

СХВАЛЕНО:

Голова

Трудового колективу

Гончар П.О.

25 грудня 2023 року



ЗАТВЕРДЖЕНО:

Начальник

Гайсинського ККП

Ковальчук В.А.

25 грудня 2023 року

**Зміни та доповнення
до колективного договору
між трудовим колективом та адміністрацією
Гайсинського комбінату комунальних підприємств
на 2022-2027 рр.**

Схвалено трудовим комітетом

Протокол №1 від 25.12.2023 року

Гайсин -2023

Зміни та доповнення

до колективного договору на 2022-2027 рр.

по Гайсинському комбінату комунальних підприємств

На підставі рішення прийнятого на загальних зборах трудового колективу (протокол №1 від 25.12.2023 року) прийнято рішення про внесення з 01.01.2024 року змін до колективного договору на 2022-2027 роки, а саме:

1.Розділ IV «Оплата праці» п.2 доповнити та викласти в наступній редакції:

«На виконання норм і положень галузевої регіональної угоди на 2017-2024 р.р. № 7 від 31.01.2017 з метою сприяння розвитку галузі житлово-комунального господарства, створення сприятливих умов збереження, відновлення та розвитку людського потенціалу, удосконалення економічних, соціальних та трудових відносин, які поширюються на всіх найманих працівників та роботодавців, що перебувають у сфері дії суб'єктів колективного договору і є обов'язковими для виконання для підприємств житлово-комунального господарства, встановити:

2.12. здійснювати доплату до заробітної плати працівникам за суміщення професій (посад) до 100 % тарифних ставок і окладів за основною посадою.

2.19. Надавати надбавки до заробітної плати працівникам підприємства:

2.19.1 за класність водіям легкових і вантажних автомобілів, автобусів:

- водіям другого класу – 10% встановленої тарифної ставки за відпрацьований час водієм;

- водіям першого класу – 25% встановленої тарифної ставки за відпрацьований час водієм.

2.19.2 за високі досягнення у праці до 50% посадового окладу або тарифної ставки;

2.19.3 за виконання особливо важливої роботи на певний термін до 50% посадового окладу, тарифної ставки.

2.Виключити з Додатку №4 «Перелік суміщення по Гайсинському комбінаті комунальних підприємств»: посаду «комірник» та ввести посаду «службовець на складі (комірник)», виключити посаду опалювач (на опалювальний період) та ввести посаду «опалювач», ввести посади «майстер виробничої ділянки (зелене господарство)», « діловод», «бухгалтер». Таким чином перелік суміщення по Гайсинському Комбінату комунальних підприємств викласти в новій редакції

Посада
службовець на складі (комірник)
опалювач
майстер виробничої ділянки (зелене господарство)
діловод
бухгалтер
вантажник
інспектор з кадрів
фахівець з публічних закупівель

Доплати одному працівникові максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами суміщуваних посад працівників.

3. Розділ VII «СОЦІАЛЬНІ ПІЛЬГИ ТА ГАРАНТІЇ, СОЦІАЛЬНЕ СТРАХУВАННЯ, ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЖИТЛОВО-ПОБУТОВОГО ТА КУЛЬТУРНОГО, МЕДИЧНОГО ОБСЛУГОВУВАННЯ, ОРГАНІЗАЦІЇ ОЗДОРОВЛЕННЯ І ВІДПОЧИНКУ ПРАЦІВНИКІВ», п.6 викласти в наступній редакції :

п. 6 Видавати безкоштовно новорічні подарунки усім працівникам Гайсинського комбінату комунальних підприємств, які мають дітей віком до 18 років з розрахунку один подарунок на одну дитину.

4. «ПЕРЕЛІК доплат до тарифних ставок і посадових окладів працівників за роботу у важких і шкідливих умовах праці за результатами атестації робочих місць», додаток 2 викласти в новій редакції:

Додаток №2

№ п/п	Найменування посади, професій	Найменування доплат	Розмір доплат
1	Водій автотранспортних засобів	Шкідливі умови праці	4 %
2	Токар	Шкідливі умови праці	4 %
3	Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів	Шкідливі умови праці	8 %
4	Столяр	Шкідливі умови праці	12 %
5	Електрогазозварник	Шкідливі умови праці	12 %
6	Машиніст автогрейдера	Шкідливі умови праці	8 %
7	Машиніст екскаватора одноковшового	Шкідливі умови праці	8 %
8	Тракторист	Шкідливі умови праці	8 %
9	Дорожній робітник	Шкідливі умови праці	12%
10	Прибиральник територій	Шкідливі умови праці	8%
11	Електромонтер з ремонту та експлуатації електрообладнання	Шкідливі умови праці	4%

За роботу у важких і шкідливих умовах праці – 4,8 та 12 відсотків; за роботу в особливо важких і особливо шкідливих умовах праці - від 16,20 та 24 відсотків тарифної ставки (окладу). За роботу влітку при температурі повітря більше ніж 25 градусів на вулиці

Найменування посади	професії,	Найменування спецодягу, спецвзуття та інших ЗІЗ	Термін носіння (місяців)
Водій автотransпортних засобів (пожежного автомобіля)	автотransпортних (пожежного)	Жилет сигнальний Со	До зносу
		Рукавиці ЗМиМп (звичайні)	3 (1)
		<u>Під час виконання робіт з технологічного обслуговування та ремонту:</u> Костюм ЗМиМп	12
		Черевики ЗМиМун15См	12
		Каска захисна	До зносу
		Рукавиці термостійкі з крагами ЗМи То	До зносу
		<u>Узимку додатково:</u> Куртка утеплена (Тн)	36
Водій автотransпортних засобів (АТ МВП -0104)	автотransпортних	Жилет сигнальний Со	До зносу
		Рукавиці ЗМиМп (звичайні)	3 (1)
		<u>Під час виконання робіт з технологічного обслуговування та ремонту:</u> Костюм ЗМиМп	12
		Черевики ЗМиМун15См	12
		<u>Чоботи резинові (В)</u>	До зносу
		<u>Костюм водонепроникний (ВН)</u>	До зносу
		<u>Узимку додатково:</u> Куртка утеплена (Тн)	36

Змінити назву посади з слюсаря з ремонту автомобілів на посаду слюсар з ремонту колісних транспортних засобів.

7. «КОМПЛЕКСНІ ЗАХОДИ щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійних захворювань і аварій», додаток 10 викласти в наступній редакції :

Додаток №10

Найменування заходів	Вартість робіт (тис. грн.)	Строк виконання	Відповідальний за виконання
Навчання з питань охорони праці та пожежної безпеки	40,000	Охорона праці та пожежна безпека (1 раз на 3 роки) НПАОП для робіт підвищеної небезпеки щорічно) 31.12.2024 р.	Табачук Л.В.
Проведення обов'язкових медичних оглядів працюючим	50,000	Щорічно	Табачук Л.В.
Забезпечення працюючих спецодягом, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального захисту	150,000	Щорічно (протягом року) до 28.02.2024 р.	Табачук Л.В.
Реконструкція наявних систем природного та штучного освітлення з метою досягнення нормативних вимог щодо освітлення робочих місць виробничих приміщень	5,000	до 01.11.2024 р.	Табачук Л.В. Миронюк О.М.
Проведення атестації робочих місць	35,000	1 раз на 5 років 10.07.2024 р.	Табачук Л.В.
Придбання аптечок першої медичної допомоги	20,00	01.06.2024 року	Табачук Л.В.
Придбання та поновлення необхідної нормативно-технічної та наглядово-довідкової інформації з ОП	10.00	01.07.2024 року	Табачук Л.В.

8.Розділ VII «СОЦІАЛЬНІ ПЛЬГИ ТА ГАРАНТІЇ, СОЦІАЛЬНЕ СТРАХУВАННЯ, ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЖИТЛОВО-ПОБУТОВОГО ТА КУЛЬТУРНОГО, МЕДИЧНОГО ОБСЛУГОВУВАННЯ, ОРГАНІЗАЦІЇ ОЗДОРОВЛЕННЯ І ВІДПОЧИНКУ ПРАЦІВНИКІВ», п.1 викласти в новій редакції :

п. 1 Надання матеріальної допомоги :

- в зв'язку з смертю працівника або близьких родичів; пенсіонера, який знаходився на пенсії та відпрацював на підприємстві не менше 10 років в розмірі двох прожиткових мінімумів.

9. «Положення про надання матеріальної допомоги працівникам Гайсинського ККП», п.4 Додаток №14 внести зміни та викласти в новій редакції

п. 4 В зв'язку з виходом у чергову основну відпустку кожен працівник, який відпрацював на підприємстві не менше року отримує матеріальну допомогу на оздоровлення в розмірі посадового окладу. Виплата матеріальної допомоги на оздоровлення виплачується працівнику при використанні повної щорічної відпустки або її частки, не менше 14 календарних днів. Як виняток, матеріальна допомога на оздоровлення може надаватися на будь-яку частку основної щорічної відпустки у випадку нагальної потреби на оздоровлення.

10. Розділ V «Трудові відносини, режим праці та відпочинку» доповнити п.1.12.1 та викласти його в такій редакції:

п.1.12.1 У зв'язку з необхідністю виконання робіт які пов'язані з складними кліматичними умовами, роботами по благоустрою міста, надання ритуальних послуг та інших робіт, що приводить до необхідності залучення автотракторної техніки та працівників підприємства до роботи в ранішні, вечірні та нічні години, вихідні та святкові дні, з метою забезпечення належної організації цих робіт запровадити для водіїв автотранспортних засобів, трактористів, машиністів підсумований облік робочого часу з річним обліковим періодом за фактичним часом роботи згідно табелів робочого часу (так як не можливо скласти графіки змінності) та прийомом їжі на робочому місці протягом робочого часу .»

11. Додаток 1 «Правила внутрішнього трудового розпорядку Гайсинського ККП» розділ V «Робочий час і його використання» доповнити пунктами та внести зміни :

п 2.5. Встановити робочий час і час відпочинку для прибиральників територій тривалість робочого часу праці прибиральників територій становить 40 годин на тиждень із одним вихідним днем: неділя.

п.2.5.1.

З травня по жовтень місяць з понеділка по п'ятницю:

Початок роботи з 6 год 00 хв.

Закінчення роботи о 14 год 00 хв

Перерва на відпочинок і харчування 60 хвилин (з 10 год.00 хв. до 11 год.00хв.)

В субботу:

Початок роботи з 6 год 00 хв.

Закінчення роботи о 11 год 00 хв

п.2.5.2.

З листопада по квітень місяць з понеділка по п'ятницю:

Початок роботи з 7 год 00 хв.

Закінчення роботи о 15 год 00 хв

Перерва на відпочинок і харчування 60 хвилин (з 11 год.00 хв. до 12 год .00хв.)

В субботу:

Початок роботи з 7 год 00 хв.

Закінчення роботи о 12 год 00 хв

2.6. Встановити робочий час і час відпочинку для сторожів, які працюють зі змінним режимом роботи:

2.6.1. для 4 сторожів

24 годинний робочий день:

Початок роботи 8 год 00 хв.

Закінчення роботи 8 год.00 хв.

Прийом їжі протягом робочої зміни біля робочого місця

2.6.2. для 3 сторожів :

15 годинний робочий день

З понеділка по п'ятницю:

Початок роботи 17 год 00 хв

Кінець роботи 8 год 00 хв`

Прийом їжі протягом робочої зміни біля робочого місця

Субота неділя:

24 годинний робочий день

Початок роботи 8 год 00 хв.

Закінчення роботи 8 год.00 хв.

Прийом їжі протягом робочої зміни біля робочого місця

12. п.2.4 викласти у новій редакції:

2.4. Перерва на відпочинок і харчування з понеділка по четвер 45 хвилин (з 12 год. 00 хв. до 12 год.45 хв.) у п'ятницю - 60 хвилин (з 12 год. 00 хв. до 13год. 00 хв).

13. Розділу IV «Оплата праці» п. 2.8 викласти у новій редакції :

п.2.8. Здійснювати виплату заробітної плати працівникам у національній валюті України не рідше двох разів на місяць через проміжок часу, що не перевищує шістнадцяти календарних днів (до 7 та 22 числа).

14. Сторони домовились, що зміни і доповнення до Колективного договору набирають чинності з дня їх підписання та вводяться в дію з 01 січня 2024 року.

Зміни до колективного договору на 2022-2027 роки підписали:

Від сторони власника:

Начальник



В.А. Ковальчук

Від сторони трудового колективу:

голова трудового колективу

П.О. Гончар

Прочитано та пронумеровано

8/03/11 аркушів

Начальник
Гайсинського ККП



Ковальчук В.А.