2026 年 10 月 1 日

求職活動等を行う皆さまへ

株式会社Maroo 代表取締役 山梨 寛弥

当社では、採用活動の過程において生じ得る、求職者等に対するセクシュアルハラスメントの防止に取り組んでいます。

求職者等の皆さまが安心して面談・選考・インターンシップに臨むことができるよう、以下のとおりルールを定めています。

【求職活動等における当社のルール】

1. 当社では、ハラスメント行為の防止について、役員・従業員に対する周知・啓発を継続的に行っています。

2. 面談・面接、インターンシップ、OB・OG 訪問に関するルール

実施時間：原則として 9 時から20 時までの間に実施します。皆さまのご都合や業務上の事情により、やむを得ずこの時間帯以外で実施する場合は、事前に皆さまと合意のうえで日時を決定します。

実施場所：オンラインで実施する場合は、Google Meet または Zoom を使用します。オフラインで実施する場合は、弊社オフィスの会議室、その他会社が指定した場所で実施します。

連絡手段：当社の役員・従業員から皆さまへのご連絡は、会社のメールアドレス、採用媒体・人材紹介会社等のメッセージ機能、その他当社が認めた手段により行います。

（当社の役員・従業員が、個人のメールアドレスや個人のLINEアカウント等から皆さまにご連絡することはありません）

【相談窓口について】

当社の採用活動において、万が一、当社の役員・従業員から性的な言動等を受けた場合には、以下の相談窓口までご連絡ください。ハラスメントに該当するか判断が難しい場合も含め、幅広くご相談を受け付け、適切に対応します。ご相談にあたっては、相談者のみならず、関係者のプライバシーにも十分配慮し、公平に対応します。

また、ご相談いただいたことや、事実確認にご協力いただいたことが、採用選考の判断に影響を与えることはありませんので、安心してご相談ください。

相談窓口

・コーポレート部 竹澤由衣

（メールアドレス　maroo_recruitment@maroo-consulting.com）