

2025 年 3 月 28 日

株式会社テクノクリエイション

次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく行動計画

男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025 年 4 月 1 日 ～ 2030 年 3 月 31 日

2. 当社の課題

- (1) 当社は女性社員の比率が 39%となり、前回の数値目標である女性の雇用拡大を達成したが、比率に比べて女性の管理職が少ない。
- (2) 上記の(1)の課題が、男女の賃金格差を招く原因の一つになっている。
- (3) 仕事と家庭の両立が難しいという意識から、管理職を目指す女性社員が少ない。

3. 数値目標と取組目標

<数値目標>

- ・管理職(課長級以上)に占める女性労働者の割合を 20%以上にする。
- ・男性の育休取得率を 50%以上にする。

<取組目標>

- ・女性社員の意欲向上を促すため、定期的にヒアリングやアンケートを実施する。
- ・柔軟な働き方を自社ホームページにて紹介する。
- ・男性社員の育休取得推進で「家庭と仕事の両立は当然」の文化を醸成し、育休後の復職支援や状況によって柔軟な働き方を提案・実施する。

<実施時期>

2025 年 4 月～

<対策>

- 2025 年 4 月～ 行動計画について社内ポータルサイトを通じて社員に周知。
- 2025 年 8 月～ ホームページに女性の活躍やワークライフバランスの促進を紹介。
- 2025 年 9 月～ 全社員にアンケートを実施し、社内制度の見直しを図る。
- 2026 年 1 月～ 時間当たりの労働生産性を重視した人事評価を取り入れる。
- 2027 年 4 月～ 進捗状況を分析し、目標達成に向けた取組の見直しを行う。