処遇改善に関する職場環境等の取り組みについて

相和福祉会では次の取り組みを実施します。

入職に向けて

- 経営理念や経営方針を実現するために、実行しやすい事業計画を作成します。
- 採用制度、入職後の人事制度、研修制度を整えています。
- 福祉未経験者、子育て中の方、無資格の方でも安心して働くことができる環境を整えます。
- 職場体験の受け入れや地域イベントへの参加、SNSなどを通じて相和福祉会のことを知ってもらえるよう努めていきます。

資質向上・キャリアアップ支援

- 働きながら資格を取得できる資格支援・補助制度があります。スキルアップのための研修サポートも行っております。
- キャリアサポート体制を明確にし、キャリアアップをサポートします。
- 入職後もサポート体制や相談体制を整えておりますので、気軽にご相談ください。
- キャリアアップのために定期的に面談を実施しています。

両立支援、多様な働き方の推進

- 仕事と育児を両立できるよう、自分の働き方を選択することができます。
- 職員が子育てをしやすいよう、就学前までの子の育児のため短時間勤務ができる制度を設けています。
- 有給休暇を100%取得できる制度を設けています。
- 福利厚生制度の整備、相談窓口の体制を整えています。
- 私たちは、障がいのある方にも配慮した職場環境を整えます。

健康管理

- 健康診断の対象者を拡大し、希望者が産業医や看護師に相談できる機会を設けます。
- 万が一の事故やトラブルがあれば速やかに改善を図ります。

生産性向上のための業務改善の取組

- 業務効率を向上させるためのIT環境を整えます。
- 私たちは整理整頓を奨励し、安全で快適な職場を作ります。
- 業務の見える化と効率化を図るため、マニュアルやチェックリストを作成します。
- Office365などを使って情報共有が図れる体制を整えています。

やりがい・働きがいの構成

- 日々のミーティングやカンファレンス等で気づいたことや支援内容について話し合うことで、より良い支援を目指します。
- 地域の子どもたちや住民と交流していきます。
- 利用者本位の支援方針をはじめ、支援方法や理念などを学ぶ機会を定期的に提供しています。
- 支援のこつや保護者・利用者からのお褒めの言葉などを見える化しています。