

**ВИШНІВСЬКА СІЛЬСЬКА РАДА**

**КОВЕЛЬСЬКОГО РАЙОНУ ВОЛИНСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

**ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ**

**Р І Ш Е Н Н Я**

26 червня 2024 року №7/6

**Про схвалення стратегії розвитку молоді Вишнівської сільської територіальної громади на 2025-2027 роки**

Керуючись ст. ст. 27, 52 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», відповідно до постанов Кабінету Міністрів України «Про затвердження Державної стратегії регіонального розвитку на період до 2020 року» від 06.08.2014 № 385, «Про затвердження Порядку розроблення регіональних стратегій розвитку і планів заходів з їх реалізації, а також проведення моніторингу та оцінки результативності реалізації зазначених регіональних стратегій і планів заходів» від 11.11.2015 № 932,розглянувши проєкт Стратегії розвитку молоді Вишнівської сільської територіальної громади на 2025-2027 роки, виконавчий комітет Вишнівської сільської ради

**ВИРІШИВ:**

1.Схвалити проєкт Стратегії розвитку молоді Вишнівської сільської територіальної громади на 2025-2027 роки, згідно додатку.

2.Винести проєкт Стратегії розвитку молоді Вишнівської сільської територіальної громади на 2025-2027 роки на розгляд та затвердження чергової сесії Вишнівської сільської ради.

3.Контроль за виконанням цього рішення покласти на відділ з питань юридичного забезпечення ради, діловодства та проектно-інвестиційної діяльності.

**Сільський голова Віктор СУЩИК**

Богуш Ірина 32342

Додаток

до рішення виконавчого комітету

ПРОЄКТ

**Стратегія розвитку молоді Вишнівської сільської територіальної громади на 2025-2027 роки.**

**Структура документу стратегії**

Запорукою гармонійного розвитку суспільства та держави є формування цілісної системи правових норм, що здатні регулювати важливі сфери людського життя, однією з яких є молодіжна сфера. Основним носієм інноваційного потенціалу країни, її еволюції та соціально-економічного перетворення є молодь, саме тому інтенсивний розвиток і продуктивне використання цього потенціалу беззаперечно надає стратегічні переваги та інтенсифікує темп розвитку країни.

Молодь є рушійною силою прогресу та передачі духовно-матеріальних цінностей від одного покоління до іншого. Значимість та актуальність молоді, що є соціально-демографічною групою, з наявними в ній проблемами та потребами, бажанням самореалізації, самоствердження та економічної самостійності важко переоцінити. Розвинені держави неодноразово демонструють на практиці, що інвестування в молодь є передумовою конкурентоздатної економіки. Лише освічені, високоморальні, здорові, щасливі молоді громадяни можуть нести відповідальність за майбутнє суспільства.

З розвитком сучасного демократичного суспільства й ліберальних цінностей одним із пріоритетних напрямів побудови прогресивної та передової країни є ефективна молодіжна політика держави та громади, зокрема. Молодь – це невід’ємний компонент розвитку громади. Активна участь молоді в житті громади та добре скоординована дія усіх суб’єктів, які працюють з молодим поколінням, є головними ресурсами для реалізації молодіжної політики на рівні органу місцевого самоврядування (ОМС).

Молодь – не тільки суб’єкт, спадкоємець матеріальних і духовних багатств суспільства, а й творець нових, прогресивніших політико-демократичних суспільних відносин. Щоб іти далі, вона має бути готовою до відтворення і розвитку не тільки матеріальних, а й політичних, духовних цінностей, культури своєї нації, народу. Саме це і робить молодь основною рушійною силою прогресивного суспільно-політичного розвитку.

Сталий розвиток громади неможливо уявити без активної участі молодих людей, їх прогресивних поглядів та чіткої життєвої позиції. Основне завдання ОМС – створити якісні умови, за яких молодь могла б розвиватися, їх права були б захищені, а головне – існували б механізми з їх реалізації. З огляду на це, ми розробили Стратегію розвитку молоді Вишнівської сільської територіальної громади на 2025-2027 роки – це нормативно-правовий та концептуальний документ, який містить бачення майбутнього, напрями та цілі розвитку саме молодіжного сектору.

**Наша Візія** – Вишнівська громада 2027 – місце, де є всі можливості для розвитку і самореалізації молоді.

**Наша Місія** – надати можливості для всебічного розвитку молоді у Вишнівській сільській територіальній громаді.

Цей документ є нормативно-правовим забезпеченням конституційних прав та свобод молоді, спираючись на який, реалізація молодіжної політики в громаді базуватиметься на законному рівні. Він сприятиме покращенню статусу молоді в суспільстві та її розвитку. Стратегія оптимізує участь молоді у прийнятті рішень, що стосуються її розвитку, створить умови для її активної участі у політичному житті та громадській діяльності, забезпечить якісну комунікацію з владою та дозволить самій владі представляти інтереси молодих людей на усіх рівнях.

Стратегія також створить додаткові можливості для становлення, розвитку та підвищення рівня конкурентоспроможності молоді, сприяння ініціативі та активності молодих громадян в усіх сферах життєдіяльності суспільства та громади.

Розроблена та затверджена Стратегія розвитку молоді Вишнівської сільської територіальної громади передбачає запровадження нових підходів для розвитку молоді та враховує аспекти, передбачені іншими документами: Національній молодіжній стратегії до 2030 року, Цілями сталого розвитку України на період до 2030 року, молодіжними стратегіями та документами, що регламентують засади розвитку молодіжної політики ООН, Ради Європи та Європейського Союзу. Окрім того, Стратегія врахувала демографічні, безпекові та економічні виклики, що наразі стоять перед громадою, державою та суспільством.

Стратегія розвитку молоді Вишнівської громади — це принципово новий крок для молоді всієї громади. Даний документ зумовлений стати поштовхом для подальшого розвитку молоді та основою для написання конкретних цільових програм.

І. Основні виклики**молодіжного розвитку.**

**Зовнішні фактори**

1. Продовження воєнних дій.
2. Несприятлива епідеміологічна ситуація.
3. Нестабільна економіка.
4. Трудова міграція.
5. Погіршення кліматичних умов.
6. Зміна курсу міжнародної політики.

**Економічні та соціальні ризики**

1. Перенаправлення доходів від податків до державного бюджету.
2. Скорочення робочих місць.
3. Збільшення кількості малозабезпечених сімей.
4. Поглинання дрібних підприємців потужнішим бізнесом.
5. Відтік працездатного населення.
6. Перереєстрація підприємств, установ, організацій в іншу громаду.
7. Відтік інвесторів внаслідок повномасштабного вторгнення.

**Соціальні проблеми**

1. Конфлікт поколінь.
2. Шкідливі звички.
3. Молодь, яка опинилася у складних життєвих обставинах через безробіття та соціальну незахищеність.
4. Доступ до соціальних послуг є, але не завжди ці послуги є ефективні.
5. Збільшення кількості внутрішньо переміщених осіб, військових та ветеранів.
6. Наявність дітей-сиріт/напівсиріт, людей з інвалідністю.
7. Брак знань, умінь та навичок для реалізації свого потенціалу.
8. Демотивація суспільства.

**Проблеми майбутнього**

1. Ліквідація закладів освіти.
2. Закриття закладів культури.
3. Мала кількість можливостей для живого спілкування.
4. Гендерний дисбаланс.
5. Смертність перевищує народжуваність.
6. Старіння населення.
7. Підвищення цін і як наслідок – зниження платоспроможності.
8. Збільшення відсотка молоді із шкідливими звичками.

**Слабкі сторони громади**

1. Низький рівень залученості населення до вирішення різного роду справ, що стосуються розвитку громади.
2. Недостатній рівень розвитку інфраструктури в громаді (громадські/арт-простори, тренажерні зали, парки тощо).
3. Низький рівень комунікації.
4. Міграція молоді з громади.
5. Високий рівень безробіття.
6. Віддаленість населених пунктів громади, що спричинює труднощі з добиранням до необхідної локації.
7. Низька якість транспортного сполучення.
8. Низький рівень економічної свідомості та культури населення.
9. Відсутність спеціальних (коледжі, технікуми) та вищих навчальних закладів на території громади.
10. Відсутність позашкілля.
11. Відсутність програми підтримки молоді.
12. Відсутність структурного підрозділу в сільській раді, відповідального за молодіжну політику.
13. Відсутність локальних осередків з розвитку молоді в селах громади.
14. Нестача кваліфікованих кадрів.
15. Соціальна нерівність.
16. Відсутність місць для проведення вільного часу та творчості.

**Сильні сторони громади**

1. Відкрита та активна влада.
2. Активне учнівське самоврядування.
3. Значний відсоток молоді, що працює в органі місцевого самоврядування.
4. Наявність 3 сертифікованих молодіжних працівників/-ць, які пройшли базовий та спеціалізований тренінги Програми «Молодіжний працівник».
5. Фінансово-спроможна громада.
6. Наявність консультативно-дорадчих органів при сільській раді – Молодіжна рада, Рада з питань внутрішньо переміщених осіб, опікунська рада.
7. Наявність кращих практик безбар’єрності – шкільна інфраструктура адаптована для осіб з інвалідністю.
8. Наявність на території громади громадських організацій: «Наша файна громада», «Власний дім», «Взаєморозуміння».
9. Можливість забезпечення участі активного населення громади у заходах (конкурсах, змаганнях, олімпіадах).
10. Наявність успішних проєктів та ініціатив.
11. Вигідне географічне розташування.
12. Відсутність ведення активних бойових дій на території громади.
13. Сприятлива екологія.
14. Велика кількість земель сільськогосподарського призначення.
15. Відсутність підприємств, що забруднюють навколишнє середовище.
16. Наявність 2 громадських просторів (вмебльованих та технічно оснащених кімнат для проведення різного роду активностей).
17. Громада є членом:

* Асоціації міст України;
* Європейської ініціативи (Угода мерів);
* Асоціації ОТГ Волині;
* Асоціації ОМС «Волинська ліга»;
* Асоціації ОТГ України;
* Всеукраїнської асоціації «Об’єднаних територіальних громад».

1. Також між Вишнівської сільською радою та Проєктом USAID «Підвищення ефективності роботи і підзвітності органів місцевого самоврядування» («ГОВЕРЛА») у 2021 році було підписану угоду про партнерство.
2. Наявність угоди про спільну партнерську діяльність між Вишнівською сільською радою та ґміною Дорогуськ (Республіка Польща). Основні сфери партнерської діяльності - освіта, культура, спорт, туризм, економіка, довкілля та інше.

**ІІ. Мета і принципи Стратегії.**

**ІІІ. Загальна аналітична частина**

1. Загальний аналіз та молодіжний портрет.

Вишнівська сільська територіальна громада розташована в Ковельському районі, Волинської області. Площа громади становить – 49847, 3073 га. До її складу входить 21 населений пункт, які об’єднані в 7 старостинських округів разом із адміністративним центром:

Адміністративний центр – с.Вишнів (с.Коцюри, с.Бабаці);

Римачівський старостинський округ (с.Римачі,с.Бережці):

Хворостівський старостинський округ (с.Хворостів, с.Руда);

Машівський старостинський округ (с.Машів);

Радехівський старостинський округ (с.Радехів, с.Вижгів, с.Чмикос);

Штунський старостинський округ (с.Штунь,с.Висоцьк, с.Замлиння,с.Приріччя, с.Терехи);

Олеський старостинський округ (с.Олеськ, с.Глинянка);

Ладинський старостинський округ (с.Ладинь, с.Мосир, с.Пустинка).

**Кількість населення** Вишнівської сільської територіальної громади становить 7709 осіб.

**Портрет молоді Вишнівської сільської територіальної**

(складено на основі статистичних даних, на основі чого ще додати та результатів Дослідження потреб молоді Вишнівської сільської територіальної громади у 2024р.)

Кількість молодіжного населення віком від 14 до 35 років становить 2266 осіб. З них:

внутрішньо-переміщені особи (ВПО)  – 21;

особи, які опинилися у складних життєвих обставинах – 8;

діти-сироти,  діти, позбавлені батьківського піклування та особи з їх числа – 27 та інші категорії, зокрема, багатодітні, малозабезпечені, військовослужбовці, ветерани війни та інші.

Національність – українці.

Стать – чоловіки (40%) та жінки (60%).

Рівень освіти – неповна середня, середня, середня спеціальна, неповна вища, вища.

Сфера зайнятості – учні, студенти, підприємці, державні службовці, лікарі, вчителі, військові, самозайняті, безробітні.

Вид діяльності – спорт (секції та гуртки), туризм, активний відпочинок, рукодільництво, комп’ютерні ігри, блогерство, сільськогосподарські роботи, прогулянки на свіжому повітрі та інші.

Проблеми та виклики, які стоять перед молоддю:

* відсутність робочих місць (безробіття);
* низька оплата праці;
* трудова міграція;
* відсутність молодіжного простору (центру);
* конфлікти з батьками/партнерами;
* шкідливі звички;
* скрутне фінансове становище;
* відсутність мотивації;
* часткова відсутність громадського транспорту;
* відсутність програм підтримки молоді;
* технологічна залежність (від гаджетів);
* відсутність гуртків/секцій;
* відсутність спортивних майданчиків/тренажерів;
* брак знань/фінансів для започаткування власної справи/бізнесу;
* страх бути непочутим/осудженим за власні думки та переконання;
* сповільнення дорослішання;
* ізоляція молоді один від одного;
* самотність та схильність до депресії;
* страх за власне майбутнє внаслідок повномасштабного вторгнення російської федерації до України;
* мінімальна участь молоді в об’єднаннях громадян, повільне зростання громадянської та національної свідомості, активності молоді;
* низький рівень поінформованості молоді з питань участі в усіх сферах суспільного життя, процесі формування і реалізації державної молодіжної політики;
* низький рівень правової освіти молоді та знанням шляхів захисту своїх прав;
* зростання кількості молодих людей, схильних до правопорушень;
* відсутність рівності можливостей та стартових умов для усієї молоді;
* зменшується абсолютна чисельність і частка молоді в структурі населення у зв'язку з негативними демографічними процесами;
* низька представленість молодих людей в малому і середньому бізнесі;
* деформація духовно-етичних цінностей, розмивання моральних обмежувачів на шляху до досягнення особистого успіху.

1. Профіль молодіжної роботи в громаді.

**Прописує громада. – це ми проговорювали на стратегічній сесії.**

В липні 2023 року була створена Молодіжна рада при Вишнівській сільській раді, як консультативно-дорадчий орган. Саме з цього моменту почалася активна фаза роботи з молоддю у Вишнівській сільській територіальній громаді. До складу молодіжної ради увійшли представники закладів загальної середньої освіти (учнівського самоврядування), комунальних закладів, громадських організацій, бізнесу та інші.

З метою активізації молодіжного осередку у 2024 році Вишнівська сільська рада взяла участь в проєкті «Крок назустріч: інтеграція ВПО в культурне середовище громади» в межа проєкту «Київський Діалог: Створення в українських регіонах соціального капіталу для громадських ініціатив, орієнтованих на реформи» за фінансової підтримки Федерального Міністерства закордонних справ Німеччини. Завдяки цьому проєкту було організовано 7 заходів, які допомогли внутрішньо-переміщеним особам та жителям Вишнівської громади налагодити комунікацію та дізнатися про культуру інших регіонів України.

Вишнівська сільська територіальна громада активно залучає мешканців громади до прийняття владних рішень, особливо з молодіжного сектору. Одним із перших інструментів залучення громадян було запровадження у 2023 році Бюджету участі (громадського бюджету) - способу визначення видатків частини бюджету за допомогою прямого волевиявлення жителів. Кожен житель громади мав можливість подати свою проєктну пропозицію до конкурсу. Бюджет становив 600 000 тис.грн. (500 000 тис.грн - великий проєкт, 100000 тис.грн – малий проєкт). Реалізація проєктів-переможців передбачена у 2024 році.

З огляду на успішність запровадження бюджету участі, місцевою владою було прийняте рішення щодо організації цього конкурсу у закладах загальної середньої освіти громади. Стартував Шкільний бюджет участі в березні 2024 року. Суть проєкту: учні пропонують свої ідеї, як можна змінити школи на краще, і пишуть проєкти. Пізніше у кожному навчальному закладі відбувається голосування, участь у якому можуть взяти лише учні. Переможці отримують фінансування від громади на втілення своїх ініціатив. Бюджет проєкту становив 1400000 тис.грн. Реалізація проєктів переможців передбачена у 2024 році. Започаткування Шкільного бюджету участі стала можливою завдяки співпраці з громадською організацією «Волинський Інститут Права» в рамках гранту «Вдосконалення урядування, орієнтованого на громадян, на Волині», що став можливим завдяки Агенству США з міжнародного розвитку (USAID) та щирій підтримці американського народу через Проєкт  USAID «ГОВЕРЛА».

У січні 2024 року стартував Проєкт «Бюджетна партисипація від А до Я», який реалізує [Громадське партнерство "За прозорі місцеві бюджети!"](https://www.facebook.com/groups/604685072991776/?__cft__%5b0%5d=AZWYqwITPw-YLrXRe8-SpZcMzayADyqJNdUsT-50li_DMAupff4N5NEFtFWf9IVSWK6XvjMnYEt93V5-bf8009jPrsyz0JouenzET2H4MQQvet_TlW6R2Kb01NB29jcUnitYZBGVufHG5GzrBoFzBnoR9WNjarx0KNRMTEzBc5FDRgWumCQSdQyBjTiS_e3mzaw&__tn__=-UK-R) в рамках Проєкту USAID «ГОВЕРЛА». Мета Проєкту - сприяння впровадженню комплексної та інклюзивної системи партисипативного бюджетування, збільшення залучення громадян до бюджетного процесу в громаді, а також поширення та передача успішного досвіду та практик проєкту іншим громадам України.

Зазначимо, що створення умов для ефективного формування та використання місцевих бюджетів в інтересах громади шляхом підвищення доброчесності, прозорості бюджетного процесу є правильним напрямком розвитку та забезпечення суспільних інтересів.

В січні 2024 року Вишнівська сільська територіальна громада успішно пройшла конкурсний відбір та стала учасником Проєкту «ІМПУЛЬС», який впроваджується громадською організацією «Асоціація молодіжних працівників/-ць України» за підтримки Агенства США з міжнародного розвитку (USAID) та щирій підтримці американського народу через Проєкт  USAID «ГОВЕРЛА». Метою Проєкту є підсилення молодіжної політики, отримання ресурсів на впровадження змін та розвиток молодіжної політики в громаді.

У березні 2024 року між Вишнівською сільською радою та громадською організацією «Центр політични студій» був підписаний меморандум про співпрацю в рамка Проєкту «Активна молодь-сильна громада» за підтримки Проєкту  USAID «ГОВЕРЛА». Предметом Меморандуму є розвиток співробітництва між громадою і [Центром Політичних Студій](https://www.facebook.com/cps.net.ua?__cft__%5b0%5d=AZWJWj-WrVvEGPKnSgX-P25lg-yCuX_TpXD-NF_Jqez6t8_fC6O-zXvtiJMoIHH18r5gfImkT-aTpzvnahkKhZZVOSKWFPRMlgAlpq9C505UgB7eOAf4NCmhPm4du7JFSp0KFURz_XvSSCYNDiqPpEyv7M4OvDoV6bsycwc82OMbUeSVqyWfgusuTte0uk4lU3Y&__tn__=-%5dK-R) у впровадженні молодіжної політики на рівні громади із безпосереднім залученням місцевої молоді та вимушено переміщених молодих людей. Метою Проєкту є створення активних та впливових молодіжних рад, підвищення рівня практичних знань і навичок членів цих молодіжних рад для ефективної, і впливової участі у місцевих справах, та процесах прийняття рішень.

З метою організації громадського простору, в тому числі й для молоді, Вишнівська сільська рада в березні 2024 року взяла участь в конкурсі громад-партнерок Проєкту USAID «ГОВЕРЛА» для створення публічних просторів для взаємодії та громадської активності. Вигравши цей конкурс, ми облаштували приміщення під публічний простір, закупивши необхідні меблі та техніку, та провели ремонтні роботи. Метою участі було налагодження владно-громадської організації, пошук та спільне планування реалізації ідей щодо розвитку громади, проведення соціального міжсекторального діалогу та профільни активностей за участі жителів територіально громади  (семінарів,, тренінгів, публічни консультацій, тематични засідань, обговорень, майстер-класів тощо).

Вишнівська сільська рада також є учасником Проєкту "Співдія у відновленні громад», який впроваджує громадська організація «[Інститут миру і порозуміння](https://www.facebook.com/NGO.IPCG?__tn__=-%5dK*F)» за підтримки Проєкту USAID «ГОВЕРЛА». Повномасштабне вторгнення російської федерації в Україну спричинило ряд викликів, що негативно вплинули на соціальні зв’язки в громадах. Через війну виникли підозри, недовіра та соціальна напруга, що підривають взаємовідносини, які є основою для відновлення та подальшого розвитку. Метою Проєкту є підтримка інклюзивного та спільного відновлення, а також сприяння створенню та зміцненню інструментів пом’якшення наслідків конфліктів і соціальної згуртованості у територіальних громадах.

З метою ще більшої залученості громадського сектору до прийняття рішень у громаді, співпраці влади та громади, яка є важливою і повинна ґрунтуватися на довірі та прозорості, необхідності залучення різних груп населення (в тому числі осіб з інвалідністю, молоді, жінок, ВПО) до процесів прийняття рішень ми взяли участь в Проєкті «Дослідження участі громадськості у процесах прийняття владних рішень у партнерських громадах Проєкту USAID «ГОВЕРЛА". Завдяки Проєкту ми вивчаємо нові меанізми залученості громадського сектору до прийняття рішень у громаді. Співпраця влади та громади, яка є важливою і повинна грунтуватися на довірі та прозорості.

З 2022 року Вишнівська сільська рада є учасником Програми «Електронне урядування задля підзвітності влади та участі громади» (EGAP), що фінансується Швейцарією і виконується Фондом Східна Європа у співпраці з Мінцифрою та Фондом Innovabridge. Зазначимо, що Програма впроваджує онлайн-послуги та інструменти електронної демократії на національному та регіональному рівнях та першою в Україні розпочала працювати над системним цифровим розвитком держави. Ключова мета співпраці з Програмою – покращити якість життя мешканців громади завдяки зручним і прозорим державним сервісам. Щоб громадяни не витрачали часу на бюрократію та збір документів, а навпаки, щоб доступ до державних послуг був однаково простим для усі. Ми хочемо, аби мешканці могли легко впливати на життя у громаді: ініціювали власні проєкти та звертатися до місцевої влади.  Завдяки Програмі у 2022 році ми відкрили громадський простір «Центр активності громадян Вишнівської сільської територіальної громади» (облаштоване приміщення зі спеціальним тенічним обладнанням та комфортними меблями), де мешканці громади мають змогу зібратися та обговорити актуальні питання розвитку громади. Центр використовується для проведення тренінгів, семінарів, майстер-класів, вебінарів тощо.

**Структурні підрозділи Вишнівської сільської ради, відповідальні за реалізацію молодіжної політики у громаді станом на червень 2024 року:**

* Відділ з питань юридичного забезпечення ради, діловодства та проектно-інвестиційно діяльності;
* Гуманітарний відділ.

**Документи, що регулюють здійснення молодіжної політики у Вишнівській громаді:**

* Стратегія розвитку молоді Вишнівської сільської територіальної громади на 2025-2027 роки.

**Молодіжна інфраструктура Вишнівської громади станом на червень 2024 року:**

* «Центр активності громадян» Вишнівської сільської територіальної громади (с.Радехів, Ковельський район, Волинська область);
* Публічний простір «Вільна думка» (с.Машів, Ковельський район, Волинська область);
* Інтеграційний центр «Замлиння» (с.Замлиння, Ковельський район, Волинська область);
* Моторик-парк (с.Вишнів, Ковельський район, Волинська область);
* Міні-поле зі штучним покриттям та спортивними тренажерами (с.Вишнів, Ковельський район, Волинська область);
* вуличні тренажери у закладах загальної середньої освіти громади;
* будинки культури, бібліотеки, клуби;

**Культурно-мистецькі заходи та активності, що реалізуються в рамках молодіжної політики Вишнівської громади:**

* тематичні вечори;
* вечори поезії;
* години пам’яті;
* флешмоби;
* виховні заходи/бесіди;
* інформаційні/тематичні виставки;
* бібліотечно-бібліографічні уроки;
* екскурсії;
* книжкові виставки;
* історичні екскурси;
* виставки;
* вікторини;
* квести;
* дискусії;
* майстер-класи;
* перегляд кінофільмів;
* патріотичні години;
* уроки мужності;
* розважальні калейдоскопи;
* заходи приурочені до дня захисту дітей;
* вуличні екопікніки;

1. Результати дослідження потреб молоді.
2. Процес стратегічного планування та методологія.
3. Бачення розвитку молоді в Вишнівській громаді та стратегічні пріоритети на 2025-2027 рр.

1.Інтеграція молоді в життя громади шляхом залучення до прийняття управлінських рішень.

2.Безпека та здоров’ я.

3.Забезпечення зайнятості молоді.

4.Активізація участі молоді в суспільно-політичному житті.

5.Розвиток молодіжно інфраструктури.

6.Активне дозвілля.

7.Національно-патріотичне виховання.

8.Сприяння розвитку молоді в галузі культури та освіти.

9.Запровадження гурткової та секційної роботи.

10.Налагодження співпраці з міжнародними донорами/грантодавцями/організаціями;

11.Активізація роботи ОМС щодо молодіжної роботи.

5.Операційні завдання для розвитку молоді в Вишнівській громаді  на 2025-2027 р.

1.Інтеграція молоді в життя громади шляхом залучення до прийняття управлінських рішень:

- підтримка та стимулювання молоді до прояву активності та ініціативи у різних сферах життя громади:

- надання молодим людям можливості та права брати участь у програмах та інших заходах, спрямованих на покращення, зміну та реалізацію програм у суспільному житті, включаючи життя молодих людей;

- створення правових, організаційних, політичних та економічних умов для реалізації права молодих людей брати участь в житті громади.

2.Безпека та здоров’ я:

- посилення життєстійкості в умовах воєнного стану;

- формування здорового способу життя (відмова від шкідливих звичок, сприяння у зайнятті спортом);

- запобігання та протидія будь-яким формам насильства проти молоді (домашнє насильство, булінг (цькування), мобінг тощо);

- надання психологічної допомоги, у тому числі молодим сім'ям, ВПО, УБД, ветеранам.

3.Забезпечення зайнятості молоді:

- стажування молоді в ОМС та її структурних та відокремлених підрозділах;

- створення нових робочих місць;

- співпраця місцевої влади з навчальними інституціями, роботодавцями щодо проходження навчання/стажування молоді з перспективою майбутнього працевлаштування.

4.Активізація участі молоді в суспільно-політичному житті:

- залучення молоді до обговорення, розроблення нормативно-правових актів, які стосуються молодіжної політики;

- гарантування участі молоді в процесах прийняття рішень на місцевому рівні;

- сприяння розвитку молодіжних засобів масової комунікації;

- надання необхідних знань з питань участі молоді в житті регіону;

- залучення молоді до участі в асоціаціях, форумах тощо;

- підтримка волонтерського руху;;

- визначення єдиних і відкритих умов участі молодіжних організацій у реалізації проектів, що здійснюються органами місцевого самоврядування.

5.Розвиток молодіжно інфраструктури для реалізації молодіжної політики та/або для здійснення молодіжної роботи:

- сприяння створенню молодіжних просторів;

- переосмислення та надання нових форм старій інфраструктурі громади, яку можна використовувати в молодіжних цілях.

6.Розвиток активного дозвілля:

- сприяння формуванню позитивного ставлення до здорового способу життя та рухової активності;

- підвищення рівня залученості молоді до рухової активності;

- сприяння створенню комфортних та корисних умов для активного відпочинку та занять спортом;

- сприяння у запровадженні гурткової, секційної, клубної роботи та творчих об’єднань..

7. Національно-патріотичне виховання молоді:

- формування цілісної громадянської позиції;

- виховання молоді на кращих зразках історії рідної країни, традицій, культури, освіти українського народу;

- формування національної ідентичності молоді, її готовності захищати свою Батьківщину;

- формування в молоді національної свідомості, почуття любові до України, пошани до видатних українських політичних та історичних діячів і ключових подій української історії;

- готовність до сумлінного виконання громадянських і конституційних обов’язків.

8.Сприяння розвитку молоді в галузі культури та освіти, підтримка талановитої молоді:

- сприяння творчому та інтелектуальному розвитку молоді;

- створення умов для всебічного розвитку особистості;

- навчання обдарованих дітей та молоді;

- створення умов для реалізації творчих ініціатив молоді;

- сприяння в організації й проведенні творчих виставок, музичних, фольклорних, театральних фестивалів, конкурсів і концертів, а також наукових, інформаційно-методичних та інших заходів для молоді.

- організація роботи гуртків, секцій, клубів, творчих об'єднань у загальноосвітніх навчальних закладах

9.Налагодження співпраці з міжнародними донорами/грантодавцями/ організаціями;

- інтеграція молоді до світової та європейської молодіжної спільноти;

- розширення можливостей для підвищення кваліфікації та стажування талановитої молоді за кордоном за рахунок фінансової підтримки спеціальних міжнародних програм;

- сприяння міжнародному молодіжному обміну між навчальними закладами, молодіжними громадськими організаціями та їх спілками;

10.Активізація роботи ОМС щодо молодіжної роботи;

- створення структурного підрозділу, відповідального за роботу з впровадження молодіжної політики;

- призначення працівника по роботі з молоддю у вже існуючому структурному підрозділі;

- підвищення кваліфікації працівників/-ць, відповідальних за роботу з молоддю;

- розробка програми розвитку та підтримки молоді.

6.Зв’язок із державними та обласними стратегічними документами.

**Моніторинг та контроль.**