社会医療法人
清風会
SEIFU HEALTH CARE GROUP

ともに、
地域の未来をつくる。

求職者等に対する
セクシュアルハラスメント防止への取り組み

安心して、清風会を知っていただくために

社会医療法人 清風会は、応募・見学・実習などで関わる皆さまに対する
セクシュアルハラスメントの防止に取り組み、
安心して清風会を知っていただける環境づくりを大切にしています。

清風会の5つの取り組み

求職者等の皆さまが安心して応募・見学・実習いただけるよう、次の取り組みを行っています。

1 面接・面談は適切な方法で実施します

- 面接・面談は、原則として就業時間内に、法人が指定した施設内の会議室・応接室等で行います。
- 職員2名以上で対応します。
- 学校訪問やOB・OG等による採用活動についても、法人のルールに基づいて実施します。

2 安全な体制で対応します

- 閉じられた空間で行う場合は、必ず2名以上で対応します。
- やむを得ず1名で対応する場合は、扉を開放するなど、他者の目が届く場所で行います。

3 連絡は法人指定の方法のみで行います

- 法人のメッセージアプリ（LINE等）、業務用メールアドレス、法人代表電話・郵送のみを使用します。
- 職員個人の携帯電話番号や私的なSNSによる個別のやり取りは行いません。

4 職員への周知・啓発を継続しています

- 職員に対して、「求職者等セクハラ防止対応マニュアル」に基づく教育・研修を実施しています。
- 求職者等への適切な対応について、継続的に周知し、意識の向上に努めています。
- OB・OG等による学校訪問についても、法人のルールに基づいて実施します。

5 困ったときは相談できる窓口を設置しています

- ハラスメントに該当するか分からない場合でも、お気軽にご相談ください。
- ご相談いただいたことや事実確認へのご協力を理由に、採用選考や実習の評価で不利益に取り扱うことはありません。

安心してご相談ください

清風会は、求職者等の皆さまが安心して清風会を知っていただけるよう、
適切に対応します。ひとりで悩まず、どのようなことでもお気軽にご相談ください。

相談窓口のご案内

組織	担当者	電話	メール
管理本部　人事グループ	三浦　万貴子	082-943-7725	m-miura@seifu.net
五日市記念病院	増田　博一	082-924-2211	masuda@seifu.net
廿日市記念病院	新山　毅	0829-20-2300	niiyama@seifu.or.jp

すべての人が尊重される職場で、
ともに地域の未来をつくる。

清風会は、ここで働く職員、そして未来の仲間となる
皆さま一人ひとりを大切にし、安心して関わっていただける環境づくりを、
これからも進めていきます。

社会医療法人 清風会