

採用選考におけるハラスメント防止・公正採用のご案内

安心して面接・採用選考を受けていただくために

基本方針

当社は、応募者の皆さまの尊厳を尊重し、採用上の立場を利用した性的な言動その他のハラスメントを行いません。採用選考は、職務に必要な適性・能力・経験等を基準として、公正かつ客観的に行います。

1 採用選考で当社が守ること

- ・面接等では職務遂行に必要な能力、経験、知識、勤務条件への対応可否など採用選考に必要な事項を中心に確認します。
- ・面接・連絡は会社が指定または承認した場所・方法で行い、担当者から私用連絡先や SNS の交換を求めません。
- ・応募者の私生活に関する情報は、職務上の必要性がない限り、採否判断の材料としません。
- ・合理的配慮などの確認が必要な場合も、目的を明確にし、必要最小限の範囲で確認します。

2 当社が禁止している言動

面接、説明会、職場見学、インターンシップ、内定者面談、電話・メール・SNS 等を含む採用活動全般において、次のような言動を禁止しています。

禁止類型	具体例
性的・身体的質問	交際・性的経験、性生活、容姿・体型・服装、身体的特徴等を尋ね、評価し、からかう。
結婚・妊娠等	結婚予定、妊娠可能性、出産希望、不妊治療、家族計画等を尋ねる。
性的指向・性自認	性的指向、性自認、性別移行、戸籍上の性別等を必要なく質問・推測・暴露する。
性的発言・資料	性的な冗談、噂、経験談、卑わいな言葉、性的画像・動画等を見せ、送付し、話題にする。
接触・視線・撮影	身体に触れる、過度に近づく、身体を執拗に見る、必要なく撮影・録音する。
私的関係の要求	食事、飲酒、デート、交際、性的関係、個人的面会、私用連絡先・SNS 交換を求める。
採否を利用した要求	採用・選考通過・配属・待遇を示唆して私的・性的要求に応じさせ、拒否を理由に不利益を与える。
面接後・オンライン	個人的連絡、待ち伏せ、追跡、執拗な誘い、個人アカウント探索、スクリーンショット等の目的外利用を行う。
相談等への報復	相談、拒否、抗議、事実確認への協力を理由に、不採用、評価引下げ、連絡停止等を行う。

3 採用選考で原則としてお尋ねしない事項

職務に必要な適性・能力と関係のない次の事項は、法令上の確認等が必要な場合を除き、原則として質問・収集せず、採否判断の材料としません。

- ・ 本籍・出生地、家族構成・家族の職業や収入、家庭環境、住宅状況、資産・負債
- ・ 宗教、支持政党、政治的信条・思想、尊敬する人物、購読新聞・愛読書、加入団体・労働組合に関する考え
- ・ 結婚歴・結婚予定、妊娠・出産・育児予定、交際状況
- ・ 職務との関連がなく合理的必要性のない健康情報、病歴、障害情報
- ・ 合理的必要性のない戸籍謄本・抄本、住民票、身元調査その他の書類・調査

4 不適切な質問を受けた場合

上記に該当する質問や、回答したくない私生活上の質問を受けた場合は、回答を控えていただいて差し支えありません。また、そのこと自体を理由として採用選考上の不利益な取扱いを行いません。

5 相談窓口

面接・選考過程で不快な言動や不適切な対応があった場合は、下記窓口へご相談ください。相談したことを理由として、採用選考上その他の不利益な取扱いを行いません。本人のほか、家族、学校・紹介機関等からの相談も受け付け、秘密を厳守します。

担当部署	管理本部	担当者・役職	管理本部長
メール	harassment@turtle-s.com	受付・対応	本人、家族、学校・紹介機関等からも受付。秘密を厳守し、不利益取扱いを行わない。

施行日：令和8年10月1日