

Зміни та доповнення
до колективного договору
між адміністрацією Комунального некомерційного підприємства
«Гайсинська центральна районна лікарня Гайсинської міської ради»
та Гайсинською районною організацією профспілки працівників охорони здоров'я
України укладеного на 2023-2026 роки.
Станом на 01.04.2024 року

*Схвалено зборами
в трудових колективах
КНП Гайсинська ЦРЛ ГМР*

*Протокол № 3 від
12.03.2024р.*

**Зміни та доповнення до колективного договору
станом на 01.04.2024 року**

**РОЗДІЛ 1
ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ**

Пункт 2.1.36

Пункт 2.1.36. доповнити наступним підпунктом 18.) Надавати відпустку без збереження заробітної плати працівникам, які приступили до роботи після звільнення з військової служби у зв'язку із закінченням особливого періоду або оголошенням демобілізації, - тривалістю до **60 календарних днів**.

Пункт 2.1.40

2.1.40. Надавати працівникам Закладу на підставі їх письмової заяви в обов'язковому порядку за сімейними обставинами та з інших причин відпустку без збереження заробітної плати на термін, обумовлений угодою між працівником та власником або уповноваженим ним органом, але не більше **30 календарних днів на рік** (ст. 26 ЗУ «Про відпустки»).

На час загрози поширення епідемії, пандемії, необхідності самоізоляції працівника у випадках, встановлених законодавством, та/або у разі виникнення загрози збройної агресії проти України, надзвичайної ситуації техногенного, природного чи іншого характеру роботодавець на прохання працівника може надавати йому **відпустку без збереження заробітної плати без обмеження строку, визначеного частиною першою статті 26 ЗУ «Про відпустки»**. Тривалість такої відпустки визначається угодою сторін. Час перебування у відпустках, зазначених у частинах першій і третій статті 26 ЗУ «Про відпустки», не зараховується до стажу роботи, що дає право на щорічну основну відпустку.

Розділ 1. Загальні положення. Доповнити наступним пунктом:

2.1.43. Працівникам, призваним на військову службу, за їхнім бажанням та на підставі заяви виплачується грошова компенсація за всі не використані ними дні щорічної відпустки, а також додаткової відпустки працівникам, які мають дітей або повнолітню дитину з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи. Відповідна заява подається не пізніше останнього дня місяця, в якому працівник був увільнений від роботи у зв'язку з призовом на військову службу (стаття 24 ЗУ «Про відпустки»).

Розділ 1. Загальні положення. Доповнити наступним пунктом:

2.1.44. На час профспілкового навчання працівникам, обраним до складу виборних профспілкових органів підприємства, установи, організації, надається додаткова відпустка тривалістю до **6 календарних днів** з компенсацією середньої заробітної плати за

рахунок профспілкової організації, за рішенням якої працівник направлений на профспілкове навчання (ч. 7 ст. 252 КЗпП України).

РОЗДІЛ 4 ОПЛАТА ПРАЦІ

Пункт 4.1.10

4.1.10. Додаток № 4 пункту 4.1.10 викласти в новій редакції, що додається.

Пункт 4.1.13

4.1.13. Встановлювати наступні надбавки відповідно до постанови КМУ № 2 від 12 січня 2022 року «Деякі питання оплати праці медичних працівників закладів охорони здоров'я» (зі змінами) в редакції постанови КМУ № 28 від 13.01.2023 року (зі змінами):

В сумі (процентарно), необхідній для досягнення граничного розміру нарахованої заробітної плати медичним працівникам закладів охорони здоров'я за повністю виконану місячну (годинну) норму праці на рівні не нижче :

- **20 000 гривень** для осіб, які займають лікарські посади у закладах охорони здоров'я (крім лікарів-інтернів), посади фармацевтів у закладах охорони здоров'я (крім фармацевтів-інтернів), посади професіоналів у галузі охорони здоров'я у закладах охорони здоров'я та посади професіоналів з вищою немедичною освітою у сфері охорони здоров'я;

- **13 500 гривень** для осіб, які займають посади у закладах охорони здоров'я, віднесені єдиними кваліфікаційними вимогами до посад фахівців (крім лікарів-інтернів та фармацевтів-інтернів)

У разі, якщо витрати на оплату праці з нарахуваннями за поточний місяць, що розраховані відповідно до пункту 1 постанови КМУ № 28 від 13.01.2023 року, перевищують **85 відсотків** отриманих у поточному місяці грошових коштів з урахуванням накопичених залишків, мінімальний розмір оплати праці медичних, фармацевтичних працівників та фахівців з реабілітації устанавлюється в межах наявного фонду оплати праці, але у розмірі не менше ніж мінімальна заробітна плата, яка передбачена законом про Державний бюджет України на відповідний рік.

**Посадові оклади працівників КНП Гайсинська ЦРЛ ГМР
(за винятком перелічених посад у додатку № 3 даного
колективного договору)**

Посада	Посадовий оклад (грн.)
Директор	Згідно контракту від 29.10.2021р. (з урахуванням змін згідно ДУ №1 від 30.10.2023р.)
Медичний директор	90% від посадового окладу директора
Заступник директора з економічних питань	85% від посадового окладу директора
Заступник директора з технічних питань	85% від посадового окладу директора
Головний бухгалтер	85% від посадового окладу директора
Заступник головного бухгалтера	68% від посадового окладу головного бухгалтера
Начальник відділу кадрів	8891
Інспектор з кадрів	6544
Фахівець з питань цивільного захисту: провідний I категорії II категорії без категорії	8214 7808 7401 6950
Інженери всіх спеціальностей (в т.ч з комп'ютерних систем, бухгалтер (з дипломом спеціаліста), економіст, юрисконсульт, юрист, фахівець з публічних закупівель: провідний I категорії	10500 10000

2 категорії	9500
без категорії	9000
Бухгалтер (бакалавр або молодший спеціаліст):	
1 категорії	9500
2 категорії	9000
без категорії	8500
Інженер з метрології, інженер з охорони праці:	
провідний	8250
1 категорії	8000
2 категорії	7500
без категорії	7000
Завідувач складу	6544
Касир, агент з постачання, секретар	5732
Каштелян	5000
Службовець на складі (комірник)	5000
Ліфтер	5000
Машиніст із прання та ремонту спецодягу	5000
Оператор електронно-обчислювальних машин	
1 категорії	6138
2 категорії	5732
Підсобний робітник, мийник посуду	5000
Прибиральник службових приміщень, прибиральник територій	5000
Кухонний робітник	5000
Кухар:	
3 кв. розряду	5325
4 кв.розряду	5732

5 кв. розряду	6138
6 кв. розряду	6544
Столяр, ливарник, електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування, монтажник санітарно-технічних систем і устаткування	5325
2 кв. розряду	5732
3 кв. розряду	6138
4 кв. розряду	
Робітник з комплексного обслуговування й ремонту будинків:	5325
2 кв. розряду	5732
3 кв. розряду	6138
4 кв. розряду	
Водій автотранспортних засобів	6500
Реєстратор медичний	6138
Дезінфектор	5732
Сестра- господиня	5732

Директор



Ігор КОХАН

Голова
Гайсинської районної організації
Профспілки працівників охорони
здоров'я України

Олена ПОЛИЦЯ



ІНФОРМАЦІЯ

про склад повноважених представників сторін, які брали участь у колективних переговорах

Від адміністрації:

- Кохан І. В. Директор
- Ткаченко Н.І. – заступник директора з економічних питань
- Якименко Л.В. – головний бухгалтер
- Зюзюк І.В. – юрисконсульт
- Федик В.І. – інженер з ОП
- Кифенко Л.М. - начальник відділу кадрів

Від колективу:

- Полиця О.Б. – голова ради профкому

Члени профкому:

- Незбутня О.
- Кухмай Я.Ю.
- Чеканова А.О.
- Кузик А.В.
- Голови профгруп і профбюро відділень, старші медичні сестри, завідувачі відділень, сестри медичні, сестри господині, молодші медичні сестри.

Витяг з протоколу
№ 3 від 12.03.2024р
зборів Гайсинської районної організації профспілки працівників
охорони здоров'я України

Порядок денний:

Про зміни та доповнення до колективного договору укладеного між адміністрацією Комунального некомерційного підприємства «Гайсинська центральна районна лікарня Гайсинської міської ради» та Гайсинською районною організацією профспілки працівників охорони здоров'я України на 2023-2026 роки

Слухали:

1. Директора Кохана Ігоря Васильовича, який наголосив про необхідність приведення у відповідність п.4.1.10. розділу 4 додатку № 4 до колективного договору.
2. Юрисконсульта Зюзюк І.В., яка наголосила про необхідність приведення до відповідності з чинним законодавством України «Про відпустки» розділ 2 колективного договору;
3. Економіста Котик Г.І., яка наголосила про необхідність внесення змін до п.4.1.13 розділу 4 у зв'язку із змінами у законодавстві України.

Вирішили:

1. По питанню № 1 прийнято рішення внести зміни до додатку № 4 пункту 4.1.10, а саме встановити заступнику директора з технічних питань 85% від посадового окладу директора з 01.04.2024 року.
2. У відповідності до чинного законодавства України «Про відпустки» прийнято рішення внести зміни та доповнення до розділу 2 колективного договору, які додаються.
3. У зв'язку зі змінами в законодавстві прийнято рішення внести зміни до п 4.1.13 розділу 4, які додаються.

Голова
Гайсинської районної організації
Профспілки працівників охорони
здоров'я України



Олена ПОЛИЦЯ

В гавани гаване ма
гонобениме го кешениме
гобоку нхонгелестене ма
нхонгелестене (Kicicic) (Kicicic)

Това професу

С. Д. Стенел

