

**Зміни та доповнення до колективного договору
на 2021-2026 роки
По Комунальній установі «Центр надання соціальних послуг»
Гайсинської міської ради**

**Схвалено профспілковим комітетом
Протокол № 6 від 10 вересня 2025 року**

СХВАЛЕНО:

Голова профспілки

ЗАТВЕРДЖЕНО:

Директор КУ «ЦНСП»

Гайсинської міської ради



Зміни і доповнення до колективного договору

1. Затвердити Додаток 3 «Перелік посад робота на яких дає право на встановлення обов'язкових доплат та надбавок» в новій редакції.

Вид: - підвищення - доплата - надбавка	Назва підвищення, доплати, надбавки	%	посади	підстава
підвищення	У зв'язку зі шкідливими і важкими умовами праці	15%	- лікар (незалежно від найменування); - фахівці із соціальної роботи (соціальної допомоги вдома); - соціальні працівники; - посади молодших медичних сестер усіх найменувань; - сестри-господині; - соціальні робітники	Наказ №308/519 від 05.10.2005 року Міністерства праці та соціальної політики України Міністерства охорони здоров'я України п.2.4.5.1.

підвищення	За обслуговування осіб із значно зниженою рухомою активністю та ліжкових хворих	20%	- лікар; - сестри медичні; - посади молодших медичних сестер усіх найменувань; - соціальні робітники; - перукар	Наказ №308/519 від 05.10.2005 року Міністерства праці та соціальної політики України Міністерства охорони здоров'я України п.2.4.5.8.
підвищення	За прання та ремонт спецодягу	20%	- машиніст із прання та ремонту спецодягу	Наказ №308/519 від 05.10.2005 року Міністерства праці та соціальної політики України Міністерства охорони здоров'я України п.2.4.5.11
доплата	За використання у роботі дезінфікувальних засобів, а також працівникам, які зайняті прибиранням туалетів	10%	- посади молодших медичних сестер усіх найменувань; - прибиральник службових приміщень	Наказ №308/519 від 05.10.2005 року Міністерства праці та соціальної політики України Міністерства охорони здоров'я України п.3.4.7.
доплата	За шкідливі і важкі умови	До 8 %	- прибиральник службових	Наказ №308/519 від 05.10.2005

	праці, за результатами атестації робочих місць		приміщень, зайнятий прибиранням загальних убиралень та санвузлів; - робітник з комплексного обслуговування та ремонту будинків 2-го розряду; - завідувач господарства; - підсобний робітник; - слюсар-сантехнік 2-го розряду, зайнятий ремонтом, наглядом та обслуговуванням внутрібудовної каналізації, водопроводу; - електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування 4-го розряду; - молодша медична сестра з догляду за хворими; - молодша медична сестра (санітарка-ванниця); - сестра-господиня	року Міністерства праці та соціальної політики України Міністерства охорони здоров'я України
доплата	За шкідливі і важкі умови праці, за результатами	До 12%	- кухарі; - машиніст із прання та ремонту спецодягу;	Наказ №308/519 від 05.10.2005 року Міністерства

	атестації робочих місць		- слюсар- сантехнік; - кухар 3-го розряду, який працює біля плити	праці та соціальної політики України Міністерства охорони здоров'я України п.3.4.5.
доплата	За шкідливі і важкі умови праці, за результатами атестації робочих місць	До 4%	- головний бухгалтер; - провідний бухгалтер; - бухгалтер; - водій автотранспортних засобів; - сестра медична вищої категорії; - сестра медична	Наказ №308/519 від 05.10.2005 року Міністерства праці та соціальної політики України Міністерства охорони здоров'я України
надбавка	За вислугу років від стажу роботи	<u>Понад</u> <u>3 роки</u> – 10%; <u>Понад</u> <u>10</u> <u>років –</u> <u>20%;</u> <u>Понад</u> <u>20</u> <u>років –</u> <u>30%.</u>	- директор; - заступник директора; - керівникам структурних підрозділів та їх заступникам; - фахівцям із соціальної роботи (із соціальної допомоги вдома); - соціальним працівникам; - психологам; - соціальним робітникам; - лікарям; - сестрам медичним.	Наказ Міністерства соціальної політики України №239 від 15.06.2011 року. Наказ Міністерства соціальної політики №1873 від 14.12.2018 року. Постанова Кабінету Міністрів України №1418 від 29.12.2009 року Постанова КМУ №435 від 21.06.2017р.

2. Затвердити Додаток 4 в новій редакції.

Додаток 4

До колективного договору
КУ «Центр надання соціальних
послуг» Гайсинської міської
ради
на 2021-2026 роки

ПЕРЕЛІК

посад працівників Комунальної установи «Центр надання соціальних послуг» Гайсинської міської ради, які мають право на додаткову відпустку за ненормований робочий день відповідно до ч.1 п.2 ст.8 Закону України «Про відпустки»

№ п/п	Посада	Основна відпустка	Додаткова відпустка
1	Директор	24	7
2	Заступник директора	24	7
3	Головний бухгалтер	24	7
4	Зав. відділенням	24	6
5	Провідний бухгалтер	24	6
6	Бухгалтер	24	6
7	Інспектор з кадрів	24	6
8	Завідувач господарства	24	6
9	Економіст	24	6
10	Інженер з охорони праці	24	6
11	Фахівець із соціальної допомоги вдома	24	6
12	Фахівець із соціальної роботи	24	6
13	Психолог	24	6
14	Лікар загальної практики- сімейний лікар	24	6
15	Соціальний працівник	24	5
16	Сестра медична	24	5
17	Сестра медична вищої категорії	24	5
18	Соціальний робітник	24	4
19	Робітник з комплексного обслуговування й ремонту	24	4

	будинків		
20	Швачка	24	4
21	Сторож	24	4
22	Водій автотранспортних засобів	24	4
23	Сестра-господиня	24	4
24	Молодша медична сестра з догляду за хворими	24	4
25	Молодша медична сестра санітарка-ванниця	24	4
26	Кухар	24	4
27	Підсобний робітник	24	4
28	Машиніст із прання та ремонту спецодягу	24	4
29	Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування	24	4
30	Слюсар-сантехнік	24	4
31	Перукар (перукар-модельєр)	24	4
32	Прибиральник службових приміщень	24	4
33	Юрисконсульт	24	6
34	Черговий по поверху	24	4
35	Фахівець із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб	24	4

Інспектор з кадрів

Ліжис

Вікторія ТРИГУБ

3. Внести зміни до розділу 5 «Режим роботи, тривалість робочого часу і відпочинку» пункту 5.2.5 :

5.2.5. Роботодавець надає :

- Відпустку без збереження заробітної плати тривалістю до 30 календарних дні на рік за сімейними обставинами або за інших причин.

4. Розділ 5 «Режим роботи, тривалість робочого часу і відпочинку» доповнити пунктом 5.2.10:

5.2.10. Для деяких категорій працівників, які працюють на повну ставку, встановити щорічну додаткову відпустку, а саме:

- за особливий характер праці, в тому числі:
- за ненормований робочий день у зв'язку з виробничою необхідністю, для осіб, праця яких не завжди піддається точному обліку робочого часу;
- для працівників, які працюють на персональних комп'ютерах, не менше як половину тривалості робочого дня, встановленого для даної категорії працівників.

Надавати працівнику щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці протягом робочого року пропорційно до фактично відпрацьованого часу. При цьому до розрахунку часу, що дає право на такий вид відпустки, зараховувати:

- дні коли працівник фактично був зайнятий на роботах з особливим характером праці не менше половини робочого дня;
- дні щорічних основної та додаткової відпусток за особливий характер праці;
- час роботи вагітних жінок, переведених на підставі медичного висновку на більш легку роботу, на якій вони не зазнають дії несприятливих виробничих факторів.

При розрахунку тривалості щорічної додаткової відпустки не береться до уваги час, коли працівник перебув на тимчасовій непрацездатності, у додаткових відпустках (соціальній, у зв'язку з навчанням та яка передбачена для працівників, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи), відпустці без збереження заробітної плати тощо.

У період дії воєнного стану надання працівнику щорічної основної відпустки за рішенням роботодавця може бути обмежено тривалістю 24 календарні дні за поточний робочий рік.

Якщо тривалість щорічної основної відпустки працівника становить більше 24 календарних днів, надання не використаних у період дії воєнного

стану днів такої відпустки переноситься на період після припинення або скасування воєнного стану. За рішенням роботодавця невикористані дні такої відпустки можуть надаватися без збереження заробітної плати.

5. Доповнити колективний договір новим Додатком № 8.

Додаток 8

До колективного договору
КУ «Центр надання соціальних
послуг» Гайсинської міської
ради
на 2021-2026 роки

ПЕРЕЛІК

посад працівників Комунальної установи «Центр надання соціальних послуг» Гайсинської міської ради, які мають право на додаткову відпустку за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та її тривалість відповідно до ст.7 Закону України «Про відпустки»

№п/п	Посада	Основна відпустка	Додаткова відпустка	Примітка
1	Кухар 3-го розряду, який працює біля плити	24	4	Відповідно до пункту 77 розділу XXXIII додатку 1 до постанови КМУ від 17.11.1997р. №1290
2	Машиніст із прання та ремонту спецодягу	24	4	Відповідно до пункту 176 розділу XXXIII додатку 1 до постанови КМУ від 17.11.1997р. №1290

Інспектор з кадрів



Вікторія ТРИГУБ

6. Доповнити колективний договір новим Додатком № 9

Додаток 9

До колективного договору
КУ «Центр надання соціальних
послуг» Гайсинської міської
ради
на 2021-2026 роки

ПЕРЕЛІК

посад працівників Комунальної установи «Центр надання соціальних послуг» Гайсинської міської ради, які мають право на додаткову відпустку за особливий характер праці та її тривалість відповідно до п.1 ч.1. ст.8 Закону України «Про відпустки»

№ п/п	Посада	Основна відпустка	Додаткова відпустка	Примітка
1	Головний бухгалтер	24	4	Відповідно до п.1 ч.1 ст.8. ЗУ «Про відпустки» та пункту 58 розділу XXII Додатку 2 до постанови КМУ № 1290 від 17.11.1997 р. - за постійну роботу з електронно обчислювальною технікою та обчислювальних машинах.
2	Провідний бухгалтер	24	4	Відповідно до п.1 ч.1 ст.8. ЗУ «Про відпустки» та пункту 58 розділу XXII Додатку 2 до постанови КМУ № 1290 від 17.11.1997 р. - за постійну роботу з електронно-обчислювальною технікою та обчислювальних машинах.
3	Бухгалтер	24	4	Відповідно до п.1 ч.1 ст.8. ЗУ «Про відпустки» та пункту 58 розділу XXII Додатку 2 до постанови

				КМУ № 1290 від 17.11.1997 р. - за постійну роботу з електронно-обчислювальною технікою та обчислювальних машинах.
4	Сестра медична	24	7	Відповідно до п.1 ч.1 ст. 8 ЗУ «Про відпустки» - та пункту 133 розділу XVII Додатку 2 до постанови КМУ від 17.11.1997р. №1290
5	Сестра медична вищої категорії	24	7	Відповідно до п.1 ч.1 ст. 8 ЗУ «Про відпустки», та пункту 133 розділу XVII Додатку 2 до постанови КМУ від 17.11.1997р. №1290
6	Водій автотранспортних засобів	24	4	Відповідно до п.1 ч.1 ст.8 ЗУ «Про відпустки» та пункту 12 розділу XV Додатку 2 до постанови КМУ від 17.11.1997р. №1290
7	Молодша медична сестра з догляду за хворими	24	7	Відповідно до п.1 ч.1 ст. 8 ЗУ «Про відпустки» та пункту 134 розділу XVII Додатку 2 до постанови КМУ від 17.11.1997р. №1290
8	Молодша медична сестра санітарка-ванниця	24	7	Відповідно до п.1 ч.1 ст. 8 ЗУ «Про відпустки» та пункту 134 розділу XVII «Охорона здоров'я, освіта та соціальна допомога» Додатка № 2 до постанови КМУ № 1290 від 17.11.1997 р.
9	Слюсар-сантехнік	24	4	Відповідно до п.1 ч.1 ст.8. ЗУ «Про відпустки» та

				пункту 73 розділу XXII «Загальні професії за всіма галузями господарства» Додатку № 2 до постанови КМУ № 1290 від 17.11.1997 р.
10	Прибиральник службових приміщень	24	4	Відповідно до п.1 ч.1 ст.8. ЗУ «Про відпустки» та пункту 60 розділу XXII «Загальні професії за всіма галузями господарства» Додатку № 2 до постанови КМУ № 1290 від 17.11.1997 р.

Інспектор з кадрів

Тригуб

Вікторія ТРИГУБ





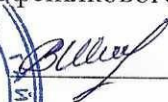
Всього прошито, пронумеровано і
скріплено печаткою

14 (чотирнадцять) арк.

Директор  Наталія ТАРАСЮК



Голова профспілкового

комітету  Віра ШИЛЮК

Відесня 2025 року