

一般社団法人Women AI Initiative Japan  
団体紹介資料

2025年12月18日時点

# 目次

---

01

団体概要

02

なぜすべての女性に向けたAI活用普及が重要なのか

03

「女性のAIチャレンジ」を推進するWAIJの戦略

04

提携パートナーとの取り組み

# 01. 団体概要

# 法人概要

---

名称
所在地
事業内容
代表名
設立
webサイト

一般社団法人Women AI Initiative Japan

東京都渋谷区道玄坂2丁目11-1 JMFビル渋谷03 5F

女性AIリーダー人材の発掘、カンファレンスの開催  
女性を対象としたAIリスキリングとキャリア支援に特化したプラットフォームを運営。  
未経験から実践力のあるAI人材への育成、企業とのマッチングを通じた就業・転職支援。

代表理事 國本知里

2025年5月14日

<https://women-ai-initiative.jp>

# 代表理事



一般社団法人

Women AI Initiative Japan

代表理事

國本 知里

これからの社会はAIによって働き方が大きく変わります。私たちが目指すのは、女性がAIをただ受け入れるだけでなく、自らの力として使いこなし、自分らしい人生やキャリアを切り拓ける未来です。

AIは効率化のためのツールにとどまらず、新たな挑戦や創造を可能にする翼となります。一般社団法人Women AI Initiative Japanは、女性に対してAIの学びとネットワークの場を広げることで、社会の中心で活躍し、変革を生み出す環境を築いていきます。

AIを活かして、より女性の可能性を拡げ、より自律的に生き方を選べる時代を、私たちは共に創り上げていきます。

# 理事メンバー

## 代表理事

Cynthialy株式会社  
代表取締役



國本知里

AI Work Transformation Companyとして、エンタープライズ向け生成AI人材育成・AI定着化支援コンサルティングを提供。一般社団法人Women AI Initiative Japan 代表理事、女性AIリーダー発掘・AIリスクリングを推進。一般社団法人 生成AI活用普及協会 協議員、ChatGPT監修書籍ベストセラー1位等、広く生成AIの普及に取り組む。早稲田大学大学院修了後、SAP・外資ITベンチャー・AI スタートアップにてSaaS・AI領域の大手向けコンサルティング営業・事業開発に従事。AI・DX特化ハイクラス人材紹介を起業後に、2022年Cynthialyを創業。情報経営イノベーション専門職大学 客員教授。Business Insider 「BEYOND MILLENNIALS 2024」受賞。

## 理事

株式会社クラフター  
代表取締役



小島舞子

一般社団法人生成AI活用普及協会（GUGA）協議員  
一般社団法人Waffle ビジネス開発講座 指導役  
Newspicks 法人向けAIのプロピッカー  
Forbes Japan Women in Tech 30選出

早稲田大学在学中の2010年にスタートアップを共同創業し、副代表兼CTOとして30本以上のiOS /Androidアプリを開発。累計500万人超のユーザーに利用される。2016年に株式会社クラフターを設立。マーケティング特化型チャットボット「CraftChat」を開発し、300社以上の法人に導入。2022年7月、同社をマネックスグループへ売却。2023年6月には、社内資料を安全に参照できる企業向け生成AIプラットフォーム「Crew(クルー)」をリリース。『企業競争力を高めるための生成AIの教科書』出版（Gakken）

## 理事

クオンタムリープ  
ベンチャーズ株式会社  
アソシエイト



高井志保

ヤフー株式会社で新規事業（Yahoo!クラウドソーシング立ち上げなど）、米スタートアップの日本チーム立ち上げ等、IT系従事。  
2017年に社員数10名ほどのAIスタートアップに入社すると同時に、広報PR・マーケティングにキャリアチェンジ。シリーズA～CまでのAIスタートアップ複数社で経験を積み、2022年2月にクオンタムリープベンチャーズ（QXLV）入社。アソシエイト業務を中心に、QXLVや投資先の広報PRにも携わる。

# 団体としての歩み

2023.11

コミュニティ設立・本郷でキックオフイベント開催  
国内最大級の女性AIリーダーコミュニティへ  
毎月オフライン・オンライン等でイベント開催  
共催企業：SONY・CyberAgent・SAP・Mercari等



2024.10

東京都多様な主体によるスタートアップ支援展開事業・協定事業開始  
**女性AI起業家育成アクセラプログラム「RAISE HER」開始**  
半年間でAIをフル活用し、事業・MVP開発までを行う起業したい女性のためのプログラム  
1年半で、50名以上の女性起業・育成を支援  
※運営事務局・運営業務はCynthialy株式会社が担当しています

TOKYO  
**SUTTEAM**

2025.3

女性のためのAIカンファレンス「Women's AI Day」TIBで開催  
AI領域の女性リーダーが集結し、エンパワーメント  
Microsoft・OpenAI・LinkedIn等、AI領域の女性リーダーが登壇  
女性AI起業家ピッチコンテストの他、起業・活用・キャリア等をテーマにセッション



2025.5

任意の女性AIリーダーコミュニティから、一般社団法人化  
女性AIリーダー輩出だけでなく、日本のすべての女性がAIを学び、活用できるように活動を展開

# **MISSION**

すべての女性がAIで、その先へ。

# **VISION**

AI時代の働き方を再定義し、  
自律的に人生を選択できる社会へ。

## 02.なぜすべての女性に向けた AI活用普及が重要なのか

# 多くの女性がキャリアチェンジが必要な時代へ

2040年予測

事務職

214 万人  
余剰

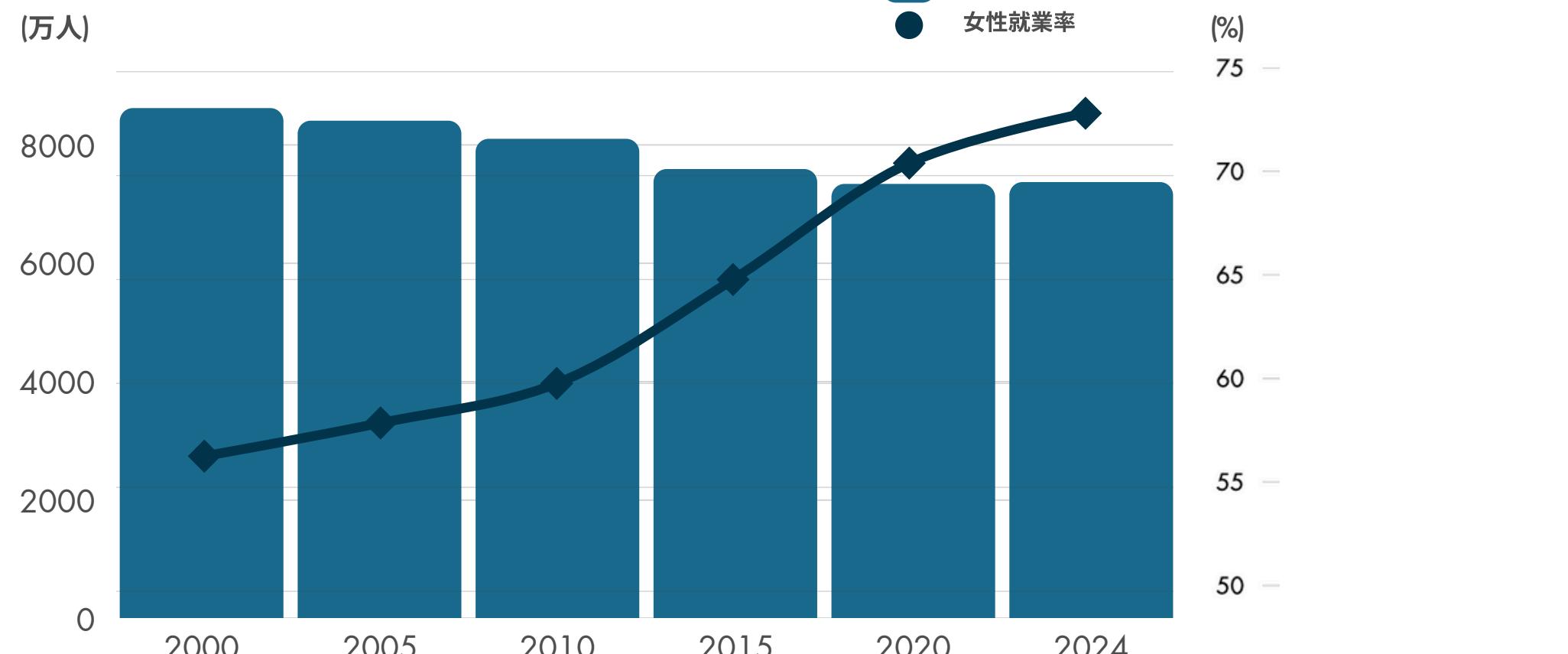


デジタル人材

326 万人  
不足

日本では女性の労働参加率が上昇しておりますが、事務職など女性比率の高い職種では、今後自動化の波を受けやすく、経済産業省の試算では2040年に事務職で214万人の余剰人材が生まれると予測されています。一方で、AIやロボティクスといった成長産業では同年に326万人の人材が不足するとされており、労働市場における構造的なミスマッチが顕在化しています。

図1：生産年齢人口の減少と女性就業率の上昇



経済産業省（2024年）「AI・ロボットの活用担う人材326万人不足 経産省が2040年推計」  
『日本経済新聞』2024年5月19日掲載 <https://www.nikkei.com/article/DGXZQOUA1948E0Z10C25A5000000/>

生産年齢人口について2015年までは総務省「国勢調査」（年齢不詳人口を除く）、2020年以降、2024までは国立社会保障・人口問題研究所「日本の将来推計人口（平成24年1月推計）」（出生中位・死亡中位推計）、2024年は総務省統計局人口推計（2024年（令和6年）10月1日）、女性の就業率は総務省「労働力調査（基本計）」に基づきWAIJが作成。

# 「女性AI人材白書2025」の発刊・独自調査を実施



## 「女性AI人材白書2025」内容

女性のAI活用・学習に関する実態調査として、生成AIにおける女性のキャリアへの影響、女性の生成AI活用状況・キャリアや学びの課題等を20~50代の女性1,116名を対象にアンケートを実施。

### 白書内容

- 第1章 AIが女性労働市場に及ぼす影響
- 第2章 AIに関する女性の意識と利用実態
- 第3章 女性×AIで拓く新しいキャリア

# Executive Summary

1

- ✓ 日本では人口減少が進む中、令和5年雇用者総数に占める女性の割合は46.0%。女性の潜在労働力171万人が参入することでGDPを約10兆円押し上げる効果が見込まれるなど、労働市場における女性の役割は拡大。
- ✓ 女性比率が高い事務職はAIによる代替リスクが高く、214万人の余剰人材が発生する見込み。同時に2040年に326万人ものAI・ロボット業界に従事する人材が不足する恐れがあり、女性のAI分野への参画が不足解消と成長のカギ。

2

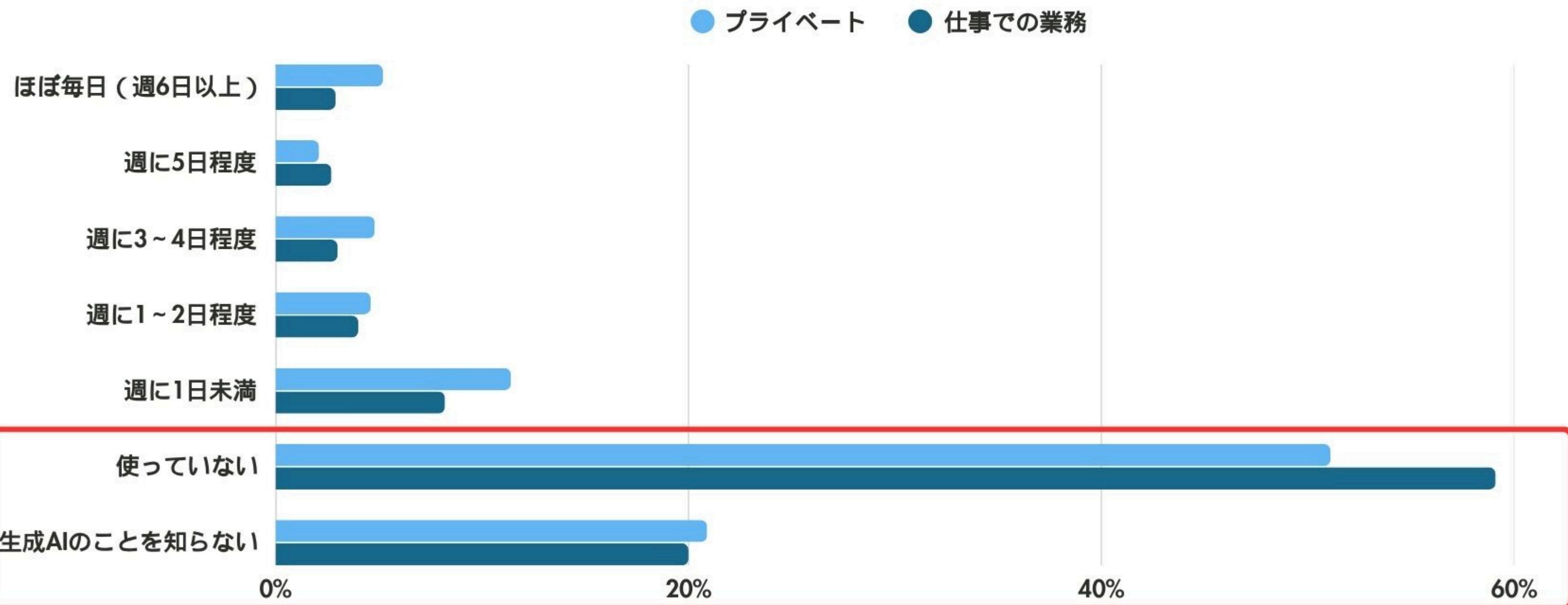
- ✓ 全国20-59歳の女性1116人に調査した結果、全体的な利用頻度は低く、特に仕事での活用は限定的だと判明。
- ✓ AI活用が進まない主因は、非学習層は「取り組みたいが自分には難しそう」(41%)、「何から始めればよいか不明」(30.1%)とのネガティブな声が多い。
- ✓ しかし「女性と一緒に学べる場」への参加意欲は80.6%と高く、強い潜在ニーズが示された。

## シチュエーション別（プライベート・仕事）

### Q.生成AIをどの程度、利用していますか？

[N=1,116]

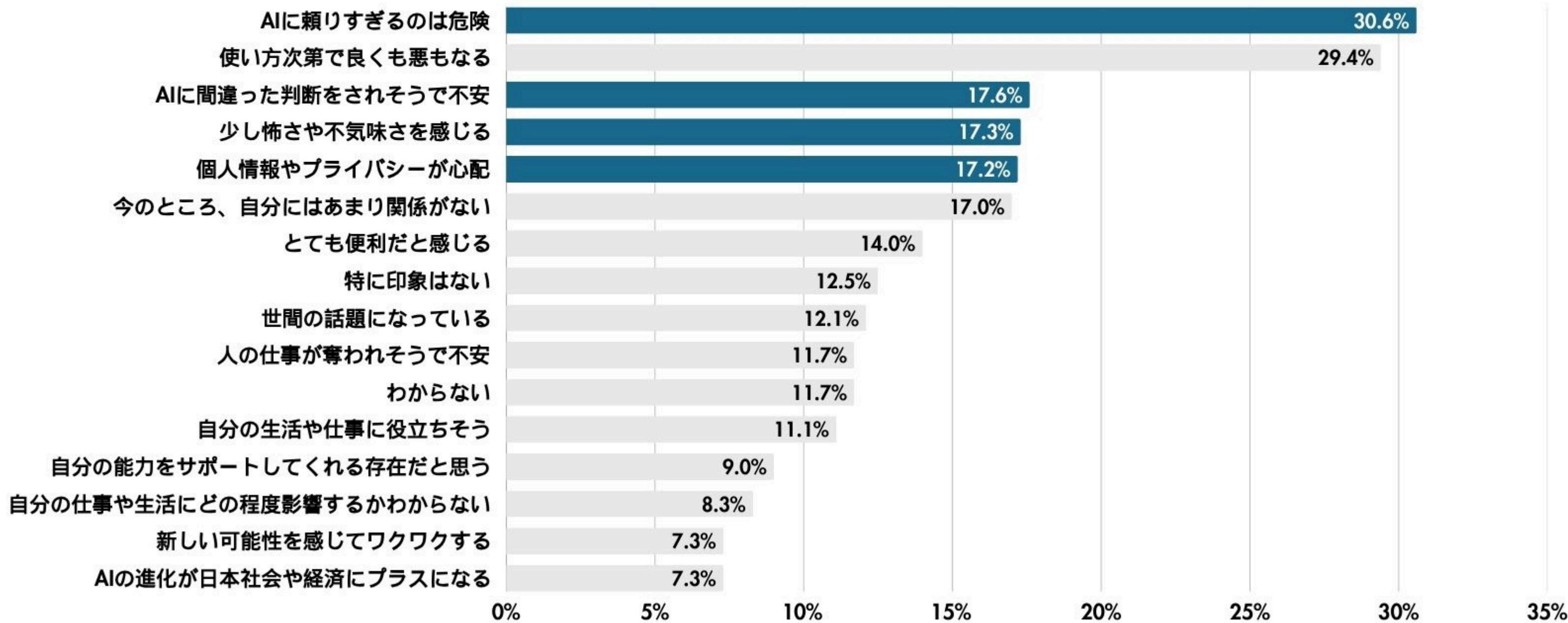
年齢や職種を問わず、約半数の女性が生成AIを日常的に利用しておらず、生成AIについて知らない状況です。ほぼ毎日使用している女性は、約3~5%という結果です。



# 女性のAI活用停滞の背景にあるAIへの「ネガティブな印象」

AIに対する印象で上位を占めているのは、AI活用に伴うリスクや不気味さを感じる項目が多くありました。自身の業務を代替できる一方で、こうしたネガティブなイメージが生成AI活用を阻んでいるようです。

Q.AIに対するあなたの印象として近いものを全て選んでください。[N=1,116]

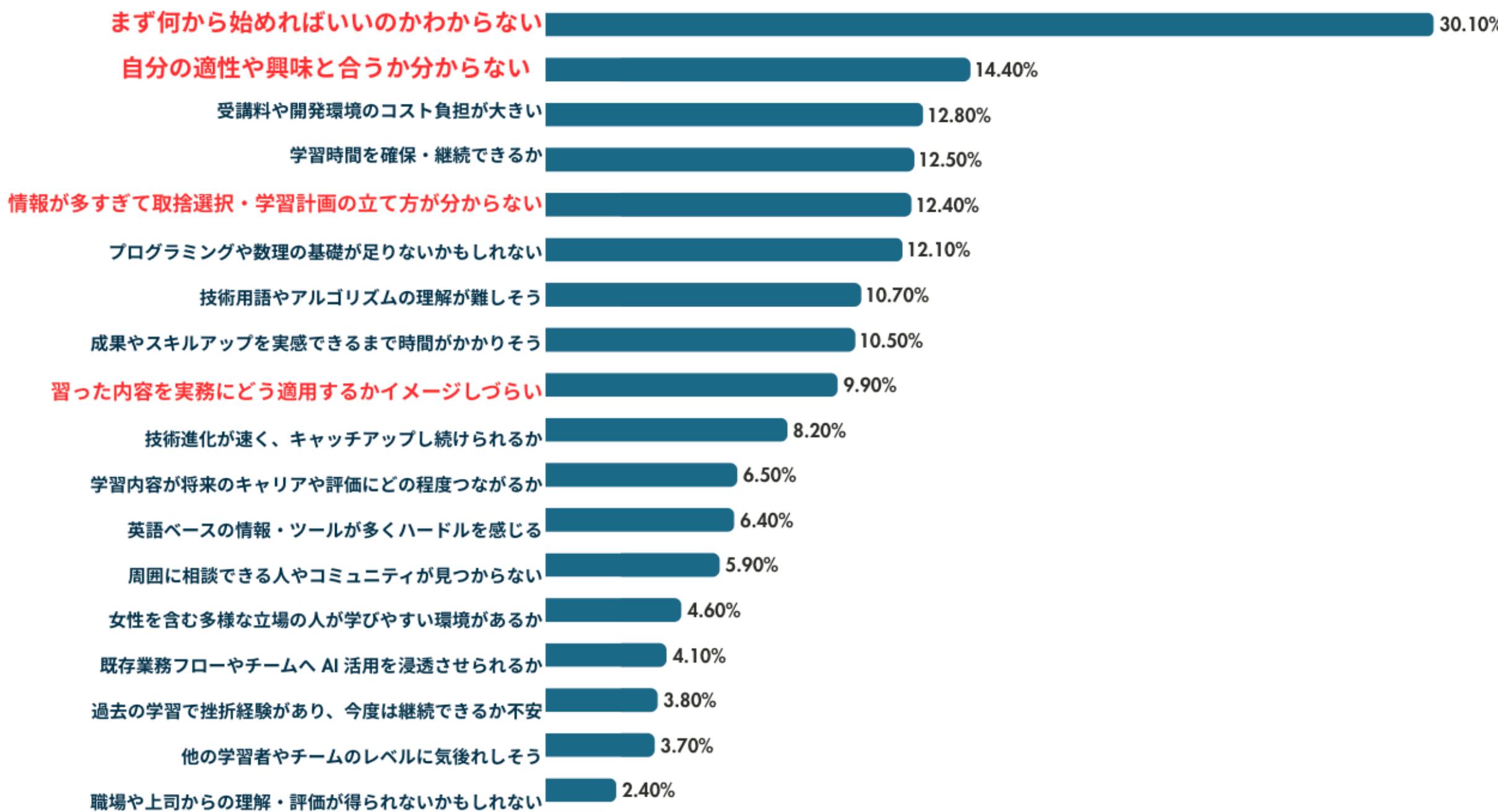


# 女性が生成AIスキルを学ぶ上での不安要素は「情報不足」

女性が生成AIスキルを学ぶ際に最も大きな不安要素として挙げられたのは「情報不足」でした。

全体の半分が学習の出発点や指針を見失っている状況です。こうした情報不足が、女性にとって生成AIスキル習得の大きなハードルになっていることが浮き彫りとなりました。

Q.あなたがAIや生成AIに関するスキルを学ぶとしたら、どんなことに不安を感じますか。[N=1,116]



# 生成AIを学びたい人にとつての理想の支援は「教材」より「環境」

約8割の女性が一緒に学べる場に参加したいと回答しており、生成AIを学んでいる人や学びたいと考えている人は、学びの質を高める手段よりも、一緒に学べる人がいる「学習環境」を求めていたことがわかりました。

Q.あなたがAIや生成AIに関連するスキルを学ぶ上で「支援があったら助かる」と思うものを全てお知らせください。[N=1,116]

## AIを学ぶ上で“あつたら”助かるもの

参加しやすい学習環境

**20.9%**

自分に合った学び方を診断

**16.7%**

スマホで学べる教材

**15.8%**

受講料の費用補助

**13.3%**

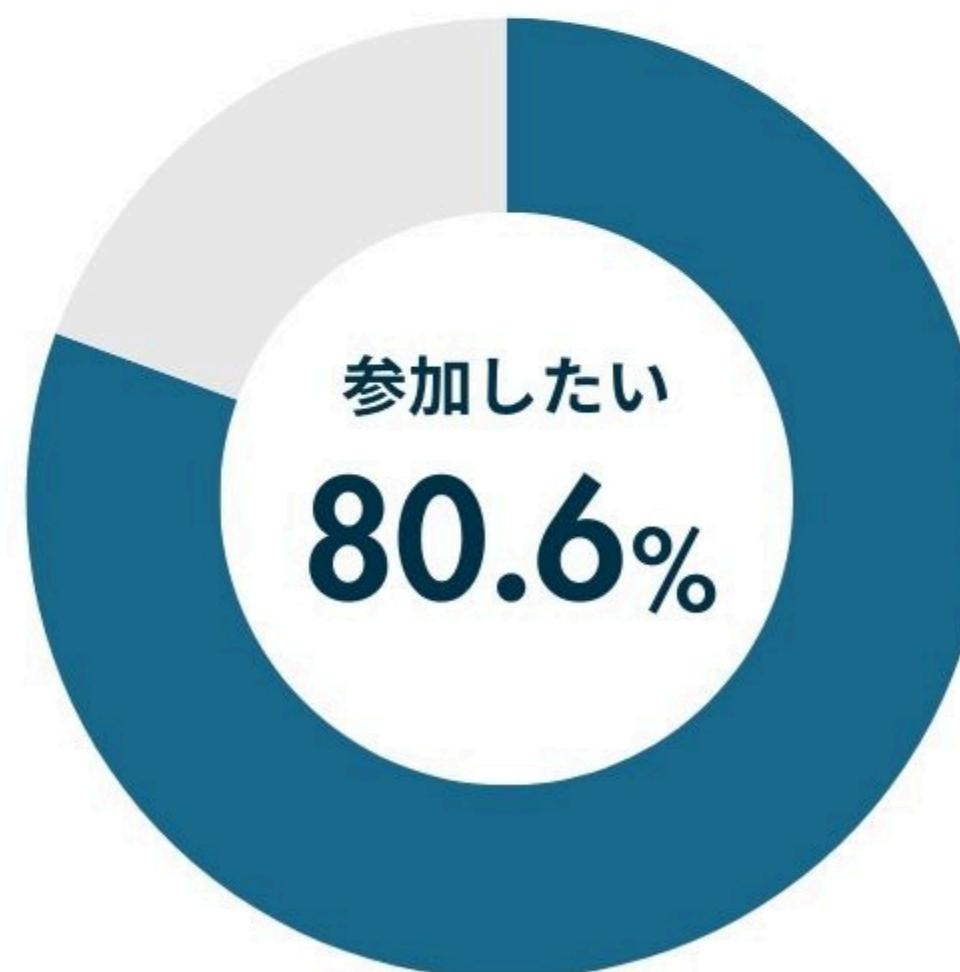
オンライン学習の機会

**12.5%**

## 『女性』と一緒に学べる場に参加したいか

参加したい

**80.6%**



# 03. 女性のAI活用普及 「女性のAIチャレンジ」を推進する WAIJの戦略

AIの力で、私たちは女性の

約10人に1人

に、人生の選択肢を届ける

# キャリアも、自分らしさも諦めない。AIがひらく、新しい働き方。

ペルソナ例



## 事務職 → フリーランス（27歳）

「将来AIに仕事が代替されるのでは」と漠然とした不安。  
AI画像生成デザインやAI動画編集スキルをオンラインで習得。  
フリーランスとして独立し、企業のSNS運用やデザイン制作を手伝うことに。  
SNSという得意や好きを活かした、自分らしい働き方も実現。



## 地方在住パート・派遣 → 地域企業のAI・DXサポーター（35歳）

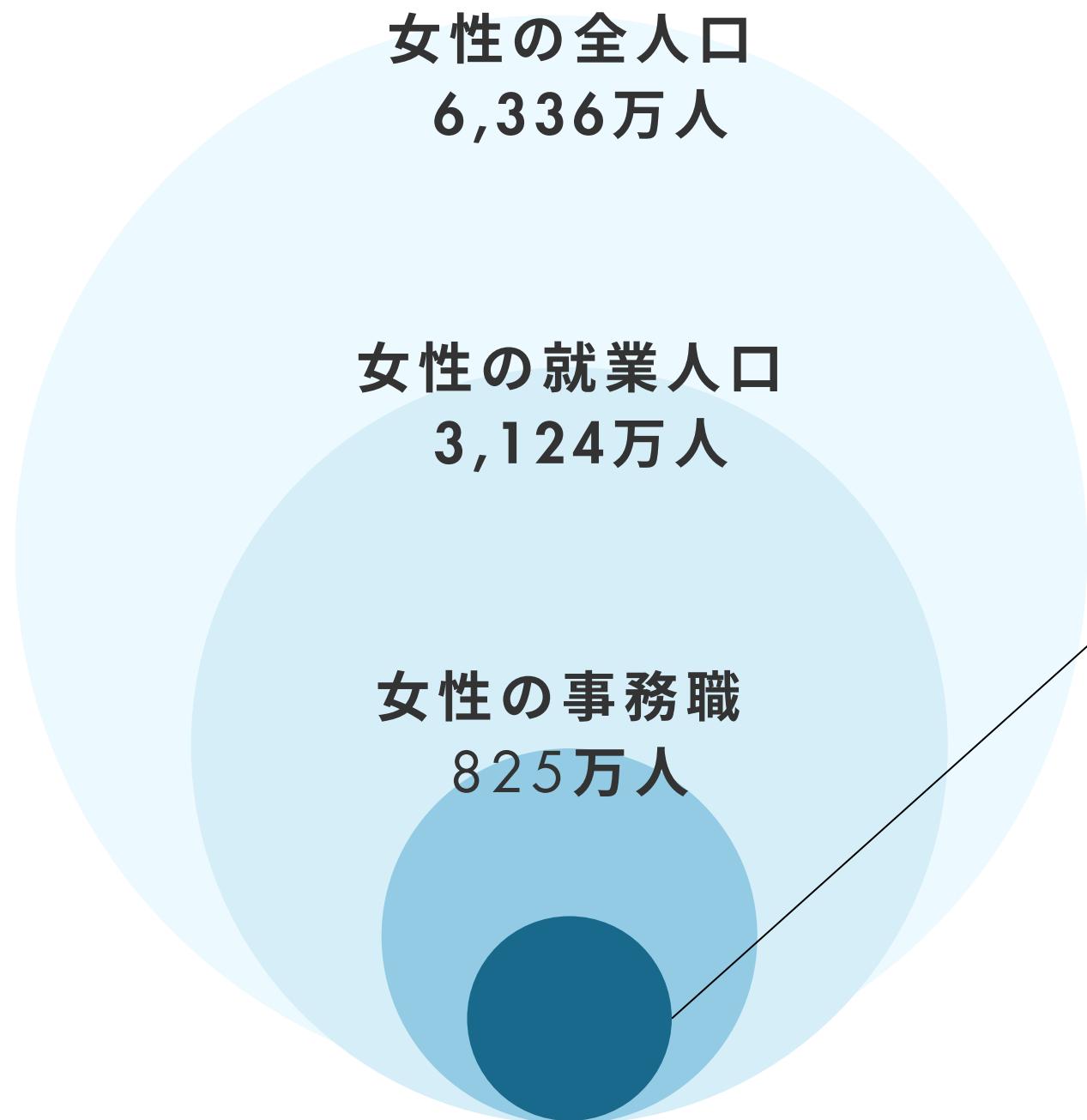
「この場所ではキャリアを築けないので」という不安。  
様々な業務でのAIの活用・自動化ツールを学び、人手不足の地域企業でAI活用を教えたり、導入を  
サポート。AI活用によって、地域企業の人材不足が解消。  
また、AIは場所に縛られず、社会と繋がる喜びを教えてくれる。



## 育休でキャリア中断 → 在宅業務AIコンサルタント（46歳）

「キャリアを中断し、もう仕事に戻れないのでは」という悩み。  
育児・家事の合間に、AI業務改善やAIツールを使ったコンテンツ制作を学ぶ。  
驚くほど短時間で高品質な成果がだせるようになり、週3勤務等の時短でも大活躍。  
時間に縛られず、「母」と「私」両方の人生を充実させる働き方に。

# 初期の支援層



AIの代替可能性の高い  
職種に就く女性の1/3に  
ある

約 **275** 万人  
にアプローチ

- ・総務省統計局「人口推計」2025年（令和7年）4月報：<https://www.stat.go.jp/data/jinsui/pdf/202504.pdf>
- ・厚生労働省「働く女性の状況-令和5年の働く女性の状況」：<https://www.mhlw.go.jp/bunya/koyoukintou/josei-jitsujyo/dl/23-01.pdf>

**栗生 万琴 氏**  
株式会社LEO  
代表取締役CEO



**朝比奈 ゆり子 氏**  
パーソルテンプスタッフ株式会社  
執行役員CIO



**石原 直子 氏**  
株式会社エクサウィザーズ  
はたらくAI&DX研究所 所長



**川嶋 治子 氏**  
ウーマンズリーダーシップ  
インスティテュート株式会社  
代表取締役



**木崎 綾奈 氏**  
NewsPicks Studios  
取締役 Executive Producer



**後藤 宗明 氏**  
一般社団法人ジャパン・  
リスクリング・イニシアチブ  
代表理事



**崔 真淑氏**  
株式会社グッド・  
ニュースアンドカンパニーズ  
代表取締役



## 各分野の第一線で活躍する有識者がアドバイザーに就任

**白河 桃子 氏**  
昭和女子大学  
客員教授



**杉之原 明子 氏**  
特定非営利活動法人  
みんなのコード 代表理事CEO



**スプツニ子！氏**  
アーティスト／株式会社Cradle  
代表取締役社長



**原田 典子 氏**  
AI CROSS株式会社  
代表取締役CEO



**藤本 あゆみ 氏**  
一般社団法人  
スタートアップエコシステム協会  
代表理事



**堀田 創 氏**  
シナモンAI  
共同創業者



**馬渕 邦美 氏**  
XinobiAI 株式会社  
共同CEO



**山口 有希子 氏**  
パナソニック コネクト  
取締役 チーフ・マーケティング・  
オフィサー (CMO) 兼 DEI推進担当



## メディア掲載実績



一般社団法人  
共同通信社

働く女のワーク&ライフマガジン  
*Woman type*



IT Life  
hack

m MIRAI QUEST



Et 技術者のキャリアを考える  
エンジニア*type*

EnterpriseZine

日経 X woman  
(近日掲載予定)

CanCam  
(近日掲載予定)

# WAIJ戦略の全体像

## 1. リスキリング&キャリア支援

- AIレベルや悩み別、自分に合ったAI学習プログラムの提供
- リスキリング後の就業企業のご紹介等、キャリアアップのご支援

女性AI人材リスキリングプラットフォーム

## 2. コミュニティ運営

- 女性AI人材のキャリアコミュニティイベントやカンファレンスの開催

女性のためのAIカンファレンス「Women AI's Day」

## 3. 創業支援

- 女性AI起業家アクセラレーションプログラムの運営
- AIを活用したプロダクト開発のご支援

女性AI起業家育成プログラム「RAISE HER」

## 4. 啓発活動

- AIチャレンジに賛同する企業/団体への啓発
- 女性AI人材シンクタンク
- AIの社会実装やリスキリングに貢献した女性をロールモデルとして表彰

MIRAIα

女性AI人材白書

Women's AI Award

# ロードマップ

個人・提携パートナー・法人のハブとして、女性のAIリスキリング・キャリア支援・啓発を行います。



# 社会と連動する活動

国策、そしてSDGs目標としても連動し、AI時代の社会発展のために活動します。

## 国家政策

### 新・女性デジタル人材育成プラン

#### デジタルスキルを活かした女性の活躍パターン別の支援

- ✓ デジタル人材として就業し、活躍する
- ✓ 育児・介護等と両立させながらデジタルを活用して働く
- ✓ デジタルスキルを身につけてキャリアアップ等を図る
- ✓ デジタル技術を活用して起業・事業展開を図る

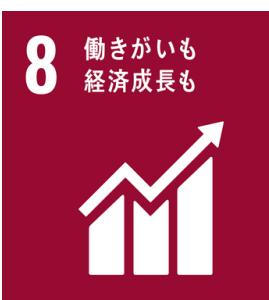
#### 女性デジタル人材の活躍に向けた社会基盤・環境の整備

- ✓ 地域社会や人々のマインドを変える
- ✓ 地域にデジタルの仕事を創る
- ✓ 女性デジタル人材の活躍を支える働き方改革を進める

## SDGsの目標



**すべての女性の可能性を広げる**  
すべての取り組みでの貢献



**だれもが人間らしく生産的な仕事ができる社会をつくる**  
リスクリキングやキャリア支援での貢献



**新しい技術を開発し、みんなに役立つ安定した産業化を進める**  
女性のAI関連創業支援での貢献

# 各取り組み

## 女性のためのAIカンファレンス Women's AI Day開催

国際女性デー開催前の25年3月2日にWomen's AI Dayを開催。申込者400名超、東京都副知事のご登壇の他、最前線のAI企業で活躍する女性リーダーが多数登壇。今後も年1回のカンファレンスを実施予定。



### ご登壇者（抜粋）

- ・ 東京都副都知事 松本明子氏
- ・ AI CROSS株式会社代表取締役CEO 原田典子氏
- ・ SBIインベストメント株式会社取締役執行役員 加藤由紀子氏
- ・ Coalis GP 久保田雅也氏
- ・ OpenAI 宇都宮聖子氏
- ・ 株式会社NewsPicks Studios 川口あい氏
- ・ 山田進太郎D&I財団 石倉秀明氏
- ・ 株式会社メルカリ ハヤカワ五味氏
- ・ パーソルホールディングス株式会社 朝比奈ゆり子氏
- ・ 株式会社くふうカンパニー CSO 閑歳孝子氏
- ・ 株式会社クラフター 代表取締役 小島舞子氏

# コミュニティ運営

## 政策提言を考えるワークショップ形式のイベントを実施

女性初の内閣総理大臣誕生後の2025年10月末日、「高市早苗首相の18閣僚への指示書」から考えるAI×女性の可能性について4名のアドバイザーおよび15名の参加者とでワークショップ形式のディスカッションを行いました。

### ＜当日参加者から出た政策提言に関する意見＞

- ✓ 時間労働から成果労働への転換
- ✓ AI人材の「実戦経験枠」創設
- ✓ キャリアブランク×AI学習支援プログラムの支援・創設



## 女性AI起業家アクセラプログラム「RAISE HER」

生成AIを活用し、プログラミング未経験でもMVP開発支援・事業計画策定等、女性の起業におけるハードル（スキル・人材・コスト・時間等）を下げる起業プログラムを6ヶ月展開。AIを活用した新規事業創出を志す女性起業家をゼロから支援。多様性の視点をビジネスに生かし、新たなイノベーションを創出します。

### 毎月イベント開催



- ・女性AIリーダーによるトークセッション
- ・コラボレーションイベント
- ・女性登壇者のセッション推薦・企画

生成AIトレンドやキャリア・取り組み事例などのトークセッションや、様々な企業やメディアとコラボレーションしたイベントを毎月実施。

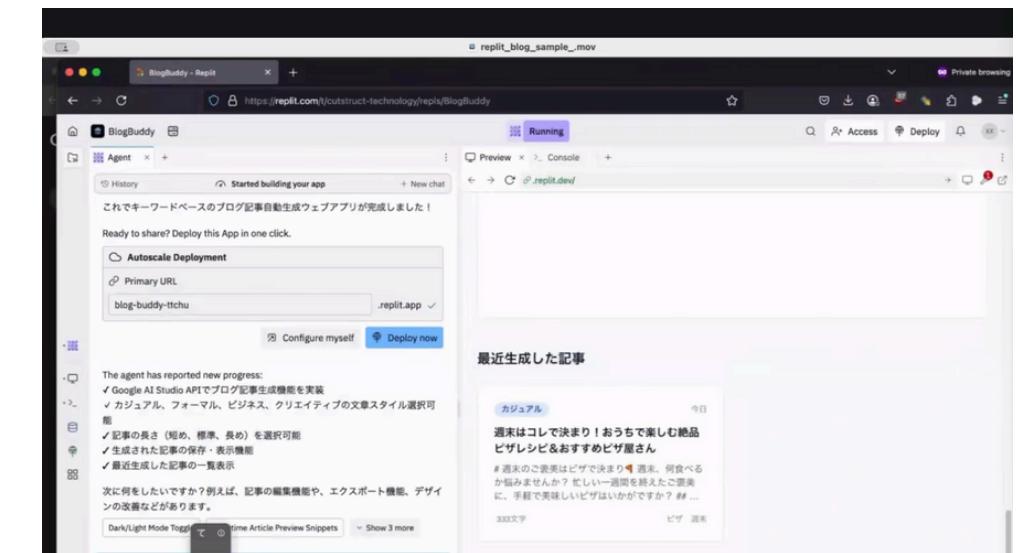
### AI女性起業家育成プログラム



- ・起業・事業づくりに必要なステップ講座
- ・事業に活かせる生成AI活用ハンズオン
- ・起業家・エンジニア・VCとのメンタリング
- ・必要なリソースのマッチング支援

国内外の生成AI専門家や企業が講師となり、生成AI人材育成プログラムや、生成AI最新技術を元にした実践的な学習コンテンツのオンライン講義を開催

### MVP開発・デモディ



- ・AI駆動のプロトタイプ開発講座
- ・開発メンタリング・フィードバック
- ・MVP・事業案のピッチデモディ

生成AIを活用したプロトタイプ開発をサポート。市場投入前にユーザーテストを行い、フィードバックを収集。AI業界の専門家によるメンタリングの中でプロトタイプを改良・検証・初期顧客獲得へ。

## 女性AI起業家アクセラプログラム「RAISE HER」の実績

女性起業のためのAIコミュニティ・イベント運営、女性起業家育成プログラム開発・運営、AIを活用した非エンジニア起業家のためのMVP開発支援、起業相談・メンタリング等を定期的に実行し、女性のAI活用スタートアップ起業・登記の後押しが出来ています。

現在は第二期（28名）のプログラムを実施中で、2026年1月30日にデモディを開催予定。

### <定量成果>

- **女性のコミュニティ参加者数**

設定値：300名／実績：540名（180%達成）

- **イベント延べ参加人数**

設定値：300名／実績：754名（251%達成）

- **事業案策定及びMVP開発数**

設定値：40社／実績：24社（2026年2月にはHigh  
達成見込）

### <定性成果>

- 参加者のアンケート結果で、挑戦意欲を支える心理的基盤を形成

- 83%が起業の心理的ハードルが下がった
- 80%がAI活用が進んだ、事業化に必要な基盤スキルの向上が確認
- 93%が「自分でもできる」と自己効力感が高まった

# 啓発活動

## 女性 × AIのロールモデルの輩出 「Women's AI Award」

AI社会実装・AIリスクリングに貢献した女性をロールモデルとして表彰し、成功ストーリーを広く発信します。ロールモデルの提示による女性のモチベーション向上、社会全体への認知を広げていきます。

### イメージ



### 内容予定

女性のAI活用におけるロールモデル輩出に対して、推薦や公募を通じて候補者を募り、選考委員会による審査を実施します。

大企業・中小企業・起業・個人リスクリングなど各部門において、Innovation／Leadership／Impactなどの観点から審査する予定です。

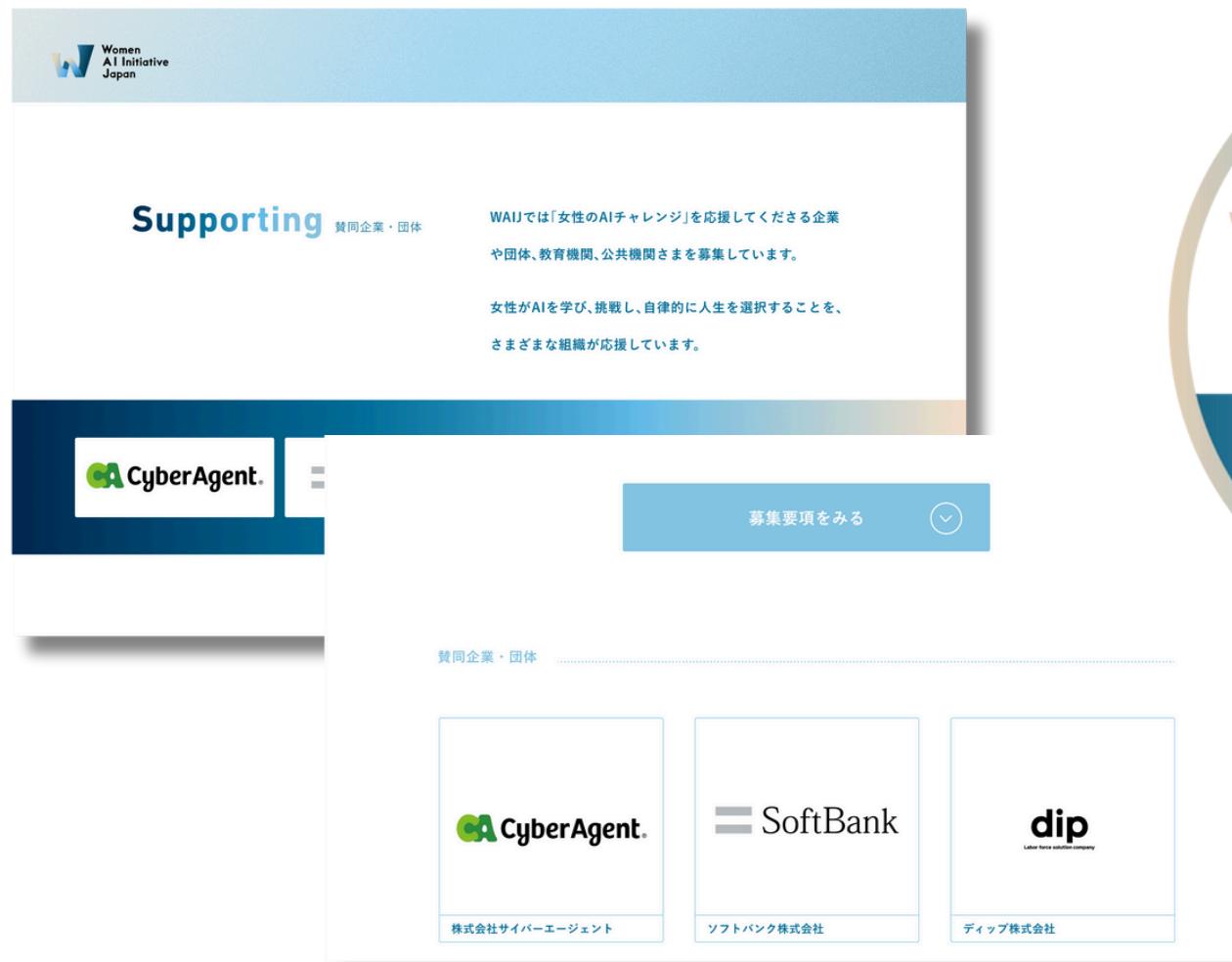
## 2026年6月下旬開催予定

(6月23日～29日の男女共同参画週間に開催を予定)

# 企業の女性のAIチャレンジ応援宣言 MIRAIα

多くの企業・団体とともに、女性がAIを学ぶことを推進し、さらにキャリアへつなげるための環境基盤を共に推進する賛同型プロジェクトです。

## WAIJのHPに掲載



## 賛同企業バッジ



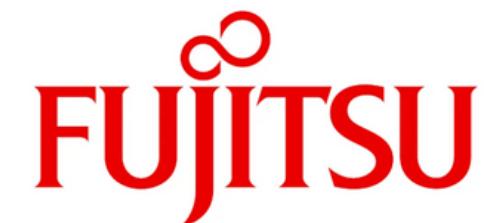
## プロジェクトの背景

女性が生成AIを学ぶ機会が増えても  
「キャリアにどう繋がるか？」が描けず、  
次の一步を踏み出せないこともあるはず。

多くの企業がAI時代における女性の雇用課題や  
AI人材不足、リスクリキングの重要性を認識し、  
賛同の意を示すことは、  
社会全体での女性AI人材の育成と  
活躍を力強く後押しすることにつながります。

# 女性のAIチャレンジ応援宣言『MIRAla』募集

募集開始から2ヶ月余りで **17** 社が賛同（2025年12月時点）



# 『わたしのAIライフスタイル診断』

わたしの  
AIライフスタイル診断  
16タイプから私らしいAI活用のヒントを発見!

毎日がタイムアタック 「ありがとう」で  
本当はギリギリで必死 また頑張れる  
AIによる  
効率化が  
最高のご褒美

基本、  
3つ以上  
同時進行  
時間管理力  
AIは優秀な相棒

子ども 計画は任せて  
寝たあとが本番

マルチタスク・虎  
キャリアは諦めたくない  
AI実はそれやつたの  
気がついたら  
1日が終わる

やるからには稼ぎたい  
色々頭の中にあることを  
やってくれるAIが欲しい  
どうやって 潜在・エース・ベンチャ  
稼ぎ始めよう…

AI学んで  
フリーランス  
なんか夢  
子供の成長  
早く毎日驚く

無理はしたくない  
でもやるなら稼ぎたい  
そんな都合のいいことはないが

見てきる人には  
見られがち  
見えることも  
AI実はそれやつたの  
1日が終わる

み稼  
自分で  
稼ぎたい  
立派  
などAI立  
ならうの  
に力い  
かで  
てラ  
るん  
りを

家庭一番  
私も次の  
スタートを  
切りたい  
み稼  
自分で  
稼ぎたい  
立派  
などAI立  
ならうの  
に力い  
かで  
てラ  
るん  
りを

AIで何ができるか  
わかつてない  
私も次の  
スタートを  
切りたい  
み稼  
自分で  
稼ぎたい  
立派  
などAI立  
ならうの  
に力い  
かで  
てラ  
るん  
りを

WAIJ Women AI Initiative Japan わたしの AIライフスタイル診断

私らしいAI活用のヒントが分かる  
女性向け16タイプ診断

11問の質問に答えるだけで、  
ライフスタイルや働き方、価値観にあった  
AIの使い方を知れる診断サービス。

WAIJのLINE登録で、無料で診断可能。

運営開始1ヶ月で

2,000件以上

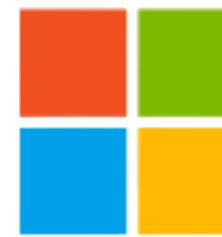
のサービス利用

LINE登録



# 提携パートナー発表

# 提携パートナー第一弾

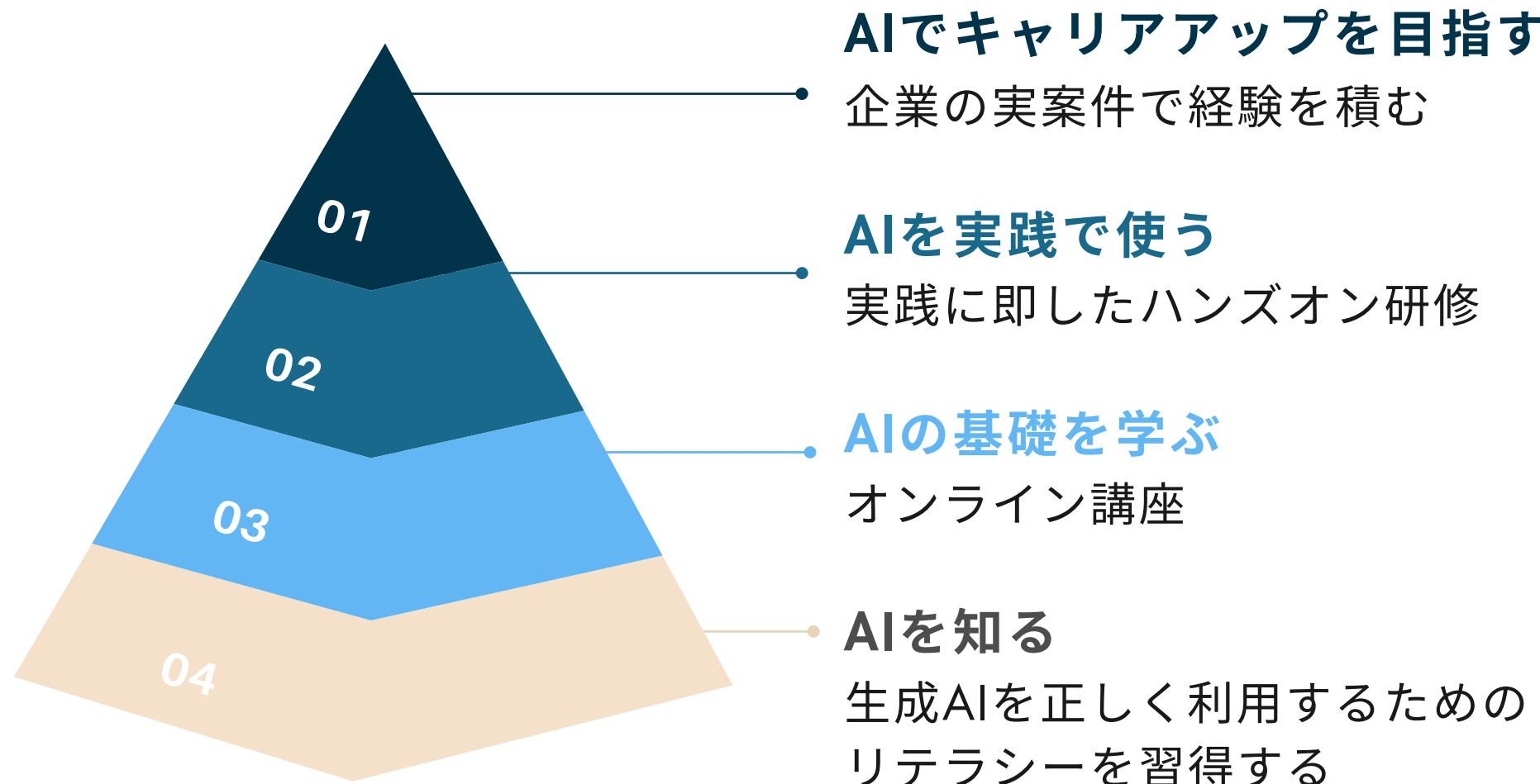


Microsoft



一般社団法人  
**生成AI活用普及協会**  
Association to Generalize Utilization of Generative AI

# すべての女性のAIリスキリング＆キャリアアップを支援





一般社団法人  
**生成AI活用普及協会**  
Association to Generalize Utilization of Generative AI

×



**Women  
AI Initiative  
Japan**

女性のAIリテラシー向上を加速する

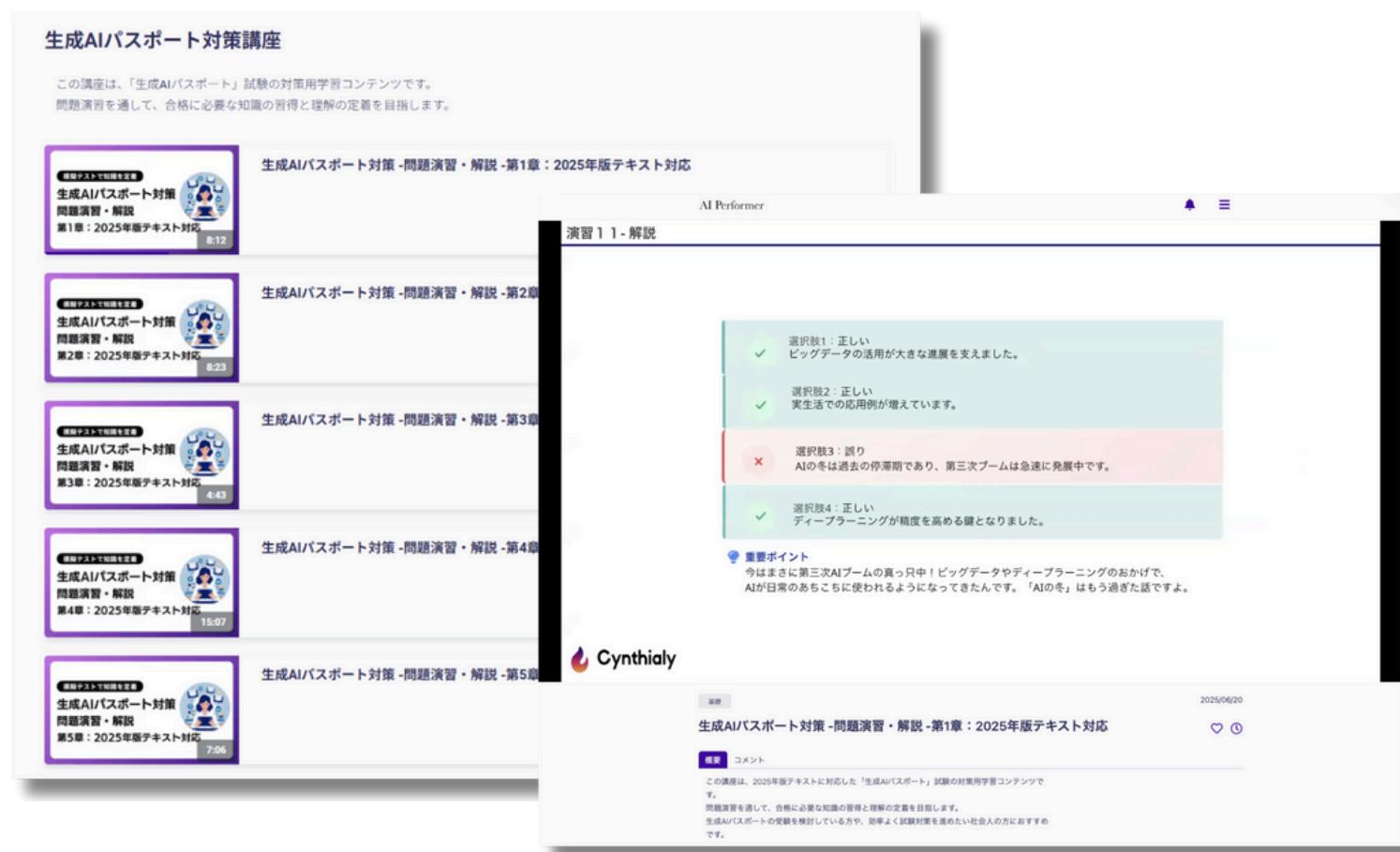
# 日本最大級生成AI資格 「生成AIパスポート」取得支援

生成AIパスポートは、生成AIリスクを予防する日本最大級の資格試験。生成AIに関する基礎知識や動向、活用方法に加え、情報漏洩や権利侵害などの注意点まで網羅し、AI初心者が最低限押さえておきたいリテラシーを体系的に習得可能。

# WAIJ女性メンバー特典

## GUGA認定 生成AIパスポート試験対策講座 無償提供

WEB動画によるオンライン講座



## 生成AIパスポート受験料 20%割引

『日本最大級※』  
生成AIリスクを予防する資格試験



累計受験者数 27,000名 突破！

※2025年3月時点で発表されている生成AI関連の資格試験や検定の受験者数に基づく

WAIJメンバー登録いただいた方のみURLにアクセス可能いただけます



Microsoft

×



Women  
AI Initiative  
Japan

**Microsoft 「Code; Without Barriers」 × Women AI Initiative Japan**  
**女性のキャリアを加速する**

**『Copilot Women AI実践リスキリングプログラム』**

# プログラム概要



## 『Copilot Women AI実践リスキリングプログラム』



### 背景

世界中で生成AIやMicrosoft Copilotを導入する企業が急増する中、日本企業では実務での活用ノウハウが不足しています。

また、女性が生成AIを使って実践的に学ぶ機会が限られており、特に地方では、キャリア形成の機会の格差も生まれています。

私たちはMicrosoft『Code; Without Barriers』と共にこの課題を解決し、女性が安心して学び、挑戦できる環境を整備して参ります。

### プログラム概要

対象 : 社会人女性（職種・業界問わず）

形式 : オンライン+実案件参画型（ハイブリッド）

1

## 実案件に即した学び

単なる研修で終わらず、  
リアルなビジネス課題を解決

2

## 女性限定コミュニティ

心理的な安全性を確保し、  
女性の学びと挑戦をサポート

3

## Microsoft公式連携

世界基準のCopilot活用ノウハウを  
直接習得

4

## スキル認定バッジ

MicrosoftとWAIJの共同発行バッジを  
付与。実践スキルの証明として、  
昇進・転職・起業の場面で活用



(認定バッジのイメージ)

# プログラム構成



## Stage1

### 基礎理解 (オンライン講座)

CWBJのオンライン  
プログラムを受講

無償

## Stage2

### 実践演習 (ハンズオン)

企業が提供する  
課題やデータを  
用いた演習

有償（※ただし実費相当のご負担のみ）

## Stage3

### 実案件参画

提携企業にて資料作  
成・データ分析など  
でのCopilot実装

2025年11月にプログラム第一期を実施、現在第2期受講生を募集中

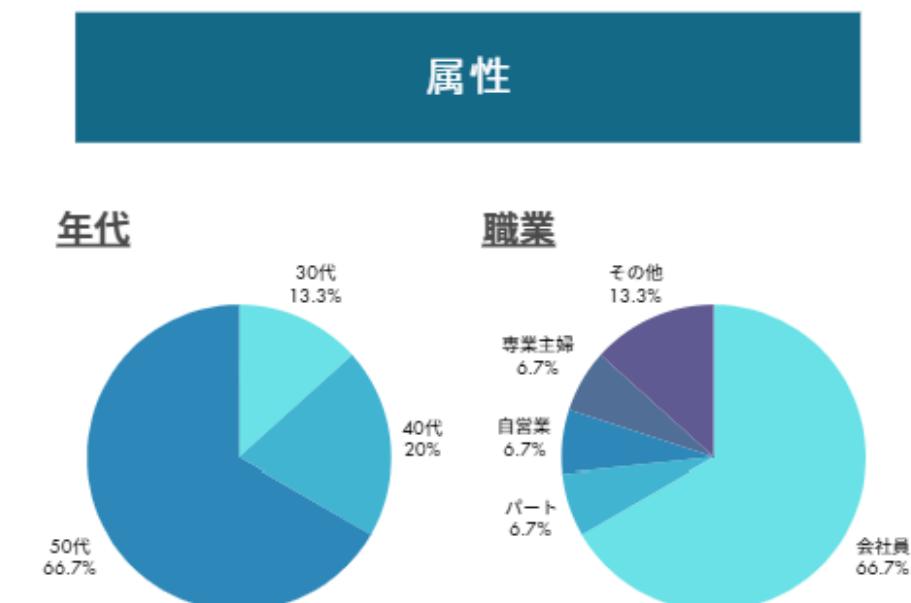
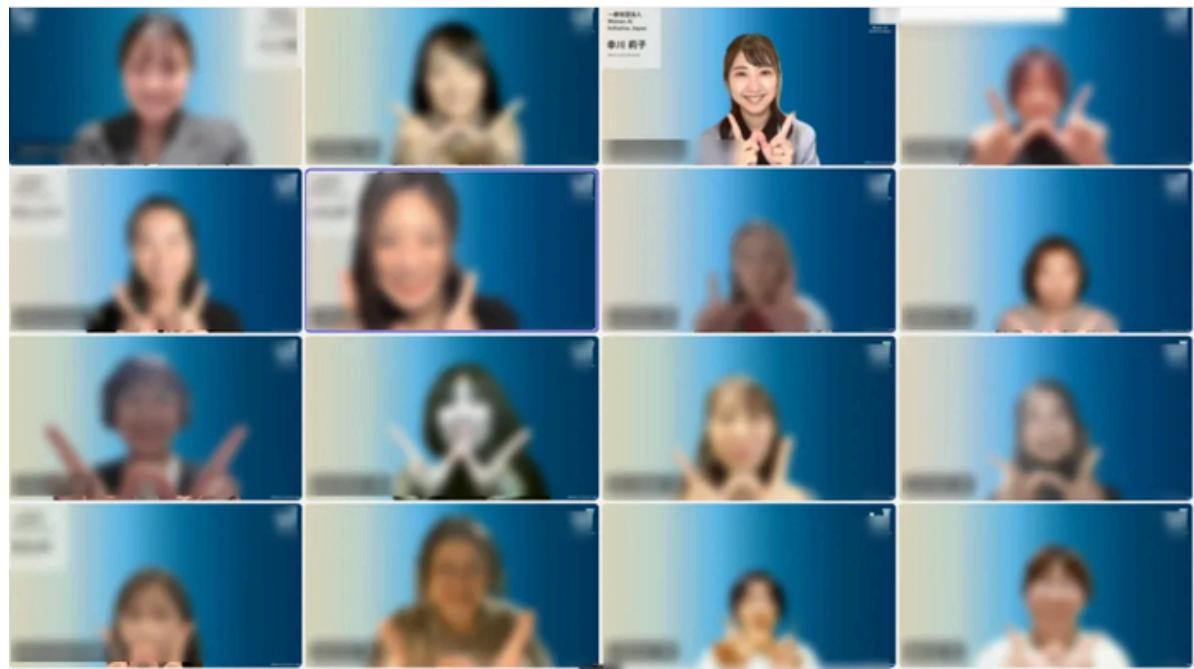
# プログラム概要



## 2025年11月『Copilot Women AI実践リスキリングプログラム』第一回の結果



第一期は20～50代の女性15名が参加。講義は少人数のグループ制で講師の実演を追いかける実践ワーク形式でステップバイステップで進行しました。キャリアアップ、副業、独立など、異なる目標を持つ多様な女性が集い、アットホームかつ心理的安全性の高い雰囲気で第一回プログラムが終了。受講生満足度は100%を達成し、女性のAIを活用した新しいキャリアへの挑戦を応援します。



子育てが落ち着きはじめ、セカンドキャリアとしてキャリアアップや転職、独立を目指す女性が主な層。東京近郊以外に、関西、愛知、九州などからも参加。



## 第一回『Copilot Women AI実践リスキリングプログラム』参加者の声



現職ではAIの使用場面が限られ、フルリモートで限られた時間でも自律的に仕事ができ、成果をきちんと評価してくれる職種への転職も検討していました。プログラムでは実践演習が豊富で、職場では試せない様々な機能に挑戦できました。その場で実際に手を動かしながら学べた点が非常に良かったです。

【卒業生：高橋さん】



実務の経験が無いため、実践的にCopilotを使う機会を得たいという思いがあり応募しました。これまでプレゼンテーションの作成に苦手意識を感じていましたが、データに基づく提案書が1時間もかからず作成できるようになったのが驚きました。グループに講師の方がいてくださったことで行き詰りそうなタイミングでサポートをいただけたのもとてもありがとうございました。

【卒業生：鈴木さん】



派遣社員で働いており、契約の終了時期を見据えて今後の仕事に活用できるAIの知識が欲しいと考えていました。グループでお話したり、担当講師に質問できる環境がとても安心感があり良かったです。

【卒業生：立石さん】



## 社会的インパクト



## 今後のスキル・キャリア展開

- ・業務AIコンサルタント
- ・AIエージェントエンジニア
- ・AIオペレーションマネージャー etc

# お問い合わせ

---

団体サイト



公式LINE



# MISSION

すべての女性がAIで、その先へ。

