssa Fontana Cristina, ai fini di un confronto ed eventuali valutazioni in merito, con nota protocollo n. 0014544 del 19/09/2018 ha trasmesso alla RSU ed Organizzazioni sindacali bozza del Piano azioni positive 2018/2020;
- che entro la data prestabilita non è stata presentata alcuna osservazione da parte delle sopra citate organizzazioni sindacali;

CONSIDERATO che la presente deliberazione non comporta alcun onere di spesa a carico dell'Ente;

VISTO il CCNL 14/9/2000 art. 19;

VISTO l'art. 48 del D.Lgs. 267/2000 (Testo Unico sull'Ordinamento degli EE.LL.);

ACQUISITO il parere tecnico favorevole, allegato al presente atto, espresso dal Responsabile dell'Area "Amministrativa" ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000;

Con voti favorevoli ed unanimi, espressi nei modi e nelle forme di legge

DELIBERA

per le motivazioni indicate in premessa che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- di approvare il "Piano Triennale delle Azioni Positive 2018-2019-2020", redatto ai sensi dell'art. 48 del Decreto Legislativo n. 198/06 recante: "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246*" che allegato alla presente ne fa parte integrante e sostanziale;
- di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcun onere di spesa a carico dell'Ente;
- di trasmettere il presente Piano alla Consigliera di parità competente per territorio;
- di dare mandato al Responsabile dell'Area Amministrativa di informare, in merito all'adozione della presente deliberazione, le organizzazioni sindacali;
- di dare atto che l'allegato Piano verrà pubblicato nel sito web del Comune nella Sezione "Amministrazione Trasparente".
- di comunicare la presente deliberazione ai Capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs 18/08/2000, n. 267 e s.m.i.;
- di dare atto che il presente provvedimento verrà pubblicato all'Albo Pretorio online del Comune di Vergiate, per rimanervi affisso quindici giorni consecutivi, in esecuzione delle disposizioni di cui alla Legge n.69/2009.

SUCCESSIVAMENTE

la Giunta Comunale, attesa l'urgenza di provvedere, previa distinta e separata votazione favorevole ed unanime, dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell' art. 134, comma 4 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e s.m.i.



SEDUTA DI GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2018-2019-2020 IN MATERIA DI PARI OPPORTUNITÀ

Vista la proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi dell'art.49, comma 1, del T.U.E.L. approvato con decreto legislativo n. 267 del 18/08/2000 recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali", **parere favorevole** in ordine alla sola regolarità tecnica, essendo conforme alle norme ed alle regole tecniche inerenti la materia.

Vergiate, 05/10/2018

Il Responsabile
Area N.1 : Amministrativa
f.to Cristina Fontana

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to LEORATO Maurizio

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.GIORGIO RICCI

CERTIFICATO DI INIZIATA PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che la pubblicazione della presente deliberazione è iniziata il giorno **11/10/2018** ai sensi e per gli effetti del 1° comma dell'art.124 del T.U.E.L. approvato con D.lgs.n.267 del 18/08/2000.

Dalla residenza municipale di Vergiate, 11/10/2018

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.GIORGIO RICCI

Ai sensi dell'art.18 del D.P.R. 28/12/2000 n.445, si attesta che la presente copia è conforme al verbale originale, depositato presso la Segreteria dell'Ente.

Dalla residenza municipale di Vergiate, 11/10/2018

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.GIORGIO RICCI

La presente deliberazione verrà comunicata ai Capigruppo Consiliari contestualmente all'avvenuta pubblicazione ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000.

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Certifico io sottoscritto Segretario Comunale, che la presente Deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 e s.m.i..

Dalla residenza municipale di Vergiate, 11/10/2018

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.GIORGIO RICCI