

Technology - Article 1 - How the use of technology is evolving the job scenario.

Class Objective: Je peux lire un article parlant comment les emplois sont en évolution grâce à la technologie

Concept A: Le vocabulaire et la grammaire

- Décryptage - Decryption
- Le numérique - Digital
- La technologie - The technology
- La valeur - Value
- Subir - To undergo
- Service en restauration - Catering service
- Efficace - Efficient
- Une étude - A study

Concept B: Un article

Lisez et répondez aux questions:

Comment la technologie révolutionne les métiers

Adieu vendeurs, chauffeurs, voyageurs et traders... Le numérique tue peu à peu certaines professions tout en créant de nouvelles compétences. Décryptage.

Les machines et le numérique conquièrent tous les secteurs économiques et éliminent peu à peu les intermédiaires dits «répétitifs» ou sans réelle valeur ajoutée. L'impression 3D, le crowdfunding ou encore les multiples services numériques créent de nouvelles vocations, révolutionnent ou enterrent tous les métiers qui n'ont pas su évoluer.

«Résultat: l'innovation technologique mène à une polarisation de l'emploi plus accentuée, résume Michele Pellizzari, professeur à la Geneva School of Economics and Management. Tandis que la productivité des postes qualifiés augmente, les métiers qui ont moins de valeur ajoutée subissent d'importantes pertes.»

Après avoir aidé les humains, la machine serait-elle sur le point de les remplacer? Le marché du travail subirait dans un avenir proche de tels changements que des mesures importantes seraient indispensables pour que le robot ne se substitue pas à l'homme. C'est du moins la thèse de *The Second Age*, publiée cette année et coécrite par Erik Brynjolfsson et Andrew McAfee, respectivement directeur et chef de la recherche du MIT Center for Digital Business.

«Même si la tendance s'accélère, je ne crois pas à une automatisation générale des métiers moins qualifiés, comme le service en restauration ou l'assistance aux enfants ou aux personnes âgées, défend Michele Pellizzari. L'aspect humain est tout simplement nécessaire.»

QUESTION 1

Which of the following is NOT a characteristic of a good leader?

ANSWER

- 1. Charismatic
- 2. Visionary
- 3. Authoritative

QUESTION 2

- 1. A leader should be someone who is naturally charismatic and confident.
- 2. A leader should be someone who is naturally confident and charismatic.
- 3. A leader should be someone who is naturally confident and charismatic.

QUESTION 3

- 1. A leader should be someone who is naturally confident and charismatic.

QUESTION 4

Which of the following is NOT a characteristic of a good leader?

Which of the following is NOT a characteristic of a good leader?

ANSWER

- 1. Charismatic
- 2. Visionary
- 3. Authoritative

QUESTION 5

QUESTION 1

Which of the following is NOT a characteristic of a good leader?

ANSWER

- 1. Charismatic
- 2. Visionary
- 3. Selfish

QUESTION 2

- 1. A leader should be someone who is naturally charismatic and confident.
- 2. A leader should be someone who is naturally confident and charismatic.
- 3. A leader should be someone who is naturally confident and charismatic.

QUESTION 3

- 1. A leader should be someone who is naturally confident and charismatic.

QUESTION 4

Which of the following is NOT a characteristic of a good leader?

Which of the following is NOT a characteristic of a good leader?

ANSWER

- 1. Charismatic
- 2. Visionary
- 3. Selfish

QUESTION 5

QUESTION 1

Which of the following is NOT a characteristic of a good leader?

ANSWER

- 1. Selfish
- 2. Humble
- 3. Empathetic

QUESTION 2

- 1. A leader should be someone who is always right and never wrong.
- 2. A leader should be someone who is always confident and never uncertain.
- 3. A leader should be someone who is always strong and never weak.

QUESTION 3

- 1. A leader should be someone who is always happy and never sad.

QUESTION 4

Which of the following is NOT a characteristic of a good leader?

Which of the following is NOT a characteristic of a good leader?

ANSWER

- 1. Selfish
- 2. Humble
- 3. Empathetic

QUESTION 5