制定日：2026年8月1日

労働方針

ケンブリッジフィルターコーポレーション株式会社

代表取締役　近藤芳世

当社は、持続可能な社会の実現と企業価値の向上に向けて、すべての従業員が尊重され、安全かつ働きがいを持って活躍できる職場環境の実現を目指します。

1. 人権の尊重

当社は、国際的に認められた人権を尊重し、事業活動に関わるすべての人々の人格と尊厳を守ります。

2. 差別・ハラスメントおよび非人道的取り扱いの禁止

国籍、人種、性別、年齢、宗教、障がい、性的指向、性自認等を理由とする差別を禁止し、採用、配置、昇進、教育、評価および報酬の決定において、公平かつ公正な機会を提供します。
あらゆる形態のハラスメントを認めず、互いを尊重する職場環境を維持します。
暴力、脅迫、身体的懲罰、精神的強要、言葉による虐待その他の非人道的な取り扱いを一切認めません。
これらの行為が確認された場合には、就業規則その他の社内規程に基づき、懲戒処分を含む適切な措置を講じます。
当社は、差別、ハラスメントその他の人権侵害に関する相談・通報を受け付ける体制を整備し、通報者の保護および秘密保持に努めます。

3. 強制労働・児童労働の禁止

強制労働、人身取引、児童労働を含むあらゆる形態の不当な拘束労働を禁止し、法令および国際規範を遵守します。
従業員は、法令および雇用契約に基づく合理的な通知を行うことにより、違約金や不当な不利益を受けることなく自由に退職する権利を有します。

4. 公正な雇用と報酬

すべての従業員に対して公平かつ差別のない雇用機会を提供します。報酬および処遇は、職務内容、責任、能力、経験および成果等の客観的基準に基づいて決定し、同一労働同一賃金の考え方を尊重します。
また、性別、年齢、国籍、雇用形態その他の属性を理由とした不合理な待遇差を認めません。

5. 安全で健康な職場環境の確保

従業員の安全と健康を最優先事項の一つとして位置付け、労働災害の防止と心身の健康維持・増進に努めます。

6. 多様性と働きがいの推進

多様な価値観や背景を持つ人材が能力を十分に発揮できる環境を整備し、相互に尊重し合う包摂的な職場づくりを推進します。

7. 人材育成

従業員一人ひとりの成長を支援するため、教育・研修機会の充実を図り、専門性向上とキャリア形成を支援します。

8. 適正な労働条件の確保

法令に基づく適正な労働時間管理、休暇制度の運用および公正な報酬の提供を行い、ワークライフバランスの実現を推進します。

9. 労使対話

従業員との誠実な対話を重視し、意見や提案を事業運営に反映することで、より良い職場づくりに努めます。

10. 結社の自由

法令および国際的な労働基準を尊重し、労働者の結社の自由、平和的集会および団体交渉に関する権利を尊重します。
従業員またはその代表との建設的な対話を通じて、健全な労使関係の維持に努めます。

11. 法令遵守

労働関係法令および関連する規則を遵守するとともに、本方針の継続的な改善に取り組みます。