

鹿児島県内で3社目！多様な働き方を推進するプロゴワス 厚生労働省「多様な働き方の実現応援サイト」の好事例に選出

「短時間正社員制度」でライフステージに合わせた柔軟な働き方を実現

株式会社プロゴワス（本社：鹿児島市南栄、代表取締役：和田秀一郎）は、この度、厚生労働省が運営する「多様な働き方の実現応援サイト」において、多様な正社員制度の導入好事例として掲載されました。鹿児島県内の企業としては3社目の選出となります。

当社は「人を基本におき、人こそが企業価値そのものである」という考えのもと、柔軟な働き方の実現に取り組んでいます。今回の掲載では、特に当社が導入している「短時間正社員制度」を中心に、社員一人ひとりのライフステージに寄り添う環境づくりが高く評価されました。



▼プロゴワスの取り組み事例 掲載ページはこちら▼

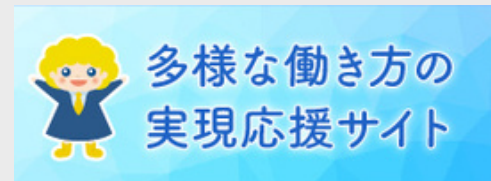
多様な働き方の実現応援サイト プロゴワス 🔍

https://part-tanjikan.mhlw.go.jp/navi/cases/case_0195/

今回の掲載では、これらの取り組みが記事および動画で紹介されています。
特に動画では、社員の声や、経営層の想いなどが分かりやすくまとめられています。

■ 厚生労働省「多様な働き方の実現応援サイト」について

パートタイム・有期雇用労働者の待遇改善や、正社員の働き方の多様化に役立つ情報を発信する厚生労働省の公式ポータルサイトです。職務、勤務地、労働時間を限定した「多様な正社員」制度を導入し、働きやすい環境づくりに積極的に取り組む全国の企業の好事例を紹介しています。



出典：厚労省 多様な働き方の実現応援サイト
<https://part-tanjikan.mhlw.go.jp>

■ 社員発案で誕生！評価された「短時間正社員制度」の特長

社員の声から生まれた弊社の「短時間正社員制度」は、以下の柔軟性が高く評価され、事例紹介に至りました。

- ・ 育児や介護、自己啓発、病気やケガなど、理由や子の年齢を限定せずに利用できる点
- ・ 正社員・準社員・パートから短時間正社員への転換、また短時間正社員から他の職群への転換も可能な点

■ 今後の展望

当社はこれまでも、若手社員の発案による「こうのとりの休暇制度（不妊治療支援）」の新設や、鹿児島市「イクボスアワード」の受賞、「くるみん認定」取得など、現場の声を反映した“ボトムアップ型”の働き方改革を進めてまいりました。今回の掲載は、これら一連の取り組みが認められた証であると受け止めております。プロゴワスは、今後も社員の声に耳を傾け、「仕組みで支える」働きやすさを追求し、鹿児島発の「働き方改革のモデルケース」として、地域社会にも貢献し続ける持続可能な企業を目指してまいります。

取材・お問い合わせ先

株式会社プロゴワス（〒891-0122 鹿児島市南栄3丁目1番4） 広報担当 有馬
TEL：099-268-6221 FAX：099-268-6210 email：kanri@progowas.jp