

採用活動におけるハラスメント防止指針について

1 基本指針

ベネッセシニアサポート（以下、「当社」といいます）は、人権を尊重し、すべての求職者等の皆様が安心して採用選考、インターンシップ、会社説明会その他当社の採用活動に参加できる環境の整備に努めます。

また、当社は採用活動におけるセクシュアルハラスメント、パワーハラスメントその他一切のハラスメント行為を許容せず、求職者等の皆様の人格及び尊厳を尊重し、公正かつ適正な採用活動を実施します。

2 当社の取り組み

当社は、すべての社員に対し、求職者等に対するハラスメント防止に関する周知及び啓発を実施します。また、相談を受けた場合には、事実関係を確認のうえ、迅速かつ適切に対応するとともに、必要に応じて再発防止措置を講じます。

3 具体的な取り組み

当社では、求職者等の皆様が安心して採用活動に参加いただけるよう、次の取り組みを実施しています。

- ・当社から求職者等の皆様への連絡は、原則として会社が管理する連絡手段を用いて行い、採用活動に携わる社員が私的な連絡先を用いた連絡を行うことを禁止しています。
- ・面接、面談、見学、実習その他の採用活動は、適切な場所及び方法で実施し、求職者等の皆様が安心して参加できる環境づくりに努めています。
- ・採用活動においては、求職者等の皆様の人格及びプライバシーを尊重し、採用選考上の必要性が認められない質問や、容姿、性別等に関する不適切な言動を行いません。
- ・懇親会その他のイベントは、求職者等の方本人の意思を尊重し、参加を強制しません。
- ・採用活動に携わる社員に対して必要な教育・啓発を行うとともに、相談窓口を設置し、相談があった場合には、事実関係を確認のうえ、必要な措置を講じます。また、相談したことを理由とする不利益な取扱いを行いません。

4 採用活動におけるハラスメントに関する相談窓口

採用活動において、当社役員又は従業員によるハラスメント行為その他不適切な行為があった場合、以下の窓口までご相談ください。

相談内容及び相談者の秘密は厳守し、ご相談いただいたことを理由として選考上その他の不利益な取扱いを行うことはありません。

■採用活動におけるハラスメント相談窓口：bscapplicant@integrex.jp

本窓口は株式会社インテグレックスに受付業務の運営を委託しており、ご相談内容及びご連絡先等の情報は、まず同社が受領します。

受領したご相談内容及びご連絡先等の情報は、事実確認その他の相談対応のため、原則として、当社に連携されます。