

TRAINING INFORMATION

CERTIFIED VOCATIONAL TRAINING

千葉県認定
認定職業訓練施設
株式会社 マイスターエンジニアリング
千葉県産人指令
第1143号

マイスターエンジニアリンググループのME技術センターは、
国の基準に適合した「認定職業訓練施設」です。

マイスターエンジニアリンググループのME技術センターは、2026年3月19日付で千葉県知事より「認定職業訓練施設（普通職業訓練 短期課程）の認定を受けています。カリキュラムから訓練期間、設備まで、国の定める基準に適合した研修体制のもと、未経験からでも現場で活躍するための専門技術を体系的に学べます。

株式会社 マイスターエンジニアリング

東京都千代田区丸の内1-7-12　サピアタワー15F　TEL：03-6756-0311（代表）　FAX：03-6756-0545

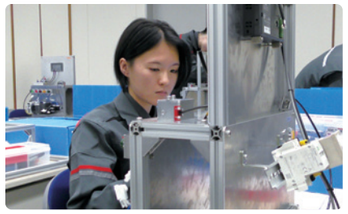
2026年9月

株式会社 マイスターエンジニアリング

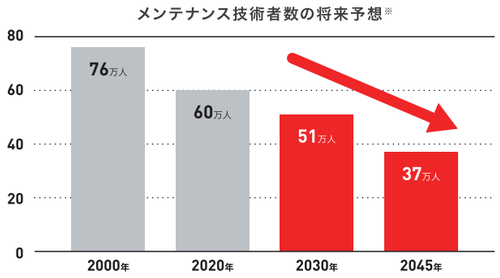
技術で、社会を支える







生活や経済活動の基盤となる設備や施設は、
そのほとんどが電気と機械で成り立っています。
しかし、現場でメンテナンスを行う技術者は不足しており、
2030年には需要に対し3割不足、2045年には5割不足すると予測されています。
これら人々の生活を担う技術者はもちろん、
同様に人手不足が顕著である製造業の開発・設計エンジニアなど、
社会を支える多様な技術者の育成に、
マイスターエンジニアリングでは全社をあげて取り組んでいます。



※経済センサス過去実績推移を基に、マイスターエンジニアリング推計

TRAINING CONCEPT

背中を押し、育て続け、社会を支える

我々の使命は、一人前（リーダークラス）の技術者を多く育て上げ、技術者不足の解消に貢献することです。質の高い技術者をより多く世に輩出することを目指します。その使命達成のために「背中を押し、育て続け、社会を支える」を研修コンセプトとして掲げています。

あらゆる層へ技術者への門戸を開放

充実した研修プログラムがあるからこそ、近年はいわゆる文系の方の入社も増えています。入社時に電気・機械の知識がない方でも活躍できる環境が整っているのも、マイスターエンジニアリングならではです。

TOP MESSAGE

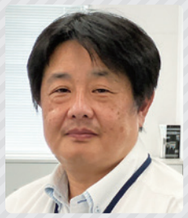


代表取締役社長 **平野 大介**

当社は、技術者不足という社会課題に真正面から向き合い、持続可能な技術サービスの提供を目指しています。そのためには、技術者一人ひとりが自ら考え行動できる力を育む教育が不可欠です。だからこそ、人財育成こそが企業戦略の中心であり、代表である私自身が直接指揮を執って推進しています。研修制度の整備はもちろん、皆さんを導く育成者の育成にも力を入れています。教育を大切にする文化を育みながら、皆さんが安心して成長できる環境づくりを進めています。

INTERVIEW

お客様の声



株式会社SCREEN
GPサービス東日本 課長
小杉 章方様

当社ではマイスターエンジニアリングの研修を受けた技術者を受け入れています。
技術だけでなく、ヒューマンスキルの研修も含まれており、当社が求める適材適所の即戦力人材を提供いただいております。
当社はお客様に装置の使用方法だけでなく、運用方法についても説明する業務も担っており、自社社員もマイスターエンジニアリングの研修（教え方研修）を受けて、これまでの問題点やいくつかの改善方法を検討することができ、今でも「お客様への説明」、「部下への説明」など、色々な場面で活かされています。

学校現場の声



名古屋国際
工科専門職大学 学部長
宮内 新様

本学は、マイスターエンジニアリングとの連携協定を通じ、学生が「電気×デジタル」分野の実務を実機で学べる貴重な機会を得ています。
実際に運用されているテクニカル研修をベースとして開発された臨地実習は、学生の実学的スキルの習得だけでなく、キャリアの選択肢を広げる上でも役立っています。
今後も、次代の技術者育成と業界の発展に寄与する産学連携に期待をしています。

社員の声



メカトロ事業部SC部所属
機械設計エンジニア
Y.Gさん

マイスターエンジニアリングへの転職は一つのチャレンジでした。前職は溶接工だったため、機械の設計にあたるのは初めて。それどころか、いわゆるパソコン仕事に就くことも初めてでした。
その意味で、入社後に約1か月間、図面の読み書きやCAD等、機械設計の基礎を一通り学ばせてもらえる研修環境はとてもありがたかったです。
これからは、自身が研修や現場で身に着けた知識を、周囲にも還元できる人になりたいですね！



メカトロ事業部FE部
フィールドエンジニア
Y.Sさん

数ある企業からマイスターエンジニアリングを選んだ理由は、文系出身の私でも安心して働ける環境が整っていたからです。入社前から教材の提供や進捗確認など手厚いサポートがあり、段階的に知識を習得できました。
また入社後にも研修や資格取得支援が充実しているため、未経験者でも始めやすいと感じています。
今は「ものづくり」の魅力を日々実感しながら、現場責任者を目指す日々を送っています！

背中を押す

未経験の新卒社員から、異業種からの転職者まで。
さまざまな背景を持つ社員の「背中を押す」ための仕組みが整っています。

新入社員研修コースの紹介

新入社員研修では2か月間の集中研修で、技術基礎とビジネスマナーを習得。
各プログラムの卒業基準に達するまで、しっかりと学びをサポートします。

	入社前研修（約半年）	共通研修（約1週間）	職種別専門研修（約1～3か月）	
フィールド/電気点検エンジニア	基礎ビジネスマナー	電気基礎	・安全衛生教育 ・実践ビジネスマナー研修 ・コンプライアンス研修［ハラスメント防止、情報セキュリティ］ ・Microsoft Office研修（Excel）	・工具取扱方法 ・設備保全・点検研修	配属
マシンビジョンエンジニア				・画像検査機器設定	
ファシリティエンジニア		設備基礎		・低圧・高圧電気取扱 ・設備管理実習	
プラントエンジニア				・プラント総論	
機械設計エンジニア		設計基礎		・製図法 ・機械製図	
組込みソフトエンジニア		C言語		・C言語 ・プログラミング実習	





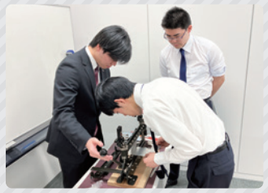

中途導入研修コースの紹介

女性や異業種からの転職者も積極的に採用。職種・経験値に合わせた中途社員研修で、自信を持って現場に出ることができます。
未経験の方、文系出身の方向けには、小学校レベルから基礎を学びなおせる研修も用意しています。

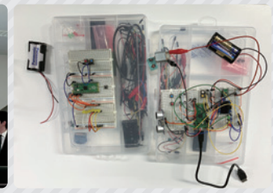
	スターター研修	スタンダード研修	職種別専門研修	
フィールドエンジニア研修等	算数、電気、機械分野の初歩を学ぶ	産業機械、重電設備のメンテナンス基礎	受変電設備点検	配属
			半導体設備保全	
			パワーコンディショナ設備保全	

※コースは一例です。ご経験等により内容は異なります。

機械設計研修

組込みソフト研修

「学びの科学」の採用

「アクティブリコール」「ファインマンテクニック」などをはじめとした、脳科学・認知心理学など科学的知見に基づいた学習技法を組み込み、効果的な学びをサポートします。従来の「背中を見て学べ」型とは一線を画すプログラムです。

経験豊富な講師陣

多様な現場経験や資格を持つ講師陣が研修を担当。自らの生きた知識や経験を継承することはもちろん、最新の「教え方」の技術も学んだプロ講師陣です。





研修施設

自社研修センターには、最大36名の宿泊施設を完備。豊かな自然に囲まれた広大な敷地で、スキルアップに集中できる環境が整っています。



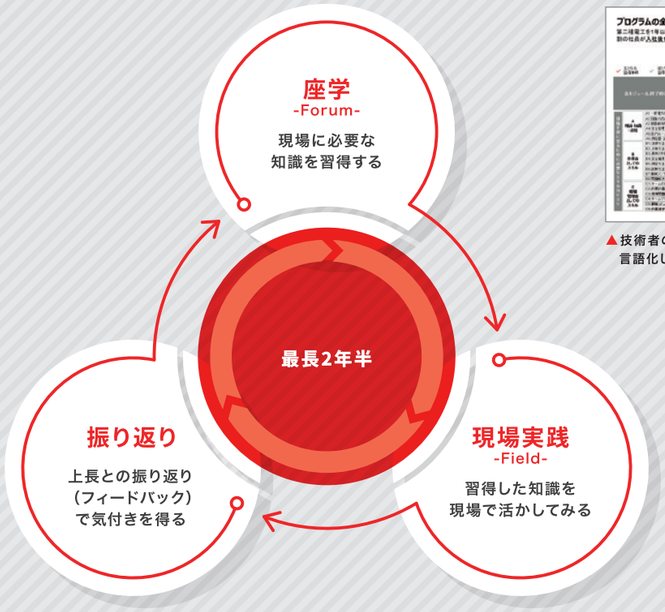


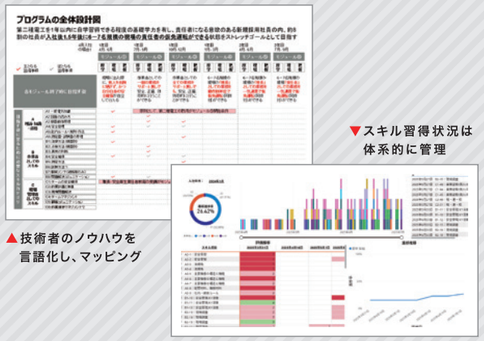

育て続ける

配属後も、さまざまな形でみなさんの学びをサポートします。
実務の傍ら、キャリアアップのためのスキルを磨き続けることが可能です。

F&F
— Field&Forum —

配属後も引き続き実務に直結した技術を身に着けていく必要があります。
これまで、現場での学びと言えば「背中を見て学べ」型になりがちでしたが、
マイスターエンジニアリングではその指導方法を根本から見直し、一流の技術者が持つノウハウを
具体的な言葉と手順に置き換え、明確な体系として伝えることを目指しました。
そこで実務と座学を繰り返しながら定着を図る「フィールド（実務）＆フォーラム（座学）」研修を開発。
現場での実践的な学びを言語化し、座学で体系的な知識として整理する。
そんなサイクルを繰り返すことで、着実にスキルを身に着けることができます。





▲技術者のノウハウを
言語化し、マッピング

▼スキル習得状況は
体系的に管理

●「教え方」に基づいたマネジメント

「見て学べ」からの脱却には、教える側のスタンスも大切です。適切な伝え方を学ぶ「教え方研修」や指導に必要なポイントを押さえた「フィードバック研修」など、育成を体系的に学んだマネージャーが、みなさんの成長に伴走します。

入社後のメンタルケア

● コンディション可視化ツール—GEPPO

日々の気持ちや心身の状態を可視化する「GEPPO」システムを導入。状態に変化があれば、すぐにフォローできる体制があることで、安心して働ける環境を提供します。

● カウンセリング制度

「社員ファースト」な会社づくりの一環として、公認心理師の資格を持つ内部カウンセラーや外部カウンセラーへの相談制度があります。メンタルヘルスカウンセリングだけでなく、キャリアコンサルティングを受けることも可能です。

資格取得

学びの機会だけでなく、金銭面での負担も補助。通信教育制度では受講料の100～60%を会社が負担するほか、指定の資格を取得した場合奨励金が支給される制度もあります。



第二種電気工事士取得者の声（H.Mさん）

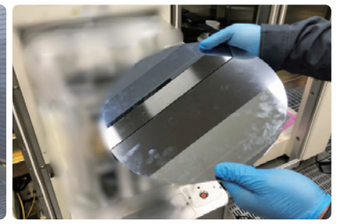
専攻が機械系だったため、工具の知識に自信がありませんでした。そこで社内勉強会に参加し、2日間の実技指導でマンツーマンのアドバイスを受けることができました。講習後は材料を借りて復習したことで、試験に合格することができました。

社会を支える

自社で培ったノウハウを、グループ会社はもちろん、
顧客企業にも提供し、業界全体の技術者育成を支援しています。

パートナー企業と連携したプログラム開発

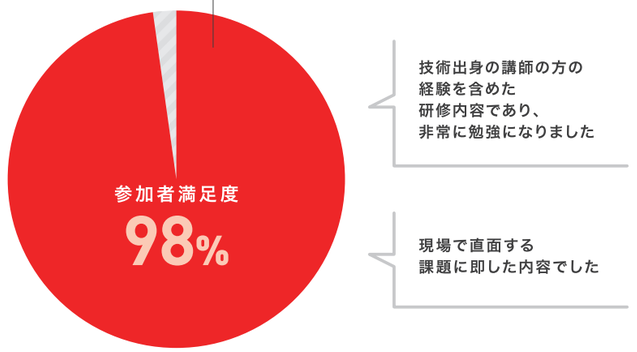
研修カリキュラムは企業横断で開発しており、実技研修で使用する装置をパートナー企業からご提供いただく場合も。実機を用いることでより実践的なプログラム開発が可能となり、さらに高度なスキルを備えた技術者の育成につながっています。長年にわたり業界との信頼関係が厚いマイスターエンジニアリングだからこその充実した環境です。

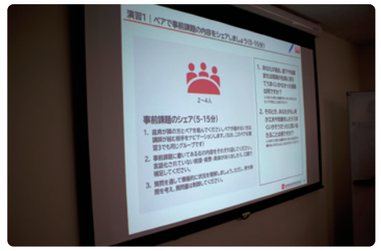


▲日新イオン機器株式会社様よりご提供いただいた半導体製造装置の一部

自社研修ノウハウを生かした外部研修サービス

「マイスターエンジニアリングの研修を自社のエンジニアにも受講させたい」
そんな声をいただき、顧客企業様にも研修プログラムを提供しています。

参加者からのアンケート結果



産学連携の取り組み

産学連携協定事業の一環として、連携大学の学生に実践教育プログラムを開放。未来のインフラを支えるエンジニアを養成すべく、工具や電気領域の実機を用いた研修を提供しています。