****

**УКРАЇНА**

**Ч О Р Н О М О Р С Ь К А М І С Ь К А Р А Д А**

**В И К О Н А В Ч И Й К О М І Т Е Т**

**РІШЕННЯ**

 **20.05.2022 107**

|  |
| --- |
| Деякі питання оплати праці працівників комунальних підприємств, комунальних некомерційних підприємств, установ, організацій та закладів, структурних підрозділів, що фінансуються або отримують фінансову підтримку з бюджету Чорноморської міської територіальної громади, в умовах воєнного стану |

В умовах воєнного стану, введеного Указом Президента України від 24 лютого 2022 року № 64/2022 "Про введення воєнного стану в Україні" та продовженого строку дії воєнного стану в Україні відповідно до Указів Президента від 14 березня 2022 року № 133/2022 та 18 квітня 2022 року № 259/2022, відповідно до частини другої статті 9 Закону України ″Про правовий режим воєнного стану″, Закону України ″Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану″, постанови Кабінету Міністрів України від 07 березня 2022 року № 221 ″Деякі питання оплати праці працівників державних органів, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ та організацій, що фінансуються або дотуються з бюджету, в умовах воєнного стану″, постанови Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999 року № 859 "Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об’єднань державних підприємств" та враховуючи лист КНП "Чорноморська лікарня" Чорноморської міської ради Одеського району Одеської області від 17.05.2022 № 01/15-575, керуючись підпунктом 2 пункту 1 постанови Кабінету Міністрів України від 11 березня 2022 року № 252 "Деякі питання формування та виконання місцевих бюджетів у період воєнного стану", статтями 17, 29, 40, 60, 64 Закону України ″Про місцеве самоврядування в Україні″,

виконавчий комітет Чорноморської міської ради Одеського району Одеської області вирішив:

1. Керівникам/виконуючим обов’язки керівників структурних підрозділів, установ та закладів, виконавчих органів Чорноморської міської ради Одеського району Одеської області:

1) провести аналіз фактичного здійснення статутної діяльності та використання трудових ресурсів, необхідних для функціонування підпорядкованих установ, закладів та структурних підрозділів, в умовах воєнного стану з урахуванням фактичних доходів бюджету;

2) опрацювати питання та визначитися з необхідністю запровадження простою згідно з нормами статті 34 Кодексу законів про працю України;

3) до припинення чи скасування воєнного стану в Україні в межах фонду заробітної плати, передбаченого у кошторисі, самостійно визначати розмір оплати часу простою працівників, але не нижче від двох третин тарифної ставки встановленого працівникові тарифного розряду (посадового окладу, мінімальної заробітної плати);

4) переглянути розмір доплат та надбавок працівників, які отримують заробітну плату за рахунок субвенцій з бюджетів всіх рівнів, та встановити їх в межах наявного фонду заробітної плати, затвердженого у кошторисі.

2. На період воєнного стану:

1) зупинити дію підпункту б пункту 3.1 розділу 3 Контракту з керівником підприємства, що перебуває у комунальній власності Чорноморської міської територіальної громади, типова форма якого затверджена рішенням виконавчого комітету Чорноморської міської ради Одеської області від 25.02.2016 № 8;

2) у разі фінансової можливості підприємств здійснювати щоквартальне преміювання:

- керівника комунального підприємства ″Чорноморськводоканал″ Чорноморської міської ради Одеського району Одеської області у розмірі до 25 відсотків місячного посадового окладу;

- керівника комунального підприємства ″Міське управління житлово-комунального господарства″ Чорноморської міської ради Одеського району Одеської області у розмірі до 30 відсотків місячного посадового окладу;

3) зупинити дію пункту 2.6 розділу 2 Положення про преміювання керівників комунальних некомерційних підприємств галузі охорони здоров’я, засновником яких є Чорноморська міська рада Одеського району Одеської області, затвердженого рішенням виконавчого комітету Чорноморської міської ради Одеського району Одеської області від 23.12.2020 № 231 (із змінами та доповненнями);

4) внести зміни в пункт 2.7 розділу 2 Положення про преміювання керівників комунальних некомерційних підприємств галузі охорони здоров’я, засновником яких є Чорноморська міська рада Одеського району Одеської області, затвердженого рішенням виконавчого комітету Чорноморської міської ради Одеського району Одеської області від 23.12.2020 № 231 (із змінами та доповненнями) (далі – Положення), виклавши його в такій редакції:

- ″2.7. Преміювання виконуючих обов’язки керівників комунальних некомерційних підприємств галузі охорони здоров’я здійснюється щомісячно відповідно до розпорядження Чорноморського міського голови за поданням заступника міського голови згідно з розподілом посадових обов’язків″.

3. Керівникам комунальних некомерційних підприємств галузі охорони здоров’я можуть встановлюватися та виплачуватися підвищення посадового окладу, доплати та надбавки до посадового окладу за певну кваліфікаційну категорію, за науковий ступінь, почесне звання, вислугу років, складність та напруженість та інше згідно чинних нормативно-правових актів.

Виплату вказаних підвищень, доплат та надбавок проводити та визначати бухгалтеріям комунальних некомерційних підприємств галузі охорони здоров’я за рахунок коштів, одержаних підприємством в результаті його діяльності.

4. Керівникам/виконуючим обов’язки керівників комунальних підприємств, комунальних некомерційних підприємств вжити невідкладних заходів щодо зниження фонду оплати праці:

1) провести аналіз фактичного здійснення статутної діяльності та використання трудових ресурсів, необхідних для функціонування підпорядкованих підприємств, в умовах воєнного стану з урахуванням фактичних доходів підприємств;

2) опрацювати питання та визначитися з необхідністю запровадження простою згідно з нормами статті 34 Кодексу законів про працю України;

3) до припинення чи скасування воєнного стану в Україні в межах фонду оплати праці самостійно визначати розмір оплати часу простою працівників, але не нижче від двох третин тарифної ставки встановленого працівникові тарифного розряду (посадового окладу, мінімальної заробітної плати).

5. Дане рішення застосовувати з 01 травня 2022 року.

6. Контроль за виконанням даного рішення покласти на першого заступника міського голови Ігоря Лубковського та заступників міського голови згідно з розподілом посадових обов’язків.

Міський голова Василь ГУЛЯЄВ