

Зміни та доповнення
до колективного договору
між адміністрацією Комунального некомерційного підприємства
«Гайсинська центральна районна лікарня Гайсинської міської ради»
та Гайсинською районною організацією профспілки працівників охорони здоров'я
України укладеного на **2023-2026 роки**.

Станом на **01.10.2025 року**

*Схвалено зборами
в трудових колективах
КНП Гайсинська ЦРЛ ГМР*

*Протокол № 8 від
16.09.2025р.*

Додаток № 4 пункту 4.1.9. Колективного договору викласти в новій редакції, що додається.

Додаток № 4

**Посадові оклади працівників КНП Гайсинська ЦРЛ
ГМР (за винятком перелічених посад у додатку № 3
даного колективного договору)**

Посада	Посадовий оклад (грн.)
Директор	Згідно контракту від 29.10.2021р.(з урахуванням змін згідно Додаткової угоди № 2 від 01.10.2024 р.)
Медичний директор	90% від посадового окладу директора
Заступник директора з економічних питань	85% від посадового окладу директора
Заступник директора з оцінювання повсякденного функціонування особи	85% від посадового окладу директора
Заступник директора з технічних питань	85% від посадового окладу директора
Заступник медичного директора	85% від посадового окладу медичного директора
Головний бухгалтер	85% від посадового окладу директора
Заступник головного бухгалтера	68% від посадового окладу головного бухгалтера
Начальник відділу кадрів	8 891
Інспектор з кадрів	6 544
Логопед, психолог, соціальний працівник,	10 000

Фахівець з питань цивільного захисту, фахівець з питань мобілізаційної роботи:	
провідний	8 214
I категорії	7 808
II категорії	7 401
без категорії	6 950
фахівець із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб.	12500
Інженери всіх спеціальностей (в т.ч з комп'ютерних систем, бухгалтер (з дипломом спеціаліста), економіст, юрисконсульт, фахівець з публічних закупівель:	
провідний	10 500
1 категорії	10 000
2 категорії	9 500
без категорії	9 000
Бухгалтер (бакалавр або молодший спеціаліст):	
1 категорії	9 500
2 категорії	9 000
без категорії	8 500
Інженер з метрології, інженер з охорони праці:	
провідний	8 250
1 категорії	8 000
2 категорії	7 500
без категорії	7 000
Завідувач складу	6 544
Діловод, агент з постачання, секретар	5 732
Каштелян	5 000
Службовець на складі (комірник)	5 000
Ліфтер	5 000
Машиніст із прання та ремонту спецодягу	5 000
Оператор електронно-обчислювальних машин	
1 категорії	6 138
2 категорії	5 732
Підсобний робітник, мийник посуду	5 000
Прибиральник службових приміщень, прибиральник	5 000

територій	
Кухонний робітник	5 000
Кухар:	
3 кв. розряду	5 325
4 кв. розряду	5 732
5 кв. розряду	6 138
6 кв. розряду	6 544
Столяр, ливарник, електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування, монтажник санітарно-технічних систем і устаткування	
2 кв. розряду	5 325
3 кв. розряду	5 732
4 кв. розряду	6 138
Робітник з комплексного обслуговування й ремонту будинків:	
2 кв. розряду	5 325
3 кв. розряду	5 732
4 кв. розряду	6 138
Водій автотранспортних засобів	6 500
Реєстратор медичний	6 138
Дезінфектор	5 732
Сестра-господиня	5 732

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
Станом на 01.10.2025р.

Розділ 4 «Оплата праці (основні положення оплати праці)» доповнити новим пунктом:

4.1.9.1. Виплата надбавки за вислугу років логопеду здійснюється відповідно до вимог Закону України «Про освіту», а також інших нормативно-правових актів, що регулюють оплату праці педагогічних працівників у закладах охорони здоров'я.

Розділ 4 «Оплата праці (основні положення оплати праці)» доповнити новим пунктом:

4.1.52. Посадовий оклад фахівця із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб встановлюється відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 2 серпня 2024 р. № 868 «Деякі питання оплати праці фахівців із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб» та постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери».

- **Фахівцю із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб за фактично відпрацьований час можуть виплачуватися такі надбавки:**
 - за особливий характер праці — у розмірі до **50%** посадового окладу;
 - за складність та напруженість у роботі — у розмірі до **50%** посадового окладу.
- Надбавки, передбачені підпунктом “а” підпункту 2 пункту 3 постанови КМУ № 1298 (щодо надбавки за високу професійну майстерність), фахівцям із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб не застосовуються.
- Оплата праці фахівця здійснюється шляхом виплати посадового окладу, надбавок та премій, з урахуванням результатів роботи, відповідно до затвердженого кошторису та в межах фонду заробітної плати.
- У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи або порушення трудової дисципліни, вимога щодо мінімального розміру оплати праці, передбачена постановою КМУ № 868, не застосовується. Конкретне рішення приймається керівником закладу з урахуванням обґрунтованих документів.

Директор
КНП Гайсинська ЦРЛ ГМР


/ Ігор КОХАН

Голова
Гайсинської районної організації
профспілки працівників охорони
здоров'я України


/Олена ПОЛИЦЯ

ІНФОРМАЦІЯ
про склад повноважених представників сторін, які брали участь у
колективних переговорах

Від адміністрації:

- Кохан І. В.- Директор
- Ткаченко Н.І. – Заступник директора з економічних питань
- Якименко Л.В. – Головний бухгалтер
- Зюзюк І.В. – Юрисконсульт
- Федик В.І. –Інженер з ОП
- Синькевич А.В.- В.о. начальника відділу кадрів

Від колективу:

- Полиця О.Б. – Голова профспілки

Члени профспілки:

- Незбутня О.А.
- Кухмай Я.Ю.
- Чеканова А.О.
- Кузик А.В.

**ВИТЯГ з протоколу
№ 8 від 16.09.2025 року
зборів Гайсинської районної організації профспілки працівників
охорони здоров'я України**

Порядок денний:

1. Внесення змін до розділу 4 Колективного договору «Оплата праці (Основні положення оплати праці)» у зв'язку з прийняттям на роботу фахівця із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб та необхідністю доповнення положенням щодо встановлення надбавки за вислугу років логопеду відповідно до чинного законодавства України.

Слухали:

Економіст Котик Г.І. повідомила, що у зв'язку з прийняттям на роботу фахівця із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб, а також необхідністю доповнення положенням щодо встановлення надбавки за вислугу років логопеду відповідно до чинного законодавства України, виникла потреба внесення змін до розділу 4 Колективного договору «Оплата праці (Основні положення оплати праці)».

Зміни обумовлені потребою приведення положень договору у відповідність до вимог:

- постанови Кабінету Міністрів України від 2 серпня 2024 року № 8 «Деякі питання оплати праці фахівців із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб»;
- постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 року № 11 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів та коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери».
- Закону України «Про освіту» а також інших нормативно-правових актів, що регулюють оплату праці педагогічних працівників у закладах охорони здоров'я.

Вирішили:

1. Погодити внесення змін до розділу 4 Колективного договору «Оплата праці (Основні положення оплати праці)» шляхом доповнення його новим пунктом 4.1.52, який регламентує умови оплати праці фахівця із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб, відповідно до чинного законодавства України.

2. Погодити внесення змін до розділу 4 Колективного договору «Оплата праці (Основні положення оплати праці)» шляхом доповнення його новим пунктом 4.1.9.1, який регламентує виплату надбавки за вислугу років логопеду, відповідно до чинного законодавства України.

3. Рекомендувати адміністрації закладу охорони здоров'я включити зазначені зміни до Колективного договору укладеного на 2023-2026 роки.
4. Зобов'язати представників профспілкової організації здійснити контроль за дотриманням умов оплати праці відповідно до внесених змін.

Голова
Гайсинської районної організації
Профспілки працівників охорони
здоров'я України



Олена ПОЛИЦЯ

