

採用活動におけるハラスメント防止・相談について

株式会社 gene

対象：当社への応募者その他、当社の採用活動に関わる求職者等

1. 当社の方針

株式会社 gene は、採用活動におけるセクシュアルハラスメント、その他のハラスメントおよび不適切な言動を認めません。求職者の皆さまが安心して選考・見学等に臨めるよう、以下のルールを定めています。

相談された方、相談の対象となった方、その他関係者のプライバシーは適切に保護します。相談内容や事実確認の過程で知り得た情報についても、必要な範囲を超えて取り扱うことはありません。

2. 対象となる場面

本案内は、当社への応募者その他、当社の採用活動に関わる求職者等を対象とします。面接、事業所見学、同行訪問、移動中、オンライン面談、メール等による連絡その他採用に関連する活動が対象です。

3. ハラスメント・不適切な言動の禁止

採用活動では、次のような言動を禁止しています。

例	具体的な内容
性的な質問・発言	性的な事実関係を尋ねる、性的な冗談やからかいをする、性的な経験談をする等
容姿・身体に関する不適切な発言	容姿や身体について性的な評価をする、採用活動に必要なない身体的特徴への発言をする等
不必要な身体接触	採用活動上必要がないにもかかわらず、肩、腰、手などに触れる等
わいせつな情報の提示・送信	わいせつな画像、動画、文章等を見せる、送る等
私的な関係の要求	交際を求める、個人的に会うことを求める、個人的な連絡先の交換を求める等
採用上の立場を利用した要求	採否や選考上の評価を利用して、私的・性的な要求をする等

例	具体的な内容
威圧・人格否定等	大声で威圧する、侮辱する、人格や能力を否定するような発言をする等
私生活への過度な立入り	採用活動に必要なのない私生活上の事項を執拗に尋ねる等
妊娠・出産・育児等に関する不適切な言動	妊娠・出産・育児等について、相手を不快にさせる発言や嫌がらせをする等

4. 採用活動における当社のルール

- ・面接、見学、同行訪問等は、会社に報告・共有された日時・場所・内容の範囲で実施します。
- ・求職者の方との連絡には、担当者からご案内する当社指定の連絡手段を使用します。
- ・担当者と求職者の方との個人的な連絡先の交換は行いません。
- ・選考期間中、担当者から求職者の方を1対1で私的な食事、飲酒、面会等にお誘いすることはありません。
- ・採用活動に必要なのない私的な連絡は行いません。

5. 困ったこと・不快なことがあった場合

採用活動中に、不快な言動やハラスメントに関するお困りごとは、下記の相談フォームからご相談ください。担当者や事業所を経由せず、直接ご相談いただけます。

相談窓口：株式会社 gene 法人管理室（総務部）

<https://forms.gle/YYDqWqV1WbhhFbVr8>



相談内容は、事実確認・対応に必要な範囲でのみ共有し、相談者・関係者のプライバシーに配慮して取り扱います。

6. 相談した場合の選考について

相談したことを理由に、選考上不利益な取扱いを行うことはありません。

必要に応じて担当者の変更や日程調整等を行います。

※上記は一例です。記載のない行為についても、内容や状況に応じて必要な確認・対応を行います。