

Зміни та доповнення
до колективного договору
між адміністрацією Комунального некомерційного підприємства
«Гайсинська центральна районна лікарня Гайсинської міської ради»
та Гайсинською районною організацією професії працівників охорони здоров'я
України укладеного на 2023-2026 роки.
Станом на 03.02.2025 року

*Схвалено зборами
в трудових колективах
КНП Гайсинська ЦРЛ ГМР*

*Протокол № 2 від
03.02.2025р.*

РОЗДІЛ 2 ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ

Додаток № 5, пункту 2.1.33 Колективного договору викласти в новій редакції, що додається:

Додаток № 5

ПЕРЕЛІК

професії та посад працівників, яким надається додаткова відпустка за
ненормований робочий день

Посада	Кількість календар- них днів основної щорічної відпустки	Кількість календарних днів додаткової відпустки
Директор	24	7
Медичний директор	24	7
Заступник директора з економічних питань	24	7
Заступник директора з технічних питань	24	7
Заступник директора з оцінювання повсякденного функціонування особи	24	7
Заступник медичного директора	24	7
Завідувач інформаційно-аналітичного відділу	24	7
Начальник відділу кадрів	24	7
Інженер з охорони праці	24	7
Інспектор з кадрів	24	7
Агент з постачання	24	7
Фахівець із публічних закупівель	24	7
Фахівець з питань цивільного захисту	24	7
Інженер з метрології	24	7
Завідувач складом	24	7
Юристоконсульт	24	7
Оператор EOM	24	7
Водій	24	7
Головний бухгалтер	24	7
Заступник головного бухгалтера	24	7
Економіст	24	7
Бухгалтер	24	7
Діловод	24	7
Секретар	24	7
Каштелян	24	7
Логопед	24	7
Психолог	24	7
Фахівець із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб	24	7

Додаток № 6 Колективного договору викласти в новій редакції, що додається:

Додаток № 6

ПЕРЕЛІК

професій та посад працівників з шкідливими та важкими умовами праці (згідно постанови Кабінету Міністрів України № 1290 від 17.11.1997р.) зайнятість, в яких дає право на щорічну додаткову відпустку та за результатами атестації робочих місць

№ з/п	Найменування посад	Тривалість основної оплачуваної відпустки (в календ. днях)	Тривалість додаткової оплачуваної відпустки (в календ. днях)	Всього календарних днів
1.	Лікарі та сестри медичні відділення анестезіології з ліжками для інтенсивної терапії	24	11	35
2.	Лікарі-рентгенологи	24	11	35
3.	Рентгенолаборанти	24	11	35
4.	Сестри медичні з фізіотерапії, безпосередньо зайняті на роботах з медичними генераторами УВЧ потужністю 200 Вт. більше	24	11	35
5.	Працівники відділу «Центр ментального (психічного) здоров'я»	24	25	49
6.	Працівники паркологічного кабінету	24	25	49
7.	Машиніст із праця та ремонту електродягу (за винятком перелічених в додатку № 7)	24	7	31
8.	Монтажник санітарно-технічних систем і устаткування (за винятком перелічених в додатку № 7)	24	4	28
9.	Водій асептичної машини (за винятком перелічених в додатку № 7)	24	7	31
10.	Кухар (що працює біля плити)	24	4	28
11.	Працівники кабінету «Довіра»	24	18	42

12.	Сестри медичні стаціонару терапевтичного відділення	24	7	31
13.	Сестри медичні стаціонару та молодші медичні сестри інфекційного відділення	24	7	31

РОЗДІЛ 4 ОПЛАТА ПРАЦІ (ОСНОВНІ ПОЛОЖЕННЯ ОПЛАТИ ПРАЦІ)

Розділ 4 «Оплата праці (Основні положення оплати праці)» доповнити наступним пунктом:

Пункт 4.1.51. Визначувати матеріальну допомогу на поховання працівникам у разі смерті близьких рідних (батька, матері, чоловіка/дружини, дитини, брата/сестри), в розмірі мінімальної заробітної плати, яка визначена Законом України «Про Державний бюджет» на відповідний рік, у межах установленого фонду оплати праці.

Для отримання матеріальної допомоги на поховання працівник повинен подати такі документи:

- Заява про виплату матеріальної допомоги на поховання;
- Копія свідоцтва про смерть;
- Копія свідоцтва про народження (у разі смерті батька/матері);
- Копія свідоцтва про шлюб (у разі смерті дружини/чоловіка);
- Копія свідоцтва про народження (у разі смерті дитини, брата/сестри).

Додаток № 4 пункту 4.1.9. Колективного договору викласти в новій редакції, що додається.

Додаток № 4

Посадові оклади працівників КНН Гайсинська ЦРЛ
ГМР (за винятком перелічених посад у додатку № 3
даного колективного договору)

Посада	Посадовий оклад (грн.)
Директор	Згідно контракту від 29.10.2021р.(з урахуванням змін згідно Додаткової угоди № 2 від 01.10.2024 р.)
Медичний директор	90% від посадового окладу директора
Заступник директора з економічних питань	85% від посадового окладу директора
Заступник директора з оцінювання повсякденного функціонування особи	85% від посадового окладу директора
Заступник директора з технічних питань	85% від посадового окладу директора
Заступник медичного директора	85% від посадового окладу медичного директора
Головний бухгалтер	85% від посадового окладу директора
Заступник головного бухгалтера	68% від посадового окладу головного бухгалтера
Начальник відділу кадрів	8 891
Інспектор з кадрів	6 544
Логопед, психолог, соціальний працівник, фахівець із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб.	10 000
Фахівець з питань цивільного захисту, фахівець з питань мобілізаційної роботи:	
провідний	8 214
I категорії	7 808
II категорії	7 401
без категорії	6 950

Інженери всіх спеціальностей (в т.ч. з комп'ютерних систем, бухгалтер (з дипломом спеціаліста), економіст, юрист-консульт, фахівець з публічних закупівель:	
провідний	10 500
1 категорії	10 000
2 категорії	9 500
без категорії	9 000
Бухгалтер (бакалавр або молодший спеціаліст):	
1 категорії	9 500
2 категорії	9 000
без категорії	8 500
Інженер з метрології, інженер з охорони праці:	
провідний	8 250
1 категорії	8 000
2 категорії	7 500
без категорії	7 000
Завідувач складу	6 544
Діловод, агент з постачання, секретар	5 732
Канцеляр	5 000
Службовець на складі (комірник)	5 000
Ліфтер	5 000
Машиніст із прання та ремонту спецодягу	5 000
Оператор електронно-обчислювальних машин	
1 категорії	6 138
2 категорії	5 732
Підсобний робітник, мийник посуду	5 000
Прибиральник службових приміщень, прибиральник території	5 000
Кухонний робітник	5 000

Кухар:	
3 кв. розряду	5 325
4 кв. розряду	5 732
5 кв. розряду	6 138
6 кв. розряду	6 544
Столяр:	
дизайнер, електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування, монтажник санітарно-технічних систем і устаткування	
2 кв. розряду	5 325
3 кв. розряду	5 732
4 кв. розряду	6 138
Робітник з комплексного обслуговування зі ремонту будинків:	5 325
2 кв. розряду	5 732
3 кв. розряду	6 138
4 кв. розряду	
Водій автотранспортних засобів	6 500
Регістратор медичний	6 138
Дезінфектор	5 732
Сестра-господиня	5 732

ПЕРЕЛІК

підрозділів та посад, робота в (на) яких дає право на підвищення посадових окладів у зв'язку зі шкідливими та важкими умовами праці

1. Підрозділи та посади, робота в (на) яких дає право на підвищення посадових окладів на 25 відсотків у зв'язку зі шкідливими та важкими умовами праці

1.1 Кабінети для лікування неухлібно хворих, відділення « Центр ментального (неухлібного) здоров'я», який здійснює лікування неухлібно хворих осіб. Кабінети для лікування осіб, які страждають хронічним алкоголізмом і наркоманією.

Посади лікарів незалежно від їх найменування

Посади фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою незалежно від їх найменування

Посади молодших медичних сестер

2. Підрозділи та посади, робота в (на) яких дає право на підвищення посадових окладів на 15 відсотків у зв'язку зі шкідливими і важкими умовами праці

2.1. Інфекційне відділення

Посади лікарів незалежно від їх найменування

Посади фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою незалежно від їх найменування

Посади молодших медичних сестер усіх найменувань, сестри-господині,

2.2. Відділення анестезіології та інтенсивної терапії

Посади лікарів незалежно від їх найменування

Посади фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою незалежно від їх найменування

Посади молодших медичних сестер усіх найменувань, сестри-господині

2.3. Поліклінічне відділення. Шкірно-венерологічний кабінет.

Посади лікарів незалежно від їх найменування

Посади фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою незалежно від їх найменування

Посади молодших медичних сестер усіх найменувань

2.4. Фізіотерапевтичний кабінет

Посади фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою для

Посади молодших медичних, що беруть участь у наданні процедур хворим дітям

	працюючих на генераторах УВЧ будь-якої потужності (при віднуєканні на місяць у середньому не менше 10 процедур у зміну)	на генераторах УВЧ (у середньому не менше 10 процедур у зміну);
--	---	---

2.5. Рентгенівське відділення

Посади лікарів незалежно від їх найменування	Посади фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою незалежно від їх найменування	Посади молодших медичних сестер усіх найменувань, сестри-господарні, регистратори медичні
--	--	---

2.6. Кабінети ультразвукової діагностики та ендоскопічні

Посади лікарів незалежно від їх найменування	Посади фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою незалежно від їх найменування	Посади молодших медичних сестер усіх найменувань
--	--	--

2.7. Лікарняний банк крові

Посади лікарів незалежно від їх найменування	Посади фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою незалежно від їх найменування	
--	--	--

2.8. Клініко-діагностична лабораторія (у т. ч. її підрозділи)

Посади лікарів незалежно від їх найменування, цитоморфологи при роботі з живим збудником інфекційних захворювань, з вірусами, які викликають захворювання; з хімічними речовинами, зарахованими до алергенів, що перелічені в додатку 7; посади лікарів-цитоморфологів, передбачені для постійної роботи з постановки реакції іммобілізації блідих тренонем;	Посади фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою незалежно від їх найменування при роботі з живим збудником інфекційних захворювань, з вірусами, які викликають захворювання; з хімічними речовинами, зарахованими до алергенів; посади лаборантів з бактеріології, паразитології та спеціально виділені	Посади молодших медичних сестер усіх найменувань, при роботі з живим збудником інфекційних захворювань; посади, які забезпечують роботу лаборантів з бактеріології, паразитології, та посади, які передбачені для постійної роботи з постановки реакції іммобілізації блідих тренонем
--	--	---

посади для постійної
роботи з постановки
реакції іммобілізації
блідних трупом

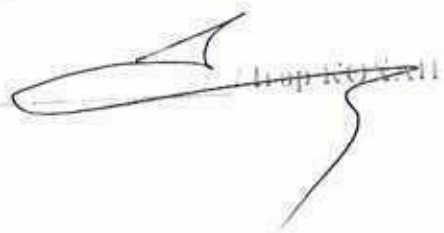
2.9. Посади дезинфекторів

3. Підприємства та посади, роботи у яких дає право на підвищення посадових окладів (тарифних ставок) на 30 відсотків у зв'язку зі складними і важкими умовами праці

3.1. Пункт мікроскопії з діагностики туберкульозу клініко-діагностичної лабораторії

Лікарі незалежно від найменування посад, цитоморфологи	Посади фахівців з базовою та повною вищою медичною освітою незалежно від найменування посад	молодші медичні сестри
---	---	---------------------------

Директор
КНП Галицька ЦРЛ ГМР



Голова
Галицької районної організації професійки
працівників охорони здоров'я України

 /Олена ПОЛИЦЯ

ІНФОРМАЦІЯ

про склад повноважених представників сторін, які брали участь у
колективних переговорах.

Від адміністрації:

- Кочан І. В. – директор
- Ткаченко Н. І. – заступник директора з економічних питань
- Якименко Л. В. – головний бухгалтер
- Зіозюк І. В. – юрист-консульт
- Федик В. І. – інженер з ОП
- Подярун О. Ю. – начальник відділу кадрів

Від колективу:

- Поліня О. Б. – голова професійки

Члени професійки:

- Пезбуття О.
- Кухмай Я. Ю.
- Чебанова А. О.
- Кузнік А. В.

**Витяг з протоколу
№ 2 від 03.02.2025 року,
зборів Гайсинської районної організації профспілки працівників
охорони здоров'я України**

Порядок денний:

Про зміни та доповнення до колективного договору укладеного між адміністрацією
Комунального некомерційного підприємства «Гайсинська центральна районна
лікарня Гайсинської міської ради»
та Гайсинською районною організацією профспілки працівників охорони здоров'я
України на 2023-2026 роки.

Слухали:

1. Економіста Котик Г.І., яка наголосила про необхідність приведення у відповідність додатку 5 розділу 2 «Трудові відносини», додатку 4 розділу 4 «Оплата праці» у зв'язку із набранням чинності постанови КМУ від 2 серпня 2024 р. № 881 «Деякі питання забезпечення діяльності фахівців із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб», яка передбачає введення в закладі охорони здоров'я штатної одиниці фахівця із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб. Додаток 4 розділу 4 «Оплата праці» доповнити пунктом 4.1.51 (матеріальна допомога на поховання). Розділ 4 «Оплата праці» доповнити пунктом 4.1.51 (матеріальна допомога на поховання).
2. Економіста Котик Г.І., яка наголосила про необхідність приведення у відповідність додатку 6, додатку 19 Колективного договору у зв'язку із створенням відділення Центр ментального (психічного) здоров'я в закладі охорони здоров'я.

Вирішили:

1. Додаток 5 розділу 2, Колективного договору викласти в новій редакції.
2. Додаток 4 розділу 4 Колективного договору викласти в новій редакції.
3. Розділ 4 доповнити пунктом 4.1.51 (матеріальна допомога на поховання).
4. Додаток 6, 19 Колективного договору викласти в новій редакції.

Голова
Гайсинської районної організації
Профспілки працівників охорони
здоров'я України



Олена ПОЛИЦЯ

В газете глумились над генералом -
надеюсь вы не будете глумиться
над ним и не будете глумиться
над ним и не будете глумиться.

Телеграмма

Генерал

