Додаток

до рішення Чорноморської міської ради

Одеського району Одеської області

від 04.02.2022 р. № 172-VIII

**1. Паспорт Програми**

Міська цільова програма підтримки молодих педагогічних кадрів

Чорноморської міської територіальної громади

на 2022-2025 роки

(далі – Програма)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | Ініціатор розроблення Програми | Постійна комісія з питань освіти, охорони здоров’я, культури, спорту та у справах молоді Чорноморської міської ради Одеського району Одеської області. |
| 2. | Розробник Програми | Відділ освіти Чорноморської міської ради Одеського району Одеської області. |
| 3. | Співрозробники Програми | --------------- |
| 4. | Відповідальний виконавець Програми | Відділ освіти Чорноморської міської ради Одеського району Одеської області. |
| 4.1. | Головний розпорядник бюджетних коштів | Відділ освіти Чорноморської міської ради Одеського району Одеської області. |
| 5. | Учасники Програми | Відділ освіти Чорноморської міської ради Одеського району Одеської області.  Фінансове управління Чорноморської міської ради Одеського району Одеської області. |
| 6. | Термін реалізації Програми | 2022-2025 роки. |
| 6.1. | Етапи виконання Програми | І етап – 2022-2023 роки;  ІІ етап – 2023-2024 роки;  ІІІ етап – 2024-2025 роки. |
| 7. | Перелік місцевих бюджетів, які беруть участь у виконанні Програми | Бюджет Чорноморської міської територіальної громади. |
| 8. | Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації Програми всього, у тому числі: | 823 000,00 грн. |
| 8.1. | Коштів бюджету Чорноморської міської територіальної громади | 823 000,00 грн. |

**2. Визначення проблеми, на розв’язання якої спрямована Програма**

Програма розроблена відповідно до Кодексу законів про працю України, законів України «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту», «Про позашкільну освіту»,

«Про дошкільну освіту», Державної програми «Освіта (Україна ХХІ століття)», Національної доктрини розвитку освіти.

Сучасний заклад освіти покликаний формувати майстерність, творчу індивідуальність молодих педагогів. У Державній програмі «Вчитель» вказується на необхідність створення системи професійно-педагогічної адаптації молодих фахівців, визначення змісту і форм роботи органів управління освітою та закладів освіти для забезпечення їхнього професійного становлення і зростання. Поняття «молодий учитель» не має чіткого трактування. Багато методичних джерел вказує, що головним критерієм характеристики молодого вчителя є стаж роботи до 3-х років, деякі - до 5-ти. При цьому вік не є вирішальним показником.

З кожним новим навчальним роком зменшується кількість випускників педагогічних закладів освіти, які приходять працювати до закладу загальної середньої освіти, закладу дошкільної освіти або у заклад позашкільної освіти. Проблемами сучасного закладу освіти є наявність недостатньої матеріальної бази, низький рівень зарплат вчителів, відсутність мотивації у роботі майбутніх педагогів. Професія вчителя втрачає престиж. Існує невідповідність між суспільною роллю і соціальним статусом педагога. Неврегульованими залишаються питання прогнозування потреби в педагогічних працівниках, визначення обсягів державного замовлення на їх підготовку.

**3. Мета Програми**

Метою Програми є:

- забезпечення ефективної реалізації державної політики у напрямі допомоги молодому вчителю у розв'язанні конкретних проблем;

- організація ознайомлення молодого вчителя із сучасними методиками й технологіями навчання, передовим педагогічним досвідом учителів Чорноморської міської територіальної громади,  особливостями роботи зі шкільною документацією;

- забезпечення інноваційного розвитку галузі через підготовку успішних педагогів, здатних ефективно працювати в умовах Нової української школи, удосконалення системи управлінської діяльності для забезпечення дотримання вимог Закону України «Про освіту» та збагачення на цій основі інтелектуального, економічного, творчого, культурного потенціалу Чорноморської міської територіальної громади задля забезпечення сталого розвитку України та її європейського вибору;

- створення умов для піднесення престижності педагогічної професії у суспільстві та утвердження високого соціального статусу педагога;

- залучення до роботи в закладах освіти Чорноморської міської територіальної громади молодих фахівців для забезпечення стабільної роботи закладів освіти, підвищення рівня надання освітніх послуг.

* організація ефективної профорієнтаційної роботи з випускниками закладів освіти Чорноморської міської територіальної громади. Орієнтування їх на здобуття педагогічної професії за спеціальностями, дефіцит яких є у місті;
* сприяння проходженню педагогічної практики студентами на базі закладів освіти Чорноморської міської територіальної громади;
* забезпечення адаптації молодих педагогів на першому робочому місці: організація наставництва, методичної допомоги з метою опанування нового змісту освіти;
* підвищення професійного рівня молодих педагогів (перепідготовка, адаптація);
* поліпшення соціально-економічного становища молодих педагогів;
* моральне та матеріальне стимулювання праці молодих педагогів.

**4. Обґрунтування шляхів і засобів розв’язання проблеми,**

**обсягів та джерел фінансування**

З метою раціонального використання ресурсів Програма передбачає концентрацію зусиль у таких пріоритетних напрямках, а саме:

1. Продовжити на початку навчального року надавати одноразову виплату матеріального заохоченнямолодим спеціалістам, які розпочинають свою діяльність в освітянській галузі міста, в розмірі 3-х посадових окладів.

2. Формувати педагогічну майстерність: стажування і наставництво молодих спеціалістів кращими учителями-методистами, старшими учителями, учителями вищої категорії.

Особи, які не мають досвіду педагогічної діяльності та приймаються на посаду педагогічного працівника, протягом першого року роботи повинні пройти педагогічну інтернатуру згідно зі ст.23 Закону України «Про повну загальну середню освіту».

Педагогічна інтернатура організовується відповідно до наказу керівника закладу освіти, що видається в день призначення особи на посаду педагогічного працівника. Педагогічна інтернатура має передбачати заходи, що забезпечать здобуття та/або вдосконалення професійних компетентностей і педагогічної майстерності протягом першого року професійної діяльності педагогічного працівника.

Відповідно до рішення керівника закладу освіти педагогічному працівникові за виконання обов’язків педагога-наставника призначається доплата у граничному розмірі 20 відсотків його посадового окладу (ставки заробітної плати) в межах фонду оплати праці закладу освіти.

3.Продовжити організацію міської школи молодого вчителя (форма підвищення кваліфікації молодих учителів-спеціалістів, які мають педагогічний стаж роботи до 3-х років)**.** Вона покликана формувати майстерність, творчу індивідуальність молодих педагогів.  Керівник школи складає навчальний план і програму занять, розраховану на 3 роки. До занять у школі молодого вчителя з періодичністю раз на місяць залучають постійних слухачів.

Завданнями школи молодого вчителя є надання необхідної допомоги молодим спеціалістам в оволодінні методикою викладання свого предмета, розвиток умінь використовувати у роботі досягнення сучасної психолого-педагогічної науки.

4. Залучити в майбутньому до роботи в закладах освіти міста молодих мешканців Чорноморської міської територіальної громади, виявляти серед випускників шкіл схильних до педагогічної праці учнів та надавати їм характеристику-направлення на навчання з гарантованим подальшим працевлаштуванням в закладах освіти міста Чорноморська.

5. Налагоджувати зв’язки з педагогічними закладами освіти м. Одеси та Одеської області. Запрошувати від них представників до участі в міських фестивалях професій, своєчасно інформувати учнів про «дні відкритих дверей» в педагогічних навчальних закладах.

6. Трансформувати зміст освіти відповідно до потреб громадян і вимог сучасного суспільства, створити умови для постійного оновлення змісту освіти, підвищити якість надання освітніх послуг (створення новітнього освітнього простору, сприятливого для формування особистості патріота, впровадження освітніх інновацій; підтримка винахідництва і дослідницької діяльності педагогічних працівників).

7. Підвищити ефективність системи підготовки та професійного розвитку педагогічних і керівних кадрів (підготовка керівників та педагогічних працівників до роботи в умовах Нової української школи, розвиток академічних обмінів між педагогічними та науково-педагогічними працівниками).

Обсяги бюджетних асигнувань визначатимуться із врахуванням необхідності забезпечення виконання у відповідних роках конкретних заходів Програми, орієнтовних витрат на їх реалізацію, обрахованих на підставі встановлених норм і нормативів та можливостей дохідної частини бюджетів, і спрямування на вказані цілі інших коштів, не заборонених чинним законодавством України.

Ресурсне забезпечення програми наведено у додатку 1 до програми.

**5. Перелік завдань Програми та результативні показники**

Перелік завдань програми та результативні показники наведені у додатку 2 до програми.

**6. Очікувані результати та ефективність Програми**

Виконання основних завдань і заходів Програми забезпечить:

- стабілізацію кадрового складу закладів освіти;

- удосконалення механізму відбору молоді для одержання педагогічної освіти;

-  підвищення професійного рівня молодих педагогів;

- підвищення престижу педагогічної професії та утвердження соціального статусу вчителя;

- поліпшення соціально-економічного становища молодих фахівців, морального і матеріального стимулювання їх професійної діяльності;

- зміцнення кадрового потенціалу закладів освіти Чорноморської міської територіальної громади;

- зменшення рівня плинності серед молодих спеціалістів;

- якісна професійна перепідготовка педагогічних працівників з урахуванням сучасних вимог;

- розвиток творчості, ініціативності серед молодих спеціалістів.

**7. Координація та контроль за ходом виконання програми**

Відповідальним виконавцем Програми є відділ освіти Чорноморської міської ради Одеського району Одеської області. Контроль за ходом виконанням Програми здійснюють

постійні комісії з питань освіти, охорони здоров’я, культури, спорту та у справах молоді, з фінансово-економічних питань, бюджету, інвестицій та комунальної власності, заступник міського голови Олександр Васильєв.

Головний розпорядник коштів Програми щороку до 20 січня готує та подає фінансовому управлінню Чорноморської міської ради Одеського району Одеської області та відділу економіки управління економічного розвитку та торгівлі виконавчого комітету Чорноморської міської ради Одеського району Одеської області інформацію про стан виконання Програми відповідно до Порядку розроблення, затвердження та виконання міських цільових програм у Чорноморській міській територіальній громаді, затвердженого рішенням Чорноморської міської ради Одеського району Одеської області від 22.10.2021 №116-VIII.

В.о. начальника відділу освіти Лілія АЛЕКСЕЙЧУК