**Програма фінансової підтримки та розвитку первинної та вторинної   
медичної допомоги на 2022-2025 роки**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | Ініціатор розроблення Програми | Вишнівська сільська рада |
| 2 | Розробник Програми | Вишнівська сільська рада |
| 3 | Відповідальний виконавець | Відділ бухгалтерського обліку та звітності Вишнівської сільської ради |
| 4 | Учасники Програми | Вишнівська та Олеська амбулаторія Комунального некомерційного підприємства «Центр  ПМД » Любомльської міської ради, КНП «ТМО»Любомльської міської ради |
| 5 | Термін реалізації Програми | 2022-2025  роки |
| 6 | Кошти задіяні на виконання Програми | Сільський бюджет, інші надходження, не заборонені чинним законодавством України |
| 7 | Орієнтований обсяг фінансових ресурсів, необхідних для виконання реалізації Програми | Розраховується щорічно (грн.) |

1. **Загальні положення**

             Програма фінансової підтримки медичних закладів (2 амбулаторії, 3 ФАПів і 13 пунктів здоров’я) КНП «Центр ПМД» Любомльської міської ради і перерахування іншої субвенції на оплату комунальних послуг та енергоносіїв, стимулюючих виплат медпрацівникам (згідно положення) та заробітної плати  на 2022-2025 роки (далі - Програма), розроблена на підставі ст. 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» та ст. 91 Бюджетного кодексу України.

             З метою виконання Програми необхідно забезпечити фінансову підтримку комунального некомерційного підприємства «Центр ПМД» Любомльської міської ради та КНП «ТМО Любомльської міської ради»на 2022-2025 роки шляхом надання іншої субвенції.

        Дана Програма необхідна для стабільного функціонування КНП «Центр ПМД «Любомльської міської ради», а саме Олеської та Вишнівської амбулаторій загальної практики сімейної медицини і підпорядкованих їм закладів, розташованих в селах громади,КНП «ТМО Любомльської міської ради» та поліпшення їх матеріально - технічної бази й створення належних умов для розвитку первинної медичної допомоги, наближення її до кожної сім’ї, покращення ефективності медичного обслуговування  мешканців громади.

Провідними принципами Програми є:

* **партнерство** – на основі консенсусу з представниками влади, ділових кіл, не медичних установ, організацій громадянського суспільства та інших зацікавлених сторін;
* **пріоритет**– щорічне визначення особливо важливих напрямів розвитку з концентрацією відповідно людських, матеріальних та організаційних ресурсів.
* **узгодженість** Програми з програмними та стратегічними документами ради та вищого рівня;
* **інтеграція**– досягнення завдяки широкій участі усіх заінтересованих сторін та забезпечення їх потреб на регіональному рівні через розробку спільних заходів.

Програма підтримки - комплекс взаємопов’язаних проектів із визначенням шляхів їх реалізації та джерел фінансування. У ній максимально враховано потреби населення району щодо рівня забезпечення наданням первинної та вторинної медичної допомоги, що відповідає вимогам медико-технологічних документів зі стандартизації медичної допомоги в системі охорони здоров’я України, розвитку науково-інформаційних технологій, досягненням в галузі медичних новацій.

Програма координує свої заходи із діяльністю обласних та інших районних програм.

**2.Мета Програми:**– створення умов для підвищення рівня забезпечення доступної та якісної медичної допомоги відповідно до потреб та запитів мешканців громади, підвищення ефективності загальнодержавних заходів профілактики, раннього виявлення та спеціалізованої допомоги хворим шляхом:

* сприяння забезпеченню стабільної роботи  КНП «Центр ПМД» Любомльської міської ради», а саме Олеської та Вишнівської амбулаторій і підпорядкованих їм закладів, розташованих в селах громади, відповідно до їх функціонального призначення і послуг, які надаватимуться КНП «ТМО»Любомльської міської ради
* забезпечення оплати комунальних послуг;
* оновлення матеріально - технічної бази;
* забезпечення надійності та безпеки експлуатації будівель КНП, розташованих на території громади;
* забезпечення створення оптимальних умов для працівників медичних закладів та пацієнтів, що сприятиме покращенню ефективності медичного обслуговування населення.
* забезпечення зниження рівня захворюваності, інвалідності та смертності населення шляхом формування та налагодження ефективного функціонування системи надання доступної й якісної медичної допомоги

1. **Завдання Програми**

Фінансова допомога, передбачена цією Програмою, надається на КНП «Центр ПМД»Любомльської міської ради  та КНП «ТМО»Любомльської міської ради за рахунок надання іншої субвенції.

Відповідно до Програми передбачаються заходи:

- доплати медичним працівникам до заробітної плати (згідно Положення);

- матеріальне заохочення медичних працівників за обсяг та якість виконаної роботи;

- матеріальне заохочення медичних працівників до професійних свят;

- сприяння забезпеченню (за потреби)лікарів службовим житлом;

- навчання сімейних лікарів (для установ, розташованих на території Вишнівської ТГ) з можливим залученням коштів місцевого бюджету.

- створення системи медичної допомоги, зосередженої на пацієнтові;

- покращення якості медико-санітарної допомоги.

**4. Очікувані результати**

1. Підвищення   рівня   укомплектованості  амбулаторій ЗПСМ лікарями   загальної   практики-сімейної медицини.

2. Зменшення відтоку лікарів та молодших медичних спеціалістів.

3. Наближення лікарів, які надають первинну та вторинну медичну допомогу, до пацієнта.

4. Збільшення обсягів та якості надання медичних послуг населенню.

5. Своєчасне надання первинної медичної допомоги лікарями за викликами пацієнтів.

**6.** зменшення рівня захворюваності, інвалідності та смертності серед мешканців громади

**5.Фінансове забезпечення Програми**

        Видатки на фінансування Програми здійснюються за рахунок коштів, виділених в установленому порядку з сільського бюджету та інших джерел, не заборонених чинним законодавством України, шляхом перерахування коштів з рахунку Вишнівської сільської ради на рахунок одержувачів бюджетних коштів, відкритих в установленому порядку в Любомльському відділенні управління Державної казначейської служби України.

        Головним розпорядником бюджетних коштів на виконання програми є Вишнівська рада, відповідальним виконавцем - відділ бухгалтерського обліку та звітності Вишнівської сільської ради. Фінансова підтримка шляхом надання іншої субвенції надається в межах бюджетних призначень, встановлених рішенням сільської ради про сільський бюджет на відповідний рік за цією Програмою. Протягом року обсяг фінансування за рахунок коштів сільського бюджету може змінюватися відповідно до рішення сільської ради про внесення змін до показників сільського бюджету  на відповідний рік, виходячи з наявного ресурсу сільського бюджету.

Орієнтовний обсяг бюджетного фінансування на виконання Програми затверджуються сільською радою щорічно,у відповідності до потреби на виконання заходів, виходячи із можливостей бюджету ради.

**6.Очікувані результати виконання Програми**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
| Надання іншої субвенції ( грн.) |  |  |  |  |
| Всього: грн. |  |  |  |  |

**Реалізація Програми дасть змогу**:

* забезпечити  недопущення заборгованості з оплати послуг за енергоносіями, оплати комунальних послуг, виплату стимулюючих виплат та ін.;
* забезпечити   стабільну  роботу Вишнівської та Олеської амбулаторій і підпорядкованим їм ФАПів та пунктів тимчасового базування, розташованих на території громади та координацію роботи щодо надання послуг з КНП « ТМО»Любомльської міської ради;
* забезпечити надійність та безпеку експлуатації будівель закладів, здійснення поточних та капітальних ремонтів;
* забезпечити    створення  оптимальних умов для покращення ефективності медичного обслуговування  населення (ремонт приміщень та облаштування території, придбання обладнання, медикаментів для передбачених законодавством пільгових категорій, тощо);
* покращити фінансовий стан КНП з метою якісного обслуговування жителів Вишнівської громади.

**7.Звітність та контроль за виконанням Програми.**

           КНП «Центр ПМД» Любомльської міської і КНП «ТМО»Любомльськоїміської ради ради подають щоквартально, до 10 числа, що настає за звітним, головному розпоряднику коштів сільського бюджету фінансові звіти з пояснювальною запискою.

           Складання та подання фінансової і бюджетної звітності про використання бюджетних коштів здійснюється в установленому законодавством порядку.

           Безпосередній контроль за виконанням завдань Програми здійснює відповідальний виконавець, а за цільовим та ефективним використанням коштів - головний розпорядник бюджетних коштів та постійна комісія з питань планування, фінансів, бюджету, та соціально-економічного розвитку Вишнівської сільської ради.

**План заходів**

**програми фінансової підтримки**

**КНП «Центр ПМД» Любомльської міської ради та КНП «ТМО»Любомльської міської ради  шляхом надання іншої субвенції  
на 2022-2025 роки**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № з/п | Назва напряму діяльності (пріоритетні завдання) | Перелік заходів програми | Виконання  заходу  (роки) | Джерела  фінансування | Орієнтовні обсяги фінансування (вартість), тис.грн. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| **1** | Оплата комунальних послуг та енергоносіїв | * послуги теплопостачання; * оплата електроенергії; * інших послуг | 2022 -2025 | Кошти сільського бюджету, |  |
| **2** | Виплата заробітної плати, стимулюючих виплат працівникам | * оплата заробітної плати та стимулюючих виплат з нарахуваннями | 2022-2025 | Сільський бюджет  (згідно Положення) |  |
| **3** | забезпечення безоплатним і пільговим відпуском лікарських засобів, медичних виробів та інших засобів пільгових категорій населення у разі амбулаторного лікування | * забезпечення безоплатними медикаментами пільгові категорії населення | 2024-2025 | Сільський бюджет  (згідно Положення |  |

**Додаток 1**

рішення сільської ради

від 23.12.2021 №15/5

**Положення**

**про соціальні гарантії,**

**встановлення грошової виплати та місцеві стимули для сімейних лікарів та інших медичних працівників, які працюють у закладах охорони здоров’я, розташованих на території Вишнівської територіальної громади**

1. Соціальні гарантії, встановлення виплати та місцеві стимули для сімейних лікарів та інших медичних працівників, які працюють або готові працювати у закладах охорони здоров’я Вишнівської територіальної громади, передбачаються з метою соціального захисту та поліпшення матеріального стану залучених фахівців медичної галузі, підвищення престижу професії і їх соціального статусу.

2. Працівникам (лікарі всіх спеціальностей, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою та технічні працівники, молодший медичний персонал), які працюють у закладах охорони здоров’я на території Вишнівської сільської ради, створюються необхідні умови для реалізації їх права на працю.

Враховуючи, що на території Вишнівської громади, населення якої 8461 чол., функціонують Вишнівська та Олеська АЗПСМ і працюють лише 2 сімейних лікарі, є необхідність залучення в громаду ще 1-2 сімейних лікарів, з можливим забезпеченням їх соціальним житлом, виділенням коштів на одноразову грошову виплату та щомісячну тимчасову доплату до заробітної плати.

Сьогодні створено всі передумови для створення КНП «ЦПМД» Вишнівської сільської ради за умови забезпечення амбулаторій необхідною кількістю лікарів загальної практики сімейної медицини. Якщо ми хочемо зберегти сільські амбулаторії та ФАПи, щоб люди мали можливість отримати першу медичну допомогу, питання фінансування та утримання закладів нам потрібно вирішувати спільно. Підписання декларацій жителями громади з сімейними лікарями амбулаторій, розташованих на території нашої громади, дасть змогу утримувати всі заклади медицини, розташовані на території громади і акумулювати кошти з НСЗУ не тільки на заробітну плату працівникам, а і на утримання та розвиток медичний закладів кожного населеного пункту. І саме від кількості укладених декларацій із населенням залежить фінансова спроможність, адже НСЗУ не виділяє достатньо коштів на утримання окремих ФАПів і пунктів здоров’я, так як це не передбачено Програмою медичних гарантій.    Тому, з метою стимулювання і залучення лікарів для роботи в амбулаторіях загальної практики сімейної медицини Вишнівської територіальної громади, цим Положенням передбачається, що:

3.1. Сімейним лікарям, які працюють у Вишнівській громаді:

3.1.1. Може здійснюватись щомісячна доплата в сумі 10 тис. грн. тривалістю 6-12 місяців після виділення коштів на ці цілі сільською радою.

3.2. Можуть виділятись кошти на:

- придбання соціального житла для сімейних лікарів у сумі 300 000 (триста тисяч) грн.;

- грошова виплата сімейним лікарям (іншим медичним працівникам), які прибули і проживатимуть на території громади, в розмірі до 50 000 (п’ятдесят тисяч) гривень підйомних на безповоротній основі (яка може надаватись за окремим рішенням ради, при необхідності),

- на ремонт закладів охорони здоров’я, придбання обладнання та устаткування, витратних матеріалів, тощо;

- утримання на постійній основі за рахунок додаткових коштів місцевого бюджету фельдшерсько-акушерських пунктів та медичних пунктів тимчасового базування, інших медичних закладів, розташованих на території громади;

- стимулюючі виплати, доплати, заробітну плату працівникам, що працюють у закладах охорони здоров’я, розташованих на території Вишнівської громади;

- стимулюючі виплати працівникам КНП «ЦПМД» Любомльської міської ради, КНП «ТМО»Любомльської міської ради, які здійснюють обслуговування з нарахування заробітної плати та інших виплат працівникам закладів охорони здоров’я, розташованих на території Вишнівської територіальної громади.

Додаток 2

рішенням сільської ради

від 23.12.2021 №15/5

**ПОРЯДОК**

**надання і використання коштів бюджету Вишнівської територіальної громади, передбачених на реалізацію Програми розвитку первинної та вторинної медичної допомоги мешканцям Вишнівської сільської ради на 2022-2025 роки**

**1. Загальні положення**

1.1. Порядок використання коштів, передбачених в сільському бюджеті (далі – Порядок) розроблений на виконання заходів Програми:

* зміцнення матеріально-технічної бази закладів охорони здоров’я, а саме продовження капітальних та поточних ремонтів закладів первинної ланки;
* оснащення структурних підрозділів КНП “ЦПМД”Любомльської міської ради, розташованих на території громади, та КНП «ТМО»Любомльської міської ради» медичним обладнанням та інструментарієм відповідно до табеля оснащення (придбання електрокардіографів з дистанційною передачею електрокардіограм, біохімічного та гематологічного аналізаторів для клініко-діагностичної лабораторії, УЗД- обладнання та інше);
* забезпечення амбулаторій сімейної медицини санітарним автотранспортом (легкові автомобілі) та їх ремонтів, а також фельдшерсько-акушерських пунктів (велосипедом, скутером);
* покращення ситуації із кадрового забезпечення;
* удосконалення системи профілактичних заходів, нагляду за групами пацієнтів з підвищеним ризиком розвитку захворювань, проведення якісних профілактичних оглядів дитячого та дорослого населення;
* покращення фінансового забезпечення первинної та вторинної ланок галузі охорони здоров’я, в т.ч. шляхом залучення позабюджетних коштів та із різних джерел фінансування, не заборонених чинним законодавством;
* покращення забезпечення пільгових категорій населення, передбачених законодавством, лікарськими засобами;
* покращення інформаційно-технологічного забезпечення структурних підрозділів;
* мотивація роботи працівників медицини первинної та вторинної ланки, покращення якості та доступності медичних послуг, кадрового забезпечення структурних підрозділів КНП «Центр ПМД» Любомльської міської ради та КНП «ТМО»Любомльської міської ради шляхом введення додаткових місцевих стимулів за якість надання медичної допомоги;
* здійснення усіх передбачених законодавством доплат та надбавок стимулюючого характеру, проведення заходів, спрямованих на соціальний захист медичних працівників (забезпечення відомчим житлом тощо). Створення належних умов праці медичних працівників. Підготовка і перепідготовка медичних працівників первинної ланки, постійне підвищення їх професійного рівня;
* можливість встановлення та виплата місцевої додаткової заохочувальної надбавки в розмірі 50% посадового окладу лікарям, 20% посадового окладу середньому медичному персоналу, які працюють в сільських закладах охорони здоров’я;

- можливість встановлення надбавки за наднормове навантаження для лікарів загальної практики – сімейних лікарів (20%);

- здійснення грошової виплати сімейним лікарям в розмірі до 50 000 (п’ятдесят тисяч) гривень підйомних на безповоротній основі і щомісячна доплата в сумі 10 тис. грн. тривалістю 6 - 12 місяців з моменту виділення коштів сільською радою.

**Очікувані результати виконання Програми:**

1.2.Порядок визначає і регулює механізм надання та використання коштів із бюджету сільської територіальної громади на забезпечення виконання заходів Програми.

1.3. Головним розпорядником коштів, що надаються згідно з цим Порядком, є Вишнівська сільська рада.

**2. Напрями використання бюджетних коштів**

2.1.Кошти бюджету сільської територіальної громади спрямовуються для виконання завдань і заходів, визначених Програмою, а саме на забезпечення права членів Вишнівської територіальної громади на своєчасну першу невідкладну допомогу при нещасних випадках, гострих захворюваннях, на лікувально-профілактичну допомогу, на вторинну допомогу, що є показником санітарно-епідеміологічного благополуччя території громади.

2.2. Кошти можуть спрямовуватись:

2.2.1. Сімейним лікарям (в тому числі й із сім’ями), які приїдуть у Вишнівську територіальну громаду для працевлаштування і проживання;

2.2.2. На і щомісячну виплату в сумі 10 тис. грн. протягом 6-12 місяців після прийняття рішення сільською радою про виділення коштів. Окремим рішенням ради, за необхідності, може надаватись грошова виплата сімейним лікарям, які проживатимуть на території громади, в розмірі до 50 000 (п’ятдесят тисяч) гривень підйомних на безповоротній основі.

2.2.3. На утримання закладів охорони здоров’я громади, на встановлення стимулюючих виплат, доплат, заробітної плати медичному персоналу, що працює у закладах охорони здоров’я на території Вишнівської громади, в тому числі й на ті ФАПи, утримання яких не фінансується з НСЗУ;

2.2.4. На ремонт закладів охорони здоров’я, придбання обладнання та устаткування, витратних матеріалів, тощо;

2.2.5. На стимулюючі виплати працівникам КНП «ПМД» Любомльської міської ради, КНП «ТМО»Любомльської міської ради, які здійснюють обслуговування з нарахування заробітної плати та інших виплат працівникам медичних кабінетів та закладів охорони здоров’я, розташованих на території Вишнівської територіальної громади.

**3. Вимоги щодо використання бюджетних коштів**

3.1. Використання бюджетних коштів, передбачених на реалізацію заходів Програми, може здійснюватись шляхом перерахування коштів КНП «ЦПМД» Любомльської міської ради та КНП «ТМО»Любомльської сільської ради відповідно до помісячного розпису асигнувань загального фонду бюджету територіальної громади на відповідний бюджетний період.

3.2. Відділ бухгалтерського обліку та звітності сільської ради:

3.2.1. Реєструє фінансові зобов’язання в УДКСУ у Любомльському районі та готує платіжні доручення.

3.3. Операції з бюджетними коштами проводяться відповідно до Порядку казначейського обслуговування місцевих бюджетів, затвердженого Державним казначейством України.

**4. Відповідальність, звітність і контроль**

4.1. Складання та подання фінансової звітності про використання бюджетних коштів здійснюється в установленому законодавством порядку.

4.2. Контроль і відповідальність за цільовим та ефективним використанням коштів бюджету територіальної громади, що спрямовуються на реалізацію Програми, покладається на відділ бухгалтерського обліку та звітності.