



COMUNE DI VERGIATE

(Provincia di Varese)

DECRETO N.5 del 04/01/2023

OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA AREA POLIZIA LOCALE - ANNO 2023

IL SINDACO

Visto l'art. 109 del D.Lgs. 18/08/2000 n.267 il quale dispone che nei Comuni privi di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 commi 2 e 3 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o servizi;

Visto l'art. 107 del D.Lgs. 18/08/2000 n.267 che definisce le funzioni e le responsabilità della dirigenza;

Visti gli articoli 13, 14, e 15 del CCNL 21 maggio 2018 comparto Funzioni Locali, che disciplinano rispettivamente l'Area delle Posizioni Organizzative, il conferimento e revoca degli incarichi nonché la retribuzione di posizione e retribuzione di risultato;

Visto l'art. 17 del CCNL 21 maggio 2018 comparto Funzioni locali, secondo il quale negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale i responsabili delle strutture apicali, secondo il proprio ordinamento, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art 13 sopra citato;

Vista la deliberazione della Giunta comunale n.35 del 23/04/2019 con la quale sono stati approvati i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa nonché i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative ai fini dell'attribuzione della relativa indennità;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 41 del 14/05/2019 con la quale si è provveduto a confermare la struttura organizzativa dell'Ente, a prendere atto della graduazione delle posizioni organizzative e della collocazione nelle fasce economiche ai fini della relativa indennità;

Preso atto che in data 16/11/2022 è stato siglato il CCNL comparto funzioni locali per il triennio 2019/2021 il quale prevede, con decorrenza 01/04/2023, un nuovo sistema di classificazione passando dalle attuali categorie alle Aree;

Ritenuto pertanto, al fine di dare continuità all'attività amministrativa, riconfermare alle stesse condizioni gli incarichi conferiti e di adeguarli successivamente al nuovo ordinamento professionale e alla revisione della pesatura degli incarichi di posizione organizzativa;

Valutato che il dipendente Ancona dott. Gaspare, Funzionario Comandante Polizia locale categoria giuridica D.3, in considerazione della professionalità e dell'esperienza acquisita desumibile dal curriculum professionale, ha la competenza necessaria tale da legittimare il conferimento della Posizione Organizzativa dell'Area Polizia locale;

DECRETA

Di nominare il dipendente Ancona dott. Gaspare - Funzionario Comandante Polizia locale categoria giuridica D.3 - Responsabile dell'Area Polizia locale e di conferire allo stesso l'incarico di Posizione organizzativa della suddetta Area.

DA' ATTO DELLE SEGUENTI CONDIZIONI DI INCARICO

1. – DURATA

L'incarico viene conferito per il periodo 01/01/2023 – 31/12/2023 e sarà soggetto a revisione per adeguarlo al nuovo sistema di classificazione che entrerà in vigore il giorno 01/04/2023;

2. – REVOCA

Ai sensi dell'art.14 del CCNL comparto Funzioni locali del 21/05/2018 l'incarico può essere revocato prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale.

3. - OBIETTIVI ANNUALI

Gli obiettivi specifici di Area ed individuali sono ricompresi all'interno del Documento Unico di Programmazione 2023/2025 come meglio dettagliati nel Piano integrato di Attività e organizzazione (PIAO) anno 2022 -2023 – 2024;

4. - TRATTAMENTO ECONOMICO

In attesa di rivedere la graduazione delle posizioni organizzative si continua a far riferimento alla deliberazione della Giunta comunale n. 41 del 14/05/2019 con la quale si è preso atto della graduazione delle posizioni organizzative e della collocazione nelle fasce economiche, il dipendente viene collocato nella Fascia B e gli viene riconosciuta una retribuzione di posizione pari ad € 11.000,00 (undicimilaeuro) lordi, su base annua per tredici mensilità, nonché una retribuzione di risultato da definire con apposito e successivo atto secondo le nuove disposizioni contrattuali.

Rimane inteso che eventuali aggiunte al fondo risorse per retribuzione di posizione e risultato potranno essere riviste in sede di applicazione del nuovo CCNL 2019/2021;

Tale trattamento economico assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dai vigenti CCNL, compreso il compenso per il lavoro straordinario.

5. - VALUTAZIONE

L'indennità di risultato verrà attribuita sulla base del sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.84 del 24/09/2019;

Ai sensi dell'art. 14, comma 4, del CCNL in data 21/05/2018 nell'ipotesi di valutazione non positiva il dipendente ha diritto di essere ascoltato in contraddittorio dal Nucleo di valutazione per esprimere le proprie controdeduzioni, eventualmente anche con l'assistenza dell'organizzazione sindacale cui il dipendente aderisca o abbia conferito mandato, o di persona di sua fiducia.

6. - ORARIO DI LAVORO

L'orario di lavoro è di 36 ore settimanali articolate in forma flessibile.

7. - ASSENZE

Di stabilire che in caso di assenza, impedimento o incompatibilità, il responsabile dell'Area Polizia locale, dott. Ancona Gaspare, viene sostituito dal responsabile dell'Area Finanziaria e contabile sig. Francese Alfonso.

IL SINDACO
Parrino dott. Daniele

documento informatico firmato
digitalmente