株式会社Helpfeel 行動計画

　従業員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

１．計画期間　2026年9月1日～2031年8月31日までの5年間

２．内容

目標1：計画期間中の男性の育児休業取得率を50%以上とする。

＜対策＞

- 2026年9月～　男性育休取得を促進する社内発信を行い、育休取得を検討しやすい環境づくりをする。

目標2：計画期間終了年度において、従業員の月平均の法定時間外労働および法定休日労働の合計時間数を、2025年度実績と比較して5%以上削減する。

＜対策＞

- 2026年9月～　時間外労働の状況を部署別・従業員別に把握し、長時間労働が発生している部署について原因分析および業務改善を実施する。