

- 劣化の正体と価値観の停滞
  - 成功体験への過度な固執
    - 過去の正解が通用しない現代
    - アップデートできない思考停止
  - 
    変化を拒む組織の構造
    - 年功序列が招く能力の停滞
    - 現場の新しい提案を阻む壁
    - 結果的に組織全体が活力を失う
- 年長者が陥る「正義」の罠
  - 権威を守る心理的な背景
    - 自分の立場を維持する自己正当化
    - 周囲の意見を拒絶する心理
  - 
    修正能力を失うプロセス
    - 自分の無知を認められない脆さ
    - フィードバックの消失と孤立
    - 優秀な人が組織を阻害する存在に
- しなやかに生き抜く処方箋
  - 組織への依存からの脱却
    - 社外でも通用する市場価値の構築
    - 複数のコミュニティへの所属
  - 
    知的好奇心の維持と更新
    - 若手からも学び続ける謙虚さ
    - 独自の美意識による意思決定
    - 主体的にキャリアを築く